

Звіт

кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій

про роботу за 2024-2025 навчальний рік

1. Концепція освітньої діяльності кафедри за спеціальністю 073 «Менеджмент»

В умовах глобалізації економічних процесів важливо підкреслити, що світ стає все більш інтегрованим, а конкуренція на глобальному ринку набуває нових масштабів. Ці зміни вимагають від бізнесу високого рівня адаптації та здатності реагувати на виклики, які постають у зв'язку із швидкою зміною технологій та економічними коливаннями. Персонал, особливо менеджери, повинен мати не лише теоретичні знання, а й практичні навички для ефективного управління підприємствами в умовах нестабільності. Саме це вимагає від фахівців уміння вести переговори на міжнародному рівні, укладати вигідні комерційні угоди та здійснювати зовнішньоекономічну діяльність, дотримуючись міжнародних норм та стандартів.

Кафедра менеджменту акцентує увагу на підготовці студентів до успішної кар'єри у цій важливій сфері. Студенти отримують можливість розвивати своє глобальне мислення, що є критично важливим у сучасному бізнес-середовищі. Внутрішній навчальний процес сконцентровано на формуванні не лише професійних навичок, але й моральних, етичних і правових принципів, які є основою для прийняття управлінських рішень.

Крім того, кафедра активно займається розробкою і публікацією навчально-методичних матеріалів. Ці ресурси базуються на науково-прикладних дослідженнях і сприяють створенню якісної навчальної бази для підготовки фахівців відповідної кваліфікації. Це є важливою складовою у підвищенні загального рівня освіти та професіоналізму на ринку праці.

Сьогодні кафедра прагне залишатися інноваційною платформою, відкритою для нових комунікаційних підходів. Це надає можливість не лише поширювати знання серед студентів, але й взаємодіяти із зовнішніми зацікавленими сторонами, забезпечуючи їх необхідною інформацією і підходами до навчання. Викладання орієнтоване на студента, що сприяє активному залученню студентів до навчального процесу та розвитку критичного мислення.

У зв'язку з агресією росії та введенням воєнного стану в Україні, кафедра стикнулася з новими викликами. Цей період вимагає адаптації до нових реалій, що привело до певного переформатування роботи всього колективу. Незважаючи на важкі обставини, команда кафедри зуміла зберегти відданість своїй справі та здійснювати свою діяльність на високому професійному рівні. Цей досвід продемонстрував динамічність і стійкість колективу, що в умовах кризи продовжує забезпечувати якісний процес навчання і розвитку студентів.

2. Динаміка контингенту студентів та профорієнтаційна робота

Формування контингенту студентів за спеціальністю «Менеджмент» є одним із найважливіших завдань колективу кафедри, що передбачає не лише набір нових студентів, але й забезпечення їхньої підготовки на високому рівні, адже якість освіти безпосередньо впливає на конкурентоспроможність випускників на ринку праці.

Профорієнтаційна робота кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій (далі – кафедра) спрямована на забезпечення виконання ліцензійних обсягів прийому студентів, що є вкрай важливим у сучасних умовах. Для цього кафедра активно проводить різноманітні заходи, включаючи відкриті лекції, дні відкритих дверей, профорієнтаційні ярмарки та екскурсії на підприємства. Тільки завдяки такій цілеспрямованій роботі можливо сформувати стійкий інтерес серед абітурієнтів до навчання за спеціальністю «Менеджмент».

Задля оптимального формування контингенту студентів всі зусилля зосереджені на оптимізації обсягів прийому на навчання з урахуванням потреб ринку та ситуації, що склалася в умовах пандемії. Використовуючи дані прогнозування та моніторингу, кафедра аналізує тенденції на ринку праці, щоб забезпечити максимально релевантне та ефективне навчання. Це дозволяє підготувати фахівців, які зможуть адекватно реагувати на виклики сучасності.

Крім цього, кафедра акцентує увагу на посиленні індивідуалізації агітаційної та профорієнтаційної роботи. Це означає, що до кожного потенційного студента застосовуються персоналізовані підходи, що підвищує їхню зацікавленість у спеціальності.

Розвиток стратегічного партнерства кафедри із загальноосвітніми закладами, провідними підприємствами та організаціями, соціальними структурами є ще одним важливим аспектом. Таке партнерство дозволяє студентам отримати доступ до актуальної інформації про можливості працевлаштування, а також практичний досвід, що є вкрай важливим для їхньої подальшої кар'єри.

З метою поширення інформації про підготовку фахівців зі спеціальності «Менеджмент» та для допомоги випускникам у працевлаштуванні, керівництво інституту і викладачі кафедри активно взаємодіють з юридичними особами відповідного профілю. Відбуваються регулярні зустрічі, на яких обговорюються потреби ринку праці, можливості стажування та співпраці. Проводяться рекламні заходи, де представлено потенційним студентам всі переваги навчання за цією спеціальністю, включаючи успішні кейси випускників, які вже знайшли роботу на високих посадах у відомих компаніях. Для забезпечення практичної підготовки студентів кафедра також залучає підприємства до проходження виробничої та переддипломної практики, що є важливою частиною навчального процесу та можливістю для студентів закріпити отримані знання на практиці.

У 2023-2024 н. р. на кафедрі навчалися 282 студенти, із яких 95 – на першому рівні освіти (бакалаврат), 187 – на другому рівні освіти (магістратура) (Таблиця 1).

У 2024-2025 н. р. на кафедрі навчалися 284 студенти, із яких 103 – на першому (бакалаврському) рівні освіти, 181 – на другому (магістерському) рівні освіти (Таблиця 1).

Ліцензійний обсяг прийому на перший (бакалаврський) рівень складає 45 осіб (25 - денна форма та 20 - заочна) та другий (магістерський) рівень - 170 осіб (160 - денна та 10 - заочна).

Таблиця 1

Динаміка контингенту студентів кафедри
2023/2024 н.р. – 2024/2025 н.р.

БАКАЛАВРИ									
бюджет			контракт			іноземні студенти			
2023/ 2024	2024/ 2025	різниця	2023/ 2024	2024/ 2025	різниця	2023/ 2024	2024/ 2025	різниця	
21	24	+3	24	26	+2	2	2	0	денне
10	2	-8	38	49	+11	-	-	-	заочне
МАГІСТРИ									
бюджет			контракт			іноземні студенти			
2023/ 2024	2024/ 2025	різниця	2023/ 2024	2024/ 2025	різниця	2023/ 2024	2024/ 2025	різниця	
9	9	0	30	23	-7	127	132	+5	денне
-	-	-	21	17	-4	-	-	-	заочне

Попри війну, контингент студентів кафедри у 2024/2025 навчальному році збільшився, що, в першу чергу, було пов'язано із збільшенням контингенту іноземних студентів на другому (магістерському рівні).

Не зважаючи на воєнні дії, які відбуваються в країні, студенти кафедри взяли участь в програмах академічної мобільності:

- В рамках міжнародної програми Erasmus+ 4 студентки 2 курсу: Олександра Гаврик, Анастасія Пантелей, Єлизавета Романченко, Юлія Скриннік та студент 3 курсу Валерій Уньковський спеціальності 073 “Менеджмент” у жовтні 2024 року взяли участь у літній школі Університету прикладних наук Нижнього Рейну, м. Крефельд, Німеччина;

- Дворник Кристина - студентка третього курсу спеціальності 073 “Менеджмент”, ОПШ “Цифровий менеджмент в бізнесі”, протягом осіннього семестру 2024/2025 навчального року навчалась у Віденському університеті економіки та бізнесу (Австрія);

- Покойова Вероніка - студентка другого курсу спеціальності 073 “Менеджмент” навчалась протягом осіннього та весняного семестрів 2024/2025 навчального року в Університеті Сорбонни (Франція);

- Студентка 2 курсу Вероніка Покойова та студентка 1 курсу магістратури Катерина Гавриляк рекомендовані до участі у Літній школі на базі Європейського кампусу Університету Йорка CITY College у м. Салоніки, Греція протягом 22-28 червня 2025 року;

- 2 студентки 1 курсу: Таїсія Петриківа та Анастасія Барановська та 2 студента 3 курсу: Валерій Уньковський та Кристина Дворник рекомендовані до участі у літній школі Університету прикладних наук Нижнього Рейну, м. Крефельд, Німеччина у липні 2025 року;

- Дворник Кристина - студентка третього курсу спеціальності 073 “Менеджмент”, рекомендована до навчання в Університеті Оулу (Фінляндія) протягом осіннього семестру 2025/2026 навчального року.

Основними формами профорієнтаційної роботи, яка проводилась викладачами кафедри є:

- Участь в профорієнтаційних заходах Університету;
- поширення інформації про заходи в інституті, університеті та на кафедрі через соціальні мережі, зокрема, на сторінці кафедри, на сторінках викладачів, на сторінках студентів та випускників інституту;

- популяризація ОПШ кафедри на сторінці кафедри в ФБ, шляхом регулярного наповнення інформацією

- підтримання особистих контактів із вчителями та учнями шкіл не тільки Харківської області, а і всієї України, що стало можливим завдяки проведення Олімпіади з економіки та Всеукраїнського турніру з фінансової грамотності на базі інституту;

- проведення бесід за особистими контактами з батьками та потенційними вступниками;
- залучення студентів до поширення інформації серед своїх друзів, у школах, у яких вони навчались;

- бесіди с випускниками бакалаврату 2025 року щодо вступу в магістратуру та з випускниками попередніх років;

- проведення профорієнтаційної роботи в АТ КБ «Приватбанк»;

- проведення профорієнтаційної роботи в пункті складання НМТ в м.Берлін (Німеччина).

Протягом 2024-2025 навчального року профорієнтаційна робота кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій проводилась відповідно до Плану роботи кафедри та завдань ННІ «Каразінський банківський інститут» ХНУ імені В. Н. Каразіна (далі – Інститут).

На виконання поставлених завдань на навчальний рік, співробітниками кафедри було здійснено:

Особисте налагодження співпраці в різних формах з навчальними закладами середньої освіти і закладами перед вищої освіти, в тому числі за межами Харківського регіону (протягом року).

Проведено онлайн-зустрічі з презентацією Інституту, кафедри та освітньо-професійних програм для Софіївсько-Борщагівського ліцею Київської області та Богданівського ліцею Дніпропетровської області.

Було взято участь в загальноуніверситетському заході "Світ науки в Каразінському університеті".

Взято участь у проведенні Дня відкритих дверей. У межах заходу проведено ознайомчі консультації майбутніх абітурієнтів щодо Інституту, кафедри та освітньо-професійних програм кафедри, розповсюджено інформаційні листи про ОПП кафедри.

У межах екскурсії до музею університету проведено профорієнтаційну роботу та лекцію «Базові стратегічні поняття ведення бізнесу» з учнями шкіл.

Проведено ряд профорієнтаційних лекцій та тренінгів з фінансової грамотності для учнів Харківського університетського ліцею, HeaneyAcademy; Харківського наукового ліцею «Обдарованість».

Проведено консультативну профорієнтаційну роботу з учасниками чи олімпіади з фінансової грамотності ліцеїв м. Чернівці та Київської обл.

Проведено консультативну профорієнтаційну роботу з учасниками НМТ та їх батьками в м. Берлін Німеччина.

Продовжено роботу із залучення на навчання осіб з окупованих територій і лінії розмежування.

Проведено презентації освітніх програм і співбесіди з випускниками першого освітнього ступеню щодо продовження навчання на відповідних програмах Інституту магістерського рівня. Також організовано круглі столи, зустрічі, гостьові та відкриті заняття за участі практичних фахівців із менеджменту з метою підвищення та поглиблення професійних компетенцій здобувачів. Зокрема, в рамках Тижня Кар'єри проведено ряд зустрічей: із HR-менеджерами на тему «Старт кар'єри з ПриватБанком» за участю спікерів Ганни Токмань та Ілони Осташко; із заступником директора Департаменту, начальником Управління соціально-економічного розвитку, планування та обліку департаменту економіки та комунального майна Харківської міської ради - Шабалою Р.В.; із доктором філософії, Начальником Департаменту роботи з проблемною заборгованістю Акціонерного товариства «Національна акціонерна компанія «Нафтогаз України» Бабенко М.В.

Представлено Університет, Інститут та кафедру на Ярмарку можливостей на Фестивалі сучасної освіти та професії EDUFEST, що має велику значимість як профорієнтаційний захід.

Організовано проведення онлайн зустрічей викладачів кафедри з учнями випускних класів шкіл (КЗ Харківський університетський ліцей Харківської міської ради, Безлюдівський юридичний ліцей імені І.Я. Підкопая), проведення профорієнтаційних бесід з батьками абітурієнтів, залучення викладачів коледжів та технікумів, розвиток співпраці з навчальними закладами шляхом залучення учнів до участі в олімпіадах.

Продовжено співпрацю Інституту з банківськими установами, підприємствами, організаціями.

Налагоджено індивідуальні контакти з потенційними абітурієнтами в межах особистих взаємозв'язків співробітників.

На 2025/2026 н. р. заплановано в цілях підвищення контингенту проводити наступні організаційні форми профорієнтаційної роботи: організація та проведення онлайн зустрічей викладачів кафедри з учнями випускних класів шкіл; організація зустрічей учнів випускних класів зі студентами спеціальності «Менеджмент», які приймали участь у міжнародних стажуваннях; поглиблення співпраці з профільними коледжами та технікумами Харківської області та інших регіонів, проведення профорієнтаційних бесід з батьками абітурієнтів, залучення викладачів коледжів та технікумів, розвиток співпраці з навчальними закладами шляхом залучення учнів до участі в олімпіадах, науково-пошукової діяльності під керівництвом викладачів інституту, конкурсів, конференцій, посилення роботи щодо внутрішньої профорієнтації серед студентів 4-го курсу тощо.

3. Кадрове забезпечення

Фундаментальним елементом, що визначає ефективність та конкурентоспроможність підготовки студентів у вищій школі є кадрове забезпечення, яке в освітньому процесі має найважливіше значення та забезпечує високий рівень навчання, передаючи студентам актуальні знання та навички, сприяє розвитку наукових досліджень, залучаючи студентів до наукової діяльності і тим самим підвищуючи рівень підготовки фахівців.

Попри військовий стан в країні, основними стратегічними напрямками розвитку сучасної освіти в Україні є послідовна інтеграція до європейського освітнього простору. Компетентність, відповідальність, здатність здійснювати професійну діяльність на рівні міжнародних стандартів та готовність до постійного професійного зростання – це ті якості, що характеризують сучасного викладача-науковця.

На кафедрі в основу кадрової політики покладено принцип підбору висококваліфікованих науково-педагогічних працівників, які систематично підвищують кваліфікацію, проходять стажування, займаються науково-дослідною роботою.

Підготовку студентів зі спеціальності 073 «Менеджмент» у 2024-2025 н.р. здійснювало 19 викладачів кафедри, у т.ч. 3 доктора наук, з яких 2 професора; 14 кандидатів наук, доцентів, 2 старших викладачі.

Доцільно відзначити, що викладачі кафедри значно підвищили свою активність та свій рівень відповідно до встановлених ліцензійних вимог у порівнянні з минулим роком.

Самоаналіз рівня наукової та професійної активності науково-педагогічних працівників станом на 01.06.2025 року відповідно до ліцензійних вимог надано в таблиці 1.

Таблиця 1

Самоаналіз рівня наукової та професійної активності науково-педагогічних працівників станом на 01.06.2025 р.

ПІБ, НПП	ВИМОГИ																				Разом
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Грінько А.П.	+		+	+			+	+	+	+		+		+					+		10
Єршова Н.В.	+		+	+	+		+	+	+	+			+	+							10
Петрикiва О.С.	+		+	+						+		+	+						+	+	8
Бабенко М.В.	+		-		+			+		+		+							+	+	7
Ізюмцева Н.В.	+			+				+		+		+							+		7
Морозова Н.В.	+		+	+						+		+		+					+		7
Торяник Ж.І.	+		+	+						+		+		+					+		7
Челомбiтько Т.В.	+		+	+				+		+			+							+	7
Шевченко В.І.	+			+						+		+		+					+		7
Даудова Г.В.	+		+								+	+							+	+	6
Новікова Т.В.	+			+						+	+	+							+		6
Малафєєв Т.Р.	+	+		+						+		+							+		6
Семенченко Т.О.	+		+	+						+		+							+		5
Топалова С.О.	+			+						+		+							+	+	6
Христофорова О.М.	+			+						+	+	+							+		6
Чхейло А.А.	+			+						+		+							+		5
Денчик І.С.	+			+						+		+							+		5
Котковський В.Р.	+			+	+							+								+	5
Чернявська І.С.			+	+								+							+		4

Отже, усі викладачі кафедри, що забезпечують навчальний процес, мають відповідність вимогам не менше ніж 4 пунктам.

Професор кафедри, д.е.н., професор Грінько А.П. є членом НМК Міністерства освіти і науки України у галузі 07 «Управління та адміністрування». Грінько А.П. є гарантом освітньої програми «Менеджмент організацій та адміністрування» на другому (магістерському) рівні вищої освіти. За надання сучасних знань і навичок та підтримку відродження бізнесу в регіоні професор Грінько А.П. у липні 2024 році нагороджена почесною грамотою виконкому Харківської міської ради

Гарантами освітньо-професійних програм першого (бакалаврського) рівня вищої освіти є: к.е.н., доцент Торяник Ж.І. – гарант ОПП «Менеджмент і глобальний бізнес», к.е.н., доцент Морозова Н.Л. - гарант ОПП «Цифровий менеджмент в бізнесі».

Однією з основних форм підвищення кваліфікації викладачів є стажування, яке включає: ознайомлення з новітніми досягненнями науки та техніки в галузі управління та адміністрування й ознайомлення з сучасними технологіями навчання для підвищення якості підготовки фахівців.

Підвищення кваліфікації викладачів кафедри проводиться щорічно відповідно до планів. Протягом звітнього періоду викладачі кафедри, згідно з нормативними вимогами, підвищували свою кваліфікацію за різними напрямками, підтримуючи актуальний рівень професійних знань. Дані про це наведено в таблиці 3.

Таблиця 3

Підвищення кваліфікації викладачів кафедри

Прізвище, імя, по батькові НПП	Місце підвищення кваліфікації	Якого виду навчання	Результат (сертифікат, свідоцтво тощо)
Чхеайло А.А., Денчик І.С.	Берлін, Німеччина	Участь у 68th ICSB World Congress in Berlin (02.07.2024- 06.07.2024),	Сертифікат
Денчик І.С., Котковський В.Р., Малафєєв Т.Р., Новікова Т.В., Шевченко В.І., Петрикiва О.С.	Державний університет Молдови	Міжнародне стажування для викладачів “Distance Education. Course for University Teachers”, 01-21 серпня 2024 р.	Сертифікати (3 кредити, 90 годин)
Денчик І.С., Котковський В.Р., Малафєєв Т.Р.	Державний університет Молдови, Молдова	Міжнародне стажування для викладачів “Distance Education. Course for University Tutors”, 01-21 серпня 2024 р.	Сертифікати (3 кредити, 90 годин)
Грінько А.П.	Україна, м. Харків, , Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського «ХАІ»,	участь у роботі II Всеукраїнській науково-практичній конференції молодих учених та учнівської молоді «ЕКОНОМІКА ТА ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ: НОВІ ВИКЛИКИ ТА РІШЕННЯ», 23 - 24 січня 2025 року	Сертифікат
Торяник Ж.І.	Київський столичний університет імені Бориса Грінченка	Участь у Літній школі ReaECSH–2025 в межах проєкту Erasmus+ Жан Моне «Миротворча освіта заради консолідованої та людиноцентричної Європи» 12-16 травня 2025 р.	Сертифікат №101094420 від 17.05.2025 30 годин, 1 кредит
Петрикiва О.С.	Київський	Участь у Літній школі ReaECSH–	Сертифікат б/н

	столичний університет імені Бориса Грінченка	2025 в межах проєкту Erasmus+ Жан Моне «Миротворча освіта заради консолідованої та людиноцентричної Європи» 12-16 травня 2025 р.	від 17.05.2025р. 30 годин, 1 кредит
Петриківа О.С.	Київський столичний університет імені Бориса Грінченка	Участь у Літній школі «Електронне урядування для цифрової економіки» у рамках модулю Jean Monnet програми Erasmus+ у межах проєкту «Європейський досвід цифрового управління для України: інструменти та наслідки» 19-23 травня 2025 р.	30 годин, сертифікат б/н
Ізюмцева Н.В.	QQI – Quality and Qualifications Ireland.	Стажування за міжнародної освітньої програми «English as a Second Language» (Рівень 3) / QQI – Quality and Qualifications Ireland. – Ірландія, з 14 жовтня 2024 р по червень 2025 р.. – 10 FET кредитів.	Сертифікат № F2234151.
Челомбійко Т.В.	Білостоцький університет, Польща	Стажування на базі Білостоцького університету «Використання сучасних технологій у процесі навчання студентів» (м. Білосток, Польща), 10 лютого – 21 березня 2025 року	Сертифікат № 167 від 21.03.2025 р., 180 год. (6 кредитів ECTS).
Топалова С.О.	Харківський національний університет імені В.Н.Каразіна	Участь у сертифікованому онлайн-курсі «Стале мислення та підприємництво» («SUSTAINABILITY THINKING AND ENTREPRENEURSHIP») в рамках проєкту Жана Моне, грудень 2024	1. 90 год., 3 кредити. Сертифікат № 339/2024
Топалова С.О.	Харківський національний університет імені В.Н.Каразіна	Участь у сертифікованому онлайн-курсі «Бізнес-моделі для сталого розвитку: виклики та цифрова трансформація» (BeSustainAble-101085651) » в рамках проєкту Жана Моне, травень 2025	Сертифікат 90 год., 3 кредити.
Семенченко Т.О.	Харківський національний університет імені В.Н.Каразіна	Участь у сертифікованому онлайн-курсі «Бізнес-моделі для сталого розвитку: виклики та цифрова трансформація» (BeSustainAble-101085651) » в рамках проєкту Жана Моне, лютий - травень 2025	90 год, 3 кредити, сертифікат № 72/2025
Петриківа О.С.	Харківський національний університет імені В.Н.Каразіна	Підвищення кваліфікації «Стале мислення та підприємництво» («SUSTAINABILITY THINKING AND ENTREPRENEURSHIP» 101080031) в рамках проєкту Жана Моне, жовтень-грудень 2024.	90 годин (3 кредити), сертифікат № 334/2024.

Петриківа О.С.	ВУМ online	Підвищення кваліфікації “Соціальне підприємництво: дизайн мислення та невизначеність” 25 вересня 2024	20 годин (0.67 кредити), сертифікат №113410.20 годин (0.67 кредити)
Петриківа О.С.	Національний університет харчових технологій (Київ)	Підвищення кваліфікації у Міжнародній зимовій школі Жана Моне “Менеджмент академічних проектів та ефективні комунікація-2025” 15-17 січня 2025 р.	24 академічні години, сертифікат № JM 408-2025J
Петриківа О.С.	Харківський національний університет імені В.Н.Каразіна	Участь у міжнародному проекті Жана Моне "Business Models for Sustainability: Challenges and Digital Transformations" 101085651 («Бізнес-моделі для сталого розвитку: виклики та цифрова трансформація») (BeSustainAble) 31 травня 2024 р.	90 годин, 3 кредити, сертифікат № BSA 315/ 2024
Петриківа О.С.	НТУ України «Київський олітехнічний інститут імені Ігоря Сікорського у співпраці з університетом WSG, університетом Барі Альдо Моро, НДЦ ІПР НАН України, інституту економіки промисловості НАН України	Участь у II Міжнародній осінній школі «Моделювання, аналіз даних та цифрові технології в економічних дослідженнях»	15 годин, сертифікат № 202/2024 від 04.12.2024
Петриківа О.С.	ЕРАМ	Підвищення кваліфікації у Teacher`s Intership 2025: AI for Education held by ERAМ, січень-лютий 2025 р.	60 годин, сертифікат № ERAМТІ 25355
Новікова Т.В	Харківський національний університет імені В.Н.Каразіна	Участь у сертифікованому онлайн-курсі «Стале мислення та підприємництво» («SUSTAINABILITY THINKING AND ENTREPRENEURSHIP») в рамках проекту Жана Моне, жовтень-грудень 2024	Сертифікат № 173/2024.
Христофорова О.М., Бабенко М.В..	Інститут освіти Київського столичного університету імені Бориса Грінченка,	участь у роботі круглого столу «Управління кризовими ситуаціями: досвід і перспективи», 6 листопада 2024 року	сертифікати (обсяг 3 години/0,1 кред.ECTS).

Христофорова О.М., Бабенко М.В..	Національний банк України	навчання на тему «Тенденції фінансового сектору України та інструменти управління ризиками», 28 листопада 2024 року	сертифікати
Христофорова О.М., Бабенко М.В..	Національний банк України,	участь у семінарі «Тенденції фінансового сектору України та інструменти для управління ризиками», 29 травня 2025 року	сертифікати
Даудова Г.В.	платформа масових відкритих онлайн-курсів Prometheus	підвищення кваліфікації з курсу "Освітні інструменти критичного мислення".	Сертифікат ,виданий 13.03.2025, 2 кредити ЄКТС, 60 годин.
Даудова Г.В.	платформа масових відкритих онлайн-курсів Prometheus	підвищення кваліфікації з онлайн-курсу "Фінанси для нефінансистів"	Сертифікат ,виданий 05.05.2025, 2 кредити ЄКТС, 60 годин.
Даудова Г.В.	Національний банк України,	пройшла підвищення кваліфікації з курсу «Uni-Biz Bridge: Skills in focus» в період з 25-28.02.2025,	сертифікат №165, 7 академічних часів.
Чхеайло А.А., Грінко А., Новікова Т., Семенченко Т., Петриквіва О., Єршова Н. Морозова Н., Денчик І., Чернявська І., Торяник Ж., Шевченко В.	ХНУ імені В.Н. Каразіна	прийнято участь в XIV Міжнародній науково-практичній конференції «НАУКОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ МОЛОДІ З ПРОБЛЕМ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІ», 4 квітня 2025 року	Сертифікати (0,2 кредити, 6 годин)
Чхеайло А.А., Грінко А., Петриквіва О., Єршова Н., Морозова Н., Денчик І., Чернявська І., Даудова Г.	ХНУ імені В.Н. Каразіна	участь в V Міжнародній науково-практичній конференції «Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем», 16 травня 2025 року	Сертифікати (0,2 кредити, 6 годин)
Грінко А, Шевченко В., Даудова Г., Торяник Ж., Чернявська І., Денчик І., Бабенко М., Морозова Н.,	ХНУ імені В.Н. Каразіна	участь в XIV Міжнародній науково-практичній конференції IV Міжнародній науково-практичній конференції «СУЧАСНЕ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ: КОНЦЕПЦІЇ, ЦИФРОВІ ТРАНСФОРМАЦІЇ, МОДЕЛІ ІННОВАЦІЙНОГО	Сертифікати (0,2 кредити, 6 годин)

Ізюмцева Н., Христофорова О., Петриківа О., Топалова С., Семенченко Т., Новікова Т., Малафєєв Т.		РОЗВИТКУ», ХНУ імені В.Н. Каразіна., 04.04.2025	
Денчик І.С., Морозова Н.Л.	Орхус, Данія	International Scientific and Practical Conference «Topical Issues of Economics, Finance, Accounting and Law in Modern Conditions», 30 січня 2025 року, 12 годин	Сертифікат № 30/01/25/41
Денчик І.С., Морозова Н.Л.	Херсонський національний технічний університет, Україна	VII Міжнародна науково-практична конференція «Модернізація економіки: сучасні реалії, прогнозні сценарії та перспективи розвитку», 17-18 квітня 2025 року, 15 годин	Сертифікат б/н
Денчик І.С., Морозова Н.Л.	Ковентрі, Велика Британія	VII International Scientific and Theoretical Conference «The driving force of science and trends in its development», 8 листопада 2024 року, 6 годин	Сертифікат IST № 24/0811-061
Денчик І.С.	Антверпен, Бельгія	IV International Scientific and Theoretical Conference «Modern Tools and Methods of Scientific Investigations», 25 жовтня 2024 року, 6 годин	Сертифікат IST № 24/2510-026
Денчик І.С.	Болонья, Італія	VI International Scientific and Practical Conference «Ricerche scientifiche e metodi della loro realizzazione: esperienza mondiale e realtà domestiche», 15 листопада 2024 року, 18 годин	Сертифікат ISPC № 151124-024
Денчик І.С.	Карлсруе, Німеччина	SWorld-Ger Conference, 30 грудня 2024 року, 10 годин	Диплом I ступеня № ge36-017
Петриківа О.С.	Центр «Розвиток КСВ» та Servier Ukraine	Підвищення кваліфікації «Компетенції викладачів 4.0» 25 вересня 2024	2 год., сертифікат № 17991-172-728-1840.

На кафедрі для забезпечення систематичного ознайомлення та отримання нових фундаментальних і прикладних наукових результатів у сферах національної економіки та інформаційних технологій, а також впровадження цих результатів у навчальний процес, здійснювалися різноманітні заходи для підвищення професійної майстерності професорсько-викладацького складу:

1. Професор кафедри Грінько А.П. 06 червня 2025 р. прийняла участь в якості рецензента дисертації Москаленко М.О. на тему «Інституційне забезпечення е-комерції в мережевій економіці» на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 051 – Економіка

(Галузь знань 05 – Соціальні та поведінкові науки) як Член разової спеціалізованої ради, Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна;

2. Професор кафедри Грінько А.П. виступила з пленарною доповіддю на IV Міжнародній науково-практичній конференції “ Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку (20 листопада 2024 року) на тему «Цифрова компетентність - як рівень грамотності сучасної людини в епоху цифрового суспільства»;

3. Професор кафедри Грінько А.П. запрошена у 2025 році до Харківського Національного економічного університету імені Семена Кузнеця в якості Голови екзаменаційної комісії для захисту дипломних кваліфікаційних робіт студентів спеціальності 073 Менеджмент;

4. Професор кафедри Грінько А.П. є членом редакційної колегії міжнародного наукового журналу «Інтернаука», Серія «Економічні науки» <https://www.inter-nauka.com/ua/magazine/multidisciplinarnyy-nauchnyy-zhurnal/editoria/>.

