

**Звіт**  
**кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій**  
**про роботу за 2022-2023 навчальний рік**

**1. Концепція освітньої діяльності кафедри за спеціальністю**  
**073 «Менеджмент»**

Інтеграція України у світовий освітній простір, опанування міжнародних стандартів освіти та умови військового стану ставлять нові завдання щодо підготовки менеджерів для всіх сфер господарювання, де вони займатимуться вирішенням питань управління, планування, організації, контролю.

Забезпечення високоякісного освітнього процесу здійснюється шляхом: використання передових освітніх технологій; інноваційних методів щодо організації освітнього процесу; залучення до освітнього процесу іноземних фахівців, фахівців-практиків; оновлення освітніх програм із залученням роботодавців та стейкхолдерів; сприяння подальшому розвитку індивідуальних траєкторій навчання; реалізації академічної мобільності студентів є запорукою забезпечення підготовки висококваліфікованих, професійних та перспективних менеджерів з новими поглядами та способом мислення щодо управління та реалізації можливостей розвитку підприємств, здатних ідентифікувати та вирішувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері управління організаціями.

Саме тому, попри війну, основними напрямками роботи кафедри у звітному періоді, відповідно до місії кафедри, були: послідовна інтеграція в європейський освітній простір; підвищення компетентності, відповідальності, здатності здійснювати професійну діяльність на рівні міжнародних стандартів; готовність до постійного професійного зростання викладачів-науківців; модернізація методичного забезпечення навчального процесу; науково-дослідна робота і використання її результатів в навчальному процесі; науково-виховна робота зі студентами, спрямована на формування соціально-активної студентської молоді; розвиток міжнародних наукових зв'язків з провідними світовими університетами, спрямований на підвищення якості навчального процесу та зростання професійної компетентності фахівців; посилення професійно-орієнтованої роботи з формування контингенту студентів; співпраця з регіональними та місцевими органами управління, підприємствами бізнес-сектору економіки та науково-дослідними інститутами України через підтримку наявних і створення нових наукових контактів.

**2. Динаміка контингенту студентів та профорієнтаційна робота**

Формування контингенту студентів за спеціальністю 073 «Менеджмент» є одним із найважливіших завдань колективу кафедри. Профорієнтаційна робота кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій спрямована на забезпечення виконання ліцензійних обсягів прийому студентів. Задля оптимального формування контингенту студентів всі зусилля зосереджені на оптимізації обсягів прийому на навчання з урахуванням потреб ринку та ситуації, що склалася в умовах пандемії на основі прогнозу та моніторингу, посилення індивідуалізації агітаційної та профорієнтаційної роботи, розвитку стратегічного партнерства кафедри із загальноосвітніми закладами, провідними підприємствами та організаціями, соціальними структурами.

З метою поширення інформації про підготовку фахівців зі спеціальності менеджмент та для допомоги випускникам у працевлаштуванні керівництво інституту і викладачі кафедри зустрічаються з юридичними особами відповідного профілю, проводячи рекламні заходи, залучають їх для проходження виробничої практики

студентів.

У 2021-2022 н. р. на кафедрі навчалися 84 студента, із яких 63 – на першому рівні освіти (бакалаврат), 21 – на друго рівні освіти (магістратура) (таблиця 1).

У 2022-2023 н. р. на кафедрі навчалися 156 студентів, із яких 75 – на першому рівні освіти (бакалаврат), 81 – на другому рівні освіти (магістратура) (Таблиця 1).

Ліцензійний обсяг прийому складає 75 осіб (бакалаврат) та 40 осіб (магістратура).

Таблиця 1

Динаміка контингенту студентів кафедри  
2021-2022 н.р. – 2022-2023 н.р.

БАКАЛАВРИ									
бюджет			Контракт			іноземні студенти			
2021-2022	2022-2023	різниця	2021-2022	2022-2023	різниця	2021-2022	2022-2023	різниця	
11	29	+18	34	21	-13	4	4	-	денне
-	2	+2	14	20	+6	-	-	-	заочне
МАГІСТРИ									
бюджет			Контракт			іноземні студенти			
2021-2022	2022-2023	різниця	2021-2022	2022-2023	різниця	2021-2022	2022-2023	різниця	
2	4	+2	-	11	+11	-	56	+56	денне
-	-	-	19	11	-8	-	-	-	заочне

Як бачимо з таблиці 1, контингент студентів кафедри у 2022/2023 навчальному році збільшився, що, в першу чергу, було пов'язано із збільшенням контингенту іноземних студентів на другому (магістерському рівні).

Не зважаючи на воєнні дії, які відбуваються в країні, за звітний період студенти інституту приймають участь в програмах академічної мобільності:

- студентки третього курсу спеціальності 073 “Менеджмент” протягом 2022/2023 року в рамках програми Erasmus KA171 навчалася у Варшавському Університеті (Польща);
- студентка другого курсу спеціальності 073 “Менеджмент” в рамках програми Erasmus KA171 рекомендовані до навчання протягом осіннього семестру 2023/2024 навчального року в Університеті Тарту (Естонія);

Основними формами профорієнтаційної роботи, яка проводилась викладачами кафедри є:

поширення інформації про заходи в інституті, університеті та на кафедрі через соціальні мережі, зокрема, на сторінці кафедри, на сторінках викладачів, на сторінках студентів та випускників інституту;

Підтримання особистих контактів із вчителями та учнями шкіл (Харківського району та м. Харкова), де навчаються діти викладачів кафедри, зокрема, надсилання інформації про онлайн-марафон для абітурієнтів.

Залучення студентів до поширення інформації серед свої друзів, у школах, у яких вони навчались. Протягом 2022-2023 навчального року профорієнтаційна робота кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій (далі – кафедра) проводилась відповідно до Плану роботи кафедри та завдань «Каразінського банківського інституту» ХНУ імені В.Н.Каразіна (далі – Інститут).

На виконання поставлених завдань на навчальний рік, співробітниками кафедри було здійснено:

Особисте налагодження співпраці в різних формах з навчальними закладами середньої освіти і закладами передвищої освіти, в тому числі за межами Харківського регіону (протягом року).

Проведено онлайн зустрічі з презентацією Інституту та кафедри (ліцей м. Зміїв, ліцей м. Первомайськ, Пісочинський ліцей, школи м. Харкова, Дніпровський фаховий коледж зварювання та електроніки імені Є.О. Патона, Лозівська філія Харківського державного автомобільно-дорожнього коледжу, Державний ліцей-інтернат з посиленою військово-фізичною підготовкою «Кадетський корпус» імені І. Г. Харитоненка, Фаховий коледж інженерії, управління та землевпорядкування Національного авіаційного університету, Фаховий коледж інженерії, управління та землевпорядкування Національного авіаційного університету, Відокремлений структурний підрозділ «Рівненський фаховий коледж Національного університету водного господарства та природокористування», Прилуцький технічний фаховий коледж, Чернівецький ліцей №5, Прилуцький технічний фаховий коледж, Відокремлений структурний підрозділ «Боярський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і природокористування України» ВСП БФК НУБ і П, Черкаський державний бізнес-коледж, ВСП "Фаховий економічний коледж Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана"(ВСП "ФЕК КНЕУ ім.В.Гетьмана", Кам'янський енергетичний фаховий коледж, Харківський автомобільно-дорожній фаховий коледж, Машинобудівний коледж Сум ДУ, школи Безлюдівської ОТГ, Люботинська ЗОШ І-ІІІ ст., ЗОШ І-ІІІ ст №5 м. Полтава, ВСП «Лубенський фінансово-економічний фаховий коледж ПДАУ»; Гадяцький фаховий коледж культури і мистецтв Ім. І.П. Котляревського; Лохвицьке ПТУ № 27; Криворізький фаховий коледж Державного університету економіки і технологій; Чернівецький фаховий коледж технологій та дизайну; Чернівецький політехнічний фаховий коледж, коледжі Полтавської області), а також отримано домовленість з керівництвом Харківського машинобудівного коледжу про заключення договору про співпрацю.

Посилено роботу із залучення на навчання осіб з окупованих територій і лінії розмежування;

Взято участь у презентації Інституту в новому статусі в Днях відкритих дверей та опрацювання отриманих контактів за результатами реєстрації осіб в заході.

Проведено гостьові і відкриті заняття за участі практичних фахівців з менеджменту для посилення і поглиблення професійних компетенцій здобувачів;

Проведено презентації освітніх програм і співбесіди з випускниками I освітнього ступеню щодо продовження навчання на відповідних програмах Інституту магістерського рівня;

Оновлення інформаційного ресурсу, призначеного для підвищення кваліфікації вчителів з технологій та організації дистанційного навчання школярів;

Розширено напрямки співпраці Інституту з банківськими установами, підприємствами, організаціями;

Через спілкування з випускниками у місцях проведення ЗНО, де викладачі кафедри приймали участь у якості інструкторів, в тому числі, у Німеччині.