5. Професор кафедри Грінько А.П. є членом редакційної колегії Збірника наукових праць «Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку» (Financial and credit systems: prospects for development) <https://periodicals.karazin.ua/fcs/about/editorialTeam>

6. Професор кафедри Грінько А.П. є членом організаційного комітету: IV Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку» (20 листопада 2023 року, м. Харків, Україна); XIV Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції» (4 квітня 2025 року, м. Харків, Україна); V Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем» (16 травня 2025 року, м. Харків, Україна)

7. Професор кафедри Грінько А.П. приймала участь в організації спільно з Харківським регіональним фондом підтримки підприємництва, Департаментом економіки та міжнародних відносин ХОДА цикл бізнес-семінарів програми «Школа малого бізнесу» для молодих підприємців «Лабораторія успіху» березень – червень 2025 р. Серію бізнес-семінарів організовано спільно з ХРФПП Департамент економіки та міжнародних відносин ХОВА, ГУ ДПС у Харківській області, Харківський обласний центр молоді, ОКЗ «Харківський організаційно-методичний центр туризму», Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, навчально-науковий інститут «Каразінський банківський інститут», Українська інженерно-педагогічна академія, ХОГО «Спілка ветеранів АТО», ГО «ФОПРАЗОМUA», Харківська філія обласного центру зайнятості.

8. Професор кафедри Грінько А.П. нагороджена Почесною грамотою виконкому Харківської міської ради за наукові результати (липень 2024 р. та Подякою директора департаменту економіки і міжнародних відносин ХОВА за активну участь в організації спільно з Харківським регіональним фондом підтримки підприємництва, Департаментом економіки та міжнародних відносин ХОДА цикл бізнес-семінарів програми «Школа малого бізнесу» для молодих підприємців «Лабораторія успіху» (4 червня 2025 р.).

9. Доцент кафедри Чхеайло А.А., директор навчально-наукового інституту «Каразінський банківський інститут», нагороджена Почесною грамотою Міністерства освіти і науки України за ініціативу, професіоналізм і вагомий внесок у розвиток освіти й науки.

10. Завідувач кафедри Морозова Н.Л. нагороджена Грамотою Харківської обласної ради за сумлінну плідну працю, високий професіоналізм і значний внесок у розвиток науки й освіти.

11. Чхеайло А.А., Морозова Н.Л., Грінько А.П., Єршова Н.Ю., Ктковський В.Р., Малафєєв Т.Р., Новікова Т.В., Петриквіва О.С., Топалова С.О., Торяник Ж.І., Денчик І.С. були членами організаційного комітету IV Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку» (20 листопада 2024 року, м. Харків, Україна).

12. Чхеайло А.А., Морозова Н.Л., Денчик І.С. були членами організаційного комітету XIV Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції» (4 квітня 2025 року, м. Харків, Україна).

13. Чхеайло А.А., Морозова Н.Л., Денчик І.С. були членами організаційного комітету V Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем» (16 травня 2025 року, м. Харків, Україна).

14. Чхеайло А.А., Морозова Н.Л., Грінько А.П., Торяник Ж.І. – члени редакційної колегії електронного збірника тез IV Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку» (20 листопада 2024 року, м. Харків, Україна).

15. Чхеайло А.А., Грінько А.П., Морозова Н.Л. – члени редакційної колегії збірника тез XIV Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції» (4 квітня 2025 року, м. Харків, Україна).

16. Чхеайло А.А., Грінько А.П., Морозова Н.Л. – члени редакційної колегії збірника доповідей V Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем» (16 травня 2025 року, м. Харків, Україна).

17. Старший викладач кафедри Денчик І.С. склала іспит на рівень володіння англійської мови та отримала сертифікат С1.

18. Доцент кафедри Чхеайло А.А. та старший викладач кафедри Денчик І.С. 02.07.2024- 06.07.2024 взяли участь у 68th ICSB World Congress in Berlin, Німеччина (з виїздом)

В рамках міжнародного проекту DEFEP Erasmus+ KA2 project “Distance education for future: best EU practices in response to the requests of modern higher education seekers and labour market”, який реалізується на базі інституту:

- директор ННІ “Каразінський банківський інститут”, доцент кафедри Чхеайло А.А. взяла участі у координаційній зустрічі в Державному університеті Молдови у період з 4 по 8 грудня 2024 року (з виїздом);

- 6 НПП кафедри взяли участь у міжнародному підвищенні кваліфікації на базі Державного університету Молдови “Distance Educations. Course for University Teachers” у серпні 2024 року та отримали сертифікати (3 кредити, 90 годин): Денчик І.С., Котковський В.Р., Малафеев Т.Р., Новікова Т.В., Шевченко В.І., Петриківа О.С.

- 3 НПП кафедри взяли участь у міжнародному підвищенні кваліфікації на базі Державного університету Молдови “Distance Educations. Course for University Tutors” у серпні 2024 року та отримали сертифікати (3 кредити, 90 годин): Денчик І.С., Котковський В.Р., Малафеев Т.Р.

- 4 студента кафедри у квітні-червні 2025 року беруть участь в курсі “International Communications” на базі Чорноморського національного університету імені Петра Могили (м. Миколаїв, Україна) із залученням лекторів з Саарландського університету (Німеччина), Університету Палермо (Італія), Університету імені Короля Хуана Карлоса (Іспанія): Краєвий Назар, Фроловський Даниїл, Дворник Кристина, Петриківа Таїсія.

15 науково-педагогічних працівників кафедри продовжили членство в Українській Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес освіти (УАРМБО): Грінько А.П., Ізюмцева Н.В., Малафеев Т.Р., Морозова Н.Л., Новікова Т.В., Денчик І.С. Семенченко Т.О., Топалова С.О., Христофорова О.М., Бабенко М.В., Чернявська І.С., Чхеайло А.А., Шевченко В.І., Петриківа О.С., Трушкіна Н.В.

Доцент Чхеайло А.А. - член-засновник Українського філософсько-економічного наукового товариства.

Доцент кафедри Торяник Ж.І. є членом громадської організації “Українська асоціація викладачів і дослідників європейської інтеграції” (APREI) (сертифікат №000397-2025 від 22 травня 2025 р.).

Доцент Ізюмцева Н.В. є постійним почесним членом редакційної колегії International Journal of Advanced Study and Research Work: IJASRW (<http://www.ijasrw.com/editorial.html> з серпня 2020 року), а також GRD Journals: Global Research and Development Journals (2455-5703) (Editor Consent Form з 18.02.2021, <http://www.grdjournals.com>).

Денчик І.С. - Член громадської організації “Університет лідерства та інновацій”, свідоцтво ДІ 0629 з 2024 року.

Доцент Петрикiва О.С. є членом громадської організації “Лабораторія креативних ідей” за напрямом “Економіка та менеджмент” (ідентифікаційний номер юридичної особи 42981502, зареєстрована 03.05.2019 р. КВЕД №94.12, 94.99).

Оцінка результативності роботи науково-педагогічних працівників університету є частиною системи забезпечення якості університетської освіти. Визначення рейтингу науково-педагогічних працівників є механізмом мотивації та стимулювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників, спрямованих на розв’язання актуальних для університету завдань у навчально-методичній та науково-дослідній діяльності.

На виконання розпорядження ректора “Про визначення рейтингу кафедр та науково-педагогічних працівників за підсумками 2024/2025 навчального року”, Відповідно до статті 41 Закону України «Про освіту», статті 16 Закону України «Про вищу освіту», Статуту Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, погодженого конференцією трудового колективу університету від 03.12.2021 (протокол № 3) та затвердженого наказом Міністерством освіти і науки України від 06.06.2022 № 529, Положення про визначення рейтингу кафедр Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, затвердженого рішенням Вченої ради від 25.04.2016 (протокол № 5), введеного в дію наказом ректора № 0201-1/281 від 06.06.2016 (зі змінами), Порядку визначення рейтингів науково-педагогічних працівників Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, затвердженого рішенням Вченої ради від 25.06.2018 (протокол № 7), введеного в дію наказом ректора № 0501-1/341 від 10.07.2018, із метою забезпечення функціонування в університеті системи внутрішнього забезпечення якості та дотримання принципів прозорості й об’єктивності щорічного оцінювання науково-педагогічних працівників було проведено рейтингову оцінку професорсько-викладацького складу кафедри. Результати рейтингової оцінки здійснювались за Показниками для визначення рейтингів науково-педагогічних працівників ХНУ імені В.Н. Каразіна та за Пропозиціями оцінки діяльності викладачів, яка враховує особливості Навчально-наукового інституту «Каразінський банківський інститут» за результатами поточного року (максимум 50 балів).

Оцінка результативності роботи науково-педагогічних працівників кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, які працюють на кафедрі за основним місцем роботи, надана в таблиці 4.

Таблиця 4

Оцінка результативності роботи науково-педагогічних працівників кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій

ПІБ	Університетська складова	Оцінка особливостей інституту	Загальний
Торяник Ж.І.	45	77	95 (122)
Денчик І.С.	30	187	80 (217)
Грінько А.П.	25	81	75 (106)
Морозова Н.В.	25	157,8	75 (157,8)
Петрикiва О.С.	20	50	70
Малафєєв Т.Р.	15	105	65 (120)
Шевченко В.І.	15	93	65 (108)
Семенченко Т.О.	5	59	55 (64)
Новікова Т.В.	20	33	53
Топалова С.О.	15	35	51
Чернявська І.С.	0	55	50 (55)
Ізюмцева Н.В.	15	35	50

Результати рейтингу кафедри наведено в таблиці 5. Кількість ставок науково-педагогічних працівників станом на 1 червня поточного року, що було покладено в основу розрахунків, склала 15,5.

Таблиця 5

Результати рейтингу кафедри за 2024 рік

Показник	Одиниця обліку	Балів за одиницю	Кількість балів
1. Вчені ступені, звання (з урахуванням частин ставок, зайнятих працівниками): – докторів наук, професорів – кандидатів наук, доцентів	кількість ставок кількість ставок	кількість×5 кількість×2	1,75*5=8,75 11,5*2=23
2. Визнання кваліфікації вказати прізвища, посади з урахуванням часток ставок та характеристики визнання кваліфікації: – членство в НАН України, Національній академії педагогічних наук України, Національній академії аграрних наук України – звання “Заслужений діяч науки і техніки”, “Заслужений працівник освіти” „Заслужений працівник культури”, „Заслужений винахідник” та еквівалентні <i>Грінько А. П., професор кафедри (1,25 ставки) – нагрудний знак «Відмінник освіти України» (№63267 від 21 жовтня 2002р. Наказ МОНУ №908-к від 21.10.2002);</i> https://drive.google.com/drive/folders/1zd6NYEFOJ6rnPgIfkgbeWBxPoeI8Iay1 <i>Грінько А. П., професор кафедри (1,25 ставки) нагрудний знак «За наукові та освітні досягнення» (№102, Наказ МОНУ №413-К від 13.11.2018 р.)</i> https://drive.google.com/drive/folders/1zd6NYEFOJ6rnPgIfkgbeWBxPoeI8Iay1 <i>Морозова Н.Л., завідувач кафедри, доцент кафедри (1,5 ставки) – нагрудний знак «Відмінник освіти». Наказ МОНУ №127-к від 27.03.2019 р., №61</i> https://drive.google.com/drive/folders/1gcvU0eprVVg74DONDZV08EobLiRBUBOI – лауреати Державних премії в галузі науки і техніки – заслужені професори, науковці, викладачі Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна	кількість ставок кількість ставок кількість ставок кількість ставок	кількість×5 кількість×5 кількість×5 кількість×5	3*5=15
Нагороди і премії протягом поточного навчального року за досягнення в методичній і науковій роботі (вказати прізвища, назву премії, стипендії) – обласного рівня: • премії I, II, III ступенів на конкурсі „Вища школа Харківщини – кращі імена”, • іменні стипендії облдержадміністрації видатним ученим і талановитим молодим ученим – премії університету: • імені В. Н. Каразіна, 1-3 ступенів	кількість ставок кількість ставок кількість ставок кількість ставок	кількість×2 кількість×2 кількість×2 кількість×1	0

• за перемогу в університетському конкурсі навчальної літератури			
Залучення кафедрою іноземних викладачів до викладання курсу (розділу курсу) у поточному навчальному році (вказати прізвище, країну, кількість годин)	кількість	кількість×10	0
Стажування науково-педагогічних працівників кафедри за кордоном тривалістю не менше 3 місяців у поточному навчальному році (вказати прізвище, країну, терміни стажування)	кількість	кількість×10	
МЕТОДИЧНА РОБОТА			
3. Видання навчальної літератури в попередньому календарному році : – підручник, рекомендований до друку вченою радою університету – навчальний посібник, рекомендований до друку вченою радою університету – електронний (дистанційний) навчальний курс, що отримав сертифікат Центру електронного навчання: 1. БС «Лідерство та командна робота», к.е.н., доцент Торяник Ж.І. Сертифікат: https://drive.google.com/file/d/1yUymsXrebCzRlhGeBMsAkyGym2gqTpEA/view?usp=sharing 1. 2. Управління змінами, к.е.н., доцент Ізюмцева. https://drive.google.com/file/d/1MvipgxghYPrbp92AaR3HV-NP3-j-6biV/view?usp=sharing <i>Додати перелік видань, вказати авторів, підкреслити прізвища працівників кафедри, вказати, ким надано гриф</i>	кількість	кількість×5	2*5=10
	кількість	кількість×3	
	кількість	кількість×5	
4. Перемога на університетському конкурсі кафедр на краще науково-методичне забезпечення освітнього процесу	ні	2	0
5. Присутність кафедри у веб-просторі: • власний веб-сайт кафедри з хостінгом в домені університету або веб-сторінка на сайті факультету (інституту) із встановленими в університеті вимогами щодо змістовного наповнення	адреса сайту/ сторінки http://kbi.karazin.ua/department/kafedra-menedzhmentu-biznesu-ta-profesijnix-komunikacij/	3	3
• наявність на сайті робочих програм навчальних дисциплін на поточний навчальний рік, прикладів екзаменаційних білетів, інформаційних, навчальних і методичних матеріалів для студентів (відповідно до Положення про організацію освітнього процесу).	адреса сайту/ сторінки http://kbi.karazin.ua/osvitni-programi/	10	10
НАУКОВА РОБОТА			
6. Виконання наукових досліджень, інноваційна діяльність, отримання благодійної допомоги для зміцнення матеріально-технічного та методичного забезпечення освітнього процесу і наукових досліджень: – при надходженні на рахунок університету за рік не менше 40 тис. грн. – при надходженні на рахунок університету за рік менше 40 тис. грн.	вказати номери тем, угод, контрактів, прізвища керівників, обсяги фінансування в минулому	кількість×6 кількість×3 кількість×1	1*1=1

<p>– фундаментальна або прикладна базова НДР <i>Відомості про надходження коштів до університету</i> завіряє начальник планово-фінансового відділу або заступник головного бухгалтера</p> <p><i>Ініціативна наукова тема кафедри «Стратегія розвитку банківського бізнесу» (Дата реєстрації: 23.01.2022 за номером державної реєстрації 0122U000518) – всі викладачі кафедри. Керівник – Грінько А.П. (у грудні 2024 року зданий остаточний звіт за темою)</i></p>	календарному році		
<p>7. Публікація монографій (надати список, підкреслити прізвища співробітників кафедри) в минулому календарному році:</p> <p>– монографії, опубліковані у видавництвах наукової літератури: Elsevier, Springer, Wiley, Gordon and Breach Science Publishers, Kluwer, Plenum Press, Pergamon, Allerton Press, CRC Press, Begell House, Harwood Academic Publishers, Royal Society, Royal Society of Chemistry, Bentham Science Publishers, Blackwell Publishing Ltd Routledge, Brills, Archaeopress, Peeters та у видавництвах кращих 300 університетів світу за результатами визначення рейтингів Thomson Reuters і QS;</p> <p>- інші монографії, рекомендовані до друку вченою радою:</p> <p>– розділи монографій, статті у збірниках, частини (глави) книг, опубліковані у провідних видавництвах наукової літератури (за наведеним вище списком)</p>	Кількість кількість кількість	Бал = 7 × кількість назв Бал = 3×кількість назв Бал=5×кіль кість назв	0
<p>8. Публікація наукових статей у минулому календарному році, винахідницька діяльність* (надати список і ксерокопії перших сторінок статей, у вихідних даних в яких вказано Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна; прізвища студентів підкреслити):</p> <p>– статті у журналах, що мають імпаکت-фактор та/або реферується системами SCOPUS, Web of Science European Reference Index for the Humanities (ERIH);</p> <p>– статті у фахових виданнях (вітчизняних і закордонних журналах та збірниках наукових праць) – оцінюються лише для кафедр соціально-гуманітарного та економічного профілю:</p> <p>1. Грінько А.П., Грінько П.Л. Модернізація обліково-контрольних процесів у сучасних корпоративних структурах в умовах цифрової економіки. <i>Міжнародний науковий журнал "Інтернаука"</i>. Серія: "Економічні науки". 2024. №5. С. 1-19 https://doi.org/10.25313/2520-2294-2024-5-9879</p> <p>2. Котковський, В., Самородов, Б., & Чхейло, А. (2024). Управління людськими ресурсами в умовах війни: мотивація, шляхи і способи ефективного застосування особистісного потенціалу. <i>Сталий розвиток економіки</i>, (3(50), 228-235. https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-50-34.</p> <p>3. Котковський В.Р., Самородов Б.В., Чхейло А.А. Управління корпоративними процесами в умовах</p>	Кількість кількість кількість кількість	кількість×3 кількість×1	0 20*1=20 4*1,5=6*

- невизначеності: гнучка стратегія бізнесу як спосіб адаптації до кризових явищ // *Бізнес-навігатор*. – 2024. – Вип. 3 (76). – С. 417–424. – DOI: <https://doi.org/10.32782/business-navigator.76-69>
4. Samorodov , B., Kotkovskiy , V., & Malafieiev , T. (2024). Business development management tools in the digital economy. *FINANCIAL AND CREDIT SYSTEMS: PROSPECTS FOR DEVELOPMENT*, 3(14), 35-46. <https://doi.org/10.26565/2786-4995-2024-3-03>
5. Samorodov , B., & Kotkovskiy , V. (2024). Main directions of development of innovative business financing in Ukraine. *Financial and credit systems: prospects for development*, 4(15), 81-90. <https://doi.org/10.26565/2786-4995-2024-4-07>
6. Ізюмцева Н.В., **Юскович В.** Удосконалення процесу управління та оцінки персоналу банку // Збірник наукових праць «Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку», №4(15) 2024. С. 10-19. DOI: <https://doi.org/10.26565/2786-4995-2024-4-01>
7. Zhanna Toriyanuk, Viktoriia Shevchenko, Svitlana Topalova, Oksana Zbyrannyk, Olga Novokhatko, Oksana Maznytska. Corporate social responsibility in the context of sustainable development: practice of JSC "TREST ZHITLOBUD-1" in wartime. *Вісник КрНУ імені Михайла Остроградського*. Випуск 2/2024 (145). С. 19-25. https://visnikkrnu.kdu.edu.ua/statti/2024_2_19.pdf
8. Торяник Ж., Шевченко В., Денчик І. Управління інноваційним потенціалом банківської установи в контексті сталого розвитку. *Галицький економічний вісник*. 2024. Том 9. № 5. С. 164-171. <https://galicianvisnyk.tntu.edu.ua/?art=1364>
9. Петриківа О.С., Малафеев Т.Р. Цифрова культура як основа успішної цифрової трансформації підприємств/Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку, 2024. Том 4 № 15 (2024).С.181-189. <https://periodicals.karazin.ua/fcs/issue/view/1460/2024>
10. Топалова С.О., Топалова В.С. Покоління “зетів”: соціально-психологічні особливості та їх врахування в управлінні освітнім процесом і трудовою діяльністю. Збірник наукових праць «Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку» ХНУ імені В. Н. Каразіна 2024. Том 2. № 13. С. 145-154 DOI <https://doi.org/10.26565/10.26565/2786-4995-2024-2-13>
- 11.Топалова С.О. Вплив інноваційних технологій на компетенції сучасного менеджера та нові освітні завдання. *Фінансово – кредитні системи: перспективи розвитку*. No 4(15) 2024. С.190-200. DOI: <https://doi.org/10.26565/2786-4995-2024-4-15>
12. Denchyk, I. (2024). BUSINESS DEVELOPMENT IN UKRAINE IN THE CONTEXT OF DIGITAL ECONOMICS. *Grail of Science*, (40), 90–93. <https://doi.org/10.36074/grail-of-science.07.06.2024.010>
13. Denchyk , I. (2024). Development of methods for assessing the digital maturity of business. *Financial and Credit Systems: Prospects for Development*, 3(14), 59-67. <https://doi.org/10.26565/2786-4995-2024-3-05>
14. Денчик І. С. Цифровізація та цифрова трансформація в контексті інноваційного розвитку та управлінських інновацій. *Бізнес Інформ*. 2024. №9. С. 179–186. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-9-179-186>
15. Denchyk, Iryna S. (2024) “Methodological Approach to Assessing the Level of Innovative Business Development.” *Business Inform* 10:88–94. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-10-88-94>

<p>16. Морозова, Н., & Денчик, І. (2024). DEVELOPMENT OF DIGITAL STRATEGIES FOR EFFICIENT BUSINESS OPERATIONS IN UKRAINE. <i>Modern Engineering and Innovative Technologies</i>, 4(36-04), 92–98. https://doi.org/10.30890/2567-5273.2024-36-00-044</p> <p>17. Горяник Ж.І., Шевченко В.І., Топалова С.О. CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY IN THE CONTEXT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT: PRACTICE OF JSC "TREST ZHITLOBUD-1" IN WARTIME. <i>Вісник КрНУ імені Михайла Остроградського</i> Випуск 2/2024 (145) С. 19-26 DOI https://doi.org/10.32782/1995-0519.2024.2.2</p> <p>18. Comparison of trends in the dynamics of rates for loans and deposits of banking sectors Australia, Canada, China and South Africa/ Irina Bitner, Tetyana Novikova, Nadiia Viadrova // <i>Multidisciplinary Journal of Science and Technology</i>, Vol. 4 No. 12 (2024) . P.5-16. http://mjstjournal.com/index.php/mjst/article/view/2094</p> <p>19. Вядрова І. М., Бітнер І. В., Новікова Т. В. Моделі ціноутворення кредитних деривативів. <i>Проблеми економіки</i>, 2024, № 1(59), с. 102–111. DOI: https://doi.org/10.32983/2222-0712-2024-1-102-111.</p> <p>20. Morozova, Nadiia L., Kardash, Mariya M., and Petrykiva, Taisiia V. (2024) “Theoretical Aspects of Increasing the Competitiveness of the Organization by Managing the Public Relations System.” <i>Business Inform</i> 11:386–393. https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-11-386-393</p> <p>21. Морозова Н.Л., Вядрова І.М., Малафєєв Т.Р., Котковський В.Р., Юрченко Н. Ways to improve the motivation and incentives of the banking sector personnel. <i>Збірник наукових праць «Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку»</i>. Том 2 №13, 2024. 16-21. https://periodicals.karazin.ua/fcs/index</p> <p>22. Семенченко Т.О., Семенченко П.О., Морозова Н.Л. Управління лояльністю споживачів в контексті діджиталізації як засіб підвищення фінансової стійкості компанії. <i>Проблеми економіки</i>. №1(59). 2024. С.90–95. https://doi.org/10.32983/2222-0712-2024-1-90-95.</p> <p>23. Махоткіна Л.Б., Челомбїтько Т. В. Соціальне підприємництво як спосіб вирішення соціальних проблем суспільства. <i>Наукові інновації та передові технології</i>. Серія «Управління та адміністрування», Серія «Право», Серія «Економіка», Серія «Психологія», Серія «Педагогіка». 2024. №12 (40). С. 739–745. DOI: 10.52058/2786-5274-2024-12(40)</p> <p>24. Даудова Г.В. Державне регулювання фінансового забезпечення територіальних громад під час війни // Даудова Г.В., Таукешева Т.Д., Прасол В.М. «Інвестиції: практика та досвід» № 10, 2024. https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/3712</p> <p>- патенти (<i>надати ксерокопії перших сторінок свідоцтв</i>);</p> <p>- патенти України (<i>надати ксерокопії перших сторінок свідоцтв</i>):</p> <p>* для робіт у співавторстві зі студентами коефі</p>		<p>кількість×3</p> <p>кількість×2</p>	<p>0</p> <p>0</p>
<p>9. Організація кафедрою в поточному навчальному році наукових та методичних конференцій, семінарів,</p>			

<p>виставок, олімпіад, експедицій, заходів, тощо (надати копії наказів (розпоряджень), програм конференцій, інших документів, що підтверджують організацію заходу саме кафедрою)</p> <p>— міжнародного рівня:</p> <p>1. IV Міжнародна науково-практична конференція «СУЧАСНЕ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ: КОНЦЕПЦІЇ, ЦИФРОВІ ТРАНСФОРМАЦІЇ, МОДЕЛІ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ», яку провела кафедра менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій ННІ «Каразінський банківський інститут» ХНУ імені В.Н. Каразіна 20 листопада 2024 року. http://kbi.karazin.ua/mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenciya-suchasne-upravlinnya-organizacijami-koncepci%d1%97-cifrovi-transformaci%d1%97-modeli-innovacijnogo-rozvitku/ Наказ https://drive.google.com/drive/folders/1OCbCfNN8USxP9wZn0uXvEBZVYUpp9gLw</p> <p>2. XIV Міжнародна науково-практична конференція молодих учених та студентів «НАУКОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ МОЛОДІ З ПРОБЛЕМ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ», яку провів Навчально-науковий інститут «Каразінський банківський інститут» ХНУ імені В.Н. Каразіна 4 квітня 2025. Секція 3. Економіка та менеджмент в умовах глобальної невизначеності. http://kbi.karazin.ua/mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenciya-molodix-uchenix-i-studentiv/ Наказ: https://drive.google.com/drive/folders/1A30Bs8L8OtkCpavsf9UosJJaOpxyOntg Додаток: https://docs.google.com/document/d/1hthkB4q_wuv_h_OoA2yUXSUqREUjhrCa/edit</p> <p>3. V Міжнародна науково-практична конференцію «СУЧАСНИЙ СТАН, ПРОБЛЕМ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ, ФІНАНСОВО-КРЕДИТНИХ ТА ОБЛІКОВИХ СИСТЕМ», яку провів Навчально-науковий інститут «Каразінський банківський інститут» ХНУ імені В.Н. Каразіна 16 травня 2025 року. Секція 3. Професійний менеджмент у сучасних організацій http://kbi.karazin.ua/mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenciya-suchasnij-stan-problem-ta-perspektivi-rozvitku-biznesu-finansovo-kreditnix-ta-oblikovix-sistem/ Наказ: https://drive.google.com/drive/folders/1A30Bs8L8OtkCpavsf9UosJJaOpxyOntg Додаток: https://docs.google.com/document/d/1ovskx3p1AkM2OWL_JXH7eDPyLTxr9xvf/edit</p> <p>— всеукраїнського рівня</p>	<p>Кількість</p> <p>Кількість</p>	<p>кількість×3</p> <p>кількість×2</p>	<p>3*3=9</p> <p>0</p>
<p>10. Підготовка наукових кадрів у поточному навчальному році</p> <p>— захист дисертації (присудження наукового ступеня) доктора наук не пізніше, ніж 12 місяців після закінчення</p>	<p>кількість</p>	<p>кількість×10</p>	<p>0</p>

<p>докторантури (вказати прізвища, ініціали, дату захисту та спеціалізовану раду);</p> <p>– захист дисертації доктора філософії (кандидатської) не пізніше, ніж 12 місяців після закінчення аспірантури (вказати прізвища, ініціали, дату захисту та спеціалізовану раду);</p>	кількість	кількість×7	
<p>– захист дисертації (присудження наукового ступеня) доктора наук співробітником, докторантом кафедри (вказати прізвища, ініціали, дату захисту та спеціалізовану раду);</p> <p>– захист дисертації доктора філософії (кандидатської) співробітником, аспірантом, здобувачем кафедри (вказати прізвища, ініціали, дату захисту та спеціалізовану раду)</p>	кількість	кількість×7	0
<p>11. Сприяння науковій роботі студентів</p> <p>– I, II, III премії на Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт з природничих, технічних і гуманітарних наук у поточному навчальному році, проведеному за наказом МОН України, міжнародних конкурсах студентських наукових робіт (вказати прізвища, ініціали переможців та наукових керівників-співробітників кафедри)</p> <p>Студенти спеціальності 073 «Менеджмент» прийняли участь у I туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей, отримавши наступні результати:</p> <p>1. Диплом I ступеня зі спеціалізації «Цифровізація економіки» - Володіна Євгенія Дмитрівна. Тема роботи “Кібербезпека в цифровому менеджменті: ризики, довіра та стратегії захисту”, керівник - Грінько А.П.</p> <p>2. Диплом I ступеня зі спеціалізації «Управління персоналом і економіка праці» - Клименко Анастасія Русланівна. Тема роботи: «Вплив мотиваційних стратегій на продуктивність працівників у сучасних умовах», керівник - Ізюмцева Н.В.</p> <p>3. Диплом I ступеня зі спеціалізації «Банківська справа» - Фроловський Даниїл Сергійович. Тема роботи «Маркетингові комунікації банку», керівник – Морозова Н.Л.</p> <p>4. Диплом I ступеня зі спеціалізації «Менеджмент організацій» - Петриків Таїсія Вікторівна. Тема роботи “Цифровий PR як драйвер конкурентоспроможності в бізнесі”, керівник - Петриків О.С.</p> <p>5 Диплом II ступеня зі спеціалізації «Управління персоналом і економіка праці» - Кацюба Анастасія Вячеславівна. Тема роботи: «Вплив корпоративної культури на мотивацію трудової діяльності персоналу індустрії комунікації та розваг», керівник - Ізюмцева Н.В.</p> <p>6. Диплом II ступеня зі спеціалізації «Банківська справа» - Красвий Назар Анатолійович. Тема роботи: «Управління споживчою поведінкою на банківському ринку під час війни», керівник - Торяник Ж.І.</p> <p>7. Диплом III ступеня зі спеціалізації «Управління персоналом і економіка праці» - Бєлік Дарія Віталіївна. Тема роботи: «Управління талантами як ключовий інструмент в системі управління персоналом компанії», керівник - Торяник Ж.І.</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1iTIOzwSBSqudtc93dciKpf0PtXWCtVff</p> <p>8. Міжнародний конкурс студентських наукових робіт на базі Кременчуцького національного університету імені</p>	кількість	кількість×3	8*3=24

<p>Михайла Остроградського „Диплом I ступеня - Красвий Назар Анатолійович Тема наукової роботи «Управління споживчою поведінкою на банківському ринку в умовах воєнного стану», керівник - Торяник Ж.І. https://drive.google.com/file/d/1E145f97BxANkIJ6OOXBihfCOZ91REbrz/view?usp=sharing</p> <p>– проведення загально університетських студентських конкурсів:</p> <p>1. Новікова Т.В. – член журі Всеукраїнської учнівської інтернет-олімпіада з економіки – 2024/2025 Наказ МОН України, Додаток 14: https://drive.google.com/drive/folders/1CGs-dlWX3FD6S3CfXYdGqCBdSjNQUTVy</p> <p>2. Участь в організації та проведенні I туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у 2024/2025 н.р. на базі навчально-наукового інституту «Каразінський банківський інститут»: Чхеайло А.А. – Голова конкурсної комісії, Морозова Н.Л. – член організаційного комітету, Новікова Т.В. – член конкурсної комісії. https://drive.google.com/drive/folders/1HRmYI8Lrwwq1z0cWugzOsrc2DmojOt2y</p>	<p>кількість</p>	<p>кількість×2</p>	<p>2*2=4</p>
<p>12. Сприяння практичній підготовці та працевлаштуванню студентів та випускників:</p>			
<p>- участь у виконанні освітньої програми, що реалізується у поточному навчальному році із залученням роботодавців/професійних організацій (участь роботодавця/професійної організації засвідчується відповідним сертифікатом).</p> <p>Чхеайло А.А. - сертифікат про участь із зазначенням обсягу підвищення кваліфікації Участь у 68th ICSB World Congress in Berlin (02.07.2024- 06.07.2024), Німеччина https://drive.google.com/file/d/1mjTqbs8b5VMQgyZxrtxn7s73gax2RXe9/view?usp=drive_link</p> <p>Грінько А.П., приймала активну участь в організації спільно з Харківським регіональним фондом підтримки підприємництва, Департаментом економіки та міжнародних відносин ХОДА цикл бізнес-семінарів програми «Школа малого бізнесу» для молодих підприємців «Лабораторія успіху» березень – червень 2025 р.Серію бізнес-семінарів організовано спільно з ХРФПП Департамент економіки та міжнародних відносин ХОВА, ГУ ДПС у Харківській області, Харківський обласний центр молоді, ОКЗ «Харківський організаційно-методичний центр туризму», Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, навчально-науковий інститут «Каразінський банківський інститут», Українська інженерно-педагогічна академія, ХОГО «Спілка ветеранів АТО», ГО «ФОПРАЗОМУА», Харківська філія обласного центру зайнятості. 04.06.2025 р. професор кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, д.е.н. Грінько Алла Павлівна прийняла участь у завершальному бізнес-семінар у рамках програми “Школа малого бізнесу 2025. Лабораторія успіху”, яку, організував та проводив Харківський регіональний фонд підтримки</p>	<p>кількість</p>	<p>кількість×5</p>	<p>182*5=910</p>

підприємництва за підтримки Департаменту економіки та міжнародних відносин ХОВА. Підведено підсумки серії лекцій програми, в яких Алла Павлівна неодноразово приймала активну участь. Учасники програми отримала дієві поради щодо подальшого розвитку бізнесу та сертифікатами про участь.