Налагоджено індивідуальні контакти з потенційними абітурієнтами в межах особистих взаємозв'язків співробітників.

У 2022/2023 н. р. викладачі кафедри прийняли участь у проведенні «Ночі науки», Днях відкритих дверей, що має велику значимість як профорієнтаційний захід. Для абітурієнтів у якості привабливості та зацікавленості було проведено гру з фінансової грамотності «Життєвий капітал», були презентовані навчальні посібники, розроблені викладачами кафедри, роздавались інформаційні листи. Відчувалась зацікавленість абітурієнтів освітніми програмами, за якими навчаються студенти спеціальності 073 Менеджмент.

У 2022-2023 році викладачами кафедри продовжується профорієнтаційна робота щодо вступу на програму подвійного диплому- спільну підготовку магістра з Програми дводипломної магістерської освіти за програмою «Управління підприємницькою діяльністю та адміністрування» // «Менеджмент організацій та адміністрування» відповідно до двостороннього договору між Харківським національним університетом імені В.Н. Каразіна (ХНУ імені В.Н. Каразіна, Харків, Україна) та Балтійською Міжнародною академією (БМА, Рига, Латвія), який було заключено 15 лютого 2022 року, що сприятиме отриманню студентами подвійного диплому на освітньому ступені «магістр», що, на нашу думку, також сприятиме збільшенню обсягу контингенту.

Для підвищення контингенту студентів протягом навчального року проведено багато профорієнтаційних заходів задля набіру на освітню бакалаврську програму за денною формою навчання «Цифровий менеджмент в бізнесі», яку було започатковано в 2022-2023 навчальному році. Програма ґрунтується на фундаментальній управлінській та загальноекономічній освіті, пропонує комплексний підхід до ефективного управління бізнесом в умовах цифрової економіки шляхом теоретичного навчання та практичної підготовки, орієнтована на використання сучасних інформаційних технологій. Програма містить набір дисциплін в області економіки, менеджменту, комп'ютерних технологій, що сприяє забезпеченню навичок прийняття управлінських рішень в організаціях (підприємствах), готових до цифрової трансформації бізнесу в Україні в умовах глобалізації економіки.

Основним фокусом освітньої програми є підготовка фахівців, які володіють економічним мисленням, теоретичними та практичними знаннями, сучасними цифровими технологіями, готових впроваджувати цифрову трансформацію в усіх напрямках бізнесу, будувати ефективну стратегію цифровізації процесів і технологій управління бізнесом, забезпечувати єдність, стійкість і безпеку інфраструктури на всіх рівнях інформаційного простору.

На 2023/2024 н. р. заплановано в цілях підвищення контингенту проводити наступні організаційні форми профорієнтаційної роботи: організація та проведення онлайн екскурсій для учнів випускних класів шкіл за програмою «Стань студентом спеціальності «Менеджмент на 1 день»; організація зустрічей учнів випускних класів зі студентами спеціальності «Менеджмент», які приймали участь у міжнародних стажуваннях; проведення свята «День кафедри» із залученням учнів 10-11 класів; створення на сайті кафедри сторінки для інформації щодо працевлаштування випускників; поглиблення співпраці з профільними коледжами та технікумами Харківської області та інших регіонів, проведення профорієнтаційних бесід з батьками абітурієнтів, залучення викладачів коледжів та технікумів, активізація профорієнтаційної роботи щодо навчання за новою освітньою програмою «Цифровий менеджмент в бізнесі», розвиток співпраці з навчальними закладами шляхом залучення учнів до участі в олімпіадах, науково-пошукової діяльності під керівництвом викладачів інституту, конкурсів, конференцій, посилення роботи щодо внутрішньої профорієнтації серед студентів 4- го курсу тощо.

### **3. Кадрове забезпечення**

Основні стратегічні напрями розвитку сучасної освіти в Україні – це послідовна інтеграція до європейського освітнього простору. Компетентність, відповідальність, здатність здійснювати професійну діяльність на рівні міжнародних стандартів та готовність до постійного професійного зростання – це ті якості, що характеризують сучасного викладача-науковця.

В основу кадрової політики на кафедрі покладено принцип підбору висококваліфікованих викладачів, які систематично підвищують кваліфікацію, займаються науково-дослідною роботою.

Підготовку студентів зі спеціальності 073 «Менеджмент» у 2022-2023 н.р. здійснювало 18 викладачів кафедри, у т.ч. 2 доктори економічних наук, професори, 14 кандидатів наук, доцентів, 2 старших викладачі.

Доцільно відзначити, що викладачі кафедри значно підвищили свою активність та свій рівень відповідно до встановлених ліцензійних вимог у порівнянні з минулим роком.

Самоаналіз рівня наукової та професійної активності науково-педагогічних працівників станом на 01.06.2023 року відповідно до ліцензійних вимог надано в таблиці 1.

Таблиця 1

Самоаналіз рівня наукової та професійної активності науково-педагогічних працівників станом на 01.06.2023 р.

ПІБ, НПП	Вимоги																			Ра зо м	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		20
Грінько А.П.	+		+	+			+	+	+	+		+		+					+		10
Єршова Н.В.	+		+	+	+		+	+	+	+		-	+	+							10
Малафєєв Т.Р.	+	+	+	+						+	+	+								+	8
Ізюмцева Н.В.	+			+				+		+		+		+						+	7
Новікова Т.В.	+	-		+						+	+	+								+	6
Торяник Ж.І.	+		+	+						+		+		+						+	7
Шевченко В.І.	+			+						+		+	+	+						+	7
Морозова Н.В.	+		+	+								+		+						+	6
Даудова Г.В.	+		+								+	+								+	6
Семенченко Т.О.	+		+	+						+		+								+	6
Христофорова О.М.	+			+						+	+	+								+	6
Топалова С.О.	+			+								+								+	5
Чернявська І.С.			+	+								+	+							+	5
Швидка О.Б.			+	+									+	+						+	5
Чхсайло А.А.	+			+						+	+									+	5
Денчик І.С.				+						+		+								+	4
Панкратова О.М.	+		+	+								+								+	5
Петренко Н. В.	+		+	+																+	4

Отже, усі викладачі кафедри, що забезпечують навчальний процес, мають відповідність вимогам більше ніж 4 пунктам.

Професор кафедри, д.е.н., професор Грінько А.П. є членом НМК Міністерства освіти і науки України у галузі 07 «Управління та адміністрування». У 2023 році Грінько А.П. отримала запрошення на роботу у складі журі регіонального конкурсу наукових робіт за соціально-гуманітарними науками. Грінько А.П. є гарантом освітньої програми «Менеджмент організацій та адміністрування» на другому (магістерському) рівні вищої освіти.

Гарантами освітньо-професійних програм першого (бакалаврського) рівня вищої освіти є: к.е.н., доцент Торяник Ж.І. – гарант ОПП «Менеджмент і глобальний бізнес», к.е.н., доцент Панкратова О.М. - гарантом ОПП «Цифровий менеджмент в бізнесі».

Однією з основних форм підвищення кваліфікації викладачів є стажування, яке передбачає:

- ознайомлення з новітніми досягненнями науки та техніки в галузі управління та адміністрування;
- ознайомлення з новітніми технологіями навчання з метою підвищення якості підготовки фахівців.

Підвищення кваліфікації викладачів кафедри проводиться щорічно згідно з планами. Протягом звітного періоду викладачі та співробітники кафедри відповідно до нормативних вимог для підтримання на актуальному рівні професійних знань підвищували свою кваліфікацію за різними напрямами, про що свідчать дані таблиці 3:

Таблиця 3

Підвищення кваліфікації викладачів кафедри

Прізвище, імя, по батькові НПП	Місце підвищення кваліфікації	Якого виду навчання, Кількість годин	Результат (сертифікат, свідоцтво тощо)
Грінько А.П.	Волинський національний університет імені Лесі Українки	Участь у роботі Круглого столу 27-28 вересня 2022 на базі Волинського національного університету імені Лесі Українки (16 годин)	Сертифікат
Грінько А.П.	Brussels, Belgium	Участь у I МІЖНАРОДНІЙ НАУКОВО-ПРАКТИЧНІЙ КОНФЕРЕНЦІЇ “SCIENCE IN THE ENVIRONMENT OF RAPID CHANGES” De Boeck (Brussels, Belgium) 6-8 вересня 2022 (12 годин)	Certificate of Participation Scientific Publishing Center INTERCONF
Грінько А.П.	Manchester, United Kingdom	Участь у Proceedings of XIV International Scientific and Practical Conference Manchester, United Kingdom 4-6 August 2022 (24 години)	Certificate of Participation на
Грінько А.П.	Львів	Участь у III International Scientific and Practical Conference “MODERN RESEARCH IN WORLD SCIENCE”, LVIV 12-14 June 2022, (24 години)	Certificate of Participation на
Грінько А.П.	Hamburg, Germany	Участь у навчальному курсі Research Methods (Introduction) Course authorized by European Academy of Sciences and Research, 8 годин	Certificate XV-16-293849248-22
Грінько А.П.	Школа проведена на онлайн-платформі ZOOM за наступним посиланням: <a href="https://nubip-edu-ua.zoom.us/j/8796996869?pwd=blpPcjFRY0pnUUdieXBwSE9acm00Zz09">https://nubip-edu-ua.zoom.us/j/8796996869?pwd=blpPcjFRY0pnUUdieXBwSE9acm00Zz09</a>	Навчання у Зимовій школі в рамках імплементації проекту Кафедри Жана Монне «Соціальні та культурні аспекти Європейських Студій» (SCAES) - 620635-EPP-1-2020-1-UA-EPPJMO-CHAIR та Центру Досконалості Жана Монне «Європейські Студії соціальних інновацій в освіті» (ESSIE) - 101085552 - ERASMUS-JMO-2022-COE з 16-28 січня 2023 р. (180 годин)	Certificate № 2023WS-0000118 від 16-28 січня 2023 р.
Грінько А.П.	Амстердам, Нідерланди	Участь у II Міжнародній науково-практичній конференції «SCIENCE: DEVELOPMENT AND FACTORS ITS INFLUENCE», 6-8 червня, 2023р. Амстердам, Нідерланди	Certificate of Participation на 12 годин

Малафеев Т.Р.	ХНУ ім. В.Н. Каразіна	Участь у проєкті-модулі Жана Моне "Business Models for Sustainability: Challenges and Digital Transformations" («Бізнес-моделі для сталого розвитку: виклики та цифрова трансформація») (BeSustainAble) (3 кредити ЄКТС)	Сертифікат № BSA 089/2023) від 31 травня 2023 року
Торяник Ж.І.	ДТЕУ	Освітній модуль «Адвокування європейських правил конкуренції» від Державного торговельно-економічного університету в межах проєкту Жана Моне, (1,3 кредити ЄКТС)	Сертифікат 18-22 липня 2022 р.
Торяник Ж.І.	Одеський державний університет внутрішніх справ у співпраці з Центром українсько-європейського наукового співробітництва	Всеукраїнське науково-педагогічне підвищення кваліфікації «Парадигма вищої освіти в умовах війни та глобальних викликів XXI століття» (6 кредитів ЄКТС)	Сертифікат №ADV-1807199-OSUIA від 28.08.22р.
Торяник Ж.І.	ХНУ ім. В.Н. Каразіна	Участь у проєкті-модулі Жана Моне "Business Models for Sustainability: Challenges and Digital Transformations" («Бізнес-моделі для сталого розвитку: виклики та цифрова трансформація») (BeSustainAble), (3 кредити, 90 годин)	Сертифікат №BSA 166/2023 від 31 травня 2023 року
Морозова Н.Л.	ХНУ ім. В.Н. Каразіна	Участь у проєкті-модулі Жана Моне "Business Models for Sustainability: Challenges and Digital Transformations" («Бізнес-моделі для сталого розвитку: виклики та цифрова трансформація») (BeSustainAble) (3 кредити ЄКТС) (3 кредити, 90 годин)	Сертифікат BSA 101/2023 від 31 травня 2023 р.
Морозова Н.Л.	Грац, Австрія	Участь в VI Міжнародній науково-практичній конференції «Scientific discussions and solution development», 05 – 07 грудня 2022, Грац, Австрія, (12 години – 0,4 кредита ECTS)	Сертифікат учасника
Морозова Н.Л.	Лондон, Великобританія	Участь в IX Міжнародній науково-практичній конференції «Science and innovation of modern world», 18-20 травня 2023 року, Лондон, Великобританія, (24 години – 0,8 кредита ECTS)	Сертифікат учасника
Морозова Н.Л.	Бостон, США	Участь в IX Міжнародній науково-практичній конференції «PROGRESSIVE RESEARCH IN THE MODERN WORLD», 25-27 травня .2023 року, Бостон, США, (24 години – 0,8 кредита ECTS)	Сертифікат учасника
Морозова Н.Л.	Стокгольм, Швеція	Участь в VI Міжнародній науково-практичній конференції «INNOVATIONS AND PROSPECTS IN MODERN SCIENCE», 5-7 червня 2023 року, Стокгольм, Швеція, (24 години – 0,8 кредита ECTS)	Сертифікат учасника

Семенченко Т.О.	ХНУ імені В.Н.Каразіна ННІ "КБІ"	Магістр за спеціальністю 073 "Менеджмент", ОПП "Менеджмент організацій та адміністрування"	Диплом М22 №115557 від 31 грудня 2022 р.
Ізюмцева Н.В.	International Scientific and Practical Conference Munich Germany	Active participation in the IV International Scientific and Practical Conference «The latest implementation of technologies in education», November 21 – 23, Munich, Germany- 12 hours (0,4 ECTS credit)	Сертифікат б/н Certificate of participation 21-23 листопада 2022 р.
Христофорова О.М.	ХНУ імені В.Н. Каразіна ННІ "Каразінський банківський інститут"	Магістр за спеціальністю 073 "Менеджмент", ОПП "Менеджмент організацій та адміністрування"	Диплом М22 №115558 від 31 грудня 2022 року
Христофорова О.М.	ХНУ ім. В.Н. Каразіна	Участь у проєкті-модулі Жана Моне "Business Models for Sustainability: Challenges and Digital Transformations" («Бізнес-моделі для сталого розвитку: виклики та цифрова трансформація») (BeSustainAble), (3 кредити, 90 годин)	Сертифікат №BSA 059/2023 від 31 травня 2023 року
Христофорова О.М.	ТОВ «МСБ ФІНАНС», м. Харків	Підвищення кваліфікації - стажування в ТОВ «МСБ ФІНАНС»	Довідка № 01\12\2022-1 від 1 грудня 2022 року
Новікова Т.В.	ХНУ імені В.Н. Каразіна	Участь у проєкті-модулі Жана Моне "Business Models for Sustainability: Challenges and Digital Transformations" («Бізнес-моделі для сталого розвитку: виклики та цифрова трансформація») (BeSustainAble), (3 кредити, 90 годин)	Сертифікат №BSA 110/2023 від 31 травня 2023
Новікова Т.В.	ТОВ «МСБ ФІНАНС	Підвищення кваліфікації - стажування в ТОВ «МСБ ФІНАНС»	Довідка № 01\12\2022-2 від 1 грудня 2022 року (180 годин)
Чернявська І.С.	ХНУ імені В.Н.Каразіна ННІ "КБІ"	Магістр за спеціальністю 073 "Менеджмент", ОПП "Менеджмент організацій та адміністрування"	Диплом від 31 грудня 2022 року
Шевченко В.І	International Scientific and Practical Conference Стокгольм, Швеція	Active participation in the VI International Scientific and Practical Conference "Integration of scientific and modern ideas into practice", 15-18 листопада 2022 р., Стокгольм, Швеція 24 hours of participation (0,8 ECTS credits)	Сертифікат б/н Certificate of participation 15-18 лист. 2022 <a href="https://isg-konf.com/uk/integration-of-scientific-and-modern-ideas-into-practice/">https://isg-konf.com/uk/integration-of-scientific-and-modern-ideas-into-practice/</a>
Шевченко В.І	Українська освітня платформа Prometheus	"Основи проєктного менеджменту" 02.02.2023-12.01.2023	Сертифікат від 12.01.2023 <a href="https://courses.prometheus.org.ua:18090/cert/f779b943d55f4494b5da9c961ed25a8a">https://courses.prometheus.org.ua:18090/cert/f779b943d55f4494b5da9c961ed25a8a</a>
Швидка О.Б.	ХНУ ім. В.Н. Каразіна	Участь у проєкті-модулі Жана Моне "Business Models for Sustainability: Challenges and Digital Transformations" («Бізнес-моделі для сталого розвитку: виклики та цифрова трансформація») (BeSustainAble) (3 кредити, 90 годин)	Сертифікат №BSA 148 /2023 від 31 травня 2023 року
Швидка О.Б.	Науково-дослідний інститут Люблінського	Участь у міжнародному підвищенні кваліфікації (вебінарі) наукових, науково-педагогічних працівників ЗВО	Сертифікат від 19.06.2023



	науково-технологічного парку та IESF Міжнародна фундація науковців та освітян	на тему: «ФАНДРАЙЗИНГ ТА ОСНОВИ ГРАНТОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ: ЗАРУБІЖНИЙ ТА ВІТЧИЗНЯНИЙ ДОСВІД», 12-19 червня 2023 р. (45 год.)	
--	---	--	--

На кафедрі в ракурсі забезпечення систематичного ознайомлення та отримання нових фундаментальних і прикладних наукових результатів у галузях національної економіки, інформаційних технологій та впровадження їх результатів у навчальний процес здійснювались різноманітні напрями підвищення професійної майстерності професорсько-викладацького складу:

За програмою Erasmus+ (напрямок KA1) в рамках академічної мобільності НПП:

- директор ННІ “Каразінський банківський інститут”, доцент кафедри Чхеайло А.А. взяла участь у заході «4EU+ Educational Days» від Варшавського університету в межах проєкту «4EU+ for Ukraine» (м. Варшава, Польща);
- за результатами конкурсу директор ННІ “Каразінський банківський інститут”, доцент кафедри Чхеайло А.А. була рекомендована до проходження стажування, а старший викладач кафедри Денчик І.С. - до викладання в Університеті Мінью (м. Брага, Португалія) на 2023/2024 навчальний рік.