Подивитися серію семінарів можна на ресурсі:

<https://www.facebook.com/share/p/162A5Avtjj/>

Сертифікат

<https://drive.google.com/drive/folders/1zd6NYEFOJ6rnPgIfkgbeWBxPoeI8Iay1>

Торяник Ж.І. прийняла участь у конференції від НБУ FinLit Forum: впровадження фінансової грамотності в НУШ (№FL_2025_1028 від 14.04.2025

<https://drive.google.com/file/d/1PP1dhTaRsEjxscjV9ul0x2L1RoYLNQ5/view?usp=sharing>

2 НПП кафедри, Торяник Ж.І., Петриківа О.С., отримали сертифікат про підвищення кваліфікації у Літній школі ReaECH–2025 в межах проєкту Erasmus+ Жан Моне «Миротворча освіта заради консолідованої та людиноцентричної Європи» (Київський столичний університет імені Бориса Грінченка)

Торяник Ж.І.

https://drive.google.com/file/d/1_WjYZ_5HhLKPTepAHobe-sYV2qTxT0oC/view?usp=sharing

Петриківа О.С.

Сертифікат 1 :

<https://drive.google.com/drive/folders/1BpZxNsM8MgrHrPmHm0U8Ku7UPIvKPtf>

Петриківа О.С. отримала сертифікат про підвищення кваліфікації у Літній школі «Електронне урядування для цифрової економіки» у рамках модулю Jean Monnet програми Erasmus+, у межах проєкту "Європейський досвід цифрового управління для України: інструменти та наслідки" (e-DEBUT)19 - 23 травня 2025. Сертифікат 2:

https://drive.google.com/file/d/1UIEBP9V9mI_RBq6rHQ4YHr8ORcw68qpl/view?usp=drive_link

Участь **2 студенток** спеціальності 073 Менеджмент у багатонаціональному навчально-інтегрованому дослідницькому проєкті, спонсорованому DAAD «Ukraine Digital» (25 лекційних годин) під назвою «Вплив інфляції цін та кризи на поведінку споживачів» вересень-листопад 2024 року:

Вероніка Покойова, Амалія Трофімова

https://drive.google.com/drive/folders/1uy0ayF_c9CZt3cKqSLHpKjEId_VEHVbH?usp=sharing

Участь **5 студентів** спеціальності 073 Менеджмент у літній школі Університету прикладних наук Нижнього Рейну, м.Крефельд, Німеччина, жовтень 2024 року, у рамках міжнародної програми Erasmus+ : **Олександра Гаврик, Анастасія Пантелей, Єлизавета Романченко, Юлія Скриннік, Валерій Уньковський**

https://drive.google.com/drive/folders/1NDPTib92KZZ4UEj9Qoc25RHWGH6VfwsL?usp=drive_link

Участь **5 студентів** спеціальності 073 Менеджмент у міжнародному проєкті EURIDICE, курс Citizenship and

Democratic Governance of Digital Technology 2,5 ECTS, жовтень-грудень 2024 року: Марія Кардаш, Катерина Гавриляк, Ши Чуньбо, Пей Цзюньцзе, Цянь Шеньгао
<https://drive.google.com/drive/folders/171AL2LsmboY1J23Ib35OYpS0cMOqj17e?usp=sharing>

Участь 2 студентів спеціальності 073 Менеджмент у міжнародному проєкті JOUKRAINE за підтримки грантової програми DAAD на базі Університету прикладних наук Південної Вестфалії, Німеччина, грудень 2024 - березень 2025: Таїсія Петриківа, Павло Мірошников
https://drive.google.com/drive/folders/14N-YFzilOiZ-7z1W8VhFva981xABV-oq?usp=drive_link

6 НПП кафедри взяли участь у міжнародному підвищенні кваліфікації на базі Державного університету Молдови "Distance Educations. Course for University Teachers" у серпні 2024 року та отримали сертифікати (3 кредити, 90 годин): Денчик І.С., Котковський В.Р., Малафєєв Т.Р., Новікова Т.В., Шевченко В.І., Петриківа О.С.
<https://drive.google.com/drive/folders/1y4ArZgyzAYiWeMOqmCasHr8fPIKISKlm>

3 НПП кафедри взяли участь у міжнародному підвищенні кваліфікації на базі Державного університету Молдови "Distance Educations. Course for University Tutors" у серпні 2024 року та отримали сертифікати (3 кредити, 90 годин): Денчик І.С., Котковський В.Р., Малафєєв Т.Р.,
https://drive.google.com/drive/folders/1ouPIH1A859taoF82HlffcHZHg5p_atf-

Доцент Топалова С.О. взяла участь у сертифікованому онлайн-курсі «Стале мислення та підприємництво» («SUSTAINABILITY THINKING AND ENTREPRENEURSHIP») в рамках проєкту Жана Моне, грудень 2024, 90 год., 3 кредити. Сертифікат № 339/2024.
<https://drive.google.com/drive/folders/1g6SyDHBK9jf6TAALNjr2urMGCOGdpBc6>

Доцент Топалова С.О. взяла участь у сертифікованому онлайн-курсі «Бізнес-моделі для сталого розвитку: виклики та цифрова трансформація» (BeSustainAble-101085651) » в рамках проєкту Жана Моне, травень 2025, 90 год., 3 кредиту. Сертифікат № 96\2025
<https://drive.google.com/drive/folders/1g6SyDHBK9jf6TAALNjr2urMGCOGdpBc6>

Викладачами кафедри 4 квітня 2025 року прийнято участь в XIV Міжнародній науково-практичній конференції «НАУКОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ МОЛОДІ З ПРОБЛЕМ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ», ХНУ імені В.Н. Каразіна. Отримано 11 сертифікатів: Чхейло А.А., Грінько А., Новікова Т., Семенченко Т., Петриківа О., Єршова Н., Морозова Н., Денчик І., Чернявська І., Торяник Ж., Шевченко В.
<https://drive.google.com/drive/folders/1pZBkv8y2ZS7wCOBJceBBas2rs55XhiHt>

26 студентів спеціальності 073 Менеджмент 4 квітня 2025 року прийняли участь в XIV Міжнародній науково-

практичній конференції «НАУКОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ МОЛОДІ З ПРОБЛЕМ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ», ХНУ імені В.Н. Каразіна. Отримано сертифікати: **Коцюба А., Клименко А., Река В., Фроловський Д., Бачманюк Д., Григоров Д., Домніч І., Дворник К., Лизенко Р., Медведовська М., Краєвий Н., Гаврик О., Рассолова В., Сушко В., Петриківа Т., Скриннік Ю. Аврамішина Я., Ван Вейвей, Сюй Дун, Фу Ціхуа, Лі Сяоянь, Ши Чуньбо, Мі Сююань, Дун Ганьтянь, Чень Чао**

https://drive.google.com/drive/folders/1kXvwRMultzoTCKa_b6DAJDRJdMK-L01s

Викладачами кафедри 16 травня 2025 року прийнято участь в V Міжнародній науково-практичній конференції «Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем» ХНУ імені В.Н. Каразіна. Отримано 8 сертифікатів: **Чхеайло А.А., Грінько А., Петриківа О., Єршова Н., Морозова Н., Денчик І., Чернявська І., Даудова Г.,**

https://drive.google.com/drive/folders/1gmvuM-1K32Ej3GLURuSqPD9K_A0doQzN

3 студенти спеціальності 073 Менеджмент 16 травня 2025 року прийняли участь в V Міжнародній науково-практичній конференції «Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем» ХНУ імені В.Н. Каразіна. Отримано сертифікати. Отримано сертифікати: **Юрченко Н., Кругова Д., Коляда М.**

<https://drive.google.com/drive/folders/1LbEdoeUPoI0Ag1nDGP3J94gBojDHyfY4>

15 НПП взяли участь в XIV Міжнародній науково-практичній конференції IV Міжнародній науково-практичній конференції «СУЧАСНЕ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ: КОНЦЕПЦІЇ, ЦИФРОВІ ТРАНСФОРМАЦІЇ, МОДЕЛІ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ», ХНУ імені В.Н. Каразіна., 04.04.2025 Отримано сертифікати: **Грінько А, Шевченко В., Даудова Г., Торяник Ж., Чернявська І., Денчик І., Бабенко М., Морозова Н., Ізюмцева Н., Христофорова О., Петриківа О., Топалова С., Семенченко Т., Новікова Т., Малафєєв Т.**

https://drive.google.com/drive/folders/1fhWlzcZNPvURulbdmSGM6ZNzRNeD0PCn?usp=drive_link

33 студента спеціальності 073 Менеджмент 20 листопада 2024 року взяли участь в XIV Міжнародній науково-практичній конференції IV Міжнародній науково-практичній конференції «СУЧАСНЕ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ: КОНЦЕПЦІЇ, ЦИФРОВІ ТРАНСФОРМАЦІЇ, МОДЕЛІ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ», ХНУ імені В.Н. Каразіна. Отримано сертифікати: **Лю Жун, Лю Цзе, Хан Шаошуйай, Хоу Юйсін, Цао Юньцюань, Чен Мейся, Чжан Інхуа, Чжан Лей, Чжан Чженьмін, Чжао Кай, Кацюба А., Клименко А., Пантелей А., Веприцький А., Волох А., Хардін В., Рогов В., Фроловський Д., Кругова Д., Бачманюк Д., Володіна Є., Дворник К., Кузнецов М., Кардаш М., Логвиненко М., Соколенко М., Краєвий Н., Юрченко Н., Бондаренко О., Гаврик О., Мірошников П., Резніченко С., Петриківа Т.**

https://drive.google.com/drive/folders/1eAMUGRQ_HjYUrYBhnbN4Dm9A1dvjMohb

Шевченко В.І. взяла участь у міжнародному проекті ERASMUS+KA2 «Дистанційна освіта майбутнього: найкращі практики безперервної освіти у відповідь на потреби сучасного шукача освіти та ринку праці». Міжнародний тренінг для академічного персоналу «Дистанційна освіта. Курс для викладачів університетів», Кишинів, Молдова, серпень 01-21, 2024, 3 кредити (90 годин ECTS) (сертифікат № 101083141-DEF/775)
<https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1uELmLei81eeKoPMZmWGcKaSWvh9GJDtD>

Челомбітько Т.В. пройшла підвищення кваліфікації «Цифрові технології в вищій освіті» на базі Білостоцького університету у 2025 році (м. Білосток, Польща) 180 годин (6 кредитів ЕКТС). Сертифікат від 21.03.2025.
<https://drive.google.com/drive/folders/1keBWYIFNPjVSYyt3snSjxPPEclSaOUCc>

Ізюмцева Н.В. пройшла міжнародне стажування за міжнародної освітньої програми «English as a Second Language» (Рівень 3) / QQI – Quality and Qualifications Ireland. – Ірландія, 14 жовтня 2024 р. – 10 FET кредитів. – Сертифікат № F2234151. [Сертифікати 2024-2025 – Google Диск](#)

Денчик І.С. - сертифікат про участь із зазначенням обсягу підвищення кваліфікації IV International Scientific and Theoretical Conference «Modern Tools and Methods of Scientific Investigations», 25 жовтня 2024 року, 6 годин
https://drive.google.com/file/d/18B4wEwzM2iGymeaagVpcN6l7ur4txqI6/view?usp=drive_link

Денчик І.С. - сертифікат про участь із зазначенням обсягу підвищення кваліфікації VII International Scientific and Theoretical Conference «The driving force of science and trends in its development», 8 листопада 2024 року, 6 годин
https://drive.google.com/file/d/1-U6bKfyOhqIG3wPjB-Hie5Ri-agHwEms/view?usp=drive_link

Денчик І.С. - сертифікат про участь із зазначенням обсягу підвищення кваліфікації SWorld-Ger Conference, 30 грудня 2024 року, 10 годин
https://drive.google.com/file/d/113mO7UnEZ6BRO3zVLdO8qoCEVRHtlRjA/view?usp=drive_link

Денчик І.С. - сертифікат про участь із зазначенням обсягу підвищення кваліфікації V Міжнародна науково-практична конференція “Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем”, 16 травня 2025 року, 6 годин
https://drive.google.com/file/d/1iENP4tvSCEerMZY47ErhXBbDnOyo3has/view?usp=drive_link

Денчик І.С. - сертифікат про участь із зазначенням обсягу підвищення кваліфікації VI International Scientific and Practical Conference «Ricerche scientifiche e metodi della loro realizzazione: esperienza mondiale e realtà domestiche», 15 листопада 2024 року, 18 годин
https://drive.google.com/file/d/1mpb5PPQi_gNLoqmm4iUa1Oqvg-pXIpoD/view?usp=drive_link

Денчик І.С. - сертифікат про участь із зазначенням обсягу підвищення кваліфікації *International Scientific and Practical Conference «Topical Issues of Economics, Finance, Accounting and Law in Modern Conditions»*, 30 січня 2025 року, 12 годин
https://drive.google.com/file/d/1OXoLd65T-KZ3gXK-S4WZ-EX_PVpq0UIa/view?usp=drive_link

Денчик І.С. - сертифікат про участь із зазначенням обсягу підвищення кваліфікації *VII Міжнародна науково-практична конференція “Модернізація економіки: сучасні реалії, прогностичні сценарії та перспективи розвитку”*, 17-18 квітня 2025 року, 15 годин
https://drive.google.com/file/d/1mgqHsrMgo1u_LW2O6H4wZAYmPrUfBbmp/view?usp=drive_link

Денчик І.С. - сертифікат про участь із зазначенням обсягу підвищення кваліфікації *Участь у 68th ICSB World Congress in Berlin (02.07.2024- 06.07.2024)*, Німеччина
<https://drive.google.com/drive/folders/1GebvypwOB6XLnDpWeJUGvdl280ot1Sfq7>

Петриківа О.С. - сертифікат про участь у *Міжнародній зимовій школі Жана Моне “Менеджмент академічних проєктів та ефективна комунікація» у рамках проєктів програми ЄС Еразмус + «Політика та кращі практики Європейського Союзу з управління академічними проєктами» (101085243 – ProEU-ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH) та “Екоменеджмент та екокомунікація у Європейському Союзі: до кліматично нейтральної Європи» (101127449- EcoEurope- ERASMUS- JMO-2023-HEI-TCH-RSCH)*, 24 академічні години
https://drive.google.com/file/d/16RuBkK8DOnkrZHj_7EhCDIbG0enzKzn/view?usp=drive_link

Петриківа О.С. - сертифікат про участь у міжнародному проєкті Жана Моне *"Business Models for Sustainability: Challenges and Digital Transformations" 101085651 («Бізнес-моделі для сталого розвитку: виклики та цифрова трансформація» (BeSustainAble) (обсяг 3 кредити, 90 годин).*
https://drive.google.com/file/d/1RqbuoyDdLmsS1Qvx9MIX5NYg2_2_xL3Xv/view?usp=drive_link

Петриківа О.С. - сертифікат про участь у *II Міжнародній осінній школі «Модельовання, аналіз даних та цифрові технології в економічних дослідженнях», НТУ України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського у співпраці з університетом WSG, університетом Барі Альдо Моро, НДЦ ІПР НАН України, інституту економіки промисловості НАН України. Сертифікат № 202/2024 від 04.12.2024(тривалість 15 годин)*
https://drive.google.com/file/d/1OgUtwz2R-Wom2WqnOc2MC2CSjZj4vJM6/view?usp=drive_link

Петриківа О.С. - сертифікат про участь у міжнародному проєкті Жана Моне *«Sustainability thinking and entrepreneurship» 101080031. Сертифікат №334/2024 від 30.12. 2024 р.(обсяг 3 кредити, 90 годин)*
https://drive.google.com/file/d/1-kip2IYMJW6fphppS7-OVJSjdJ2crRR2s/view?usp=drive_link

Петриківа О.С. - сертифікат про участь в літній школі, що організована в рамках проєкту Еразмус+ модуль Жана Моне

<p>«Миротворча освіта заради консолідованої та людиноцентричної Європи», співфінансується Європейським Союзом (ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH-UA-IBA-101094420). Сертифікат б/н від 17.05.2025(тривалість 15 годин) https://drive.google.com/file/d/1ErOJZv1_WLn0R2ohYycM2MyzTxU0OKga/view?usp=drive_link</p> <p>Петриківа О.С. - сертифікат про участь у літній школі "Електронне урядування для цифрової економіки" в межах проекту ЄС Еразмус+ (Жан Моне) e-DEBUT "Європейський досвід цифрового управління для України: інструменти та наслідки" (Грантова Угода № – 101127007) 19-23 травня 2025 р. Сертифікат б/н (15 годин) https://drive.google.com/file/d/1UIEBP9V9mI_RBq6rHQ4YHr8ORcw68qpl/view?usp=drive_link</p> <p>Петриківа О.С. - сертифікат про участь із зазначенням обсягу підвищення кваліфікації у Teacher`s Intership 2025: AI for Education held by EPAM № EPAMTI 25355 (60 годин) https://drive.google.com/file/d/1Ufy8XuYxue2bebmZSF4uL7S3fmzc8k1B/view?usp=drive_link</p> <p>Петриківа О.С. - сертифікат про участь із зазначенням обсягу підвищення кваліфікації з курсу "Соціальне підприємництво: дизайн мислення та невизначеність" ВУМ-online № 113410 (20 годин, 0,67 кредити) https://drive.google.com/file/d/14Ymf8OOOpbeJZM5s04h_O7ZTRpEifUiS/view?usp=drive_link</p> <p>Семенченко Т.О. - сертифікат про участь у міжнародному проекті Жана Моне "Business Models for Sustainability: Challenges and Digital Transformations" 101085651 («Бізнес-моделі для сталого розвитку: виклики та цифрова трансформація») (BeSustainAble) (обсяг 3 кредити, 90 годин). https://drive.google.com/drive/folders/1VuFHxOfrkiz51x7bhj_dHcP6iaPsT5W2</p> <p>Морозова Н.Л. - VII International Scientific and Theoretical Conference «The driving force of science and trends in its development», 8 листопада 2024 року, 6 годин https://drive.google.com/file/d/1xtJvhyd232fXOE1jP6jiHLN38ngPlkyn/view?usp=drive_link</p> <p>Морозова Н.Л. - SWorld-Ger Conference, 20-21 грудня 2024 року, 10 годин https://drive.google.com/file/d/1RfdOA-jb0d_kvCG3FOthcsKOK9iTWHP/view?usp=drive_link</p> <p>Морозова Н.Л. - International Scientific and Practical Conference «Topical Issues of Economics, Finance, Accounting and Law in Modern Conditions», 30 січня 2025 року, 12 годин https://drive.google.com/file/d/1hGelxsk7ce4Kk4yyE5InrnCOYTYaX26/view?usp=drive_link</p> <p>Морозова Н.Л. - VII Міжнародна науково-практична конференція "Модернізація економіки: сучасні реалії, прогностичні сценарії та перспективи розвитку", 17-18 квітня 2025 року, 15 годин https://drive.google.com/file/d/1PS7cPhRK6rSAGCxJROaOHTfrCMXb5jDG/view?usp=drive_link</p>			
--	--	--	--

Участь **21 студента** спеціальності 073 Менеджмент у міжнародному проєкті JOUKRAINE за підтримки грантової програми DAAD на базі Університету прикладних наук Південної Вестфалії, Німеччина, квітень-червень 2024: **Кристина Дворник, Бянь Сюемін, Чан Цзінхао, Чан Юе, Чень Чжаоцзянь, Чен Сяолін, Дін Лей, Фань Сі, Гун Сюй, Ке Хуей, Лі Тінтін, Ляо Шань, Лінь Гецзе, Лю Цзе, Лю Жун, Лу Фабін, Пень Цяося, Ван Вей, Сюй Чжунтан, Яо Сяося, Чжан Лей**
https://drive.google.com/drive/folders/1L2O1AutnFYjTaaVLPPN_GxD9A7xiEqMl?usp=drive_link

Новікова Т.В. Участь у сертифікованому онлайн-курсі «Стале мислення та підприємництво» («SUSTAINABILITY THINKING AND ENTREPRENEURSHIP») в рамках проєкту Жана Моне, жовтень-грудень 2024. Сертифікат No 101083143-DEF/615.
<https://drive.google.com/drive/folders/1CGs-dlWX3FD6S3CfXYdGqCBdSjNOUTVу>

Христофорова О.М., Бабенко М.В. 6 листопада 2024 року доценти кафедри Олена Христофорова і Максим Бабенко взяли участь у роботі круглого столу «Управління кризовими ситуаціями: досвід і перспективи», який було організовано Інститутом післядипломної освіти Київського столичного університету імені Бориса Грінченка, про що надані відповідні сертифікати (обсяг 3 години/0,1 кред. ECTS).

Сертифікат 1_Христофорової О.М.

https://drive.google.com/drive/folders/1idi2aNfOTx_Ieo2tpkRPeYlZnRIxeFu5

Сертифікат 1_Бабенко М.В.

https://drive.google.com/drive/folders/1Ktzk5_NPHbXfReUFqIwP NtLlLuMrFFhJ

Христофорова О.М., Бабенко М.В. 28 листопада 2024 року пройшли навчання на тему «Тенденції фінансового сектору України та інструменти управління ризиками», організоване Національним банком України, про що надані відповідні сертифікати, підписані Директором департаменту фінансової стабільності НБУ Первін Дадашовою.

Сертифікат № 2_Христофорової О.М.

https://drive.google.com/drive/folders/1idi2aNfOTx_Ieo2tpkRPeYlZnRIxeFu5

Сертифікат №3_Бабенко М.В.

https://drive.google.com/drive/folders/1Ktzk5_NPHbXfReUFqIwP NtLlLuMrFFhJ

Христофорова О.М., Бабенко М.В. 29 травня 2025 року взяли участь у семінарі Національного банку України «Тенденції фінансового сектору України та інструменти для управління ризиками», який відбувся у режимі відеоконференції. Участь у заході підтверджена сертифікатами.

Сертифікат 3_Христофорової О.М.

https://drive.google.com/drive/folders/1idi2aNfOTx_Ieo2tpkRPeYlZnRIxeFu5

Сертифікат №3_Бабенко М.В.

https://drive.google.com/drive/folders/1Ktzk5_NPHbXfReUFqIwP NtLlLuMrFFhJ

Давудова Г.В. пройшла підвищення кваліфікації на платформі масових відкритих онлайн-курсів Prometheus. З курсу "Освітні інструменти критичного мислення". Сертифікат ,виданий 13.03.2025, 2 кредити ЄКТС, 60 годин.

Сертифікат 1:

<p>https://drive.google.com/drive/folders/1n5k5sREhvsTqlatAajXH77UEZn-ZW9Xc Даудова Г.В. пройшла підвищення кваліфікації на платформі масових відкритих онлайн-курсів Prometheus. З онлайн-курс "Фінанси для нефінансистів". Сертифікат ,виданий 05.05.2025, 2 кредити ЄКТС, 60 годин. Сертифікат 2 https://drive.google.com/drive/folders/1n5k5sREhvsTqlatAajXH77UEZn-ZW9Xc Даудова Г.В. пройшла підвищення кваліфікації з курсу «Uni-Biz Bridge: Skills in focus» в період з 25-28.02.2025, сертифікат №165, 7 академічних часів. Сертифікат 3. https://drive.google.com/drive/folders/1n5k5sREhvsTqlatAajXH77UEZn-ZW9Xc</p>			
<p>- проведення презентацій, майстер-класів, відкритих лекцій та вебінарів роботодавцями (професійними організаціями) у поточному навчальному році (надати посилання на сайт кафедри (факультету, інституту), де розміщена інформація про даний захід)</p> <p>1. 20.03.2025 в рамках тижня кар'єри відбулась зустріч із представниками HR-відділу АТ КБ "ПриватБанк" (Г. Токмань, І. Осташко) на тему "Стартуй кар'єру в Приватбанку" https://www.facebook.com/share/p/1Bdy5JGnLp/</p> <p>2. 3.04.2025 в рамках тижня кар'єри відбулась зустріч із заступником директора Департаменту, начальником Управління соціально-економічного розвитку, планування та обліку департаменту економіки та комунального майна Харківської міської ради - Шабалою Р.В. https://www.facebook.com/share/p/1LRKvRMndg/</p> <p>3. 31.03.2025 р. в рамках тижня кар'єри зустріч зі студентами спеціальності «Менеджмент» Каразінського банківського інституту Бабенка Максима Віталійовича, доктора філософії, Начальника Департаменту роботи з проблемною заборгованістю Акціонерного товариства «Національна акціонерна компанія «Нафтогаз України». https://www.facebook.com/share/p/16LBhsGs28/</p>	кількість	кількість×1	3*1=3
<p>- укладання договорів про порозуміння та співробітництво із роботодавцями та профільними професійними організаціями (договори діють у поточному навчальному році, надати копію першої та останньої сторінки договору):</p> <p>1. Договір про переддипломну практику АТ "Райффайзен банк" https://drive.google.com/file/d/1koFebcholmqFOMmgDWvWNLH5Dc7R1GZb/view?usp=sharing</p> <p>2. Договір про переддипломну практику ПАТ "Банк Восток" https://drive.google.com/file/d/11BPveMGv6Pa1QLCjpuVbzyHqh8RXqw8_/view?usp=sharing</p>	кількість	кількість×1	2*1=2
<p>- сертифікація навчальних дисциплін відповідними професійними організаціями (сертифікат дійсний у поточному навчальному році, надати або копію сертифікату або посилання на сайт організації де розміщений /зареєстрований даний сертифікат)</p>	кількість	кількість×5	0

<p>- сертифікація науково-педагогічних працівників відповідними професійними організаціями (сертифікат дійсний у поточному навчальному році, надати або копію сертифікату або посилання на сайт організації де розміщений /зареєстрований даний сертифікат)</p> <p>Сертифікація 15 НПП кафедри видані Українською Асоціацією з розвитку менеджменту та бізнес освіти (УАРМБО): Грінько А.П., Ізюмцева Н.В., Малафєєв Т.Р., Морозова Н.Л., Новікова Т.В., Денчик І.С. Семенченко Т.О., Топалова С.О., Чернявська І.С., Чхеайло А.А., Христофорова О.М., Бабаєнко М.В., Шевченко В.І., Петрикiва О.С., сертифікати https://drive.google.com/drive/folders/1rp232f5dNXhjBzoOda1wMT3FOowOq-ub Сертифікати продовжено: https://drive.google.com/drive/folders/1zO1CwWYeTezCoSitmDsymyiqWxR_bs7T</p> <p>Торяник Ж.І. – член громадської організації «Українська асоціація викладачів і дослідників європейської інтеграції». Сертифікат №000397-2025 видано 22 травня 2025 року https://drive.google.com/file/d/16wh0TH7Fj_JJaH9MXBIseCrxa0MgAKc6/view?usp=sharing</p> <p>Ізюмцева Н.В. - Постійний почесний член редакційної колегії International Journal of Advanced Study and Research Work: IJASRW http://www.ijasrw.com/editorial.html з серпня 2020 року https://drive.google.com/file/d/1H-LIXVKrjmuw2DGAYTBNWvfBTnOv8JY3/view</p> <p>Ізюмцева Н.В. - Постійний почесний член редакційної колегії GRD Journals: Global Research and Development Journals (2455-5703) Editor Consent Form з 18.02.2021, http://www.grdjournals.com https://drive.google.com/drive/folders/1O8DGYBXOoDS_UNO9zb07C1r6fyJvlkgd</p> <p>Грінько А.П. - Постійний член редакційної колегії міжнародного наукового журналу «Інтернаука», Серія «Економічні науки» https://www.inter-nauka.com/ua/magazine/multidisciplinarnyy-nauchnyy-zhurnal/editoria/</p> <p>Грінько А.П. - Член редакційної колегії Збірника наукових праць «Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку» (Financial and credit systems: prospects for development) https://periodicals.karazin.ua/fcs/about/editorialTeam</p> <p>Петрикiва О.С. - член громадської організації “Лабораторія креативних ідей” за напрямом “Економіка та менеджмент” (ідентифікаційний номер юридичної особи 42981502, зареєстрована 03.05.2019 р. КВЕД №94.12, 94.99) https://drive.google.com/file/d/1zqk755EMkyl8eW0j3evO4CuLuv9R7ATP/view?usp=drive_link</p> <p>Денчик І.С. - Член громадської організації “Університет лідерства та інновацій”, свідоцтво DI 0629 з 2024 року https://drive.google.com/file/d/1PXK+KYUgJDijYJ174XvUc1fF90LnAXv9/view?usp=drive_link</p>	кількість	кількість×5	22*5=110
<p>- функціонування на кафедрі осередку міжнародної національної професійної організації (надати посилання на сайт професійної організації, де подана інформація про діяльність цього осередку)</p>	кількість	кількість×5	0

Сума балів, набраних кафедрою, як і у 2024/2025 навчальному році, склала 1158,72, що на 647,22 балів більше, ніж в минулому навчальному році (511,5 балів).