Троє співробітників кафедри – Христофорова О.М., Семенченко Т.О., Чернявська І.С. отримали дипломи магістра за спеціальністю 073 “Менеджмент”, ОПП «Менеджмент організацій та адміністрування».

Професор кафедри Грінько А.П. та доцент Даудова Г.В. прийняли участь у роботі Круглого столу 30 листопада 2022 року в рамках наукової ради Рівненської обласної військової адміністрації на тему «Перспективи відновлення регіональної економіки на засадах ресурсної збалансованості». Мета заходу:

1. Обговорити з науковцями ВНЗ, практиками Рівненської, Харківської та Волинської областей низку актуальних питань щодо відновлення регіональної економіки, а саме, забезпечення потреб регіонального ринку працевлаштування, реалізації альтернативних мотиваційних інструментів для розвитку бізнесу, адаптації освіти до реалій військового стану, розширення програм соціальної підтримки, модернізації державної вертикалі управління;

2. Виробити Резолюцію з рекомендаціями органам влади та місцевого самоврядування, вищим навчальним закладам прийняти до уваги пропозиції, спрямовані на розвиток соціально- економічної збалансованості регіону в сучасних умовах.

Професор кафедри Грінько А.П. та доцент - Даудова Г.В. виступили сумісно з доповіддю на тему «Стан бізнесу та адаптація вищої освіти Харківського регіону до реалій війни». За результатами Круглого столу було опубліковано монографію за участю Грінько А.П. та Даудової Г.В. (Розділ 4.1.Грінько А.П., Даудова Г.В. Стан бізнесу та адаптація вищої освіти Харківського регіону до реалій війни. Сучасний стан України в умовах війни: інформаційна політика, територіальні громади: колективна монографія. Рівне, НУВГП, 2023. 388 с. С. 294-307) та отримано відповідні сертифікати.

17 травня 2023 р. доцентом Торяник Ж.І. прийнято участь у науково-практичному бізнес-форумі «ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ ФІНАНСОВОГО СЕКТОРУ УКРАЇНИ» (у Державному податковому університеті, місто Ірпінь, сертифікат).

16 червня 2023 р. професор Грінько А.П. прийняла участь у Всеукраїнській науково-практичній онлайн-конференції «Миротворча освіта заради консолідованої та людиноцентричної Європи», яка проводиться в рамках проєкту Еразмус+ модуль Жана Моне «Миротворча освіта заради консолідованої та людиноцентричної Європи», що фінансується Європейським Союзом (ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH-UA-IBA-101094420). Організаторами є Факультет економіки та управління Київського Університету імені Бориса Грінченка (м. Київ).

Доцент Торяник Ж.І. отримала сертифікат про участь із зазначенням обсягу

підвищення кваліфікації (24 години – 0,8 кредита ECTS) у: XIV Міжнародній науково-практичній конференції «MODERN SCIENCE: INNOVATIONS AND PROSPECTS» Стокгольм, Швеція, жовтень, 2022 року; VII Міжнародній науково-практичній конференції “Innovative areas of solving problems of science and practice” Осло, Норвегія, листопад, 2022 року.

Доцент Ізюмцева Н.В. отримала сертифікат про участь із зазначенням обсягу підвищення кваліфікації (12 години – 0,4 кредита ECTS) у VII Міжнародній науково-практичній конференції «The latest implementation of technologies in education», Мюнхен, Німеччина, листопад, 2022 року.

Доцент Шевченко В.І. отримала сертифікат про участь із зазначенням обсягу підвищення кваліфікації (24 години – 0,8 кредита ECTS) VI International Scientific and Practical Conference “Integration of scientific and modern ideas into practice”, 15-18 листопада 2022 р., Стокгольм, Швеція

Доцент Морозова Н.Л. отримала сертифікат про участь із зазначенням обсягу підвищення кваліфікації (24 години – 0,8 кредита ECTS) у: IX Міжнародній науково-практичній конференції «Science and innovation of modern world», 18-20 травня .2023 року, Лондон, Великобританія; IX Міжнародній науково-практичній конференції «PROGRESSIVE RESEARCH IN THE MODERN WORLD», 25-27 травня .2023 року, Бостон, США; VI Міжнародній науково-практичній конференції «INNOVATIONS AND PROSPECTS IN MODERN SCIENCE», 5-7 червня 2023 року, Стокгольм, Швеція; сертифікат (12 годин – 0,4 кредита ECTS) VI Міжнародній науково-практичній конференції «Scientific discussions and solution development», 05 –07 грудня 2022, Грац, Австрія;

Доцент Шевченко В.І. є членом Української асоціації з розвитку бізнесу та бізнес-освіти з 2021 року Свідоцтво № 1015 та отримала сертифікат Української освітньої платформи Prometheus про закінчення курсу “Основи проектного менеджменту”

Доцент Шевченко В.І. взяла участь у вебінарі #ErasmusDays2022 Управління міжнародних відносин Каразінського університету, у форумі Йоркського університету York University New Developments in Business for Peace and the Role of Companies in War Zones (Нові розробки Йоркського університету в бізнесі заради миру та ролі компаній у зонах бойових дій) University of York (28 жовтня 2022), у бієнале Virtual Aurora Biannual Sustainable Resources and Mobility in Europe (листопад 9 – 10, 2022) за темою Mental Health: Sharing Best Practices (Осіньне віртуальне бієнале Аврора, що проводиться двічі на рік. Тема: Сталі ресурси та мобільність у Європі. Воркшоп: Психічне здоров’я: обмін найкращими практиками), серію вебінарів #Ukraine Digital, The Center for Teaching and Learning of European University Viadrina (Центр викладання та навчання Європейського університету Віадрина)

Доцент кафедри Торяник Ж.І. є членом громадської організації “Українська асоціація викладачів і дослідників європейської інтеграції” (APREI) (сертифікат від 30 травня 2023 р.).

14 викладачів кафедри у звітному році продовжили членство та 1 викладач став членом Професійної організації «Української організації з розвитку менеджменту та бізнесу освіти» (Грінько А.П., Ізюмцева Н.В., Малафєєв Т.Р., Морозова Н.Л., Петренко Н.В., Новікова Т.В., Панкратова О.М., Топалова С.О., Христофорова О.М., Чернявська І.С., Чхейло А.А., Швидка О.Б., Шевченко В.І., Семенченко Т.О.; Денчик І.С. стала її членом).

Оцінка результативності роботи науково-педагогічних працівників університету є частиною системи забезпечення якості університетської освіти. Визначення рейтингу науково-педагогічних працівників є механізмом мотивації та стимулювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників, спрямованих на розв’язання актуальних для університету завдань у навчально-методичній та науково-дослідній діяльності.

На виконання розпорядження ректора “Про визначення рейтингу кафедр та науково-педагогічних працівників за підсумками 2022/2023 навчального року”, Рішення Вченої ради Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна з питання «Про затвердження Порядку визначення рейтингів науково-педагогічних працівників Харківського

національного університету імені В.Н. Каразіна» від 25.06.2018р., протокол № 7, і з метою вдосконалення внутрішньої системи забезпечення якості було проведено рейтингову оцінку професорсько-викладацького складу кафедри. Результати рейтингової оцінки здійснювались за Показниками для визначення рейтингів науково-педагогічних працівників ХНУ імені В.Н. Каразіна та за Пропозиціями оцінки діяльності викладачів, яка враховує особливості Навчально-наукового інституту «Каразінський банківський інститут» за результатами поточного року (максимум 50 балів). Оцінка результативності роботи науково-педагогічних працівників кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій надана в таблиці 4.

Таблиця 4

Оцінка результативності роботи науково-педагогічних працівників кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій

№	Прізвища викладачів кафедри	Сума балів за показниками ХНУ імені В.Н. Каразіна	Сума балів за особливостями ННІ «Каразінський банківський інститут»	Загальна рейтингова оцінка
1.	Грінько А.П.	30	50	80
2.	Ізюмцева Н.В.	15	50	65
3.	Торяник Ж.І.	30	50	80
4.	Даудова Г.В.	0	9	9
5.	Панкратова О.М.	15	12	27
6.	Новікова Т.В.	0	30	30
7.	Морозова Н.Л.	21	50	71
8.	Чхеайло А.А.	5	50	55
9.	Шевченко В.І.	5	50	55
10.	Топалова С.О.	20	22	42
11.	Семенченко Т.О.	5	50	55
12.	Христофорова О.М.	35	40	85
13.	Швидка О.Б.	-	26	26
14.	Малафєєв Т.Р.	5	31	36
15.	Чернявська І.С.	30	31	61
16.	Денчик І.С.	0	36	36
17.	Петренко Н.В.	0	0	0
18.	Єршова Н.Ю.	10	0	0

Результати рейтингу кафедри наведено в таблиці 5. Кількість ставок науково-педагогічних працівників станом на 1 червня поточного року, що було покладено в основу розрахунків, склала 14,0

Таблиця 5

**Результати рейтингу кафедри за 2022 рік**

Показник	Одиниця обліку	Балів за одиницю	Кількість балів
<b>НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНІ, НАУКОВІ КАДРИ</b>			
1. Вчені ступені, звання (з урахуванням частин ставок, зайнятих працівниками):			
– докторів наук, професорів	кількість ставок	Кількість*5	1,5*5=7,5
– кандидатів наук, доцентів	кількість ставок	кількість*2	10,25*2=20,5

<p>2. Визнання кваліфікації  <b>вказати прізвища, посади з урахуванням часток ставок та характеристики визнання кваліфікації:</b>  – членство в НАН України, Національній академії педагогічних наук України, Національній академії аграрних наук України  – звання “Заслужений діяч науки і техніки”, “Заслужений працівник освіти” „Заслужений працівник культури”, „Заслужений винахідник” та еквівалентні  – лауреати Державних премій в галузі науки і техніки  – заслужені професори, науковці, викладачі Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна</p>	<p>кількість ставок  кількість ставок  кількість ставок кількість ставок</p>	<p>кількість*5  кількість*5  кількість*5 кількість*5</p>	<p>0</p>
<p>Нагороди і премії <b>протягом поточного навчального року</b> за досягнення в методичній і науковій роботі (вказати прізвища, назву премії, стипендії)  – <b>обласного рівня:</b>  • премії I, II, III ступенів на конкурсі „Вища школа Харківщини – кращі імена”,  • іменні стипендії облдержадміністрації видатним ученим і талановитим молодим ученим   – <b>премії університету:</b>  • імені В. Н. Каразіна, 1-3 ступенів  • за перемогу в університетському конкурсі навчальної літератури</p>	<p>кількість ставок  кількість ставок  кількість ставок кількість ставок</p>	<p>кількість*2  кількість*2  кількість*2 кількість*1</p>	<p>0</p>
<p>Залучення кафедрою іноземних викладачів до викладання курсу (розділу курсу) <b>у поточному навчальному році</b> (вказати прізвище, країну, кількість годин)   Стажування науково-педагогічних працівників кафедри за кордоном тривалістю не менше 3 місяців <b>у поточному навчальному році</b> (вказати прізвище, країну, терміни стажування)</p>	<p>кількість  кількість</p>	<p>кількість*10  кількість*10</p>	<p>0</p>
<b>МЕТОДИЧНА РОБОТА</b>			
<p>3. Видання навчальної літератури <b>в попередньому календарному році:</b>  – підручник, рекомендований до друку вченою радою університету  – навчальний посібник, рекомендований до друку вченою радою університету  – електронний (дистанційний) навчальний курс, що отримав сертифікат Центру електронного навчання  <i>Додати перелік видань, вказати авторів, підкреслити прізвища працівників кафедри, вказати, ким надано гриф</i></p>	<p>кількість  кількість  кількість</p>	<p>кількість*5  кількість*3  кількість*5</p>	<p>0</p>
<p>4. Перемога на університетському конкурсі кафедр на краще науково-методичне забезпечення освітнього процесу</p>	<p>ні</p>	<p>2</p>	<p>0</p>

<p>5. Присутність кафедри у веб-просторі:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>власний веб-сайт кафедри з хостінгом в домені університету або веб-сторінка на сайті факультету (інституту) із встановленими в університеті вимогами щодо змістовного наповнення <a href="http://kbi.karazin.ua/department/kafedra-menedzhmentu-biznesu-ta-profesijnix-komunikacij/">http://kbi.karazin.ua/department/kafedra-menedzhmentu-biznesu-ta-profesijnix-komunikacij/</a></li> </ul>	адреса сайту/ сторінки	3	3
<ul style="list-style-type: none"> <li>наявність на сайті робочих програм навчальних дисциплін на поточний навчальний рік, прикладів екзаменаційних білетів, інформаційних, навчальних і методичних матеріалів для студентів (відповідно до Положення про організацію освітнього процесу).</li> </ul> <p>1 семестр: <a href="https://drive.google.com/drive/u/2/folders/1EQAwrcrxwtRkaKwXref7fpEnTa2kSG">https://drive.google.com/drive/u/2/folders/1EQAwrcrxwtRkaKwXref7fpEnTa2kSG</a></p> <p>2 семестр: <a href="https://drive.google.com/drive/u/2/folders/1ETxsjlpqDHMFEL62xbV_QrFbNEI7xA">https://drive.google.com/drive/u/2/folders/1ETxsjlpqDHMFEL62xbV_QrFbNEI7xA</a></p>	адреса сайту/ сторінки	10	10
<b>НАУКОВА РОБОТА</b>			
<p>6. Виконання наукових досліджень, інноваційна діяльність, отримання благодійної допомоги для зміцнення матеріально-технічного та методичного забезпечення освітнього процесу і наукових досліджень:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>при надходженні на рахунок університету за рік не менше 40 тис. грн.</li> <li>при надходженні на рахунок університету за рік менше 40 тис. грн.</li> <li>фундаментальна або прикладна базова НДР</li> </ul> <p><i>Відомості про надходження коштів до університету завіряє начальник планово-фінансового відділу або заступник головного бухгалтера</i></p> <p>Ініціативна наукова тема кафедри «Стратегія розвитку банківського бізнесу» (Дата реєстрації: 23.01.2022 за номером державної реєстрації 0122U000518) – всі викладачі кафедри. Керівник – Грінько А.П. ( у грудні 2022 року підготовлено та затверджено проміжний звіт за 2022 рік)</p>	вказати номери тем, угод, контрактів, прізвища керівників, обсяги фінансування в минулому календарному році	<p>кількість*6</p> <p>кількість*3</p> <p>кількість*1</p>	1*1=1

<p>7. Публікація монографій (надати список, підкреслити прізвища співробітників кафедри) в минулому календарному році:          – монографії, опубліковані у видавництвах наукової літератури: Elsevier, Springer, Wiley, Gordon and Breach Science Publishers, Kluwer, Plenum Press, Pergamon, Allerton Press, CRC Press, Begell House, Harwood Academic Publishers, Royal Society, Royal Society of Chemistry, Bentham Science Publishers, Blackwell Publishing Ltd Routledge, Brills, Archaeopress, Peeters та у видавництвах кращих 300 університетів світу за результатами визначення рейтингів Thomson Reuters і QS;          -інші монографії, рекомендовані до друку вченою радою:</p> <p><u>Гринько А.П., Гринько П.Л.,Ушакова Н.Г. та ін. Методологія керування бізнесом в умовах цифровізації: монографія. Харків: ФОП Іванченко І.С., 2022. 199 с. <a href="https://repo.btu.kharkov.ua/handle/123456789/6410">https://repo.btu.kharkov.ua/handle/123456789/6410</a></u></p> <p>– розділи монографій, статті у збірниках, частини (глави) книг, опубліковані у провідних видавництвах наукової літератури (за наведеним вище списком)</p>	Кількість	Бал = 7 * кількість назв	
	кількість	Бал = 3*кількість назв	3*1=3
	кількість	Бал=5*кількість назв	