Рейтинг кафедри на 1 червня 2025 року складає 74,8 балів, що на 46,8 балів вище, ніж за попередній навчальний рік (28,0 балів).

4. Науково-дослідна робота

Одним із найважливіших аспектів навчального процесу вищої школи є науково-дослідна робота, яка відіграє ключову роль у формуванні якісних знань та компетентностей у студентів. У звітний період ця діяльність здійснювалася відповідно до Стратегічних цілей і намірів Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна до 2030 року, Стратегії розвитку інституту до 2027 року, Концепції освітньої діяльності університету та Стратегії розвитку кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій на 2024-2027 роки. Ці документи визначають основні пріоритети та цілі для розвитку кафедри, що є важливими для забезпечення високих стандартів освітнього процесу.

Кафедра здійснювала науково-дослідну діяльність, спрямовану на досягнення наступних цілей:

1. Виконання ініціативної наукової теми кафедри: Ця тема передбачає проведення досліджень у сфері менеджменту та бізнесу, що відповідають сучасним вимогам ринку. Вона охоплює вивчення новітніх тенденцій, інноваційних технологій та найкращих практик у різних секторах економіки.

2. Організація, проведення та участь у наукових конференціях, семінарах, виставках: Кафедра активно приймає участь у заходах, які сприяють обміну досвідом та знаннями між науковцями, практиками та студентами. Ці наукові форуми є гарною можливістю для презентації результатів досліджень, обговорення актуальних проблем та пошуку нових ідей у темах, пов'язаних з менеджментом та бізнесом.

3. Видавнича діяльність: Публікація наукових статей, монографій та інших матеріалів є невід'ємною частиною науково-дослідної роботи кафедри. Це не лише підвищує бачення наукових стандартів кафедри, але й сприяє поширенню знань та отриманого досвіду серед студентів та широкого загалу фахівців.

4. Науково-дослідна робота науково-педагогічного персоналу та студентів: Спільна діяльність викладачів і студентів у проведенні наукових досліджень дозволяє студентам набути практичних навичок, не лише в навчанні, але й у науковій діяльності. Це сприяє формуванню наукового мислення, критичного аналізу, а також стимулює творчий підхід до розв'язання конкретних проблем.

У цілому, науково-дослідницька робота кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій є важливим чинником розвитку як викладачів, так і студентів, забезпечуючи інтеграцію теоретичних знань і практичних навичок у сучасному навчальному процесі.

30.12.2024 року було завершено ініціативну наукову тему кафедри «Стратегія розвитку банківського бізнесу» (Дата реєстрації: 23.01.2022 за номером державної реєстрації 0122U000518) та підготовлено заключний звіт. У дослідженнях за цією темою приймали участь всі викладачі кафедри. Керівником є д.е.н., професор Грінько А.П.

У заключному звіті наукової теми надано теоретичне узагальнення та нове вирішення важливої наукової проблеми, що полягає в теоретико-методологічному забезпеченні стратегії розвитку організацій в Україні в умовах кризи та цифрової економіки. Проведене дослідження уможливило отримання низки взаємопов'язаних наукових результатів теоретичного та методологічного рівнів.

1. Невизначеність та турбулентність зовнішнього середовища, глобалізація економічних процесів та цифрова трансформація бізнесу визначають важливість і необхідність інновацій у

сфері стратегічного управління діяльністю організацій. Інновації, пов'язані з цифровою трансформацією, стають домінуючою парадигмою, яка лежить в основі майбутнього успіху та життєздатності бізнес-структур. Інновації у сфері стратегічного управління, природно, є важливим фактором, що визначає ефективність та розвиток сучасних організацій і сприяє покращенню їх позицій на ринку. Огляд спеціальної літератури та аналіз проведених досліджень підтвердили, що управлінські інновації надають керівникам організацій в цілому стимул для набуття нових компетенцій. Проте, встановлено, що інноваційна активність вітчизняних підприємств та інноваційний рейтинг України досить низькі. Тому запропоновано конструкцію інновацій стратегічного управління з позиції багатовимірності, що потребує координації та моніторингу всіх вимірів, які формують контент організації.

2. Встановлено, що з огляду на сучасні та динамічні тенденції цифрового розвитку, банки, ймовірно, зіткнуться з багатогранною проблемою, яка полягає у збільшенні швидкості для підтримки бізнесу та задоволення потреб клієнтів, виборі кращого підходу до прийняття управлінських рішень, виявленні та зменшенні репутаційних ризиків. Отже, розвиток телекомунікаційних засобів стало поштовхом до початку масштабного використання нових засобів у банківській сфері, а саме – розвитку дистанційних операцій, який пов'язаний, в першу чергу, з розвитком та використанням системи Інтернет-банкінгу. Тому у монографії розглянуто структуру продуктів і послуг Інтернет-банкінгу, виявлено пріоритети його розвитку для інноваційного банківського обслуговування в Україні за допомогою SWOT – аналізу.

3. З'ясовано, що, незважаючи на серйозну кризу, яку переживає наша країна, найближчим часом з'явиться багато компаній, які створюватимуть нові індустрії та впроваджуватимуть інновації у всі напрями діяльності. Тому серйозним інструментом модернізації буде інноваційна стратегія соціально-економічного розвитку. Як показує світовий досвід, малий та середній бізнес є одним із найважливіших джерел генерації інновацій. Їх фінансування здійснюється переважно за рахунок венчурного капіталу. Проте, як показує дослідження, банки не зацікавлені у використанні інноваційних стратегій розвитку. Встановлені причини цього недоліку через незавершеність нормативної бази щодо показників самих банків, зокрема: низький рівень капіталізації та тривалий брак ресурсів, а також взаємовідносини кредитних установ з державою та іншими установами.

4. Поглиблено доктрину інноваційної модернізації сучасних банківських установ на основі удосконалення системи управління з використанням інструментів реінжинірингу бізнес-процесів. Досліджено генезис категорії «реінжиніринг бізнес-процесів» (РБП) та встановлено, що «метою реінжинірингу бізнес-процесів є системна реструктуризація матеріальних, фінансових й інформаційних потоків, направлена на спрощення організаційної структури, розподіл і мінімізацію використаних ресурсів, скорочення термінів реалізації потреб клієнтів, підвищення якості їх обслуговування». Визначено основні принципи реінжинірингу бізнес-процесів, недоліки та переваги різних підходів до методології РБП, запропоновано логіку побудови реінжинірингу бізнес-процесів банківської установи та узагальнено модель реінжинірингу фінансових бізнес-процесів банку, що сприятиме підвищенню якості банківських операцій, зниженню рівня ризиків, зменшенню кількості непорозумінь та помилок, підвищенню ефективності допоміжних (управлінських) бізнес-процесів тощо.

5. Уточнено суть та роль соціальної відповідальності як чинника підвищення ефективності банківського бізнесу. Для цього розглянуто теоретико-методичну базу щодо становлення соціальної відповідальності в бізнесі на підставі широкого кола міжнародних стандартів та інших нормативних документів, які регламентують питання соціальної відповідальності. Встановлено, що корпоративна соціальна відповідальність (КСВ), є формою саморегулювання, яка відображає підзвітність бізнесу, у тому числі, й банківського, який може впроваджувати в свою діяльність чотири види КСВ: етичну відповідальність, філантропічну відповідальність, екологічну відповідальність та економічну відповідальність, що стає обґрунтованим і бізнес-орієнтованим підходом до вирішення проблем інноваційного розвитку банківських установ.

6. Доведено, що на сьогодні трансформацію розвитку українського банківського бізнесу доцільно розглядати через призму маркетингу як системи, що забезпечує баланс між інтересами банку, клієнтів і суспільства, особливим місцем банків у структурі економіки та умовах цифрової економіки. Встановлено, що суть маркетингової діяльності можна охарактеризувати як всебічну систему дослідження, формування та задоволення потреб цільових споживачів у банківських товарах (продуктах, послугах), що надає можливість досягнення цілей банку, пов'язаних із рентабельністю, ліквідністю, прибутком, а також соціальних напрямів і зобов'язань. Банківський маркетинг передбачає ретельне вивчення динамічних переваг і смаків споживачів до банківських послуг. Встановлено, що на сучасному етапі розвитку маркетингового менеджменту для стратегії управління банківською діяльністю доцільно використовувати наступні технології та інструменти: контент-маркетинг, багатоканальний маркетинг, мобільні додатки, соціальний CRM (управління взаємовідносинами з клієнтами) та гейміфікація (впровадження ігрових форм у неігровий контекст), що зумовлені розвитком сучасної інформації та ІТ-технологій. Здійснено порівняння традиційного та цифрового банкінгу, що сприяє використанню та аргументації раніше не існуючих технологій роботи з клієнтами та дозволяє забезпечити високу конкурентоспроможність на ринку фінансових послуг.

7. Основним ресурсом банківської установи, є її персонал, продуктивність якого залежить від лояльності до компанії. Тому першочерговими викликами для роботодавців останніх років стали військові події в країні, глобальні пандемії та перехід на дистанційні формати роботи, що призвело до зростання стресу, напруженості здоров'я, безпеки та емоційного вигорання працівників. Тому, на сьогодні потрібні нові підходи до пошуку та утримання талановитих співробітників. У цьому зв'язку в науковій роботі розглянуто HR-брендинг та його роль як складової стратегії розвитку банку, що сприяє створенню привабливого іміджу організації. Визначено мету, цілі HR-брендингу, взаємозв'язок складових HR-бренду з корпоративним брендом організації, інструменти, атрибути та процес його формування та розвитку.

8. Обґрунтовано, що воєнна криза торкається усіх галузей економіки України, особливо банківської сфери, де значно втрачено економічний потенціал. За таких умов необхідно застосовувати інструменти антикризового управління, які зможуть привести банки до задовільного стану та забезпечити їх подальший розвиток. Водночас безсистемне застосування окремих інструментів антикризового менеджменту не може надати відповідного економічного ефекту. Тому, виникає проблема, яка вимагає комплексного вирішення питань антикризового управління банківським бізнесом, що стає вкрай важливою теоретико-методичною основою для формування сприятливого інвестиційного клімату та привабливих фінансових умов для розвитку української економіки в цілому. У цьому зв'язку поглиблено визначення терміну «антикризове управління» на підставі концептуальних підходів до трактування, визначено механізми та етапи антикризового управління в сучасних турбулентних умовах глобалізації, рекомендовано модель розроблення та впровадження стратегії антикризового управління банком в Україні.

9. Досліджено теоретико-методологічні засади та еволюційність формування корпоративної культури як складової стратегічного розвитку банківського бізнесу. Встановлено, що головна роль корпоративної культури банку полягає у підтримці стратегії його зростання та зміцненні позицій на ринку фінансових послуг, у просуванні й укріпленні позитивної репутації у своєму сегменті клієнтів і споживачів послуг з орієнтацією на його розширення. Сильна корпоративна культура виступає своєрідним засобом координації різних структурних підрозділів банку для досягнення стратегічних цілей розвитку фінансової установи. У рамках сучасної корпоративної культури поєднується місія, ідеологія, концепції, що забезпечують основи влади і управління, статусів та комунікації її персоналу як у самій фінансовій установі, так і з зовнішнім світом. Визначені складові корпоративної культури, які забезпечують її цінність як економічного ресурсу та визначають унікальність для банківського бізнесу. За результатами проведеного дослідження встановлено досить стрімке зниження рівня довіри до банків у період пандемії COVID-19 – із 43% до 29%, послаблення взаємозв'язків клієнтів з банком, обтяженість застарілими правилами й уявленнями та відсутність корпоративної готовності до швидкої і різнобічної цифрової трансформації. Запропоновано поєднання персоналізованих банківських

сервісів і рішень з накопиченням, обробкою та використанням значних масивів даних про клієнтів в режимі реального часу, оскільки саме це відкриває нові можливості для задоволення потреб споживачів динамічно, індивідуально й емпатійно в реаліях цифрової трансформації.

10. Управління корпоративними знаннями, інформаційні технології та цифрова культура стають важливими характеристиками цифрових організацій. В умовах цифрової трансформації бізнес–середовища складові завдань інформаційно–аналітичного забезпечення управлінської діяльності характеризуються часовими затримками, а інформаційний простір не обмежується підприємствами, а є більш широким та охоплює, в цілому, весь ланцюг створення вартості. Тому для підвищення рівня конкурентоспроможності організацій велике значення належить формуванню цифрової культури, яка є очевидним продовженням трансформації корпоративної культури.

11. Доведено, що рівень емоційного інтелекту співробітників впливає на успіх бізнес–структур, у тому числі, й банків та відображається на якості спілкування не лише всередині організації, а й між партнерами та клієнтами і є чинником, який може забезпечити ефективність роботи та довірчі відносини всередині команди банку. Тому в умовах воєнного стану, коли більшість людей перебувають у величезному стресі та постійній тривозі, лідерам важливо бути особливо чутливими до спілкування, чому сприяє знання природи емоцій та високий емоційний інтелект.

За результатами ініціативної науково–дослідної теми опубліковано підготовлено колективну монографію.

Загалом у поточному навчальному році викладачами кафедри опубліковано: 2 науково–методичних видання, 23 стаття у вітчизняних та зарубіжних виданнях, з яких 5 зі студентами. Опубліковано 125 тез доповідей, з яких 103 – зі студентами, в т.ч.: 7 тез у зарубіжних виданнях (2 зі студентами); 9 тез опублікованих у вітчизняних позауніверситетських виданнях (1 – зі студентами), 109 тез в університетських збірниках конференцій (100 – зі студентами) (Таблиця 6).

Таблиця 6

Видавнича діяльність кафедри

N з/п	Назва	Видавництво	Автори через точку з комою
Науково–методичні видання			
1	Social design : methodical recommendations for preparation for practical classes and independent work on the discipline for students of the second (master’s) level of higher education in specialty 073 «Management» under the educational program «Management of organizations and administration»	V. N. Karazin Kharkiv national university. Kharkiv, 2025. – 51 с.	Челомбiтько Т.В.
2	Brand Management : methodical recommendations for preparation for practical classes and independent work on the discipline for students of the second (master’s) level of higher education in specialty 073 «Management» under the educational program «Management of organizations and administration»	V. N. Karazin Kharkiv national university. Kharkiv. 2025. – 55 с.	Челомбiтько Т.В.

Статті

Ознака м–міжнародна; в–вітчизняна; у–університетська / Scopus або WoS за наявності

N з/п	Ознака м/в/у/ S/W	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер); випуск; сторінки роботи	Автори через точку з комою ;
1	в	Управління людськими ресурсами в умовах війни: мотивація, шляхи і способи ефективного застосування особистісного потенціалу.	2024	Сталий розвиток економіки	(3(50), 228-235	Котковський В., Самородов Б., Чхеайло А.

N з/п	Ознака M/V/Y/ S/W	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер); випуск; сторінки роботи	Автори через точку з комою ;
2	В	Управління корпоративними процесами в умовах невизначеності: гнучка стратегія бізнесу як спосіб адаптації до кризових явищ	2024	Бізнес-навігатор	Вип. 3 (76). – С. 417–424.	Котковський В., Самородов Б., Чхейло А.
3	в	Impact of innovative technologies on the development of small and medium-sized businesses in the digital economy. Economic Space	2025	Економічний простір	(197), 281–286.	Самородов Б.В.; Котковський В.Р.
4	в	Формування моделі банківського бренду на основі адаптованого колеса бренду	2025	Економіка та суспільство	№73	Годлевський М.О.; Морозова Н.Л.
5	в	Роль цифрової трансформації при формуванні управлінських рішень в бізнесі	2025	Економічний простір	№197, 276-280	Петрикiва О.С.; Петрикiва Т.В.
6	в	Філософія формування компетентнісної моделі персоналу організацій в умовах цифрової економіки	2025	Актуальні проблеми сталого розвитку	Том 2(2),2025, С. 34-46.	Гринько А.П.; Гринько П.Л.; Даудова Г.В.
7	в	Концептуальні засади та напрями інноваційного розвитку цифровізації в системі трансформації економіки регіонів України	2025	Acta Academiae Beregsasiensis. Economics	Випуск 8. С.75-89.	Гринько А.П.; Гринько П.Л.; Даудова Г.В.
8	в	Лідерство в епоху змін: ключові навички	2025	Публічне управління і політика	№ 6(10)	Семенченко Т.О.
9	в	Neuromarketing as a tool for improving consumer demand	2025	Національні інтереси України	№ 6(10)	Семенченко Т.О.
10	в	Theoretical Aspects of Business Reputation Management	2025	International Scientific Journal "Internauka"	№5(172)	Чернявська І.С.; Лан Л.
11	у	Шляхи вдосконалення мотивації та стимулювання персоналу банківської сфери	2024	Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку	2(13)2024.; 16-23	Морозова Н.Л.; Вядрова І.М.; Малафеев Т.Р.; Котковський В.Р.; Юрченко Н.
12	у	Удосконалення процесу управління та оцінки персоналу банку	2024	Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку	4(15)2024.; 9-19	Ізюмцева Н.В.; Юскович В.
13	у	Вплив інноваційних технологій на компетенції сучасного менеджера та нові освітні завдання	2024	Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку	4(15)2024.; 190-200	Топалова С.О.
14	у	Main directions of development of innovative business financing in Ukraine	2024	Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку	4(15)2024; 81-90	Самородов Б.В.; Котковський В.Р.
15	у	Цифрова культура як основа успішної цифрової трансформації підприємств	2024	Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку	4(15)2024; 181-189	Петрикiва О.С., Малафеев Т.Р.
16	у	Readiness of Ukrainian business for digital transformation: drivers and barriers	2025	Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку	1(16); 125-137.	Морозова Н.Л.; Денчик І.С. та ін.

N з/п	Ознака <i>м/в/у/ S/W</i>	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер); випуск; сторінки роботи	Автори через точку з комою ;
17	у	Management of digital business transformation	2025	Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку	1(16); 161-174.	Бабенко М.В.; Новікова Т.В.; Христофорова О.М.; Малафєєв Т.Р.
18	у	Аналітика даних як необхідна складова фахових і громадянських компетентностей	2025	Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку	1(16); 195-205.	Топалова С.О.; Торяник Ж.І.
19	в	"Theoretical Aspects of Increasing the Competitiveness of the Organization by Managing the Public Relations System	2024	Business Inform 11	386–393	Morozova, Nadiia L., Kardash, Mariya M., Petrykiva, Taisiia V.
20	м	Comparison of trends in the dynamics of rates for loans and deposits of banking sectors Australlia; Canada; China and South Africa	2024	Multidisciplinary Journal of Science and Technology	Vol. 4 No. 12; pp.5-16	Новікова Т.В.; (у співавторстві)
21	м	Wavelet methodology of market analysis as a component of decision making in the condition of formation digital economy	2025	Multidisciplinary Journal of Science and Technology	Vol. 5 No. 3; pp.13-21	Бабенко М.В., Новікова Т.В., Христофорова О.М.
22	м	Comparative analysis of the number of initial procedures for business registration as a condition for its development in the modern digital economy from the perspective of the Arab world, Euro area, East Asia & Pacific, and North America countries	2025	Multidisciplinary Journal of Science and Technology	Vol. 5 No. 2, 549-558	Малафєєв Т.Р., Морозова Н.Л., Денчик І.С.
23	м	Development of digital strategies for efficient business operations in Ukraine	2024	Modern Engineering and Innovative Technologies	4(36-04), 92–98	Морозова Н.Л.; Денчик І.С.

З них статті зі студентами

Ознака м-міжнародна; в-вітчизняна; у-університетська / Scopus або WoS за наявності

	Ознака <i>м/в/у/ S/W</i>	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер); випуск; перша-остання сторінки роботи	Автори через точку з комою ;
1	у	Шляхи вдосконалення мотивації та стимулювання персоналу банківської сфери	2024	Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку	2(13)2024.; 16-23	Морозова Н.Л.; Вядрова І.М.; Малафєєв Т.Р.; Котковський В.Р.; Юрченко Н.
2	у	Удосконалення процесу управління та оцінки персоналу банку	2024	Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку	4(15)2024.; 9-19	Ізюмцева Н.В.; Юскович В.
3	в	Theoretical Aspects of Business Reputation Management	2025	International Scientific Journal "Internauka"	№5(172)	Чернявська І.С.; Лан Л.
4	в	Роль цифрової трансформації при формуванні управлінських рішень в бізнесі	2025	Економічний простір	№197, 276-280	Петрикiва О.С.; Петрикiва Т.В.
5	в	"Theoretical Aspects of Increasing the Competitiveness of the Organization by Managing	2024	Business Inform 11	386–393	Morozova, Nadiia L., Kardash, Mariya M., and Petrykiva, Taisiia V.

Ознак а M/V/Y /S/W	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер); випуск; перша- остання сторінки роботи	Автори через точку з комою ;
	the Public Relations System				

Тези у збірниках науково-практичних конференцій

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
У закордонних виданнях					
1.	Digitalization and transformation: impacts and innovations in modern business development	2024	Modern tools and methods of scientific investigations: collection of scientific papers «SCIENTIA» with Proceedings of the IV International Scientific and Theoretical Conference, October 25, 2024. Antwerp, Kingdom of Belgium: International Center of Scientific Research.	C.11-14	Денчик І., Петриківа Т.
2.	Analysis of resources for business innovation activities in the context of global economic digitalization	2024	The driving force of science and trends in its development: collection of scientific papers «SCIENTIA» with Proceedings of the VII International Scientific and Theoretical Conference, November 8, 2024. Coventry, United Kingdom: International Center of Scientific Research.	C.10-13	Морозова Н., Денчик І.
3.	Digitalization and information support for innovation activities	2024	Ricerche scientifiche e metodi della loro realizzazione: esperienza mondiale e realtà domestiche: Raccolta di articoli scientifici «ΛΟΓΟΣ» con gli atti della VI Conferenza scientifica e pratica internazionale Bologna, 15 novembre, 2024. Bologna, Vinnitsya: Associazione Italiana di Storia Urbana & UKRLOGOS Group LLC, 2024.	C. 22-24	Денчик І., Петриківа Т.
4.	Digital strategies for enhancing business efficiency and innovation in Ukraine	2024	International scientific conference «World scientific and technical trends'2024», December 2024, Published by: Sergeieva & Co Karlsruhe, Germany. 169 p.	C. 60-62	Морозова Н.; Денчик І.
5.	Impact of the digital economy on business development in Ukraine	2025	International scientific-practical conference “Topical issues of economics; finance; accounting and law in modern conditions”: conference proceedings (Aarhus; Denmark; January 30; 2025). Aarhus; Denmark: Scholarly Publisher ICSSH	C. 21-22	Морозова Н.; Денчик І.
6.	Бренд менеджмент: сучасні тенденції та перспективи	2025	International scientific-practical conference “Science, education and innovation: an interdisciplinary approach to the development of society”: conference proceedings (Aarhus, Denmark, February 15, 2025). Aarhus, Denmark: Scholarly Publisher ICSSH, 2025. 55 p.	C.30-31	Челомбітько Т.В.
7.	Політичні режими та якість життя суспільства:	2025	The XII International scientific and practical conference «Modern problems of ensuring the quality of life in the	C. 147-150	Топалова С.О.

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
	авторитаризм vs демократія		world: present and future», March 24-26, 2025, Lyon, France. 234 p.		
У вітчизняних виданнях					
1.	Цифрова економіка в Україні: можливості, виклики та перспективи	2024	Сучасні стратегії економічного розвитку: наука, інновації та бізнес-освіта. Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 3 грудня 2024 р.). Харків. ХНУРЕ. 2024. 192 с.	С. 85-87	Морозова Н.Л.; Денчик І. С.
2.	Адаптоване колесо банківського бренду	2025	Інформаційні технології: наука, техніка, технологія, освіта, здоров'я: тези доповідей XXXIII міжнародної науково-практичної конференції MicroCAD-2025, 14-17 травня 2025 р. Харків: НТУ «ХП». – 1882 с.	С.886	Годлевський М.О.; Морозова Н.Л.
3.	Методичні аспекти викладання теорії ймовірностей для майбутніх ІТ-фахівців на прикладі парадоксу днів народження	2025	Матеріали міжнародної науково-методичної конференції «Проблеми математичної освіти» (ПМО – 2025), м. Черкаси, 10-11 квітня 2025 р. Черкаси: Вид. від. ЧНУ ім. Б. Хмельницького, 2025. 276 с.	С. 23	Коржова О.В.
4.	Управління соціальними проектами: тенденції та перспективи	2025	Сучасні тенденції розвитку економіки, менеджменту, обліку та фінансів: виклики та можливості: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Кременчук, 11 лютого 2025 р.). Кременчук: ЦФЕНД, 2025. 59 с.	С. 42-43	Челомбійсько Т.В.
5.	Аналітичне мислення як основа професійної успішності та соціальної відповідальності.	2025	АСТА NON VERBA: ЦІННІСНІ ОРІЄНТИРИ ВИЩОЇ ОСВІТИ В КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ: Збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 13-14 березня 2025 р.). – Український Щорічник Європейських Євроінтеграційних Студій. - Українська Асоціація Викладачів і Дослідників Європейської Інтеграції, Київ. 2025. – 191 с	С.168-171	Торяник Ж.; Топалова С.
6.	Дослідження впровадження сталих практик банківських установ під час війни	2025	Економіка та публічне управління: нові виклики та рішення: матеріали II Всеукр. наук.-практ. конф., Харків, 23-24 січня 2025 р. Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського «ХАІ», 2025. 301 с.	С.13-16.	Торяник Ж.І.; Банний В.О.
7.	Використання технологій бізнес аналітики для розвитку бізнесу в Україні в умовах цифрової епохи..	2025	Економіка та публічне управління: нові виклики та рішення: матеріали II Всеукр. наук.-практ. конф., Харків, 23-24 січня 2025 р. Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського «ХАІ», 2025. 301 с.	С. 84-86	Грінко А.П.; Даудова Г.В.
8.	Фінансові аспекти ефективності стратегії банківського брендингу в умовах цифрової економіки	2025	Сучасні стратегії сталого розвитку держави та суспільства: наукові горизонти та перспективи: збірник матеріалів II-ї науково-практичної конференції за міжнародною участю. Хмельницький: ХНТУ, Том 2. 728 с.	С.589-592.	Годлевський М.О.; Морозова Н.Л.

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
9.	Визначення поняття банківського бренду з урахуванням специфіки фінансових установ та їхньої ролі в умовах цифровізації	2025	Розвиток фінансів, аудиту, бухгалтерського обліку та оподаткування: реалії часу: Матеріали IV Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції студентів, аспірантів та молодих вчених пам'яті видатного українського вченого-економіста Сергія Ілліча Юрія (м. Кам'янець-Подільський, 11 лютого 2025 р.). Кам'янець-Подільський: Навчально-реабілітаційний заклад вищої освіти «Кам'янець-Подільський державний інститут», 2025. – 556 с.	С.230-234.	Годлевський М.О.; Морозова Н.Л.
В університеті					
1.	Formation and development of event management	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.6-9	Цао Юнцюань, Чхеайло А.А.
2.	Formation of the company's export strategy: a case study of Haier	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.13-15	Чень Мейся, Малафеев Т.Р.
3.	Leadership in the era of innovative change: how to prepare business for digital challenges	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.16-18	Дракон Д.С., Стяглик Н.І.
4.	Modern approaches to human resources management	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.22-24	Хань Шаошуй, Чхеайло А.А.
5.	Formation of an environmental management system in the company yili	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.25-28	Хоу Юйсінь, Чхеайло А.А.
6.	Management of the introduction of innovations in the	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV	С.31-33	Лю Цзе, Чхеайло А.А.

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
	company's activities: the case of jingdong group		Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.		
7.	Image management of a banking institution: organizational and economic aspects with a focus on shengjing bank	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.34-36	Лю Жун, Чхейло А.А.
8.	Management of the company's strategic development in the current business environment: a case study of huawei	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.62-64	Чжан Лей, Малафеев Т.Р.
9.	Management of the competitiveness of the company's products: a case study of pdd holdings inc	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.65-66	Чжан Їнхуа, Малафеев Т.Р.
10.	Anagement of the bank's deposit policy in modern conditions: a case study of china merchants bank	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.67-69	Чжан Чженьмін, Малафеев Т.Р.
11.	Improving the bank's competitiveness: strategies and ways to success – a case study of privatbank	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.70-72	Чжао Кай, Малафеев Т.Р.
12.	Управління операційними ризиками в умовах глобальної нестабільності	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.76-77	Бабенко.М.В., Краєвий Н.А.
13.	Інноваційні технології цифрового брендингу в підвищенні фінансової ефективності банків	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.114-115	Годлевський М.О., Морозова Н.Л.

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
14.	Державне регулювання інвестиційних проектів відновлення інфраструктури територіальних громад	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.122-125	Даудова Г.В.
15.	Оптимізація адміністративних процесів в організаціях як інструмент підвищення ефективності управління	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.126-127	Даудова Г.В., Клименко А. Р.
16.	Цифрова трансформація бізнес-моделей інноваційного розвитку підприємств в Україні	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.128-130	Денчик І.С.
17.	Вплив мотиваційних стратегій на продуктивність працівників у сучасних організаціях	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.152-153	Клименко А. Р., Ізюмцева Н.В.
18.	Оцінка інноваційного потенціалу підприємницьких структур: нові методологічні орієнтири	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.154-156	Клименко А. Р., Петриквіва О.С.
19.	Вплив воєнних конфліктів на глобальну безпеку та економічну стабільність: виклики та шляхи подолання	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.157-159	Клименко А. Р., Чхейло А.А.
20.	Сучасні проблеми оцінки ефективності персоналу підприємств України	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.207-209	Рогов В. А., Петриквіва О. С.
21.	Компетенції сучасного менеджера: вимоги епохи цифровізації та	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV	С.236-239	Топалова С.О.

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
	завдання фахової освіти		Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.		
22.	Бенчмаркінг як інструмент підвищення конкурентоспроможності банку	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.240-241	Торяник Ж.І., Гуцал С.М.
23.	Сучасні тренди споживчої поведінки в банківському секторі України	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.242-245	Торяник Ж.І., Краєвий Н.А.
24.	Інтелектуальний капітал України: виклики та перспективи розвитку	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.246-248	Торяник Ж.І., Туїнова Т.І.
25.	Фактори та етапи розвитку ділової кар'єри працівників компанії	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.249-251	Торяник Ж.І., Червоточенко А.С.
26.	Види та стратегії цифрового маркетингу	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.260-262	Христофорова О. М., Резніченко С. Ю.
27.	Цифровий маркетинг в соціальних мережах	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.266-269	Юрченко Н.С., Котковський В.Р.
28.	Micromanagement and remote work in Ukraine: challenges and strategies for building trust and enhancing effectiveness	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.346-349	Бачманюк Д.О., Чернявська І.С.

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
29.	Software frameworks for project management	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.356-358	Булгакова О. Семенченко Т.
30.	Realities of the work routine 2024: competencies needed for management and employees to collaborate with ai effectively	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.363-365	Дворник К.В., Чернявська І.С.
31.	Remote business: advantages and challenges	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.366-368	Фокіна Я.Я., Чернявська І.С.
32.	Conflicted customers: types and some strategies how to deal with them	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.369-371	Фокіна Я.Я., Чернявська І.С.
33.	Leveraging different types of flexible working arrangements to maximize team productivity	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.372-373	Фокіна Я.Я., Чернявська І.С.
34.	Importance of cross-cultural competence in global business communications	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.374-375	Гудок А., Семенченко Т.О.
35.	Reskilling and upskilling for digital competence in business and management	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.376-377	Каркуша А., Семенченко Т.О.
36.	Social responsibility of business as a factor of sustainable development of society	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV	С.378-380	Ковальчук А., Шевченко В.І.

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
			Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.		
37.	The role of soft skills for management	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.381-382	Кругова Д.В., Чернявська І.С.
38.	The importance of digital competence for management, administration and business professionals	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.383-385	Логвіненко М.С., Чернявська І.С.
39.	The impact of cyberattacks on the digital transformation in Ukrainian business and the ways to mitigate them	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.388-390	Марчак Д.О., Чернявська І.С.
40.	Automation of business processes: new challenges for management professionals	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.394-395	Петреківа Т.В., Чернявська І.С.
41.	Competency models for effective digital transformation leadership in business	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.400-402	Шабалтас В., Семенченко Т.О.
42.	Globalisation as a factor in the development of Start-ups: opportunities and challenges	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.403-405	Шуст А., Шевченко В.І.
43.	Trends in the development of business reputation management in a company	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.408-410	Юрченко Н., Чернявська І.С.

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
44.	Роль гнучкості в професійній компетентності менеджерів під час цифрових трансформацій	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.422-423	Гаврик О.В., Новікова Т.В.
45.	Ефективна візуалізація даних для бізнесу: найкращі інструменти для малих та великих підприємств	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.424-426	Грінко А.П., Бачманюк Д.О .
46.	Характерні риси і суть електронного бізнесу та електронної комерції в умовах цифровізації	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.427-429	Грінко А.П., Бондаренко О.В .
47.	Управління кібербезпекою в організаціях в умовах цифрового менеджменту	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.430-431	Грінко А.П., Володіна Є.Д .
48.	Формування принципів ділової репутації банків в умовах цифрової економіки	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.432-434	Грінко А.П., Волох А.В.
49.	Удосконалення економіко-організаційних аспектів у процесі управління ризиками в банківських установах	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.435-438	Грінко А.П., Воробійов Є.В.
50.	Огляд основних платформ для обробки великих даних в управлінні та їх застосування в бізнесі	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.439-441	Грінко А.П., Дворник К.В .
51.	Цифрові технології та їх роль в управлінні розвитком бізнесу	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV	С.442-444	Грінко А.П., Кузнецов М.О.

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
			Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.		
52.	Характерні риси віртуальних змін цифровізації соціальних явищ в умовах цифрової економіки	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.445-447	Грінько А.П., Мирошников П.П.
53.	Роль соціальних медіа у цифровому маркетингу	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.448-450	Грінько А.П., Соколенко М.О.
54.	Стратегія конкурентоспроможності організації в умовах кризи	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.451-452	Грінько А.П., Хардин В.М.
55.	Клієнтоорієнтований підхід як основа якості обслуговування клієнтів банку та їх лояльності	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.453-455	Грінько А.П., Чайка Д.С .
56.	Вплив процесу інновації на інтелектуалізацію капіталу в умовах цифрової економіки	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.456-458	Грінько А.П., Чубаха Р.Р.
57.	Цифрова грамотність управлінців як основа конкурентоспроможності підприємств та організацій	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.460-462	Даудова Г.В., Кацюба А.В.
58.	Вплив корпоративної соціальної відповідальності на репутацію банківських установ	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.466-467	Клименко А. Р., Шевченко В.І.

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
59.	Цифронізація бізнесу в умовах кризи	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.468-470	Клименко В., Шевченко В.І.
60.	Соціальна відповідальність бізнесу в умовах війни	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.471-473	Кравченко Л.О., Шевченко В.І.
61.	Формування критеріїв професійної компетентності Майбутніх фахівців з логістичного менеджменту	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.474-475	Краєвий Н.А., Петриківа О.С.
62.	Напрями підвищення ефективності управління системою зв'язків з громадськістю в банківському секторі України	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.481-483	Морозова Н.Л., Кардаш М.М.
63.	Основні аспекти цифрового менеджменту як нового підходу до управління організацією	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.484-485	Новікова Т.В., Веприцький А.В.,
64.	Роль штучного інтелекту та великих даних в оптимізації управлінських процесів та прийнятті рішень	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.486-487	Новохацький О., Шевченко В.І.
65.	Особливості стратегії розвитку персоналу з особливими потребами	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.488-490	Рогов В. А., Ізюмцева Н. В.
66.	Розвиток цифрової грамотності як ключовий аспект професійної	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV	С.491-492	Пантелей А.П., Новікова Т.В.

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
	компетентності менеджерів		Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.		
67.	Виклики глобалізації для бізнесу в Україні	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.493-495	Пелих Д.О., Шевченко В.І.
68.	Проблеми та недоліки системи контролю на прикладі ат «ощадбанк»	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.505-506	Скриннік Ю.С., Ізюмцева Н. В.
69.	Застосування штучного інтелекту в банківському маркетингу	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 20 листопада 2024 року). – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. - 540 с.	С.510-512	Фроловський Д.С., Морозова Н.І.
70.	Деофшоризація економіки України: перспективи та виклики	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 32-33	Гаврик О.В.; Мірошник О.Ю.
71.	Company image: peculiarities of formation and management	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 155-157	Cheng Chao; Денчік І.С.
72.	Integration of sustainable development principles into corporate planning: experience and prospects in the cosmetics industry	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 158-160	Чернявська І.С.; Дворник К.
73.	Management of the company's innovation potential in the context of digital transformation of the economy	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м.	С. 166-167	Dong Gantian; Денчік І.С.

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
			Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.		
74.	Personnel security in the company's management system	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 174-175	Морозова Н.Л.; Fu Qihua
75.	Management of the company's competitiveness in the modern business environment	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 176-177	Морозова Н.Л.; Li Xiaoyan
76.	Management of the company's intellectual capital	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 178-179	Морозова Н.Л.; Xu Dong
77.	Management of the company's human capital in the digital economy	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 180-182	Mu Xiuyuan; Денчик І.С.
78.	Leadership psychology in the era of remote work: new challenges and strategies	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 192-194	Петрикiва Т.; Шевченко В.І.
79.	Ways of the career development of the personnel within baidu	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 206-208	Shi Chunbo; Семенченко Т.О.
80.	Management of the company's profit to	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської	С. 219-221	Wang Weiwei; Морозова Н.Л.

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
	ensure sustainable development		інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.		
81.	Особливості стратегічного менеджменту в умовах невизначеності та кризи	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 225-226	Аврамішина Я. В.; Петриківка О.С.
82.	Новітні напрямки розвитку бізнесу в підприємстві; торгівлі; логістиці та готельно-ресторанній сфері	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 240-241	Григоров Д.Р.; Петриківка О.С.
83.	Впровадження CRM-систем в управлінні бізнесом	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 245-247	Грінько А.П.; Дуброва Ю.М.
84.	Роль великих даних у прийнятті управлінських рішень	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 248-251	Грінько А.П.; Лизенко Р.Ю.
85.	Кібербезпека в цифровому менеджменті: ризики та стратегії захисту	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 252-254	Грінько А.П.; Рассолова В.С.
86.	Візуалізація даних та її роль у цифровому менеджменті	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків:	С. 255-257	Грінько А.П.; Сушкова В.С.

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
			ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.		
87.	Проектний менеджмент як інструмент розвитку та відновлення регіонів	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 258-260	Даудова Г.В.
88.	Інноваційні підходи до управління діловою репутацією через соціально відповідальне спілкування в Україні періоду кризи	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 275-276	Кацюба А.В.; Шевченко В.І.
89.	Бренд-менеджмент у розвитку підприємства	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 277-279	Клименко А. Р.; Морозова Н.Л.
90.	Прийняття управлінських рішень: теоретичний аспект	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 280-282	Клименко А. Р.; Морозова Н.Л.
91.	Розвиток міжнародного та крос-культурного менеджменту в умовах сьогодення	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 283-285	Клименко А. Р.; Новікова Т.В.
92.	Управління лояльністю клієнтів у банківській сфері	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 293-296	Краєвий Н.А.; Торяник Ж.І. та ін.
93.	Роль лідерства у стратегічних змінах економічної діяльності	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф.	С. 297-298	Краєвий Н.А.; Петриквіва О.С.

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
	в умовах невизначеності		молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.		
94.	Оптимізація логістичних процесів у банківських послугах	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 312-314	Медведовська Л.О.; Бабенко М. В.
95.	Трансформація ринку послуг: роль гібридних моделей у розвитку сервісів для майстрів	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 329-331	Петриківа О.С.; Дворник К.В.
96.	Адаптація українського малого бізнесу до європейських стандартів	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 342-344	Рева В.Д.; Петриківа О.С.
97.	Вплив повномасштабної війни на стратегії збереження бізнесу: адаптація операційних процесів для підтримки життєздатності компаній	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 350-352	Скринік Ю.С.; Бабенко М. В.
98.	Роль операційного менеджменту в забезпеченні ефективності підприємства	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 372-373	Трофімова А.С.; Бабенко М. В.
99.	Важливість етичного кодексу підприємства у світі BANI	2025	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної наук.-практ. конф. молодих учених та студентів (м. Харків; 4 квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. - 438 с.	С. 374-376	Фроловський Д.С.; Петриківа О.С.

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
100.	Бренд національного банку України	2025	Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем: збірник доповідей V Міжнародної науково-практичної конференції (16 травня 2025 року; м. Харків; Україна) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. – 680 с.	С. 115-118	Морозова Н.Л.; Годлевський М.О.
101.	The effectiveness of different leadership styles in managing and resolving conflicts	2025	Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем: збірник доповідей V Міжнародної науково-практичної конференції (16 травня 2025 року; м. Харків; Україна) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. – 680 с.	С. 356-357	Коляда М.; Чернявська І.С.
102.	The impact of emotions in conflict resolution and the use of emotional intelligence in conflict management	2025	Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем: збірник доповідей V Міжнародної науково-практичної конференції (16 травня 2025 року; м. Харків; Україна) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. – 680 с.	С. 360-362	Кругова Д.; Чернявська І.С.
103.	Сучасні інструменти та механізми оцінки цифрової інновації бізнес-середовища регіонів України	2025	Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем: збірник доповідей V Міжнародної науково-практичної конференції (16 травня 2025 року; м. Харків; Україна) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. – 680 с.	С. 411-415	Грінько А.П.; Грінько П.Л.
104.	Напрями та модель розвитку цифрової трансформації в харківському регіоні	2025	Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем: збірник доповідей V Міжнародної науково-практичної конференції (16 травня 2025 року; м. Харків; Україна) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. – 680 с.	С. 419-422	Даудова Г.В.
105.	Управління міжпоколінними командами: адаптація підходів для підвищення ефективності	2025	Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем: збірник доповідей V Міжнародної науково-практичної конференції (16 травня 2025 року; м. Харків; Україна) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. – 680 с.	С. 568-570	Юрченко Н.; Петриківа О.С.
106.	Innovative development of business in Ukraine in the context of the digital economy	2025	Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем: збірник доповідей V Міжнародної науково-практичної конференції (16 травня 2025 року; м.	С. 576-577	Морозова Н.Л.; Денчик І.С.

N	Назва	Рік	Видавництво	Том (номер) випуск	Автори через точку з комою;
			Харків; Україна) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна; 2025. – 680 с.		
107.	Інноваційні маркетингові стратегії та їх вплив на фінансове управління бізнесом.	2024	Бізнес-аналітика: моделі, інструменти та технології : матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції (5-6 вересня 2024 Київ: НАУ)	с.292-293	Петриківа О.С., Юрченко Н. Є.
108.	Software methodology for project management	2024	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (20 листопада 2024 року, м. Харків, Україна) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024.	с.356-359	Булгакова О.В., Семенченко Т.О.
109.	The Impact of Emotions in Conflict Resolution and the Use of Emotional Intelligence in Conflict Management/	2025	Збірник тез доповідей V Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем» (Україна, м. Харків, 16 травня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2025.	С. 360-361	Чернявська І.С.; Кругова Д.В.

За звітний період науково-педагогічними працівниками кафедри отримано 2 свідоцтва про реєстрацію авторського права на твір (таблиця 7).

Таблиця 7

Відомості щодо отриманих свідоцтв про реєстрацію авторського права

N з/п	Ознака П/З/ЛР	Назва	Автори: прізвище, ім. 'я, по-батькові	Власник: (автори, ХНУ імені В.Н. Каразіна, інша організація)	Вихідні дані
1	св	Модернізація обліково-контрольних процесів у сучасних корпоративних структурах в умовах цифрової економіки	Грінько А.П., Грінько П.Л.	Грінько А.П., Грінько П.Л.	Свідотство про реєстрацію авторського права на твір № 127878, зареєстровано в Національному органі інтелектуальної власності – державній організації «Український національний офіс інтелектуальної власності та інновацій» від 26 червня 2024 р.
2	св	CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY IN THE CONTEXT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT: PRACTICE	Торяник Ж. І., Шевченко В. І., Топалова С. О.	Торяник Ж. І., Шевченко В. І., Топалова С. О.	Свідотство про реєстрацію авторського права на твір №136208 від 15.05.2025 р. зареєстровано у Державній організації «Український національний офіс

		OF JSC «TREST ZHITLOBUD-1» IN WARTIME			інтелектуальної власності та інновацій» CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY IN THE CONTEXT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT: PRACTICE OF JSC «TREST ZHITLOBUD-1» IN WARTIME // Вісник Кременчуцького національного університету ім. Михайла Остроградського. - 2024. - No 2(145). - С. 19-25
--	--	---------------------------------------	--	--	--

20.11.2024 р на базі кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій Навчально-наукового інституту «Каразінський банківський інститут» викладачами кафедри організовано та проведено IV Міжнародну науково-практичну конференцію «Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку» (м. Харків, ХНУ ім. В.Н. Каразіна). Метою конференції було надання вченим, практикуючим фахівцям, бізнесменам і студентам можливості вільного обміну досвідом та інформацією щодо теоретичних та практичних концепцій інноваційного розвитку організацій в умовах сучасних викликів цифрової економіки.

Тематичними напрямками конференції були: 1. Соціально-економічні, фінансові та правові аспекти інноваційного розвитку організацій; 2. Обліково-аналітичні механізми забезпечення ефективності інноваційної діяльності у вирішенні проблем сучасності. 3. Професійна компетентність фахівців з управління, адміністрування та бізнесу в контексті цифрових трансформацій.

До Збірника тез конференції увійшло 180 наукових робіт з 35 закладів вищої освіти, державних установ та організацій. Серед державних установ та організацій учасниками конференції стали представники: Науково-дослідний центр індустріальних проблем розвитку НАН України, м. Харків; Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес-освіти; Національний контактний пункт «Європейський інститут технологій та інновацій» програми HORIZON EUROPE.

З пленарними доповідями виступили від кафедри: к.політ.н., доцент Топалова С.О. - тема доповіді: «Компетенції сучасного менеджера: вимоги епохи цифровізації та головні завдання фахової освіти»; Бачманюк Д.О., Чернявська І.С. - «Micromanagement and remote work in ukraine: challenges and strategies for building trust and enhancing effectiveness»; доцент Семенченко Т.О. - «Software frameforks for project management»; д.е.н., професор Грінько А.П. з доповіддю на тему: «Цифрова компетентність - як рівень грамотності сучасної людини в епоху цифрового суспільства».

За звітний період викладачами кафедри організовано та проведено секційні засідання в рамках Міжнародних науково-практичних конференцій, які проводились Навчально-науковим інститутом «Каразінський банківський інститут» Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна в on-line режимі:

- 04.04.2025 - XIV Міжнародна науково-практична конференція молодих учених та студентів «НАУКОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ МОЛОДІ З ПРОБЛЕМ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ». Кафедра відповідальна за Секція 3 - Економіка та менеджмент в умовах глобальної невизначеності, за якою до Збірника праць увійшло 82 роботи.

- 16.05.2025 - V Міжнародна науково-практична конференцію «СУЧАСНИЙ СТАН, ПРОБЛЕМ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ, ФІНАНСОВО-КРЕДИТНИХ ТА ОБЛІКОВИХ СИСТЕМ», яку провів Навчально-науковий інститут «Каразінський банківський

інститут» ХНУ імені В.Н. Каразіна. Кафедра була відповідальною за Секцію 3 - Професійний менеджмент у сучасних організацій. До збірника за секцією увійшло 75 доповідей.

Науково-дослідна робота студентів

На кафедрі велика увага приділяється науково-дослідній роботі студентів, як одному з головних напрямів підготовки фахівців. Проводиться робота із забезпечення зростання якісного рівня науково-дослідної роботи студентів шляхом: затвердження тем кваліфікаційних бакалаврських та магістерських робіт з урахуванням спеціалізації кафедри та її науково-дослідної тематики; за участі студентів підготовлено та опубліковано 5 статей у вітчизняних та зарубіжних виданнях та 103 тези в збірниках Міжнародних науково-практичних конференцій у співавторстві з викладачами кафедри.

У 2024-2025 н. р. у виконанні наукової теми «Стратегія розвитку банківського бізнесу» (Дата реєстрації: 23- 01-2022 за номером державної реєстрації 0122U000518) прийняли участь 5 студентів-магістрів спеціальності 073 Менеджмент: Калінчук В., Кардаш М., Коротичч Ю., Туїнова Т., Чайка Д.

Щодо участі у конкурсах студентських наукових робіт, за звітний період під керівництвом викладачів кафедри подано роботи до участі в 1 турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2024/2025 навчальному році та отримано наступні результати, які представлено в таблиці 8.

Таблиця 8

Участь у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2024/2025 навчальному році

№ з/п	Напрямок	диплом	П.І.Б. студента	П.І.Б. керівника	Курс
1.	Цифровізація економіки	I ступеню	Володіна Євгенія Дмитрівна	Грінько Алла Павлівна	III
2.	Управління персоналом і економіка праці	I ступеню	Клименко Анастасія Русланівна	Ізюмцева Наталія Володимирівна	I магістратура
3.	Управління персоналом і економіка праці	II ступеню	Кацюба Анастасія Вячеславівна	Ізюмцева Наталія Володимирівна	I магістратура
4.	Управління персоналом і економіка праці	III ступеню	Белік Дарія Віталіївна	Торяник Жанна Іванівна	IV
5.	Банківська справа	I ступеню	Фроловський Даниїл Сергійович	Морозова Надія Леонідівна	IV
6.	Банківська справа	II ступеню	Краєвий Назар Анатолійович	Торяник Жанна Іванівна	III
7.	Менеджмент організацій	I ступеню	Петриківка Таїсія Вікторівна	Петриківка Ольга Станіславівна	I

За звітний період студентами спеціальності 073 Менеджмент прийнято участь у:

- Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт (Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського) - Краєвий Назар з темою наукової роботи «Управління споживчою поведінкою на банківському ринку в умовах воєнного стану», науковий керівник: доцент Торяник Ж.І. Отримано Диплом I ступеня.

- III Всеукраїнському творчому конкурсі наукових робіт «Інформаційне забезпечення управлінської діяльності в умовах сучасних викликів та загроз» для здобувачів першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти, які навчаються за спеціальностями/освітніми програмами галузі знань 07 «Управління та адміністрування», що проходив у Центрально-українському національному технічному університеті (м. Кропивницький). Петриківа Таїсія Вікторівна з науковою роботою на тему «Онлайн-банкінг у контексті цифрової трансформації» отримала диплом I ступеня.

В інституті діють студентські наукові товариства «Менеджер» та «Міжнародний», керівниками яких є викладачі кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій доценти Торяник Ж.І. та Шевченко В.І

Науковий клуб «Менеджер» (керівник клубу доцент Торяник Ж.І.)

Відповідно до плану роботи студентського наукового клубу у 2024-2025 н.р. проведено сумісні робочі засідання та виконано ряд завдань, а саме:

Термін	Заходи
вересень, лютий	Проведено засідання з метою обговорення плану дій клубу на поточний рік та залучення нових членів до СНК серед студентів спеціальності 073 «Менеджмент»
жовтень	Проведено захід “Розвиваємо емоційний інтелект: корисні поради” з нагоди Всесвітнього дня психічного здоров’я
листопад	Проведено круглий стіл присвячену до дня менеджера на тему: «Менеджер нового покоління: професія, що змінює світ». Доповідач: Торяник Ж.І. Участь у IV Міжнародній науково-практичній конференції (ННІ “КБІ”, 20.11.2024 р.): 1. Гуцал С.М. Назва тез: Бенчмаркінг як інструмент підвищення конкурентоспроможності банку 2. Краєвий Н.А. Назва тез: Сучасні тренди споживчої поведінки в банківському секторі України 3. Туїнова Т.І. Назва тез: Інтелектуальний капітал України: виклики та перспективи розвитку 4. Червоточенко А.С. Назва тез: Фактори та етапи розвитку ділової кар’єри працівників компанії
грудень	Участь у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт (2025 р.) - Краєвий Н. з темою наукової роботи: «Управління споживчою поведінкою на банківському ринку під час війни» (Диплом II ступеня) - Белік Д. з темою наукової роботи: «Управління талантами як ключовий інструмент в системі управління персоналом компанії» (Диплом III ступеня)
січень	Участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції молодих учених та учнівської молоді «Економіка та публічне управління: нові виклики та рішення» - Банний В.О. “Дослідження впровадження сталих практик банківських установ під час війни”. Економіка та публічне управління: нові виклики та рішення: матеріали II Всеукр. наук.-практ. конф., Харків, 23-24 січня 2025 р. С.13-16.
березень	Відбувся вебінар на тему «Академічна доброчесність і запобігання плагіату: корисні рекомендації».

квітень	<p>Підготовка тез доповідей та виступ здобувачів на XIV Міжнародній науково-практичній конференції Молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Краєвий Н.А., Зябров В.Ю. Управління лояльністю клієнтів у банківській сфері. <p>Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів (4 квітня 2025 року, м. Харків, Україна) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2025. С.293-296.</p> <p>Відбувся вебінар на тему «Управління талантами 2025: інновації, виклики, рішення»</p>
травень	<p>Проведено вебінари за темами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Корпоративна відповідальність і сталий розвиток: синергія задля майбутнього» - «Кар’єрний розвиток: поради молодим фахівцям» присвячений до дня банківського працівника
червень	<p>Краєвий Н. підготував і представив наукову роботу на тему «Управління споживчою поведінкою на банківському ринку в умовах воєнного стану» в рамках участі в Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт, що відбувся на базі Кременчуцького національного університету імені Михайла Остроградського (5 червня 2025 р.) Отримано диплом I ступеня.</p> <p>Підготовка тез доповідей Белік Д. за темою «Цифровий кар’єрний паспорт як сучасний інструмент управління розвитком персоналу» для участі у III Міжнародній науково-практичній конференції «Цифрова економіка» (5-6 червня 2025 р., КНЕУ імені Вадима Гетьмана).</p>

Науковий клуб «Міжнародний» (керівник клубу доцент Шевченко В.І.)

Відповідно до плану роботи студентського наукового клубу у 2024-2025 н.р. проведено засідання та виконано ряд завдань, а саме:

Термін	Заходи
вересень	<p>Обговорення плану клубу на поточний рік та залучення нових членів до СНК серед іноземних та українських студентів усіх спеціальностей.</p> <p>Складено план клубу на поточний навчальний рік</p>
жовтень-листопад	<p>Підготовка студентів до участі у IV Міжнародній науково-практичній конференції “Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку”</p> <p>Тези доповідей:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hudok A. Importance of Cross-Cultural Competence in Global Business Communications / Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 20 листопада 2024 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024 https://ekhnuir.karazin.ua/handle/123456789/19436 2. Клименко А. Р. Вплив корпоративної соціальної відповідальності на репутацію банківських установ/ Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 20 листопада

	<p>2024 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024 https://ekhnuir.karazin.ua/handle/123456789/19436</p> <p>3. Anna Kovyvchak Social responsibility of business as a factor of sustainable development of society/ Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 20 листопада 2024 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024 https://ekhnuir.karazin.ua/handle/123456789/19436</p> <p>4. Клименко Валерія Цифровізація бізнесу в умовах кризи / Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 20 листопада 2024 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024 https://ekhnuir.karazin.ua/handle/123456789/19436</p> <p>5. Новохацький Олександр РОЛЬ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ТА ВЕЛИКИХ ДАНИХ В ОПТИМІЗАЦІЇ УПРАВЛІНСЬКИХ ПРОЦЕСІВ ТА ПРИЙНЯТТІ РІШЕНЬ / Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 20 листопада 2024 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024 https://ekhnuir.karazin.ua/handle/123456789/19436</p> <p>6. Shusta/Anna GLOBALISATION AS A FACTOR IN THE DEVELOPMENT OF START-UPS: OPPORTUNITIES AND CHALLENGES Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 20 листопада 2024 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024 https://ekhnuir.karazin.ua/handle/123456789/19436</p>
грудень-травень	Проведення студентського наукового марафону на тему: «ГЛОБАЛІЗАЦІЯ: АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ СЬОГОДЕННЯ». В марафоні прийняли участь студенти спеціальності “Менеджмент”.
лютий	Вебінар за темою «Рекомендації щодо забезпечення принципів академічної доброчесності». У вебінарі прийняли участь студенти 2 курсу магістри спеціальності «Менеджмент» (іноземні студенти). Доповідач: Шевченко В.І.
березень-квітень	<p>Підготовка студентів до участі у XIV Міжнародна науково-практична конференція молодих учених і студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції».</p> <p>З доповіддю англійською мовою виступала Петриків Тая.</p> <p>Тези доповідей:</p> <p>1. Кацюба А.В. ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ДІЛОВОЮ РЕПУТАЦІЄЮ ЧЕРЕЗ СОЦІАЛЬНО ВІДПОВІДАЛЬНЕ СПІЛКУВАННЯ В УКРАЇНІ ПЕРІОДУ КРИЗИ. Збірник тез доповідей: XIV Міжнародна науково-практична конференція молодих учених і студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції», (Україна, м. Харків, 05 квітня 2024 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2025, р.275-277.</p> <p>2. Petrykiva T. LEADERSHIP PSYCHOLOGY IN THE ERA OF REMOTE WORK: NEW CHALLENGES AND STRATEGIES Збірник тез доповідей: XIV Міжнародна науково-практична конференція молодих учених і студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції», (Україна, м. Харків, 05</p>

	квітня 2025 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024, р.192-1955
травень	Круглий стіл з нагоди щорічної міжнародної події «Година проти ненависті» Anti-bullying Day. Обговорювали питання кібербулінгу. В обговоренні взяли участь студенти спеціальності Менеджмент Доповідачі: Шевченко В.І., Логвиненко Микита, студент 1 курсу

Таким чином, за звітний період викладачами кафедри проведено значну науково-дослідну роботу, в тому числі, за активною участю студентів. З метою подальшого розвитку наукової діяльності кафедри доцільно зосередити зусилля на таких напрямках:

- посилення взаємозв'язку між науковими дослідженнями та реальним сектором економіки з урахуванням умов сьогодення;
- активізація участі у грантових програмах та держбюджетних і госпдоговірних наукових темах;
- збільшення кількості наукових публікацій у виданнях, що входять до наукометричних баз Scopus та Web of Science;
- розширення співпраці з провідними вітчизняними та зарубіжними партнерами;
- підвищення рівня наукової підготовки студентів і стимулювання їх до активної участі в дослідницькій діяльності.

5. Навчально-методична робота

Одним із основних видів діяльності кафедри є навчально-методична робота, метою якої виступає підготовка конкурентоспроможних фахівців. За звітний період навчально - методична робота була спрямована на модернізацію методичного забезпечення навчального процесу та втілення сучасних інноваційних технологій в умовах воєнного стану.

Найбільш суттєвими результатами роботи є:

- робота з формування та оновлення освітньо-професійних програм, навчальних і робочих планів підготовки фахівців з менеджменту відповідно вимог чинного законодавства;
- розробка методичного забезпечення та впровадження в навчальний процес дистанційних курсів навчання;
- сертифікація дистанційних курсів;
- створення електронних версій НМК нових дисциплін та удосконалення існуючих.

Викладачами кафедри навчально-методична робота виконана відповідно до їх індивідуальних планів, щозатверджено протоколом засідання кафедри № 31 від 20.06.2025 р.