<p>8. Публікація наукових статей у <b>минулому календарному році</b>, винахідницька діяльність* (надати список і ксерокопії перших сторінок статей, у вихідних даних в яких вказано Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна; прізвища студентів підкреслити):</p> <p>– статті у журналах, що мають імпаکت-фактор та/або реферуються системами SCOPUS, Web of Science European Reference Index for the Humanities (ERIH);</p> <p>1. Новікова Т.В., Бабенко М.В., Ляшенко В. Comparative Assessment the Development of Stock Market in the UK and Germany in the Face of New Challenges the COVID-19 Pandemic. International Journal of Academic and Applied Research (IJAAR) ISSN: 2643-9603. 2022. Vol. 6 Issue 2. Pages: 64-71. <a href="http://ijeais.org/wp-content/uploads/2022/2/IJAAR220210.pdf">http://ijeais.org/wp-content/uploads/2022/2/IJAAR220210.pdf</a> Імпакт-фактор 3,15.</p> <p>2. Христофорова О.М., Вольфган Мюллер, Ляшенко В.В. Post-War Reconstruction of Ukraine – Parallels of the PostWar Reconstruction of Germany // International Journal of Academic Accounting, Finance &amp; Management Research (IJAAMR), Vol. 6 Issue 10, October - 2022, Pages: 267-271 <a href="http://ijeais.org/wp-content/uploads/2022/10/IJAAMR221025.pdf">http://ijeais.org/wp-content/uploads/2022/10/IJAAMR221025.pdf</a> Імпакт-фактор 2,38</p>	кількість	кількість*3	2*3=6
<p>– статті у фахових виданнях (вітчизняних і закордонних журналах та збірниках наукових праць)</p> <p>– <b>оцінюються лише для кафедр соціально-гуманітарного та економічного профілю;</b></p> <p>1. Samorodov Borys, Galych Roman, Shevchenko Victoriia, Danilets Dmytro FISCAL OPERATIONS ON THE WAY OF ENSURING BUDGET SECURITY OF UKRAINE IN CRISIS Public security and public order, - 2022. - № 29. <a href="https://repository.mruni.eu/handle/007/18501">https://repository.mruni.eu/handle/007/18501</a></p> <p>2. Торяник Ж.І., Шевченко В.І., Бенбенюк А.В В.І IMPROVEMENT OF THE TRADE MARKETING SYSTEM AT PRJSC ABINBEV EFES UKRAINE / // Електронне наукове фахове видання з економічних наук «Modern Economics». – 2022. - №33 DOI: <a href="https://doi.org/10.31521/modecon.V33(2022)-16">https://doi.org/10.31521/modecon.V33(2022)-16</a></p>	кількість	кількість*1	16*1=16
<p>3. Ізюмцева Н. В.. Основні проблеми управління персоналом в банках України/ Ізюмцева Н. В., Борова А. А. // Науковий журнал «Економіка: реалії часу» (ISSN 2226-2172 ), 2022.- №6(64), С 65-71 - Режим доступу до ресурсу: <a href="https://economics.net.ua/files/archive/2022/No6/65.pdf">https://economics.net.ua/files/archive/2022/No6/65.pdf</a></p>	кількість	кількість*3	
<p>4. Новікова Т.В., Христофорова О.М., Морозова Н.Л., Малафеев Т.Р., Бабенко М.В. Модель просування персонального бренду // Проблеми економіки, №4(54)2022, С.232-244 <a href="https://www.proquest.com/docview/2783243537?pq-origsite=gscholar&amp;fromopenview=true">https://www.proquest.com/docview/2783243537?pq-origsite=gscholar&amp;fromopenview=true</a></p>	кількість	кількість*2	
<p>5. Христофорова О.М., Татар М.С., Сергієнко О.А., Бабенко М.В. Opportunities of Ukrainians` adaptation in Germany and positive German experience implementation in the development of social programs in Ukraine // БІЗНЕСІНФОРМ, № 10-2022, С.97-107 <a href="https://www.businessinform.net/article/?year=2022&amp;abstract=2022_10_0_97_107">https://www.businessinform.net/article/?year=2022&amp;abstract=2022_10_0_97_107</a></p>			
<p>6. Христофорова О.М. ФОРМУВАННЯ СУЧАСНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У КОМПАНІЯХ НАФТОГАЗОВОГО КОМПЛЕКСУ //</p>			

Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку, № 4(7), 2022, С.45-53  
<https://doi.org/10.26565/2786-4995-2022-4-05>

7. Морозова Н.Л., Новікова Т.В., Христофорова О.М., Малафєєв Т.Р. Інструментальні засади аналізу інтелектуального капіталу соціально - економічних систем // Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку: Збірник наукових праць. Том 1(4)2022. – Харків. : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022. – С. 37-49  
<https://periodicals.karazin.ua/fcs>

8. Орехова К. В., Головка О. Г., Христофорова О. М., Єфименко М. О. Особливості забезпечення фінансової безпеки підприємства в умовах пандемії Covid-19 // Вісник Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, Серія «Економічна», випуск 102, 2022 р., С.14-22.  
<https://periodicals.karazin.ua/economy>

9. Новікова Т., Ляшенко В., Ступіна С. Dynamics in the Financial Markets of Europe in the Reflection of Streaming Financial Futures/ Vyacheslav Lyashenko , Tetyana Novikova, Svitlana Stepurina// International Journal of Academic Accounting, Finance & Management Research(IJAAFMR) ISSN: 2643-976X Vol. 6 Issue 10, October - 2022, Pages: 84-91  
<http://ijeais.org/wp-content/uploads/2022/10/IJAAFMR221010.pdf>

10. Гринько А.П., Гринько П.Л., Панкратова О.М. Цифровий менеджмент як основа інноваційного розвитку бізнесу. Збірник наукових праць «Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку». 1(5)2022. С. 68-79.  
<https://periodicals.karazin.ua/fcs/article/download/20957/19686>

11. Гринько А.П., Бондарчук Л.В., Ткаченко А.Г., Шапошник Б.В. Стратегічне управління стійким розвитком підприємства. Економіка. Фінанси. Право. 2022. № 9/1. С. 5-9.  
<http://efp.in.ua/uk/journal-item/337>

12. Гринько А.П., Гринько П.Л. Цифрова трансформація бізнесу: теорії, проблеми, механізми. Scientific Collection «InterConf», (123): with the Proceedings of the 1st International Scientific and Practical Conference «Science in the Environment of Rapid Changes» (September 6-8, 2022). Brussels, Belgium: De Boeck, 2022. 351 p. С. 41-49.  
<https://archive.interconf.center/index.php/conference-proceeding/article/view/1236>

13. Морозова Н.Л. Theoretical and practical aspects of the development of modern scientific research Розділ: Моделі аналізу та оцінки соціально-економічного розвитку країн Європейського Союзу: Scientific monograph. Riga, Latvia: Baltija Publishing, 2022. 400 p. Р. 159-197  
<http://www.baltijapublishing.lv/omp/index.php/bp/catalog/book/214>

15. Даудова Г. В.; Піскунов Р. О.; Таукешева Т. Д. Бюджетний менеджмент в умовах глобалізації процесів. Соціальна економіка. 2022. №63. <https://periodicals.karazin.ua/soceconom>

14. Даудова Г. В.; Таукешева Т. Д., Просол В.М. Оцінка фінансової спроможності територіальних громад. Комунальне господарство міста: науково-технічний збірник, Серія: економічні науки. – Х. : ХНУМГ ім. О.М. Бекетова. 2022. Випуск 169, С.101-108. <https://www.kname.edu.ua>

15. Чернявська І.С. Some aspects of Teaching Terminology in ESP. Інноваційна педагогіка. 2022. Випуск 48/2022.  
<http://innovpedagogy.od.ua/2022>

16. Торяник Ж.І., Савіна А.Л., Торяник І.В. Маркетинг персоналу як інструмент формування ефективного бренду роботодавця. International Science Journal of Management, Economics & Finance. doi: 10.46299/isjmef.20220104.06. Vol. 1, No. 4, pp. 34-47.  
<https://isg-journal.com/isjmef/article/download/117/89>

– закордонні патенти (*надати ксерокопії перших сторінок свідоцтва*);  
– патенти України (*надати ксерокопії перших сторінок*