Навантаження за всіма видами робіт за 2024-2025 навчальний рік склало:

№ з/п	Прізвище І. Б. викладача	Ставка	РОБОТА				ВСЬОГО виконано
			Навчальна (год.)	Методична (год.)	Наукова (год.)	Організаційна (год.)	
1.	Морозова Н.Л.	1,5	885	597	220	620	2322
2.	Бабенко М.В.	0,25	150	172	50	15	387
3.	Грінько А.П.	1,25	685	652	330	268	1935
4.	Даудова Г.В.	0,25	139	113	120	15	387
5.	Денчик І.С.	1,25	750	797	230	158	1935
6.	Єршова Н.Ю.	0,25	141	160	70	16	387
7.	Ізюмцева Н.В.	0,5	299	190	180	105	774
8.	Котковський В. Р.	0,25	141	189	42	15	387
9.	Малафєєв Т.Р.	1,0	598	600	140	210	1548
10.	Новікова Т.В.	1,0	599	879	30	40	1548
11.	Петриківа О.С.	1,0	591	554	200	203	1548

12.	Семенченко Т.О.	1,0	599	609	280	60	1548
13.	Топалова С.О.	1,0	596	392	490	70	1548
14.	Торяник Ж.І.	1,5	859	913	250	300	2322
15.	Христофорова О.М.	0,25	148	174	50	15	387
16.	Челомбїтько Т.В.	0,25	148	170	50	19	387
17.	Чернявська І.С.	1.0	592	766	140	50	1548
18.	Чхейло А.А.	0,5	299	215	40	220	774
19.	Шевченко В.І.	1,5	898	1021	250	153	2322

Часткове виконання або невиконання певних видів роботи перекрито іншими видами навантаження, виконаними поза планом або в більших, ніж заплановано обсягах. Окремі, найбільш суттєві розбіжності викладачів ліквідовано через:

1. Морозова Надія Леонідівна. Навчальна робота: недовиконання навчального навантаження на 4 години у зв'язку з коригуванням навчального навантаження (протокол кафедри № 17 від 10.01.2025 р.) при викладанні навчальної дисципліни "Прийняття управлінських рішень" (в другому семестрі), спеціальність 073 "Менеджмент", другий (магістерський) рівень, заочна форма. Технічна помилка врахована в розкладі занять. По факту проведено 6 годин лекцій замість помилково запланованих 10 годин.

Навчально-методична робота: перевиконання на 4 години за рахунок пункту Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт (проектів): другий (магістерський) рівень освіти (1 здобувач вищої освіти): заплановано 19 годин, по факту 23 години, що перебиває недовиконання навчальної роботи.

2. Котковський Володимир Романович. Навчальне навантаження: недовиконання навчального навантаження на 2 години (другий семестр). При плануванні навантаження (додаток 7) помилково заплановано проведення 2-х годин лекцій з дисципліни «Цифрова економіка» (начитка на 3 семестр 2025-2026 н.р., заочна форма навчання). По факту дана дисципліна викладається в 4-му семестрі наступного навчального року та буде врахована в подальшому.

Зменшення на 2 години перекрито науковою роботою, а саме публікацією статті у вітчизняному фаховому науковому виданні, що входить до категорії «Б» (за планом 30 годин, по факту 32 години).

3. Петрикiва Ольга Станиславiвна. Зміни у навчально-методичній роботі пояснюється наступним: було заплановано Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт (проектів) освітній рівень "магістр" 120 годин, по факту виконано 90 годин через відрахування студента (Цуканов М.В.). Недовиконання навчально-методичної роботи 30 годин перекрито пунктом Підготовка до аудиторних занять: лекції з дисциплін "Міжнародна та регіональна економіка", "Логістичний менеджмент", "Методологія наукових досліджень підприємницької діяльності" заплановано 104 години, по факту виконано 134 години

4. Семенченко Тамарв Олександрівна. З наукової роботи було заплановано 100 год на публікацію статті у фаховому науковому виданні, що входить до категорії «Б», у кількості - 1 стаття, а по факту склало 190 год. за рахунок публікації двох статей. Це компенсує зменшення годин на керівництво науковою роботою здобувачів вищої освіти з підготовкою: доповіді на всеукраїнській конференції (мінус 40 год) і виступ з усною доповіддю на міжнародній науковій, науково-практичній конференції (мінус 50 год).

5. Топалова Світлана Олександрівна. Наукова робота: не виконано пункту плану «Виступ з усною доповіддю на міжнародній науковій, науковопрактичній конференції (4 конференції за кордоном – 130 год.), що перекрито підвищенням кваліфікації шляхом участі у 2-х міжнародних проектах, підтверджено 2-ма сертифікатами по 90 год., по 3 кредити.

6. Шевченко Вікторія Іванівна. Навчальна робота: перевиконання навчального навантаження на 1 годину відбулося в другому семестрі у зв'язку з коригуванням навчального навантаження на +1 годину (консультація перед екзаменом, другий семестр). Було заплановано (додаток 7) проведення заліку з дисципліни «Іноземна мова за фахом», спеціальність 073

Менеджмент, денна форма навчання, 4 курс. По факту проведено екзамен відповідно до навчального плану спеціальності, що враховано в розкладі занять.

Зміни у навчально-методичній роботі пояснюються наступним: було заплановано Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт (проектів): освітній рівень «магістр» (5 здобувачів вищої освіти, іноземні студенти) 150 годин, по факту склало 300 годин (10 здобувачів вищої освіти, іноземні студенти), що перебиває невиконання в повному обсязі Оновлення та доповнення навчальних, методичних, демонстраційних та тестових матеріалів дистанційного курсу "Психологія управління" (4 кредити) (за планом 80 годин) – по факту 49 годин; Оновлення та доповнення навчальних, методичних, демонстраційних та тестових матеріалів дистанційного курсу "Іноземна мова" 2 курс (6 кредитів) (за планом 140 годин) - по факту 20 годин.

Методична робота

Продовж 2024-2025 навчального року процес розроблення навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін базувався на підставі Закону України «Про вищу освіту» з правом на академічну свободу, а також орієнтуючись на зазначені освітньою програмою в описі навчальної дисципліни очікувані результати навчання і дисциплінарні компетентності, що забезпечує викладачам самостійність визначення програмного змісту дисципліни, логіку, структуру її вивчення, комплекс методів та освітніх технологій, засоби навчання, засоби діагностики й контролю, а також можливості доповнення зазначеного вище переліку необхідними, за його переконанням, додатковими інформаційними і методичними матеріалами. Такими матеріалами стали конспекти текстів лекцій, практикуми, банк тестів, контрольних завдань, наочні об'єкти, презентації, аудіо- та відеоматеріали тощо.

Продовж звітнього періоду розроблення навчально-методичних матеріалів здійснювалась на компетентнісній основі та було зорієнтоване на забезпечення принципу студентоцентрованості. Всі нище зазначені оновлені протягом навчального року навчально-методичні розробки викладачів розміщено на платформі MOODLE.

Було оновлено та оприлюднено: Порядок організації захисту кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» (Морозова Н.Л., Христофорова О.М., Торяник Ж.І.); Порядок організації захисту кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073 Менеджмент (англломовна ОПП) (Христофорова О.М., Морозова Н.Л., Торяник Ж.І., Шевченко В.І., Семенченко Т.О., Денчик І.С.)

Також протягом навчального року колективом викладачів кафедри було **оновлено та доповнено** методичні рекомендації до виконання КМР спеціальність 073 "Менеджмент" та методичні рекомендації до виконання КБР спеціальність 073 "Менеджмент".

За звітний період розроблені, змістовно і дидактично наповненні та подані на сертифікацію: курси БС «Лідерство та командна робота» (4 кр) (Торяник Ж.І.), «Мікроекономіка» (5 кр) (Новікова Т.В.), «Управління змінами» (Ізюмцева Н.В.) - отримано сертифікат. Дистанційний курс «Цифровий маркетинг» поданий на сертифікацію після рекомендації НМК інституту (Котковський В.Р., Денчик І.С.).

Були **опубліковані навчально-методичні рекомендації** з дисципліни «Соціальне проектування (англійською мовою)» «Social design: methodical recommendations for preparation for practical classes and independent work on the discipline for students of the second (master's) level of higher education in specialty 073 «Management» under the educational program «Management of organizations and administration»» та дисципліни «Бренд менеджмент» (англійською мовою) «Brand Management : methodical recommendations for preparation for practical classes and independent work on the discipline for students of the second (master's) level of higher education in specialty 073 «Management» under the educational program «Management of organizations and administration»» (Челомбітько Т.В.).

Відповідно до навчальних планів спеціальності 073 «Менеджмент» викладачами кафедри були **розроблені робочі програми нових навчальних дисциплін кафедри**: “Цифровий менеджмент” (Грінько А.П.), “Цифровий маркетинг” (Котковський В.Р., Денчик І.С.), Управлінські рішення (Петриківа О.С.), “Іноземна мова за фахом” (073, 1 курс, Чернявська І.С.), “HR-менеджмент” (Торяник Ж.І.).

Також викладачами кафедри була розроблені робочі програми нових **навчальних дисциплін для інших спеціальностей**: «Іноземна мова за фахом» (122, 125, 1 курс, Денчик І.С.), «Іноземна мова за фахом» (014,09, 1 курс, Денчик І.С.), Основи економіки (014,09, 1 курс, Новікова Т.В.), (“Іноземна мова за фахом” (072, 1 курс, Чернявська І.С.).

Оновлені робочі програми навчальних дисциплін:

- «Операційний менеджмент» (Бабенко М.В.);
- “Цифрова трансформація бізнесу”, “Менеджмент організацій”, “Стратегічний менеджмент”, “Антикризовий менеджмент” (Грінько А.П.);
- «Адміністративний менеджмент» (Даудова Г.В.);
- Цифрова економіка для студентів бакалаврів 2 курсу спеціальності 073, Цифрова економіка для студентів бакалаврів 2 курсу спеціальності 072 (Котковський В.Р., Денчик І.С.);
- «Управління персоналом», «Менеджмент» (Ізюмцева Н.В.);
- «Вступ до фаху», Банківська-студія «Тайм менеджмент та міжособистісні комунікації в бізнесі», «Глобальні проблеми сучасності» (Малафєєв Т.Р.);
- «Бренд-менеджмент, «Організація праці менеджменту», «Виробнича практика», “Управління бізнесом”, «Управління проектами», «Прийняття управлінських рішень» (Морозова Н.Л.);
- “Мікроекономіка”, “Менеджмент ЗЕД, “Макроекономіка”, “Міжнародний та крос-культурний менеджмент”, “Фондовий ринок ” (Новікова Т.В.);
- «Логістичний менеджмент», “Міжнародна та регіональна економіка”, Методологія наукових досліджень підприємницької діяльності (Петриківа О.С.);
- “Професійна іноземна мова та міжнародні бізнес-комунікації, «Іноземна мова за фахом (073, 3 курс), “Технічна англійська” (Семенченко Т.О.);
- “Глобальні проблеми сучасності”, Корпоративна етика та культура”, “Соціальне підприємництво”, “Соціальне проектування”, “Соціологія”, “Поведінкова економіка” (Топалова С.О.);
- «Теорія організації» (Христофорова О.М.);
- «Соціальне проектування» (англійською мовою) (Челомбітько Т.В.);
- «Філософія» (Чхеайло А.А.);
- "Психологія управління", “Управління персоналом” (англомовна), МФД "Психологія в управлінні бізнесом", ”Банківська студія "Корпоративне управління", "Іноземна мова", (Шевченко В.І.);
- “Теорії управління та концепції бізнесу”, БС “Лідерство та командна робота”, “Інноваційний менеджмент”, “Управління якістю та конкурентоспроможністю організацій”; РПНД переддипломної практики здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» (Торяник Ж.І.);
- оновлено РПНД переддипломної практики здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» (англомовна ОПП) (Торяник Ж.І., Денчик І.С.);

Створено нові дистанційні курси, що відкриті для доступу здобувачів вищої освіти з навчальних дисциплін:

- Грінько А.П. “Цифровий менеджмент” (073, 3 курс);
- Новікова Т.В. “Основи економіки” (014.09, 1 курс);
- Торяник Ж.І. “HR-менеджмент”;
- Челомбітько Т.В. «Бренд менеджмент/ Brand management” (англійською мовою, 073);
- Чернявська І.С. “Іноземна мова за фахом” (072, 1 курс);
- Чернявська І.С. “Іноземна мова за фахом” (073, 1 курс);

- Чернявська І.С. “Іноземна мова за фахом” (072, 4 курс);
- Шевченко В.І. Банківська студія “Корпоративне управління: Бізнес-комунікації та соціальна відповідальність. Іноземна мова в корпораціях»;
- Петриківа О.С. Управлінські рішення;
- Котковський В.Р., Денчик І.С. “Цифровий маркетинг” (073, 4 курс).

Підготовлено конспекти лекцій та комплекти лекційних презентацій дисципліни, що викладаються вперше: «Основи економіки» (Новікова Т.В.).

Підготовлено комплекси лекційних презентацій з дисциплін: “HR-менеджмент”, “Інноваційний менеджмент”, “Управління якістю та конкурентоспроможністю організацій” (Торяник Ж.І.).

Протягом звітного періоду оновлено та доповнено **навчальні, методичні, демонстраційні та тестових матеріали дистанційних курсів з дисциплін:**

- «Операційний менеджмент» (Бабенко М.В.);
- «Адміністративний менеджмент» (Даудова Г.В.);
- “Антикризовий менеджмент” “Менеджмент організацій”, “Стратегічний менеджмент”, “Цифрова трансформація бізнесу” (Грінько А.П.),
- «Вступ до фаху», Банківська-студія «Тайм менеджмент та міжособистісні комунікації в бізнесі», «Глобальні проблеми сучасності» (Малафєєв Т.Р.);
- “Технічна англійська”, “Професійна іноземна мова та міжнародні бізнес-комунікації», «Іноземна мова за фахом (073, 3 курс), (Семенченко Т.О.),
- “Глобальні проблеми сучасності”, “Соціологія”, “Політологія”, “Соціальне підприємництво” (Топалова С.О.);
- «Теорія організації» (Христофорова О.М.);
- “Іноземна мова за фахом” (073, 3 курс) Чернявська І.С.;
- "Психологія управління", МФД "Психологія в управлінні бізнесом, "Іноземна мова", (Шевченко В.І.);
- «Управління персоналом», «Менеджмент» (Ізюмцева Н.В.);
- «Логістичний менеджмент» (Петриківа О.С.);
- “Мікроекономіка”, “Менеджмент ЗЕД”, “Макроекономіка”, "Міжнародний та крос-культурний менеджмент" (Новікова Т.В.);

Розроблено та оновлено засоби діагностики навчальних досягнень студентів з навчальних дисциплін: “Цифровий маркетинг” (073, 4 курс) (Котковський В.Р., Денчик І.С.); “Основи економіки” (014.09, 1 курс), “Мікроекономіка”, “Макроекономіка”, "Міжнародний та крос-культурний менеджмент", “Менеджмент ЗЕД” (Новікова Т.В.); Іноземна мова за фахом” (072, 1 курс), “Іноземна мова за фахом” (073, 1 курс), “Іноземна мова за фахом” (072, 4 курс) (Чернявська І.С.), (Новікова); “Професійна іноземна мова та міжнародні бізнес-комунікації”, “Технічна англійська” (Семенченко Т.О); "Управління персоналом" (англ.мовою), "Іноземна мова» (073, 2 курс), «Психологія управління», "Психологія в управлінні бізнесом», Корпоративна етика та культура (англ.мовою); Іноземна мова за фахом (073, 4 курс), Іноземна мова (073, 2 курс), Банківська студія “Корпоративне управління: Бізнес-комунікації та соціальна відповідальність. Іноземна мова в корпораціях» (Шевченко В.І.); «“Цифровий менеджмент” (073, 3 курс) (Грінько А.П.); “HR-менеджмент” (Торяник Ж.І.); «Управлінські рішення», «Стратегічний менеджмент» (Петриківа О.С.); “Соціальне проектування” (Топалова С.О.);

За звітний навчальний рік розроблено навчально-методичні комплекси нових дисциплін: «HR-менеджмент» (Торяник Ж.І.), Управлінські рішення (Петриківа О.С.).

Відповідно до **плану роботи методичних семінарів 2024-2025 н.р.** протягом навчального року проведено методичні семінари та розглянуто наступні питання:

№ з/п	Основні питання	Виконавці	Строк проведення	Відмітки про виконання
1	Про тематику методичних семінарів кафедр на 2024-2025 н.р.	Новікова Т.В.	серпень	Протокол №1 від 27.08.2024
2	Про стан навчально-методичного забезпечення дисциплін I семестру 2024-2025 н.р.	Викладачі кафедри	серпень	
3	Про викладання у I семестрі 2024-2025 н.р. навчальних дисциплін англійською мовою та їх навчально-методичне забезпечення	Викладачі кафедри	серпень	
4	Про перегляд навчально-методичного забезпечення щодо написання кваліфікаційних магістерських робіт зі спеціальності 073 «Менеджмент»	Викладачі кафедри	серпень	
5	Про графіки проведення відкритих занять викладачами кафедр у I семестрі 2023-2024 н.р.	Морозова Н.Л.	серпень	
6	Розгляд розроблених викладачами робочих програм навчальних дисциплін кафедри	Викладачі кафедри	серпень	
7	Підготовка до акредитації ОПП «Менеджмент організацій та адміністрування».	Гарант ОПП та члени групи забезпечення	серпень - грудень 2023 року	Протокол №1 від 27.08.2024 Протокол № 3 від 23.12.2024
8	Про розробку та оновлення засобів діагностики навчальних досягнень студентів з навчальних дисциплін I семестру 2023-2024 н.р.	Викладачі кафедри	жовтень	Протокол №2 від 24.09.2024
9	Про стан навчально-методичного забезпечення дисциплін II семестру 2024-2025 н.р.	Викладачі кафедри	грудень	Протокол № 3 від 23.12.2024
10	Про викладання навчальних дисциплін II семестру 2024-2025 н.р. англійською мовою та їх навчально-методичне забезпечення	Викладачі кафедри	грудень	
11	Про перегляд навчально-методичного забезпечення щодо написання кваліфікаційних бакалаврських робіт зі спеціальності 073 «Менеджмент»	Викладачі кафедри	грудень	
12	Розгляд розроблених викладачами робочих програм навчальних дисциплін кафедри II семестру 2024-2025 н.р.	Викладачі кафедри	грудень	
13	Про графіки проведення відкритих занять викладачами кафедр у II семестрі 2024-2025 н.р.	Морозова Н.Л.	січень	
14	Про підготовку анотацій до вибіркових дисциплін Інституту та міжфакультетських дисциплін та розміщення їх на сайті інституту	Викладачі кафедри	березень	Протокол № 5 від 04.03.2025

15	Про виконання заходів з навчально-методичної роботи щодо підготовки до нового 2024-2025 н.р.	Викладачі кафедри	березень	
16	Про розробку та оновлення засобів діагностики навчальних досягнень студентів з навчальних дисциплін II семестру 2024-2025 н.р.	Викладачі кафедри	квітень	
17	Про виконання плану заходів з навчально-методичної роботи за 2024-2025 н.р.	Новікова Т.В.	травень	Протокол № 6 від 27.05.2025
18	Про рекомендацію до друку навчально-методичного забезпечення	Викладачі кафедри	Травень	
19	Про стан та підготовку робочих програм навчальних дисциплін I семестру 2025-2026 н.р.	викладачі кафедри	червень	Протокол № 7 від 20.06.2025
20	Про виконання плану підготовки дистанційних курсів, їх експертизи та сертифікації	Новікова Т.В.	Червень	

За результатами методичної роботи науково-педагогічних працівників за 2024 -2025 н.р. було оновлено ОПП на 2024/2025 н.р.: «Цифровий менеджмент в бізнесі» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності та освітню програму «Менеджмент організацій та адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент».

Так, щодо оновлення ОПП, внесення змін і доповнень у 2025 р. за ОПП «Цифровий менеджмент в бізнесі» було здійснено наступне.

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2024 року № 1021 «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» щодо Таблиці відповідності спеціальностей переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 266 (в редакції, чинній станом на 21 грудня 2022 року) змінено шифр і найменування галузі знань з 07 «Управління та адміністрування» на D «Бізнес, адміністрування та право» та шифр спеціальності з 073 «Менеджмент» на D3 «Менеджмент» згідно з Кодом і найменуванням відповідної деталізованої галузі Міжнародної стандартної класифікації освіти ISCED-F 2013 0413 «Management and administration».

Оскільки Національним Стандартом визначаються вимоги лише до результатів навчання, які є спільними для всіх можливих освітніх програм в межах спеціальності, вважаємо за доцільне РН 18 «Демонструвати професійні навички цифрової трансформації бізнес-моделі організації для управління її інноваційним розвитком» визнати додатковим ДРН 1 до Стандарту результатом навчання, що охоплює відповідний перелік компетентностей Стандарту та деталізує описи результатів навчання відповідно до освітньо-професійної програми.

У цілях покращення студентоцентрованого підходу щодо процесу вибору студентами вибіркового дисциплін в університеті запропоновано встановити обсяг кредитів для всіх вибіркового дисциплін 3 або 6 кредитів за двоохрівною формою підсумкового контролю – залік. Тому проєкт освітньої програми 2025 року прийому зазнав суттєвих змін щодо вибіркового блоку, а саме: запропоновано дисципліни за каталогом; змінено шифри вибіркового дисциплін; встановлено двоохрівну форму підсумкового контролю – залік за всіма дисциплінами вибіркового блоку.

Відповідно до Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» №2232-XXII від 25.03.1992 р. (зі змінам і доповненнями) проводиться обов'язково базова загальновійськова підготовка з громадянами України чоловічої статі (жіночої статі - добровільно), які навчаються за денною або дуальною формою здобуття освіти. Жінки за їх

вибором можуть вивчати одну з дисциплін або «Теоретична підготовка базової загальновійськової підготовки» або «Домедична допомога та ментальне здоров'я». Тому цю дисципліну включено до розділу 2.1 «Загальноуніверситетських вибіркових освітніх компонентів» до ВК 2.1.1 Теоретична підготовка базової загальної військової підготовки/ Домедична допомога та ментальне здоров'я.

За пропозиціями стейкхолдерів додано до вибіркових дисциплін актуальні на сьогодні дисципліни, які сприяють підвищенню цифрової компетентності майбутніх фахівців та обумовлені глобалізацією економічних процесів. Серед них наступні: ВК 2.2.13 Міжнародний бізнес; ВК 2.2.18 Фондовий ринок.

В умовах цифрової трансформації бізнесу управління криптовалютою та токенизацією активів відкриває нові можливості для організацій, що сприяє спрощенню доступу до інвестицій, зниженню витрат і підвищенню безпеки операцій. Тому на засіданні кафедри від 29 січня 2025 року та методичному семінарі кафедри було прийнято рішення щодо введення дисципліни ОК 31 «Управління криптовалютою та токенизацією активів» до обов'язкового блоку замість дисципліни «Комп'ютерна графіка та веб-дизайн», яку переведено до блоку вибіркових дисциплін як ВК 2.2.7. Відповідно – відкориговано Спеціальну (фахову) додаткову компетентність СДК17 як: «Вміння впроваджувати цифрову трансформацію в усіх напрямках бізнесу та управляти цифровими активами».

Оновлення освітньої програми «Менеджмент організацій та адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти на 2024/2025 н.р. здійснювалось за наступними напрямками.

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2024 року № 1021 «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» щодо Таблиці відповідності спеціальностей переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 266 (в редакції, чинній станом на 21 грудня 2022 року) змінено шифр і найменування галузі знань з 07 «Управління та адміністрування» на Д «Бізнес, адміністрування та право» та шифр спеціальності з 073 «Менеджмент» на Д3 «Менеджмент» згідно з Кодом і найменуванням відповідної деталізованої галузі Міжнародної стандартної класифікації освіти ISCED-F 2013 0413 «Management and administration».

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2024 року № 1021 «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» стало доцільним перейменування освітньої програми «Менеджмент організацій та адміністрування» на «Менеджмент організацій та бізнес-комунікації».

У цілях покращення студентоцентрованого підходу щодо процесу вибору студентами вибіркових дисциплін в університеті запропоновано встановити обсяг кредитів для всіх вибіркових дисциплін 3 або 6 кредитів за двохрівневою формою підсумкового контролю – залік. Тому проєкт освітньої програми 2025 року прийому зазнав суттєвих змін щодо вибіркового блоку, а саме: запропоновано дисципліни за каталогом; змінено шифри вибіркових дисциплін; встановлено двохрівневу форму підсумкового контролю – залік за всіма дисциплінами вибіркового блоку.

Оскільки особливістю програми є її орієнтація на глибоку спеціальну підготовку сучасних менеджерів «для формування інноваційних, конкурентоспроможних бізнес-організацій та розвитку соціального підприємництва, яке поєднує підприємницьке новаторство та соціальну спрямованість з метою вирішення певних соціальних проблем» перенесено дисципліну «Управління проєктами» з обов'язкового блоку компонент до вибіркового блоку в кореляції з компонентою «Соціальне проєктування» та встановлення їх в обсязі 6 кредитів, зважаючи на їхню суттєву значимість в сучасних умовах.

Також доцільно скасувати СК11 «Здатність здійснювати обґрунтований вибір мотиваційних та емоційних компонентів процесу прийняття рішень в сфері управління соціальними проєктами» у зв'язку з її кореляцією з СДК5 «Здатність приймати управлінські

рішення щодо ефективного управління соціальними проектами у сфері регіонального розвитку, використовуючи європейські підходи та вітчизняний досвід».

Враховуючи те, що на сьогодні в сучасному бізнесі цифрова компетентність – ключова компетентність в умовах цифрової економіки, яка охоплює такі поняття як інформаційна грамотність та медіаграмотність, комунікація та співпраця, створення цифрового контенту, безпеку та захист персональних даних та навчання протягом життя, до блоку Спеціальних додаткових компетентностей додано СДК 6 «Здатність управляти бізнес-комунікаціями, даними, інформацією та цифровим контентом, творчо підходити до використання цифрових технологій та реалізовувати громадянську позицію за допомогою цифрових інструментів для цілей сталого розвитку».

Підготовлено та оновлено комплекти методичних матеріалів, що надано в таблиці:

№ з/п	Види роботи, заходи	Термін виконання	Виконавець	години
1	Оновлення освітньо-професійних програм зі спеціальності 073 Менеджмент:			
	оновлено освітню програму «Менеджмент організацій та адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності. Змінено у 2025-2026 рр. шифр і найменування галузі знань з 07 «Управління та адміністрування» на D «Бізнес, адміністрування та право» та шифр спеціальності з 073 «Менеджмент» на D3 «Менеджмент». Перейменовано освітню програму «Менеджмент організацій та адміністрування» на «Менеджмент організацій та бізнес-комунікації»	протягом року	Грінько А.П. та члени робочої групи програм	Поза меж навантаження
	оновлено ОПП «Цифровий менеджмент в бізнесі» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» на 2024-2025 н.р.	протягом року	Морозова Н.Л. та члени робочої групи програм	Поза меж навантаження
	Виконання обов'язків Гаранта освітньої магістерської програми «Менеджмент організацій та адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент»	протягом року	Грінько А.П.	100
	Виконання обов'язків Гаранта освітньої бакалаврської програми «Цифровий менеджмент в бізнесі» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент»	протягом року	Морозова Н.Л.	50
2	Оновлення навчальних планів зі спеціальності 073 Менеджмент			
	Розроблено навчальний та робочий план за ОПП «Цифровий менеджмент в бізнесі» для підготовки бакалаврів на 2025/2026 н.р.	другий семестр	Морозова Н.Л.	Поза меж навантаження
	Розроблено навчальний та робочий план за ОП «Менеджмент організацій та бізнес-	другий семестр	Грінько А.П.	50

	комунікації” для підготовки магістрів на 2025/2026 н.р.			
3	Підготовка до акредитації за освітньою магістерською програмою «Менеджмент організацій та адміністрування»: продовжено роботу з підготовки проекту акредитаційна справа	протягом навчального року	Зав. кафедри, Гарант програми, викладачі кафедри	Поза меж навантаження
4	Розроблення робочих програм навчальних дисциплін кафедри:			
	Цифровий менеджмент	перший семестр	Грінько А.П.	40
	Цифровий маркетинг	перший семестр	Котковський В.Р., Денчик І.С.	40
	“Іноземна мова за фахом” для студентів бакалаврів (122, 125, 1 курс)	перший семестр	Денчик І.С.	40
	Іноземна мова за фахом” для студентів бакалаврів (014.09, 1 курс)	перший семестр	Денчик І.С.	Поза меж навантаження
	Основи економіки	перший семестр	Новікова Т.В.	30
	Управлінські рішення	перший семестр	Петриківа О.С.	40
	Іноземна мова за фахом (072, 1 курс)	перший семестр	Чернявська І.С.	10
	Іноземна мова за фахом (073, 1 курс)	перший семестр	Чернявська І.С.	30
	HR-менеджмент	перший семестр	Торяник Ж.І	Поза меж навантаження
5	Оновлення робочих програм навчальних дисциплін кафедри:			
	Операційний менеджмент	перший семестр	Бабенко М.В	8
	Цифрова трансформація бізнесу	перший семестр	Грінько А.П.	8
	Менеджмент організацій	перший семестр	Грінько А.П.	8
	Стратегічний менеджмент	другий семестр	Грінько А.П.	8
	Антикризовий менеджмент	перший семестр	Грінько А.П.	8
	Адміністративний менеджмент	другий семестр	Даудова Г.В.	8
	Цифрова економіка для студентів бакалаврів (073, 2 курс)	перший семестр	Котковський В.Р. Денчик І.С.	2
	Цифрова економіка для студентів бакалаврів (072, 2 курс)	перший семестр	Котковський В.Р. Денчик І.С.	3
	Управління персоналом	перший семестр	Ізюмцева Н.В.	4
	Менеджмент	перший семестр	Ізюмцева Н.В.	4
	Вступ до фаху	перший семестр	Малафєєв Т.Р.	5
	Банківська-студія «Тайм менеджмент та міжособистісні комунікації в бізнесі»	перший семестр	Малафєєв Т.Р.	8
	Глобальні проблеми сучасності	перший семестр	Малафєєв Т.Р.	5
	Бренд-менеджмент	перший семестр	Морозова Н.Л.	8
	Організація праці менеджера	перший семестр	Морозова Н.Л.	5
	Виробнича практика	перший семестр	Морозова Н.Л.	5
	Управління бізнесом	другий семестр	Морозова Н.Л.	8
	Управління проектами	другий семестр	Морозова Н.Л.	8
	Прийняття управлінських рішень	перший семестр	Морозова Н.Л.	Поза меж навантаження
	Мікроекономіка	перший семестр	Новікова Т.В.	8
	Менеджмент ЗЕД	перший семестр	Новікова Т.В.	8
	Макроекономіка	другий семестр	Новікова Т.В.	8
	Міжнародний та крос-культурний менеджмент	другий семестр	Новікова Т.В.	8
	Фондовий ринок	другий семестр	Новікова Т.В.	8
	Логістичний менеджмент	перший семестр	Петриківа О.С.	8
	Міжнародна та регіональна економіка	перший семестр	Петриківа О.С.	8

	Методологія наукових досліджень підприємницької діяльності	перший семестр	Петрикiва О.С.	8
	Професійна іноземна мова та міжнародні бізнес-комунікації	другий семестр	Семенченко Т.О.	5
	Іноземна мова за фахом (073, 3 курс)	другий семестр	Семенченко Т.О.	5
	Технічна англійська	другий семестр	Семенченко Т.О.	5
	Глобальні проблеми сучасності	другий семестр	Топалова С.О.,	5
	Корпоративна етика та культура	другий семестр	Топалова С.О.	5
	Соціальне підприємництво	перший семестр	Топалова С.О.	5
	Соціальне проектування	перший семестр	Топалова С.О.	Поза меж навантаження
	Соціологія	перший семестр	Топалова С.О.	Поза меж навантаження
	Поведінкова економіка	перший семестр	Топалова С.О.	Поза меж навантаження
	Теорія організацій	перший семестр	Христофорова О.М.	8
	Соціальне проектування (англійською мовою)	перший семестр	Челомбiтько Т.В.	10
	Філософія	другий семестр	Чхеайло А.А.	5
	Корпоративне управління: Бізнес-комунікації та соціальна відповідальність. Іноземна мова в корпораціях	другий семестр	Шевченко В.І.	8
	Психологія управління	перший семестр	Шевченко В.І.	8
	Управління персоналом (англ.мовою)	другий семестр	Шевченко В.І.	20
	МФД "Психологія в управлінні бізнесом"	другий семестр	Шевченко В.І.	5
	Теорії управління та концепції бізнесу	перший семестр	Торяник Ж.І.	Поза меж навантаження
	БС "Лідерство та командна робота"	перший семестр	Торяник Ж.І.	Поза меж навантаження
	Інноваційний менеджмент	перший семестр	Торяник Ж.І.	Поза меж навантаження
	Управління якістю та конкурентоспроможністю організацій	перший семестр	Торяник Ж.І.	Поза меж навантаження
	РПНД переддипломної практики здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073«Менеджмент»	другий семестр	Торяник Ж.І.	Поза меж навантаження
	РПНД переддипломної практики здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» (англомовна ОПП)	другий семестр	Торяник Ж.І. Денчик І.С.	Поза меж навантаження
	Порядок організації захисту кваліфікаційних робіт студентів першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти спеціальності 073«Менеджмент»	другий семестр	Морозова Н.Л. Христофорова О.М. Торяник Ж.І.	Поза меж навантаження
	Порядок організації захисту кваліфікаційних робіт студентів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073«Менеджмент» (англомовна ОПП)	другий семестр	Морозова Н.Л. Торяник Ж.І. Шевченко В.І. Семенченко Т.О. Денчик І.С.	Поза меж навантаження
6	Створення, змістовне і дидактичне наповнення дистанційного курсу та його сертифікація:			
	Цифровий маркетинг	другий семестр	Котковський В.Р. Денчик І.С.	