<p>свідоцтв) * для робіт у співавторстві зі студентами коефіцієнт 1.5</p>			
<p>9. Організація кафедрою в поточному навчальному році наукових та методичних конференцій, семінарів, виставок, олімпіад, експедицій, заходів, тощо (надати копії наказів (розпоряджень), програм конференцій, інших документів, що підтверджують організацію заходу саме кафедрою)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– міжнародного рівня,</li> <li>- II Міжнародна науково-практична конференція «СУЧАСНЕ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ: КОНЦЕПЦІЇ, ЦИФРОВІ ТРАНСФОРМАЦІЇ, МОДЕЛІ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ», яку провела кафедра менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій ННІ «Каразінський банківський інститут» ХНУ імені В.Н. Каразіна 25 листопада 2022 року. <a href="http://kbi.karazin.ua/mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenciya-suchasne-upravlinnya-organizacijami-koncepci%d1%97-cifrovi-transformaci%d1%97-modeli-innovacijnogo-rozvitku/">http://kbi.karazin.ua/mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenciya-suchasne-upravlinnya-organizacijami-koncepci%d1%97-cifrovi-transformaci%d1%97-modeli-innovacijnogo-rozvitku/</a></li> <li>- XII Міжнародна науково-практична конференція молодих учених та студентів «НАУКОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ МОЛОДІ З ПРОБЛЕМ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ», яку провів Навчально-науковий інститут «Каразінський банківський інститут» ХНУ імені В.Н. Каразіна 6 квітня 2023. Секція 3. Економіка та менеджмент в умовах глобальної невизначеності. <a href="http://kbi.karazin.ua/mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenciya-molodix-uchenix-i-studentiv/">http://kbi.karazin.ua/mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenciya-molodix-uchenix-i-studentiv/</a></li> <li>- III Міжнародна науково-практична конференція «СУЧАСНИЙ СТАН, ПРОБЛЕМ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ, ФІНАНСОВО-КРЕДИТНИХ ТА ОБЛІКОВИХ СИСТЕМ», яку провів Навчально-науковий інститут «Каразінський банківський інститут» ХНУ імені В.Н. Каразіна 19 травня 2023 року. Секція 3. Професійний менеджмент у сучасних організаціях <a href="http://kbi.karazin.ua/mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenciya-suchasnij-stan-problem-ta-perspektivi-rozvitku-biznesu-finansovo-kreditnix-ta-oblikovix-sistem/">http://kbi.karazin.ua/mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenciya-suchasnij-stan-problem-ta-perspektivi-rozvitku-biznesu-finansovo-kreditnix-ta-oblikovix-sistem/</a></li> <li>– всеукраїнського рівня</li> </ul>	<p>кількість</p> <p>кількість</p>	<p>кількість*3</p> <p>кількість*2</p>	<p>3*3=9</p>
<p>10. Підготовка наукових кадрів у поточному навчальному році</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– захист дисертації (присудження наукового ступеня) доктора наук не пізніше, ніж 12 місяців після закінчення докторантури (вказати прізвища, ініціали, дату захисту та спеціалізовану раду);</li> <li>– захист дисертації доктора філософії (кандидатської) не пізніше, ніж 12 місяців після закінчення аспірантури (вказати прізвища, ініціали, дату захисту та спеціалізовану раду);</li> </ul>	<p>кількість</p> <p>кількість</p>	<p>кількість*10</p> <p>кількість*7</p>	<p>0</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– захист дисертації (присудження наукового ступеня) доктора наук співробітником, докторантом кафедри (вказати прізвища, ініціали, дату захисту та спеціалізовану раду);</li> <li>– захист дисертації доктора філософії (кандидатської) співробітником, аспірантом, здобувачем кафедри (вказати прізвища, ініціали, дату захисту та спеціалізовану раду)</li> </ul>	<p>кількість</p> <p>кількість</p>	<p>кількість*7</p> <p>кількість*5</p>	<p>0</p>
<p>11. Сприяння науковій роботі студентів</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– I, II, III премії на Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт з природничих, технічних і гуманітарних наук у поточному навчальному році, проведеному за наказом МОН України, міжнародних конкурсах студентських наукових робіт (вказати прізвища, ініціали переможців та наукових керівників-співробітників кафедри)</li> <li>– проведення загальноуніверситетських студентських конкурсів</li> </ul>	<p>кількість</p> <p>кількість</p>	<p>кількість*3</p> <p>кількість*2</p>	<p>0</p>

12. Сприяння практичній підготовці та працевлаштуванню студентів та випускників:			
- участь у виконанні освітньої програми, що реалізується у <b>поточному навчальному році</b> із залученням роботодавців/професійних організацій ( <i>участь роботодавця/професійної організації засвідчується відповідним сертифікатом</i> ).	кількість	кількість*5	0
<p>- проведення презентацій, майстер-класів, відкритих лекцій та вебінарів роботодавцями (професійними організаціями) у <b>поточному навчальному році</b> (<i>надати посилання на сайт кафедри (факультету, інституту), де розміщена інформація про даний захід</i>)</p> <p>4.04.2023 року відкрита лекція к.е.н, доцент Морозової Н.Л для здобувачів першого курсу другого (магістерського) рівня вищої освіти групи АМ-11М з дисципліни «Бренд-менеджмент» на тему «Особливості управління брендингом». На лекції виступила Валерія Куніцина - випускниця ННІ «КБІ», власниця бізнесу – агенції, яка займається створенням контенту та популяризацією українських брендів на споживчому ринку. <a href="https://www.facebook.com/groups/khibs.management/permalink/4465080466949158/">https://www.facebook.com/groups/khibs.management/permalink/4465080466949158/</a></p> <p>7.04.2023 засідання круглого столу студентського клубу «Менеджер» на тему «Як не перетворити першу співбесіду на останню? Поради від одного з найбільших роботодавців України» за участю Нелі Коваль, випускниця ННІ «КБІ», яка займає посаду персонального фінансового консультанту корпоративних клієнтів середнього бізнесу АТ КБ «ПриватБанк». <a href="https://www.facebook.com/groups/khibs.management/permalink/4472011672922704/">https://www.facebook.com/groups/khibs.management/permalink/4472011672922704/</a></p> <p>5.04.2023 в рамках тижня кар'єри на зустріч зі студентами спеціальності «Менеджмент» Каразінського банківського інституту завітав Бабенко Максим Віталійович, доктор філософії, Начальник Департаменту роботи з проблемною заборгованістю Акціонерного товариства «Національна акціонерна компанія «Нафтогаз України». <a href="https://www.facebook.com/groups/khibs.management/permalink/4467198890070649/">https://www.facebook.com/groups/khibs.management/permalink/4467198890070649/</a></p> <p>7.04.2023 р. у рамках заходу «Тиждень кар'єри» для студентів відбулась зустріч із Заступником директора Департаменту економіки та комунального майна Харківської міської ради – Начальником управління соціально-економічного розвитку, планування та обліку, випускницею банківського інституту Фомічовою Вітою Григорівною. <a href="https://www.facebook.com/groups/khibs.management/permalink/4475638555893349/">https://www.facebook.com/groups/khibs.management/permalink/4475638555893349/</a></p> <p>28.04.2023 р. в межах Тижня кар'єри студенти та викладачі прийняли участь в зустрічі з Поповим Ігорем Олександровичем, провідним фахівцем з пошуку, підбору та адаптації персоналу ТОВ Нафтогаз Цифрові Технології. <a href="https://www.facebook.com/groups/khibs.management/permalink/4533011320156072/">https://www.facebook.com/groups/khibs.management/permalink/4533011320156072/</a></p>	кількість	кількість*1	5*1=5

- укладання договорів про порозуміння та співробітництво із роботодавцями та профільними професійними організаціями ( <b>договори діють у поточному навчальному році, надати копію першої та останньої сторінки договору</b> )	кількість	кількість*1	0
- сертифікація навчальних дисциплін відповідними професійними організаціями ( <b>сертифікат дійсний у поточному навчальному році, надати або копію сертифікату або посилання на сайт організації де розміщений /зарєєстрований даний сертифікат</b> )	кількість	кількість*5	0
- сертифікація науково-педагогічних працівників відповідними професійними організаціями ( <b>сертифікат дійсний у поточному навчальному році, надати або копію сертифікату або посилання на сайт організації де розміщений /зарєєстрований даний сертифікат</b> ) 1. Сертифікація 14 науково-педагогічних працівників кафедри Українською Асоціацією з розвитку менеджменту та бізнес освіти (УАРМБО): Грінько А.П., Ізюмцева Н.В., Малафєєв Т.Р., Морозова Н.Л., Петренко Н.В., Панкратова О.М., Новікова Т.В., Денчик І.С. Семенченко Т.О., Топалова С.О., Христофорова О.М., Чернявська І.С., Чхейло А.А., Швидка О.Б., Шевченко В.І. 2. Торяник Ж.І. – член громадської організації «Українська асоціація викладачів і дослідників європейської інтеграції». Сертифікат видано 30 травня 2023 року. 3. Денчик І.С. – член Асоціації викладачів англійської мови “ТІСОЛ-УКРАЇНА”, міжнародна філія TESOL	кількість	кількість*5	17*5=85
- функціонування на кафедрі осередку міжнародної національної професійної організації ( <b>надати посилання на сайт професійної організації, де подана інформація про діяльність цього осередку</b> )	кількість	кількість*5	0

Сума балів, набраних кафедрою, як і у 2022/2023 навчальному році, склала 166 балів (як і в минулому навчальному році). Рейтинг кафедри на 1 червня 2023 року складає 11,86 балів, що на 1,74 бали нище, ніж за попередній навчальний рік (13,6 балів).

До пункту 12. Рейтингу, щодо сприяння практичній підготовці та працевлаштуванню студентів та випускників (проведення презентацій, майстер-класів, відкритих лекцій та вебінарів роботодавцями (професійними організаціями) у поточному навчальному році не увійшло із-за відсутності посилань, але за сприяння викладачів кафедри було залучено роботодавців до практичних занять зі студентами:

- 29 листопада, 6 грудня 2022 року. було організовано проведення лекції та практичних семінарів з дисципліни «Лідерство та командна робота» за участі Vadym Shvydkyi, Head Of Service Delivery компанії INSART.

- 28 березня 2023 р. було організовано проведення лекції з дисципліни «Менеджмент зовнішніх комунікацій» за участі М. Притули, засновника онлайн академії HR, HR Advisor.