7	Створення дистанційного курсу, що відкритий для доступу студентів з дисциплін:			
	Цифровий менеджмент (073, 3 курс)	протягом року	Грінько А.П.	250
	Основи економіки	перший семестр	Новікова Т.В.	150
	HR-менеджмент	протягом року	Торяник Ж.І.	250
	Бренд менеджмент/ Brand management (073), англійською мовою	перший семестр	Челомбітько Т.В.	140
	Іноземна мова за фахом (072, 1 курс)	протягом року	Чернявська І.С.	120
	Іноземна мова за фахом (073, 1 курс)	протягом року	Чернявська І.С.	120
	Іноземна мова за фахом (072, 4 курс)	протягом року	Чернявська І.С.	120
	Банківська студія «Корпоративне управління: Бізнес-комунікації та соціальна відповідальність. Іноземна мова в корпораціях	протягом року	Шевченко В.І.	171
	Управлінські рішення	протягом року	Петриквіва О.С.	200
Цифровий маркетинг (073, 4 курс)	Перший семестр	Котковський В.Р. Денчик І.С.	Поza меж навантаження	
8	Підготовка конспектів лекцій та комплектів лекційних презентацій (для дисциплін, що викладаються вперше):			
	Основи економіки	перший семестр	Новікова Т.В.	100
9	Підготовка конспектів лекцій та комплектів лекційних презентацій з дисципліни:			
	HR-менеджмент	перший семестр	Торяник Ж.І.	104
	Інноваційний менеджмент	перший семестр	Торяник Ж.І.	Поza меж навантаження
	Управління якістю та конкурентоспроможністю організацій	перший семестр	Торяник Ж.І.	Поza меж навантаження
10	Оновлення та доповнення навчальних, методичних, демонстраційних та тестових матеріалів дистанційного курсу з дисциплін:			
	Операційний менеджмент	перший семестр	Бабенко М.В	134
	Адміністративний менеджмент	перший семестр	Даудова Г.В.	30
	Антикризовий менеджмент	перший семестр	Грінько А.П.	Поza меж навантаження
	Менеджмент організацій	перший семестр	Грінько А.П.	Поza меж навантаження
	Стратегічний менеджмент	перший семестр	Грінько А.П.	Поza меж навантаження
	Цифрова трансформація бізнесу	перший семестр	Грінько А.П.	Поza меж навантаження
	Вступ до фаху	протягом року	Малафєєв Т.Р.	Поza меж навантаження
	Банківська-студія «Тайм менеджмент та міжособистісні комунікації в бізнесі	протягом року	Малафєєв Т.Р.	100
	Глобальні проблеми сучасності	протягом року	Малафєєв Т.Р.	76
	Технічна англійська	перший семестр	Семенченко Т.О	30
	Професійна іноземна мова та міжнародні бізнес-комунікації	протягом року	Семенченко Т.О.	60
	Іноземна мова за фахом (073, 3 курс)	перший семестр	Семенченко Т.О.	30
	Глобальні проблеми сучасності	перший семестр	Топалова С.О.	30
	Соціологія	другий семестр	Топалова С.О.	30
	Політологія	другий семестр	Топалова С.О.	30
	Соціальне підприємництво	перший семестр	Топалова С.О.	Поza меж навантаження
	Теорія організацій	протягом року	Христофорова О.М.	136
	Іноземна мова за фахом (073, 3 курс)	протягом року	Чернявська І.С.	30

	"Психологія управління"	другий семестр	Шевченко В.І.	49
	МФД "Психологія в управлінні бізнесом»	перший семестр	Шевченко В.І.	60
	Менеджмент	протягом року	Ізюмцева Н.В.	61
	Управління персоналом	протягом року	Ізюмцева Н.В.	61
	"Іноземна мова" 2 курс	протягом року	Шевченко В.І.	20
	Логістичний менеджмент	перший семестр	Петриківа О.С.	30
	Мікроекономіка	перший семестр	Новікова Т.В.	10
	Менеджмент ЗЕД	перший семестр	Новікова Т.В.	10
	Макроекономіка	другий семестр	Новікова Т.В.	10
	Міжнародний та крос-культурний менеджмент	другий семестр	Новікова Т.В.	10
11	Розроблення засобів діагностики результатів навчальних досягнень з навчальної дисципліни:			
	Цифровий маркетинг	перший семестр	Котковський В.Р. Денчик І.С.	60
	Основи економіки	перший семестр	Новікова Т.В.	50
	Технічна англійська	перший семестр	Семенченко Т.О.	60
	Іноземна мова за фахом (072, 1 курс)	другий семестр	Шевченко В.І.	60
	Іноземна мова за фахом (073, 4 курс)	другий семестр	Шевченко В.І.	60
	Цифровий менеджмент (073, 3 курс)	перший семестр	Грінько А.П.	Поза меж навантаження
	HR-менеджмент	перший семестр	Торяник Ж.І.	Поза меж навантаження
	Бренд менеджмент/ Brand management” (англійською мовою, 073)	перший семестр	Челомбітько Т.В.	Поза меж навантаження
	Іноземна мова за фахом (073, 1 курс)	перший семестр	Чернявська І.С.	Поза меж навантаження
	Іноземна мова за фахом (072, 4 курс)	перший семестр	Чернявська І.С.	Поза меж навантаження
	Банківська студія “Корпоративне управління: Бізнес-комунікації та соціальна відповідальність. Іноземна мова в корпораціях	перший семестр	Шевченко В.І.	Поза меж навантаження
	Управлінські рішення	перший семестр	Петриківа О.С.	60
12	Оновлення засобів діагностики результатів навчальних досягнень з навчальної дисципліни:			
	Мікроекономіка»	протягом року	Новікова Т.В.	4
	Макроекономіка	протягом року	Новікова Т.В.	2
	Менеджмент ЗЕД	протягом року	Новікова Т.В.	2
	Міжнародний та крос-культурний менеджмент	протягом року	Новікова Т.В.	2
	Професійна іноземна мова та міжнародні бізнес-комунікації	другий семестр	Семенченко Т.О.	30
	Управління персоналом (англ.мовою)	перший семестр	Шевченко В.І.	35
	Іноземна мова (073, 2 курс)	перший семестр	Шевченко В.І.	42
	Психологія управління	другий семестр	Шевченко В.І.	20
	Психологія управління в бізнесі	перший семестр	Шевченко В.І.	15
	Корпоративна етика та культура (англ.мовою)	перший семестр	Шевченко В.І.	28
	Стратегічний менеджмент	другий семестр	Петриківа О.С.	15
	Соціальне проектування	другий семестр	Топалова С.О.	Поза меж навантаження

13	Розроблення завдань для вступних випробувань, олімпіад тощо:	перший семестр	Новікова Т.В.	50
14	Розробка навчально-методичного комплексу нової дисципліни:			
	HR-менеджмент	протягом року	Торяник Ж.І.	60
	Управлінські рішення	протягом року	Петриківа О.С.	60
12	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт бакалаврів, магістрів			
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	перший семестр	Грінько А.П.	180
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	перший семестр	Чхеайло А.А.	180
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	перший семестр	Морозова Н.Л.	230
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	другий семестр	Морозова Н.Л.	40
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт бакалаврів	другий семестр	Морозова Н.Л.	10
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	перший семестр	Бабенко М.В.	30
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	перший семестр	Даудова Г.В.	30
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	перший семестр	Денчик І.С.	130
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	другий семестр	Денчик І.С.	32
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	протягом року	Ізюмцева Н.В.	60
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	перший семестр	Малафєєв Т.Р.	230
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	другий семестр	Малафєєв Т.Р.	40
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	перший семестр	Новікова Т.В.	90
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт бакалаврів	другий семестр	Новікова Т.В.	80
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	перший семестр	Петриківа О.С.	90
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт бакалаврів	другий семестр	Петриківа О.С.	60
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	перший семестр	Семенченко Т.О.	100
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	другий семестр	Семенченко Т.О.	30
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	перший семестр	Топалова С.О.	60
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	перший семестр	Торяник Ж.І.	180
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт бакалаврів	другий семестр	Торяник Ж.І.	40
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт бакалаврів	другий семестр	Христофорова О.М.	30

	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	перший семестр	Чхеайло А.А.	180
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	перший семестр	Чернявська І.С.	120
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	другий семестр	Чернявська І.С.	60
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	перший семестр	Шевченко В.І.	300
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	другий семестр	Шевченко В.І.	120
13	Підготовка до друку підручників, навчальних посібників			
	Навчально-методичні рекомендації з дисципліни «Соціальне проектування» (англійською мовою)/ «Social design: methodical recommendations for preparation for practical classes and independent work on the discipline for students of the second (master's) level of higher education in specialty 073 «Management» under the educational program «Management of organizations and administration»»	протягом навчального року	Челомбiтько Т.В.	Поза меж навантаження
	Навчально-методичні рекомендації з дисципліни «Бренд менеджмент» (англійською мовою) // «Brand Management : methodical recommendations for preparation for practical classes and independent work on the discipline for students of the second (master's) level of higher education in specialty 073 «Management» under the educational program «Management of organizations and administration»»	протягом навчального року	Челомбiтько Т.В.	Поза меж навантаження

ДИСТАНЦІЙНЕ НАВЧАННЯ

В умовах воєнного стану та в рамках реалізації плану заходів щодо впровадження дистанційного навчання та новітніх інформаційних технологій за звітний рік викладачами кафедри були отримані наступні здобутки.

Для дистанційного навчання викладачі кафедри використовували сервер «Дистанційне навчання». Крім того, в навчальному процесі використовувались соціальні мережі та платформи: Moodle, Google Meet, Messenger, Skype, Viber, Telegram, Zoom, Facebook.

З урахуванням необхідності в умовах сьогодення навчання дистанційно, всі курси було доповнено та оновлено відповідно до встановлених вимог. У дистанційних курсах здобувачі вищої освіти мають можливість вивчати не тільки матеріали конспектів, презентацій, відеолекцій, але і контролювати власні знання, мати інтерактивне спілкування, виконуючі практичні завдання, приймаючи участь у конференціях, вебінарах, виконуючи індивідуальні роботи, спілкуючись на форумах та маючи можливість листування у курсі. Тобто супроводження викладачів не залишає студента наодинці з його питаннями під час вивчення дисциплін, а зворотній зв'язок забезпечує якість навчання та розуміння предмету дисципліни..

На сайті «Дистанційне навчання» протягом року викладачі кафедри створювали та вдосконалювали дистанційні курси, наповнювали навчально-методичним забезпеченням (НМЗ) дистанційні курси-ресурси для здобувачів вищої освіти освітніх рівнів «бакалавр» та «магістр».

Розроблено дисципліни, які є новими. Матеріали розміщено на сайті Електронного навчання Moodle. Це курси з таких навчальних дисциплін:

1. Іноземна мова за фахом (072 1 курс, Чернявська І.С.)
2. Іноземна мова за фахом (073 1 курс, Чернявська І.С.)
3. Іноземна мова за фахом (072 4 курс, Чернявська І.С.)
4. Цифровий менеджмент (073, 3 курс, Грінько А.П.)
5. Цифровий маркетинг (073, 4 курс, Котковський В.Р., Денчик І.С.)
6. Основи економіки (014.09, 1 курс, Новікова Т.В.);
7. HR-менеджмент (Торяник Ж.І.);
8. Управлінські рішення (Петриківа О.С.);
9. Бренд менеджмент/ Brand management (073), англійською мовою (Челомбітько Т.В.);
10. Банківська студія “Корпоративне управління: Бізнес-комунікації та соціальна відповідальність. Іноземна мова в корпораціях

На кафедрі продовжено розробку та сертифікацію дистанційних курсів, відповідно до плану роботи кафедри на 2024-2025 н.р. За звітний період курси БС «Лідерство та командна робота» (Торяник Ж.І.), «Мікроекономіка» (Новікова Т.В.), «Управління змінами» пройшли сертифікацію і отримали сертифікат. Дистанційний курс «Цифровий маркетинг» поданий на сертифікацію після рекомендації НМК інституту (Котковський В.Р., Денчик І.С.).

Передбачено подальшу роботу з дистанційними курсами щодо оприлюднення та подальшою сертифікацією курсів дисциплін кафедри.

Наявність навчальних ресурсів в онлайн доступі за всіма дисциплінами дозволило без суттєвих перешкод здійснювати навчальний процес в умовах воєнного стану.

Для оцінки умов дистанційного навчання кафедрою було проведено опитування студентів двох освітніх рівнів. Для цього з урахуванням пропозицій МОН України були розроблені анкети у вигляді Google-форми. У цілому студенти дали високу оцінку системі дистанційного навчання Інституту та діяльності викладачів в умовах вийськового стану. Результати анкетування розглянуті на засіданні кафедри.

У розроблених анкетах сформульовано питання щодо повноти навчально-методичного забезпечення, з яким кожен студент може ознайомитись, зареєструвавшись на платформі дистанційного навчання «Moodle» та отримати доступ до всіх навчальних матеріалів за дисциплінами кафедри, розміщених на web-ресурсах Університету. Структура навчальних дисциплін та її відповідність НМК, надана у дистанційних курсах допомагає додатково отримати інформацію, ознайомитися з презентаціями, розв’язувати модульні завдання тощо. Робочі програми навчальних дисциплін повинні постійно оновлюватися з урахуванням результатів моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм, побажань та зауважень, отриманих від здобувачів освіти та інших стейкхолдерів.

Як показали результати анонімного опитування через анкетування студентів щодо якості викладання дисциплін кафедри, всі дисципліни актуальні та відповідають очікуванням студентів, кадровий потенціал кафедри дозволяє забезпечити на високому фаховому рівні викладання усіх без винятку навчальних дисциплін і сформувати необхідну методичну підтримку, володіють відповідною кваліфікацією та високим фаховим рівнем у відповідній науковій галузі; здатні отримувати і генерувати нові знання, адаптувати їх до нових умов та вимог; мають необхідні вміння та досвід для того, щоб ефективно передавати студентам свої знання і розуміння предмету в різних ситуаціях навчання.

ПІДСУМКОВИЙ ТА ПОТОЧНИЙ КОНТРОЛЬ

Відповідно до розпорядження ректора Університету, мало бути проведено 5 ректорських контрольних робіт: 3 у першому семестрі з дисциплін «Операційний менеджмент», «Цифрова

економіка», «Соціологія» та 2 у другому семестрі з дисциплін «Мікроекономіка» та «HR-менеджмент».

26 листопада 2024 року проведено ректорський відтермінований контроль знань з дисципліни «Операційний менеджмент», який пройшли студенти груп: АМ-32Б спеціальності 073 «Менеджмент». Метою проведення ректорського контрольного тестування з дисципліни «Операційний менеджмент» є оцінка рівня знань студентів та визначення загальної успішності та проблемних аспектів у процесі навчання. Завдання включали матеріали за всіма темами курсу. У завданнях було охоплено, як основні теоретико-аналітичні положення так і практичні аспекти.

Контроль якості знань студентів проведено у вигляді поточного контролю у системі дистанційного навчання Moodle за тестовими технологіями за умови одночасного виконання студентами обох груп.

До відділу університету подано по 80 тестів з дисципліни (по 10 тестів за 8 темами). Робота складалась загалом з 20 тестових запитань. Час написання роботи – 25 хвилин. В проходженні контролю із 8 студентів прийняли участь 7, що складає 87,5% Хардін В.В. був відсутній із поважних причин).

Отримані результати:

АМ-32Б

№ з/п	ПІБ здобувача	Ректорський контроль		Семестровий контроль
		Кількість вірних відповідей (шт.)	Кількість вірних відповідей (%)	
1.	Бачманюк Дарина Олександрівна	19	95%	90
2.	Бондаренко Оксана Миколаївна	17	85%	74
3.	Володіна Євгенія Дмитрівна	19	95%	78
4.	Волох Антон Вікторович	16	80%	70
5.	Дворник Кристина Віталіївна	20	100%	100
6.	Кузнецов Максим Олександрович	6	30%	70
7.	Соколенко Михайло Олександрович	16	80%	96
8.	Хардін Вадим Володимирович	-	-	71
	Абсолютна успішність	100%		100%
	Якісна успішність (від кількості виконаних робіт)	86%		100%

Результати ректорського контрольного тестування з дисципліни «Операційний менеджмент» показали високий рівень успішності серед більшості студентів групи.

Однак один студент отримав значно нижчі результати (Кузнецов М. О.), який відповідав лише 30% запитань, що вказує на прогалини в знаннях і потребує додаткової уваги. Однак студент зазначив, що це з технічних причин. Хардін В.В., не писав роботу з поважних причин.

Результати ректорського контролю розглянуті на засіданні кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій.

Пропозиції кафедри щодо заходів, спрямованих на підвищення якості навчання:

1. Провести індивідуальні консультації для слабших студентів.
2. Приділити більше уваги темам, за якими були помилки з дисципліни Операційний менеджмент»:

- Тема 1: “Сутність і зміст операційного менеджменту”,
- Тема 2. “Основи управління операційною системою,
- Тема 4. “Прийняття рішень в операційному менеджменті”.

27 листопада 2024 року з обов'язкової дисципліни «Цифрова економіка» для студентів третього курсу освітнього ступеня «бакалавр» спеціальності 073 «Менеджмент» було проведено ректорський контроль знань, яка вивчалась студентами у другому семестрі другого курсу у 2023-н.р.

Для ректорського контролю знань було сформовано комплект зі 150 питань (по 10 питань з написання роботи – 35 хвилин. В роботі взяли участь 5 з 5 студентів групи.

Тестові питання стосувались становлення, трендів та перспектив розвитку цифрової економіки, цифрових трансформацій в бізнесі, електронного бізнесу та впливу діджиталізації на економічні процеси, маркетингових та фінансових технологій в умовах цифрової економіки, цифрових грошей, штучного інтелекту, можливостей та загроз цифровізації, впливу цифрової економіки на суспільство.

Отримані результати:

Група АМ-31Б

№ з/п	ПІБ здобувача	Ректорський контроль		Семестровий контроль
		Кількість вірних відповідей (шт.)	Кількість вірних відповідей (%)	
1.	Аврамішина Ярослава Вадимівна	29		
2.	Григоров Дмитро Русланович	30		
3.	Козаченко Марія Назарівна	30		
4.	Красвий Назар Анатолійович	30		
5.	Рибін Ренат Юрійович	30		
	Абсолютна успішність			
	Якісна успішність			

Результати ректорського контролю з дисципліни «Цифрова економіка» показали високий рівень успішності серед студентів групи. Результати будуть враховані при подальшому викладанні дисципліни для наступних курсів здобувачів освіти.

Результати ректорського контролю розглянуті на засіданні кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій.

Пропозиції кафедри щодо заходів, спрямованих на підвищення якості навчання

1. Приділити більше уваги темам, за якими були помилки з дисципліни «Цифрова економіка»: Тема 2. Тренди та перспективи розвитку цифрової економіки.

2. Врахувати на наступний навчальний рік аналіз результатів написання ректорського контролю та приділити більше уваги організаційним питанням щодо термінів надання тестів та списків студентів до навчального відділу.

Відповідно до розпорядження Університету, **28 листопада 2024 року з дисципліни «Соціологія»** мав відбутися ректорський контроль знань в групі АМ-21Б спеціальності 073 «Менеджмент». Контроль якості знань студентів планувався у вигляді поточного контролю у системі дистанційного навчання Moodle за тестовими технологіями за умови одночасного виконання студентами обох груп. Розроблено загалом 110 тестів (по 10 тестових запитань за 11 темами дисципліни), які були подані 11 листопада у відділ Університету. Запланований час написання роботи 45 хвилин. В проходженні контролю із 13 студентів жоден не прийняв участь за технічними причинами, що виникли при заходженні в тести.

Пропозиції кафедри щодо заходів, спрямованих на підвищення якості навчання

1. Врахувати при написанні наступного ректорського контролю організаційні питання щодо термінів надання тестів та списків студентів до навчального відділу.

29.04.2025 р. було проведено ректорську контрольну роботу з навчальної дисципліни «HR-менеджмент» для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» факультету ННІ «Каразінський банківський інститут», група АМ-41Б. Загальна кількість студентів у групі становить 11 осіб, проте Донченко В.В. була відсутня під час проведення контролю з поважних причин.

Рівень абсолютної успішності за результатами підсумкової атестації та ректорської контрольної роботи відрізняється на 9,1% і становить відповідно 100% та 90,9%.

Результати екзаменаційної сесії, ректорського контролю, середній бал, кількість правильних відповідей та якісну успішність:

Групи АМ-41Б

	ПІБ	Результати екзаменаційної сесії		РКР бал	%
		Бал	Оцінка		
	Белік Д.В.	92	5	22/24	91,67
	Донченко В.В.	82	4	-	-
	Калашник С.Д.	75	4	21/24	87,5
	Ковальчук К.О.	80	4	18/24	75
	Рева В.Д.	86	4	20/24	83,33
	Резніченко С.Ю.	78	4	21/24	87,5
	Сулова В.В.	84	4	20/24	83,33
	Трет'якова А.А.	72	4	23/24	95,83
	Фроловський Д.С.	100	5	24/24	100
	Чернявський С.М.	90	5	24/24	100
	Юрченко Н.Є.	96	5	22/24	91,67
Середній бал РКР				21,5	
Якісна успішність, %				90,9	

Аналізуючи результати екзаменаційної сесії та виконання РКР, можна зробити висновок про достатній рівень підготовки студентів. Середній бал за РКР становить 21,5 з 24 можливих, що свідчить про достатньо якісне виконання РКР. Якісна успішність складає 90,9%. Особливо варто відзначити студентів Фроловського Д.С., Чернявського С.М., Белік Д.В. та Юрченко Н.Є., які отримали найвищі результати як за екзаменаційну сесію, так і за РКР, продемонструвавши глибоке засвоєння навчального матеріалу та високий рівень відповідальності. Загалом, успішність групи є стабільно високою, що свідчить про ефективну організацію навчального процесу та належний рівень мотивації студентів.

Отже, результати ректорського контролю підтверджують, що навчальна дисципліна «HR-менеджмент» засвоєна здобувачами спеціальності 073 «Менеджмент» на достатньому рівні, що створює передумови для успішного застосування отриманих знань у майбутній професійній діяльності.

Пропозиції кафедри щодо заходів, спрямованих на підвищення якості навчання:

1. Затвердити результати ректорської контрольної роботи з дисципліни «HR-менеджмент» як такі, що загалом підтверджують достатній рівень засвоєння навчального матеріалу студентами групи АМ-41Б.

2. Підвищити якість опанування змістових тем дисципліни та посилити контроль знань під час подальших тестувань, зокрема з тих тем, у яких було зафіксовано найбільше неправильних відповідей:

Тема 4. Кадрове планування та адміністрування

Тема 5. Технології рекрутингу та відбору персоналу

Тема 8. Оцінювання та атестація персоналу

Тема 10. Управління кадровою безпекою підприємства

3. Поглибити контроль за відвідуванням та відпрацюванням занять студентів.

2.05.2025р. було проведено ректорську контрольну роботу з дисципліни «Мікроекономіка» для студентів 1 курсу спеціальностей: 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок, 073 Менеджмент. Метою проведення ректорської контрольної роботи було виявлення залишкового рівня знань здобувачів вищої освіти з дисципліни «Мікроекономіка» з подальшим аналізом якості навчання. Ректорська контрольна робота була проведена у формі комп'ютерного тестування. Завдання включали матеріали за всіма темами курсу. У завданнях було охоплено, як основні теоретико-аналітичні положення так і практичні аспекти.

Отримані результати з ректорського контролю знань з дисципліни «Мікроекономіка» проаналізовані та порівняні з результатами екзамену, що відбувся цього навчального року у першому семестрі. Отримані результати:

№з/п	ПІБ здобувача	Кількість вірних відповідей (шт.)	Кількість вірних відповідей (%)	Кількість балів отриманих за екзамен
АМ-11Б				
1.	Бударова С.Р.	16	80.00 %	75
2.	Горбунова К.Р.	17	85.00 %	84
3.	Деміденко В.Є	17	85.00 %	90
4.	Коляда М.С.	17	85.00 %	90
5.	Кругова Д.В.	17	85.00 %	94
6.	Логвиненко М.С.	19	95.00 %	98
7.	Орда В.В.	16	80.00 %	92
8.	Пастушенко В.О.	18	90.00 %	88
9.	Петриківа Т.В.	20	100.00 %	100
10.	Полянський О.Ю.	10	50.00 %	74
11.	Устінов А.О.	-	-	68
12.	Черкашин О.Б.	13	65.00 %	69
13.	Шемет А.Ю.	15	75.00 %	95
АФ-11Б				
1.	Георгадзе М.В.	17	85.00 %	73
2.	Горішня А.А.	18	90.00 %	86
3.	Грицаненко Р.С.	-	-	91
4.	Єдний Н.А.	-	-	90
5.	Мохмад Ф.Ф.	-	-	70
6.	Соколов Я.К.	18	90.00 %	90
7.	Чикаленко Б.А.	17	85.00 %	92

За результатами ректорської контрольної роботи був проведений порівняльний аналіз абсолютної та якісної успішності здобувачів вищої освіти з дисципліни.

Так, за результатами семестрового оцінювання: 11 осіб отримали оцінку відмінно (55%), 7 осіб отримали оцінку добре (35 %), 2 особи – оцінку задовільно (10 %), отже абсолютна успішність склала 100%, якісна – 90 %. Ректорську контрольну роботу виконували: 16 студента із 20, що складає 80 %. при цьому абсолютна успішність склала 100 %, якісна – 88%.

**Результати проведення ректорського контролю знань, травень 2025 р.
(студенти 1-го курсу, бакалавр)**

Число студентів, що отримали відповідну кількість балів за результатами семестрового оцінювання					Число студентів, що отримали відповідну кількість балів за результатами відтермінованого ректорського контролю					
50-59	60-69	70-79	80-89	90-100	0-39	50-59	60-69	70-79	80-89	90-100
0	2	4	3	11	0	1	1	1	8	5
0	10%	20%	15%	55%	0	6%	6%	6%	50%	32%

Зниження якісної успішності на 2 %, це пояснюється тим, що:

1. Кількісний склад груп невеликий, тому при невеликому якісному відхиленні отримано наявний відносний результат;

2. Відсутністю деяких студентів на заняттях та неможливістю своєчасного засвоєння ними навчального матеріалу, що вплинуло на успішність.

Пропозиції:

1. Затвердити отримані результати РКР.

2. Отримані результати РКР використати при розробці НМК з дисциплін «Мікроекономіка», особливо в розрізі самостійної роботи студентів.

3. Підвищити якість засвоєння матеріалу та поглибити контроль знань з опанування тем, при проведенні тестування в яких отримано найбільше неправильних відповідей: «Мікроекономічна модель підприємства», «Ринок факторів виробництва».

4. Поглибити контроль за відвідуванням та відпрацюванням занять студентів.

Протягом звітнього навчального року було проведено засідання екзаменаційних комісій по захистам кваліфікаційних бакалаврських та магістерських робіт, а саме:

09,10,12,13,14,16,17,18,19 грудня 2024 року працювала Екзаменаційна комісія № 69 із захисту кваліфікаційних магістерських робіт (денна форма навчання) за спеціальністю 073 «Менеджмент», ООП «Менеджмент організацій та адміністрування».

Склад екзаменаційної комісії затверджений наказом Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна № 0202-1/168 від 20.05.2024 року.

У складі ЕК працювали:

Голова комісії – ДИКАНЬ Олена Володимирівна, завідувачка кафедри менеджменту, публічного управління та HR-технологій Українського державного університету залізничного транспорту (м. Харків), д-р. екон. наук, проф.

Заступник голови – ЧХЕАЙЛО Анна Андріївна, директор навчально- наукового інституту «Каразінський банківський інститут», канд. філос.наук, доц.

Члени комісії:

ГРІНЬКО Алла Павлівна, професорка кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, д-р. екон. наук, проф.

ШЕВЧЕНКО Вікторія Іванівна, доцентка кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, канд. філол. наук, доц.

МАЛАФЄЄВ Тімур Романович, доцент кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, канд. наук з держ. упр., доц.

Секретар комісії – ДЕНЧИК Ірина Сергіївна, старший викладач кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій.

Відповідно до наказів Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна 4601-3к/1025 від 17.09.2024 та 4601-5/3045 від 25.09.2024; «Про затвердження тем кваліфікаційних робіт» за спеціальністю 073 «Менеджмент» до виконання магістерських робіт допущено 13 студентів групи АМ-21М, 7 студентів групи АМ-22М та 65 студентів групи АМ-25М. До захисту представлено 84 роботи.

Тематика магістерських робіт сформована з огляду актуальних проблем менеджменту сучасних організацій. Зокрема у магістерських роботах розглянуті важливі питання управління економічною безпекою у сфері фінансово-кредитних відносин, управління інтелектуальним капіталом компанії, організації та управління бізнесом в мережі Інтернет як чинників підвищення глобальної конкурентоспроможності компанії, управління діловою репутацією компанії та репутаційним ризиком компанії, використання соціально-психологічних чинників в практиці управління колективом в умовах кризи, клієнтоорієнтованої стратегії компанії як складової маркетингового менеджменту, управління інноваціями в системі менеджменту компанії, маркетингового менеджменту підприємства в умовах економічної кризи, корпоративної соціальної відповідальності, комплексної системи маркетингу підприємства та банківської установи та шляхів її вдосконалення, організації та оцінки ефективності процесу управління персоналом, професійного розвитку персоналу організації, системи мотивації та стимулювання персоналу, управління розвитком корпоративної культури підприємства (банку), технологій розв'язання корпоративних конфліктів в системі управління компанією, формування та просування бренду роботодавця, бренд-менеджменту в стратегічному розвитку банку, управління комплексом маркетингових комунікацій підприємства тощо.

Крім того проаналізовано проблеми щодо управління прибутком компанії в сучасних умовах господарювання, цифрового маркетингу як сучасного інструменту комунікацій, формування експортної стратегії підприємства, зовнішньо – економічною діяльністю підприємства, інноваціями в системі менеджменту підприємств, управління персональними фінансами для забезпечення фінансового результату банку, а також розглянуто вагомі питання щодо впровадження сучасних інформаційних систем як засіб підвищення ефективності менеджменту підприємства, використання соціально – психологічних чинників в практиці управління колективом в умовах кризи, конкурентоспроможності банку та шляхи її підвищення, управління фінансовою стабільністю та зовнішньоекономічною діяльністю підприємства (банку) в умовах повномасштабної війни в Україну тощо.

За результатами захисту абсолютна успішність склала 100%, якісна успішність склала 97,6%. Здобувачі вищої освіти отримали: 34 оцінки «відмінно», 48 оцінок «добре», 2 оцінки «задовільно».

Усі магістерські роботи виконано з використанням практичного матеріалу банківських установ, підприємств торгівлі, виробничих підприємств. Державною мовою виконано 19 робіт (24%), англійською мовою виконано 65 робіт студентів, які навчались на англійській ОПП (76%). Усі кваліфікаційні роботи (100%) виконано з використанням сучасних інформаційних технологій та успішно пройшли перевірку на плагіат.

За результатами аналізу захисту дипломних робіт зроблено наступні висновки:

1. Магістерські роботи за спеціальністю 073 «Менеджмент» за структурою та змістом, в цілому, відповідають вимогам Галузевих стандартів вищої освіти з менеджменту.

2. Екзаменаційна комісія відмічає відповідність кваліфікаційних магістерських робіт вимогам кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій щодо їх структури та змісту. У якості обов'язкових досліджень в роботах представлені: аналіз та оцінка ефективності системи організаційного управління підприємством (банком), виявлення та діагностика економічних проблем, розробка та обґрунтування рекомендацій з удосконалення системи управління підприємствами, за даними яких виконано кваліфікаційні роботи, розрахунок економічної та соціальної ефективності пропозицій та рекомендацій в умовах глобалізації, діджиталізації, стрімкого розвитку інформаційних і комунікаційних технологій та в умовах воєнного стану в Україні.

3. Кращими дипломними роботами за змістом, оформленням, захистом визначені роботи:

Воробйов Антон Михайлович - тема «Управління інтелектуальними ресурсами організації та шляхи підвищення їх ефективності», керівник кваліфікаційної магістерської роботи - к.філос.н., доцент Чхеайло А. А.;

Калінчук Валерія Романівна – тема «Управління поведінкою споживачів в сучасних умовах», керівник кваліфікаційної магістерської роботи - к. е. н., доцент Торяник Ж. І.;

Кардаш Марія Миколаївна - тема «Підвищення конкурентоспроможності організації шляхом управління системою зв'язків з громадськістю», керівник кваліфікаційної магістерської роботи - к. е. н, доцент Морозова Н. Л.;

Чубаха Родіон Ростиславович - тема «Управління інтелектуальним капіталом підприємства (банку)», керівник кваліфікаційної магістерської роботи - д.е.н., професор Грінько А. П.;

Лозовий Сергій Вячеславович - тема «Банківська діяльність в Україні: сутність, особливості та підходи до управління», керівник кваліфікаційної магістерської роботи - к. н. з держ. упр, доцент Даудова Г. В.;

Ляо Шань - тема «Управління персоналом компаній в умовах раціонального використання трудових ресурсів», керівник кваліфікаційної магістерської роботи - к. філол. н., доцент Шевченко В. І.

За результатами захисту КМР до вступу в аспірантури рекомендовані: Воробйов Антом Михайлович; Воробйов Єгор Володимирович; Гуцал Семен Михайлович; Калінчук Валерія Романівна; Кардаш Марія Миколаївна; Чубаха Радіон Ростиславович; Гречаник Дмитро Сергійович; Лозовий Сергій Вячеславович.

З метою удосконалення процесу виконання та захисту магістерських робіт Екзаменаційна комісія рекомендує:

- випусковій кафедрі сприяти присутності керівників та провідних фахівців підприємств, за даними яких виконано кваліфікаційні роботи, під час їх захисту;

Робота ЕК в цілому визнана задовільною. За результатами роботи комісії зроблено висновок про готовність студентів до самостійної роботи у банківських установах та підприємствах інших галузей економіки.

11 грудня 2024 року працювала Екзаменаційна комісія № 69 із захисту кваліфікаційних магістерських робіт (заочна форма навчання) за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Склад державної комісії затверджений наказом Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна № 0202-1/168 від 20.05.2024 року.

У складі ЕК працювали:

Голова комісії – ДИКАНЬ Олена Володимирівна, завідувачка кафедри менеджменту, публічного управління та HR-технологій Українського державного університету залізничного транспорту (м. Харків), д-р. екон. наук, проф.

Заступник голови – ЧХЕАЙЛО Анна Андріївна, директор навчально- наукового інституту «Каразінський банківський інститут», канд. філос.наук, доц.

Члени комісії:

ГРІНЬКО Алла Павлівна, професорка кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, д-р. екон. наук, проф.

ШЕВЧЕНКО Вікторія Іванівна, доцентка кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, канд. філол. наук, доц.

МАЛАФЄЄВ Тімур Романович, доцент кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, канд. наук з держ. упр., доц.

Секретар комісії – ДЕНЧИК Ірина Сергіївна, старший викладач кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій.

Відповідно до наказів Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна 4601-5/2995 від 20.09.2024 «Про затвердження тем кваліфікаційних робіт» за спеціальністю 073 «Менеджмент» до виконання магістерських робіт допущено 10 студентів АМ-23М. До захисту представлено 10 робіт.

Тематика магістерських робіт сформована з огляду актуальних проблем менеджменту сучасних організацій. Зокрема у магістерських роботах розглянуті важливі питання управління банком в умовах кризи, управління персоналом банку як засіб попередження внутрішніх загроз банку, конкурентоспроможності банку та шляхи його підвищення, управління інноваційним

потенціалом банку в контексті цифрової трансформації економіки, інвестиційного менеджменту в діяльності банків України.

Крім того проаналізовано проблеми щодо впровадження автоматизованих інформаційних технологій у систему управління персоналом, управління інтелектуальним капіталом підприємства, клієнтоорієнтованої стратегії як елементу комплексу маркетингу у банку, управління діловою кар'єрою персоналу підприємства, розвитку соціально-психологічних методів управління персоналом підприємства, а також розглянуто вагомі питання щодо впровадження сучасних інформаційних систем як засіб підвищення ефективності менеджменту підприємства, використання соціально – психологічних чинників в практиці управління колективом в умовах кризи, конкурентоспроможності банку та шляхи її підвищення, управління фінансовою стабільністю та зовнішньоекономічною діяльністю підприємства (банку) в умовах повномасштабної війни в Україну тощо.

За результатами захисту абсолютна та якісна успішність склала 100%. Студенти отримали 7 оцінок «відмінно», 3 оцінки «добре».

Усі магістерські роботи виконано з використанням практичного матеріалу банківських установ, підприємств торгівлі, виробничих підприємств. Державною мовою виконано 10 робіт (100%).

Усі кваліфікаційні роботи (100%) виконано з використанням сучасних інформаційних технологій та успішно пройшли перевірку на плагіат.

За результатами аналізу захисту дипломних робіт зроблено наступні висновки:

1. Магістерські роботи за спеціальністю 073 «Менеджмент» за структурою та змістом, в цілому, відповідають вимогам Галузевих стандартів вищої освіти з менеджменту.

2. Екзаменаційна комісія відмічає відповідність кваліфікаційних магістерських робіт вимогам кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій щодо їх структури та змісту. У якості обов'язкових досліджень в роботах представлені: аналіз та оцінка ефективності системи організаційного управління підприємством (банком), виявлення та діагностика економічних проблем, розробка та обґрунтування рекомендацій з удосконалення системи управління підприємствами, за даними яких виконано кваліфікаційні роботи, розрахунок економічної та соціальної ефективності пропозицій та рекомендацій в умовах глобалізації, діджиталізації, стрімкого розвитку інформаційних і комунікаційних технологій та в умовах воєнного стану в Україні.

3. Кращими дипломними роботами за змістом, оформленням, захистом визначені роботи:

- Коробка Владислава Юріївна – тема «Конкурентоспроможність банку та шляхи його підвищення», керівник кваліфікаційної магістерської роботи -к.е.н., доцент Петриківа О. С.;

- Коротич Юлія Миколаївна - тема «Управління інноваційним потенціалом банку в контексті цифрової трансформації економіки», керівник кваліфікаційної магістерської роботи - PhD, доцент Бабенко М. В.;

- Туїнова Тетяна Іванівна - тема «Управління інтелектуальним капіталом банку», керівник кваліфікаційної магістерської роботи - к.е.н., доцент Торяник Ж.І.;

- Шевченко Діана Юріївна - тема «Розвиток соціально-психологічних методів управління персоналом банку», керівник кваліфікаційної магістерської роботи - к.е.н., доцент Торяник Ж.І.

За результатами захисту КМР до вступу в аспірантури рекомендовані: Водолажська І.С., Коробка В.Ю., Туїнова Т.І., Шевченко Д.Ю.

З метою удосконалення процесу виконання та захисту магістерських робіт Екзаменаційна комісія рекомендує:

- випусковій кафедрі сприяти присутності керівників та провідних фахівців підприємств, за даними яких виконано кваліфікаційні роботи, під час їх захисту;

Робота ЕК в цілому визнана задовільною. За результатами роботи комісії зроблено висновок про готовність студентів до самостійної роботи у банківських установах та підприємствах інших галузей економіки.

26, 28, 30 травня 2025 року працювала Екзаменаційна комісія № 69 із захисту кваліфікаційних магістерських робіт здобувачів вищої освіти галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» освітньої програми «Менеджмент організацій та адміністрування».

Склад державної комісії затверджений наказом Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна № 0202-1/572 від 23.12.2024 року.

У складі ЕК працювали:

Голова комісії – ДИКАНЬ Олена Володимирівна, завідувачка кафедри менеджменту, публічного управління та HR-технологій Українського державного університету залізничного транспорту (м. Харків), д-р. екон. наук, проф.

Заступник голови – МОРОЗОВА Надія Леонідівна, завідувачка кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, канд. економ. наук, доц.

Члени комісії:

ГРІНЬКО Алла Павлівна, професорка кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, д-р. екон. наук, проф.

ШЕВЧЕНКО Вікторія Іванівна, доцентка кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, канд. філол. наук, доц.

МАЛАФЄЄВ Тімур Романович, доцент кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, канд. наук з держ. упр., доц.

Секретар комісії – РАДЄВІЧ Наталя Вікторівна, фахівець кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій.

Відповідно до наказів Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна 4601-3к/151 від 04.02.2025 та 4601-5/929 від 11.04.2025 «Про затвердження тем кваліфікаційних робіт» за спеціальністю 073 «Менеджмент» до виконання магістерських робіт допущено 19 студентів групи АМ-24М та 1 поновлена студентка. До захисту представлено 20 робіт.

Тематика магістерських робіт сформована з огляду актуальних проблем менеджменту сучасних організацій. Зокрема у магістерських роботах розглянуті важливі питання управління інтелектуальним капіталом компанії, організації та управління конкурентоспроможністю компанії, управління поведінкою споживачів в сучасних умовах та діловою кар'єрою персоналу компанії, управління людським капіталом компанії в умовах цифрової економіки та інноваційним потенціалом компанії в контексті цифрової трансформації економіки тощо.

Крім того проаналізовано проблеми щодо кадрової безпеки в системі управління компанії, використання соціально-психологічних чинників в практиці управління колективом в умовах кризи, удосконалення професійного розвитку персоналу компанії, формування системи екологічного менеджменту в компанії, удосконалення управління кар'єрою персоналу, управління прибутком компанії в сучасних умовах господарювання, удосконалення цифрового маркетингу як сучасного інструменту комунікацій, формування експортної стратегії підприємства, управління зовнішньо – економічною діяльністю підприємства, інноваціями в системі менеджменту підприємств, управління персональними фінансами для забезпечення фінансового результату банку, а також розглянуто вагомі питання щодо впровадження сучасних інформаційних систем як засіб підвищення ефективності менеджменту підприємства, використання соціально – психологічних чинників в практиці управління колективом в умовах кризи, конкурентоспроможності банку та шляхи її підвищення, управління фінансовою стабільністю та зовнішньоекономічною діяльністю підприємства (банку) в умовах повномасштабної війни в Україну тощо.

За результатами захисту абсолютна успішність склала — 100%, якісна успішність — 95 %. Студенти отримали 12 оцінок «відмінно», 7 оцінок «добре» та 1 оцінку «задовільно».

Усі магістерські роботи виконано з використанням практичного матеріалу банківських установ, підприємств торгівлі, виробничих підприємств. Англійською мовою виконано 20 робіт студентів, які навчались на англійській ОПП (100%). Усі кваліфікаційні роботи (100%) виконано з використанням сучасних інформаційних технологій та успішно пройшли перевірку на плагіат.

За результатами аналізу захисту дипломних робіт зроблено наступні висновки:

1. Магістерські роботи за спеціальністю 073 «Менеджмент» за структурою та змістом, в цілому, відповідають вимогам Галузевих стандартів вищої освіти з менеджменту.

2. Екзаменаційна комісія відмічає відповідність кваліфікаційних магістерських робіт вимогам кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій щодо їх структури та змісту. У якості обов'язкових досліджень в роботах представлені: аналіз та оцінка ефективності системи організаційного управління підприємством (банком), виявлення та діагностика економічних проблем, розробка та обґрунтування рекомендацій з удосконалення системи управління підприємствами, за даними яких виконано кваліфікаційні роботи, розрахунок економічної та соціальної ефективності пропозицій та рекомендацій в умовах глобалізації, діджиталізації, стрімкого розвитку інформаційних і комунікаційних технологій та в умовах воєнного стану в Україні.

3. Кращою дипломною роботою за змістом, оформленням, захистом визначено роботу Цянь Шеньгао «Удосконалення професійного розвитку персоналу компанії», науковий керівник Шевченко В.І., к.філол.наук, доцент.

З метою удосконалення процесу виконання та захисту магістерських робіт Екзаменаційна комісія рекомендує:

- випусковій кафедрі розширити тематику магістерських робіт у відповідності до напрямів наукової роботи кафедри та з урахуванням динамічних змін кон'юнктури сучасного економічного простору.

Робота ЕК в цілому визнана задовільною. За результатами роботи комісії зроблено висновок про готовність студентів до самостійної роботи у банківських установах та підприємствах інших галузей економіки.

18 червня 2025 р. працювала Екзаменаційна комісія № 68 із захисту кваліфікаційних бакалаврських робіт здобувачів вищої освіти (денна форма навчання) галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» освітньої програми «Менеджмент і глобальний бізнес».

Склад екзаменаційної комісії затверджений наказом Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна від 23.12.2024 р. № 0202-1/572 «Про створення Екзаменаційних комісій».

У складі ЕК працювали:

Голова комісії – ДИКАНЬ Олена Володимирівна, завідувач кафедри менеджменту, публічного управління та HR-технологій Українського державного залізничного транспорту (м. Харків), д-р екон. наук, професор.

Заступник голови - МОРОЗОВА Надія Леонідовна, завідувачка кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, к.е.н., доцент.

Члени комісії:

ГРІНЬКО Алла Павлівна, професор кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, д.е.н., професор.

ТОРЯНИК Жанна Іванівна, доцент кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, к.е.н., доцент.

Секретар комісії – РАДСВІЧ Наталія Вікторівна, фахівець кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій.

Відповідно до наказів Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна від 07.02.2025 № 4601-5/335 «Про затвердження тем кваліфікаційних робіт» за спеціальністю 073 «Менеджмент» до виконання бакалаврських робіт допущено 11 студентів групи АМ-41Б. До захисту представлено 11 робіт.

Засідання екзаменаційної комісії проводилось онлайн публічно з участю студентів та керівників КБР.

Тематика бакалаврських робіт сформована з урахуванням актуальних викликів та тенденцій у сфері менеджменту сучасних організацій. У дослідженнях розкриваються ключові аспекти сучасних підходів до управління талантами в системі персоналу, організаційної поведінки,

лідерства й комунікацій в управлінні організацією. Значну увагу приділено практичним питанням: використання рекламних технологій у маркетинговій діяльності; управління діловою репутацією банку; оптимізація управлінських процесів через впровадження командного менеджменту; аналіз проблем і перспектив стратегічного розвитку банківських установ; формування ефективної системи мотивації та стимулювання персоналу; професійного розвитку й підвищення кваліфікації співробітників; особливостей створення та управління іміджем банківської установи.

За результатами захисту абсолютна та якісна успішність склала 100%. Студенти отримали 7 оцінок «відмінно» та 4 оцінки «добре».

Усі бакалаврські роботи виконано з використанням практичного матеріалу банківських установ та підприємств. Державною мовою виконано та захищено всі роботи. Кваліфікаційні роботи (100%) виконано з використанням сучасних інформаційних технологій та успішно пройшли перевірку на плагіат.

За результатами аналізу захисту дипломних робіт зроблено наступні висновки:

1. Кваліфікаційні бакалаврські роботи за спеціальністю 073 «Менеджмент» денної форми навчання за структурою та змістом, в цілому, відповідають вимогам Галузевих стандартів вищої освіти з менеджменту.

2. Як позитивне Екзаменаційна комісія відмічає відповідність кваліфікаційних бакалаврських робіт вимогам кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій щодо їх структури та змісту. У якості обов'язкових досліджень в роботах представлені: аналіз та оцінка ефективності системи організаційного управління підприємством, виявлення та діагностика економічних проблем, розробка та обґрунтування рекомендацій з удосконалення системи управління банківськими установами, за даними яких виконано кваліфікаційні роботи, розрахунок економічної ефективності пропозицій та рекомендацій в умовах стрімкого розвитку процесів цифровізації та в умовах воєнного стану в Україні.

3. Кращими кваліфікаційними бакалаврськими роботами за змістом, оформленням, захистом визначені наступні роботи:

- Фроловського Д.С. «Рекламні технології в управлінні маркетинговою діяльністю організації», керівник кваліфікаційної бакалаврської роботи – к.е.н., доцент Ізюмцева Н.В.;

- Белік Д.В. «Розвиток управління талантами в системі менеджменту персоналу компанії», керівник кваліфікаційної бакалаврської роботи – к.е.н., доцент Торяник Ж.І.;

- Юрченко Н.Є. «Управління діловою репутацією підприємства (банку)» - керівник кваліфікаційної бакалаврської роботи – к.е.н., доцент Морозова Н.Л.

Всі студенти проявили себе як цілеспрямовані та відповідальні майбутні фахівці. Під час захисту кваліфікаційних робіт вони демонстрували впевненість і ґрунтовно відповідали на поставлені запитання. Рівень сформованих компетентностей, знань та практичних навичок випускників повністю відповідає вимогам освітньої програми. Рецензентами не виявлено значних недоліків до представлених робіт.

З метою удосконалення процесу виконання та захисту кваліфікаційних бакалаврських робіт Екзаменаційна комісія рекомендує:

- випусковій кафедрі сприяти присутності провідних фахівців підприємств-баз практик під час захисту;

- випусковій кафедрі оновити тематику робіт у відповідності до напрямів наукової роботи кафедри та з урахуванням динамічних змін кон'юнктури сучасного економічного простору.

Робота ЕК в цілому визнана задовільною. За результатами роботи комісії зроблено висновок про готовність студентів до самостійної роботи у банківських установах та підприємствах інших галузей економіки.

19 червня 2025 р. працювала Екзаменаційна комісія № 68 із захисту кваліфікаційних бакалаврських робіт здобувачів вищої освіти (заочна форма навчання) галузі знань 07

«Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» освітньої програми «Менеджмент і глобальний бізнес».

Склад державної комісії затверджений наказом Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна від 23.12.2024 р. № 0202-1/572 «Про створення Екзаменаційних комісій».

У складі ЕК працювали:

Голова комісії – ДИКАНЬ Олена Володимирівна, завідувач кафедри менеджменту, публічного управління та HR-технологій Українського державного залізничного транспорту (м. Харків), д-р екон. наук, професор.

Заступник голови - МОРОЗОВА Надія Леонідівна, завідувачка кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, к.е.н., доцент.

Члени комісії:

ГРІНЬКО Алла Павлівна, професор кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, д.е.н., професор.

ТОРЯНИК Жанна Іванівна, доцент кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, к.е.н., доцент.

Секретар комісії – РАДСВИЧ Наталія Вікторівна, фахівець кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій.

Відповідно до наказів Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна від 4.02.2025 р. №4601-5/268 (заочна форма навчання) «Про затвердження тем кваліфікаційних робіт» за спеціальністю 073 «Менеджмент» до виконання бакалаврських робіт допущено 7 студентів групи АМ-42Б. До захисту представлено 7 робіт.

Всі засідання екзаменаційної комісії проводились онлайн публічно з участю студентів та керівників КБР.

Тематика бакалаврських робіт сформована з урахуванням актуальних проблем менеджменту сучасних організацій. Зокрема, у дослідженнях студентів висвітлено такі важливі питання, як: управління зовнішньо-економічною діяльністю компанії; розробка та вдосконалення маркетингової стратегії банку; формування системи екологічного менеджменту на підприємстві; сучасні підходи до управління людськими ресурсами; побудова комплексної системи маркетингу банківської установи; вплив чинників зовнішнього середовища на процеси управління організацією; обґрунтування вибору ефективної маркетингової стратегії банку.

За результатами захисту абсолютна та якісна успішність склала 100%. Студенти отримали 4 оцінки «відмінно» та 3 оцінки «добре».

Усі бакалаврські роботи виконано з використанням практичного матеріалу банківських установ та підприємств. Державною мовою виконано та захищено всі роботи. Кваліфікаційні роботи (100%) виконано з використанням сучасних інформаційних технологій та успішно пройшли перевірку на плагіат.

За результатами аналізу захисту дипломних робіт зроблено наступні висновки:

1. Кваліфікаційні бакалаврські роботи за спеціальністю 073 «Менеджмент» заочної форми навчання за структурою та змістом, в цілому, відповідають вимогам Галузевих стандартів вищої освіти з менеджменту.

2. Як позитивне Екзаменаційна комісія відмічає відповідність кваліфікаційних бакалаврських робіт вимогам кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій щодо їх структури та змісту. У якості обов'язкових досліджень в роботах представлені: аналіз та оцінка ефективності системи організаційного управління підприємством, виявлення та діагностика економічних проблем, розробка та обґрунтування рекомендацій з удосконалення системи управління банківськими установами, за даними яких виконано кваліфікаційні роботи, розрахунок економічної ефективності пропозицій та рекомендацій в умовах стрімкого розвитку інформаційних і комунікаційних технологій та в умовах воєнного стану в Україні.

3. Кращою кваліфікаційною бакалаврською роботою за змістом, оформленням, захистом визначено роботу Садикової М.С. «Комплексна система маркетингу банківської установи та шляхи її вдосконалення», керівник кваліфікаційної бакалаврської роботи – к.е.н., доцент Петриків О.С.

Усі студенти відзначилися своєю наполегливістю, креативністю та відповідальністю, проявивши себе як майбутні фахівці. Вони відмінно впоралися з поставленими запитаннями, демонструючи рівень компетентності, знань та умінь, відповідний вимогам освітньої програми. Рецензентами не виявлено значних недоліків до представлених робіт.

З метою удосконалення процесу виконання та захисту кваліфікаційних бакалаврських робіт Екзаменаційна комісія рекомендує:

- випусковій кафедрі сприяти присутності провідних фахівців підприємств-баз практик під час захисту;
- випусковій кафедрі оновити тематику робіт у відповідності до напрямів наукової роботи кафедри та з урахуванням динамічних змін кон'юнктури сучасного економічного простору.

Робота ЕК в цілому визнана задовільною. За результатами роботи комісії зроблено висновок про готовність студентів до самостійної роботи у банківських установах та підприємствах інших галузей економіки.

НАПРЯМИ РОЗВИТКУ КАФЕДРИ ВІДПОВІДНО ДО СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ НА 2024-2020 РОКИ.

У рамках Стратегії розвитку університету на 2024-2027 роки кафедрою заплановані наступні заходи:

Університетська наука

активна участь у підвищенні конкурентоздатності університетської науки в масштабі європейського та світового академічного простору;

долучатися до визначення критеріїв ефективного стимулювання наукової діяльності викладачів, даючи свої пропозиції керівництву інституту.

Освітня діяльність:

забезпечити втілення компетентнісного та студентоцентричного підходу в освітній процес;

проводити роботу з удосконалення програм адаптації першокурсників з метою втілення студентоцентричного підходу, надаючи пропозиції керівництву інституту, університету, органам студентського самоврядування;

активізувати профорієнтаційну роботу із залученням нових форм європейського зразку, зокрема з використанням інформаційних інтернет-мереж;

сприяти підвищенню інформаційно-комп'ютерної компетентності всіх учасників освітнього процесу. Розробити заходи щодо підвищення інформаційно-комп'ютерної компетентності викладачів;

забезпечити наявність сертифікатів з іноземної мови рівня B2 не менше 50% викладачів;

втілювати в освітній процес сучасні психолого-педагогічні технології навчання на основі закордонного досвіду;

проводити щорічний аналіз студентського моніторингу якості навчання і коригувати згідно до нього освітньо-виховну роботу кафедри, розробити відповідні заходи;

забезпечити моніторинг та оновлення існуючих освітніх програм на основі європейського досвіду і міжнародних стандартів;

розробка та сертифікація електронних (дистанційних) навчальних курсів, зокрема магістерського рівня підготовки.

Каразінський університет у глобальному науково-освітньому просторі у 2025 році:

забезпечити ефективне виконання існуючих (перезаклучити їх) договорів про міжнародне співробітництво та подальше розширення і пошук нових партнерів;

розширювати міжнародне співробітництва, у тому числі за рахунок нових договорів з університетами Європи;

підтримувати зв'язок із випускниками, які працюють за кордоном;

продовжити роботу з міжнародної академічної мобільності студентів та викладачів з університетами зарубіжних країн;

пошук та участь у міжнародних грантових програмах. Забезпечити стимулювання участі викладачів та науковців кафедри у міжнародних грантових програмах;

на сайті інституту та кафедри оперативно оновлювати інформацію про освітні програми кафедри для залучення іноземних студентів тощо, зокрема англійською мовою.

Університетський менеджмент у 2026 році:

брати участь у популяризації серед студентів кращих університетських традицій за рахунок планування і проведення кураторських годин;

сприяти оптимізації управлінських рішень у роботі кафедри та впровадженню електронного документообігу тощо;

сприяти професійному зростанню викладачів та співробітників кафедри, підвищенню рівня володіння іноземною мовою, забезпечуючи постійне підвищення кваліфікації, в т.ч. за кордоном.

ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ РОБОТИ КАФЕДРИ НА 2025-2026 н.р.

Кафедра менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій в наступному навчальному році буде реорганізована та об'єднана з кафедрою обліку та оподаткування ННІ КБІ. Оновним завданням оновленої кафедри є продовження розвитку кращих традицій з методики викладання теоретичних і прикладних аспектів управлінської діяльності з дотриманням сучасних освітніх вимог, що стоять наразі перед вищою школою.

Пріоритетними напрями роботи оновленої кафедри мають стати основні стратегічні цілі розвитку Університету та інституту, а саме:

активізація участі НПП у міжнародних грантових програмах;

оновлення методичного забезпечення навчального процесу та втілення сучасних інноваційних технологій в умовах євроінтеграції;

продовження практики залучення роботодавців та стейкхолдерів до освітнього процесу в рамках викладання окремих навчальних дисциплін, індивідуальної роботи студентів (бізнес-тренінги, кейси) та засідань наукового клубу

постійний розвиток науково-дослідної роботи НПП кафедри і використання її результатів в освітньому процесі;

розвиток студентської науки, спрямований на формування соціально-активної студентської молоді;

розвиток міжвузівських та міжнародних наукових зв'язків з провідними світовими університетами, спрямований на підвищення якості навчального процесу та зростання професійної компетентності фахівців;

посилення професійно-орієнтованої роботи з формування контингенту студентів;

співпраця з регіональними та місцевими органами управління, підприємствами бізнес-сектору економіки та науково-дослідними інститутами України через підтримку наявних і створення нових наукових контактів.

Побажання керівництву інституту:

Беззаперечне дотримання засад демократії і рівності прав кафедр та викладачів у відповідності до Статуту та Кодексу цінностей Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна та вимог положення «Про організацію освітнього процесу в Харківському національному університеті імені В. Н. Каразіна».

Об'єктивне, неупереджене та «прозоре» оцінювання результатів роботи кафедри та її співробітників, на основі формування рейтингу результатів роботи та матеріальне заохочення та стимулювання праці професорсько-викладацького складу кафедри за результатами роботи.

Розглянуто на засіданні кафедри

Протокол № 31 від «20» червня 2025 р.

Завідувач кафедри



Надія МОРОЗОВА