- 7 жовтня 2022 року на практичному занятті з дисципліни «Теорія організації» на тему «Загальна характеристика організації» відбулася зустріч з виконавчим директором підприємства «MEDLOGISTICS» Геннадієм Митрохіним.

- 28 жовтня 2022 року на практичному занятті з дисципліни «Бакалаврський семінар (тренінг)» відбулася зустріч з директором підприємства ТОВ Фірма Лайт-тек В.Антоненко.

- 4 листопада 2022 року на практичному занятті з дисципліни «Бакалаврський семінар (тренінг)» відбулася зустріч з заступником директора з управління проектами підприємства Український державний науково-дослідний і проектно-вишукувальний інститут «УКРНДІВОДОКАНАЛПРОЕКТ», PhD Максимом Бабенко.

- 18.11.2022 року на практичному занятті з дисципліни «Теорія організації» на тему

«Організаційне проектування» в академічній групі АМ-21Б відбулася зустріч заступником директора з управління проектами підприємства Український державний науково-дослідний і проектно-вишукувальний інститут «УКРНДІВОДОКАНАЛПРОЕКТ», PhD Бабенко М.

- 11.04.2023 р. у рамках дисципліни «Логістичний менеджмент» за участі логіста відділу логістики ПАТ «Харківське підприємство автобусних станцій» Бондаренко М.В.

- 18.04.2023 р. у рамках дисципліни «Логістичний менеджмент» за участю виконавчого директора підприємства «MEDLOGISTICS» Мітрохіна Г.О.

- 04.05.2023 р. у рамках дисципліни «Навчальна практика» було організовано практичний семінар за участі начальника Департаменту роботи з проблемною заборгованістю Акціонерного товариства «Національна акціонерна компанія «Нафтогаз України», доктора філософії Бабенка М.В.

- 29.05.2023 р. було проведено захист звітів з навчальної практики студентів спеціальності 073 «Менеджмент» з присутністю заступника начальника Північно- Східного регіонального департаменту ПАТ «БАНК ВОСТОК» Медведєв М.М.

#### 4. Науково-дослідна робота

Одним із найважливіших секторів навчального процесу вищої школи є науково-дослідна робота, яка за звітний період проводилась згідно з Концепцією освітньої діяльності університету та Стратегією розвитку кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій на 2020-2025 р.р., перспективних і поточних планів роботи.

Кафедра здійснювала науково-дослідну діяльність за напрямками:

- видавнича діяльність;
- участь у наукових конференціях, семінарах, виставках;
- науково-дослідна робота викладачів кафедри та студентів.

Так, у поточному навчальному році викладачами кафедри опубліковано: розділ в 1 колективній монографії; 14 статей у вітчизняних виданнях, 4 статі у зарубіжних виданнях, 8 статей подано до друку в 2022-2023 році. Підготовлено 110 тез доповідей, серед них: 12 тез у вітчизняних виданнях, 10 – у зарубіжних виданнях, 91 - разом зі студентами, опублікованих у міжнародних і вітчизняних виданнях (Таблиця 6).

Таблиця 6

#### Видавнича діяльність кафедри Монографії Ознаки по монографіям

№ з/п	Ознака	Факультет / науковий підрозділ	Автори: (ПІБ)	Назва	Вихідні дані	Об'єм
<b>Розділи монографій у вітчизняних виданнях менше 5 д.а.</b>						
1	В	ННІ «КБІ»	Грінько А.П., Даудова Г.В.	Розділ 4.1. Стан бізнесу та адаптація вищої освіти Харківського регіону до реалій війни	Сучасний стан України в умовах війни: інформаційна політика, територіальні громади: колективна монографія. Рівне, НУВГП, 2023. 388 с.С. 294-307 <a href="https://ep3.nuwm.edu.ua/26095/">https://ep3.nuwm.edu.ua/26095/</a>	1,5

**Статті**  
**Ознака , де опублікована робота: S/WS/I/-**  
**S (в SKOPUS), WS (Web of Science), I (в виданнях, що мають Імпакт-фактор) або без**  
**ознаки**

N з/п	Факультет / науковий підрозділ	Автори: (ПІБ)	Назва роботи	Назва видання, де опубліковано роботу	Том, номер (випуск, перша-ост. стор. роботи)	Ознака : S/ W S/ I
-------	--------------------------------	---------------	--------------	---------------------------------------	--	--------------------

**Статті у вітчизняних виданнях**

1	ННІ «КБІ»	Топалова С.О.	Національна чи демократична модель громадянської освіти: з досвіду Ізраїлю для України	Вісник Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого. Серія: Філософія, філософія права, політологія, соціологія № 57 2023 р. (с. 128-140)	№ 57 2023 р. С. 128-140 DOI: <a href="https://doi.org/10.21564/2663-5704.57.276672">https://doi.org/10.21564/2663-5704.57.276672</a>	I
2	ННІ КБІ	Торяник Ж.І., Шевченко В.І. (у співавторстві)	"Theoretical and methodological principles of reputation risk management in banks".	Збірник наукових праць «Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку»	4(7), 2022. С. 14-22. <a href="http://kbi.kazn.ua/zbirnik-naukovix-prac-finansovo-kreditni-sistemi-perspektivi-rozvitku/">http://kbi.kazn.ua/zbirnik-naukovix-prac-finansovo-kreditni-sistemi-perspektivi-rozvitku/</a>	I
3	ННІ «КБІ»	Топалова С.О.	Корпоративна культура, орієнтація на клієнта, інновації як функції менеджменту та базові передумови ефективності бізнесу	Електронний збірник наукових праць «Modern Economics»	№ 38, 2023 р. С. 158-163 <a href="https://modecon.mnau.edu.ua/issue-38-2023/">https://modecon.mnau.edu.ua/issue-38-2023/</a>  DOI: <a href="https://doi.org/10.31521/modecon.V38(2023)-24">https://doi.org/10.31521/modecon.V38(2023)-24</a>	I

4.	ННІ «КБІ»	Грінько А.П., Грінько П.Л., Панкратова О.М.	Цифровий менеджмент як основа інноваційного розвитку бізнесу	Збірник наукових праць «Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку»	1(5)2022. С. 68-79 <a href="http://efp.in.ua/uk/journal-item/337">http://efp.in.ua/uk/journal-item/337</a>	I
5.	ННІ «КБІ»	Грінько А.П., Бондарчук Л.В., Ткаченко А.Г., Шапошник Б.В.	Стратегічне управління стійким розвитком підприємства	Економіка. Фінанси. Право.	2022. № 9/1. С. 5-9. <a href="http://efp.in.ua/uk/journal-item/337">http://efp.in.ua/uk/journal-item/337</a>	I
6	ННІ «КБІ»	Ізюмцева Н.В. (у співавторстві: Борова А.А.)	Основні проблеми управління персоналом в банках України	Науковий журнал «Економіка: реалії часу» (ISSN 2226-2172 )	2022.- №6(64), С 65-71 <a href="https://economics.net.ua/664-2">https://economics.net.ua/664-2</a>	I
7	ННІ «КБІ»	Новікова Т. В., Христофорова О. М., Морозова Н. Л., Малафєєв Т. Р., Бабенко М. В.	Модель просування персонального бренду	Науковий журнал Проблеми економіки	№ 4 (54), 2022- С-232-244 <a href="https://www.proquest.com/openview/daf8ba8eea327a90e8aefa13b8a47b81/1?pq-origsite=gsc-holar&amp;cbl=2048964">https://www.proquest.com/openview/daf8ba8eea327a90e8aefa13b8a47b81/1?pq-origsite=gsc-holar&amp;cbl=2048964</a>	I
8	ННІ «КБІ»	Панкратова О.М.	Особливості сучасної системи управління розвитком підприємства в умовах цифрової економіки	Інфраструктура ринку : Електронний науково-практичний журнал. – 2022. – Випуск 69. –Режим доступу до ресурсу:	С. 104-107. <a href="http://www.market-infr.od.ua/uk/69-2022_2022/69.pdf">http://www.market-infr.od.ua/uk/69-2022_2022/69.pdf</a>	I

9	ННІ «КБІ»	Орехова К. В., Головка О. Г., Христофорова О. М., Єфименко М. О	Особливості забезпечення фінансової безпеки підприємства в умовах пандемії Covid-19	Вісник Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна	Серія «Економічна», випуск 102, С.14-22 <a href="https://periodicals.karazin.ua/economy/article/view/18810">https://periodicals.karazin.ua/economy/article/view/18810</a>	I
10.	ННІ «КБІ»	Христофорова О.М. Татар М.С. Сергієнко О.А. Бабенко М.В.	Opportunities of Ukrainians` adaptation in Germany and positive German experience implementation in the development of social programs in Ukraine	Журнал “БІЗНЕСІНФОРМ”	№10-2022, С.97-107 <a href="https://www.business-inform.net/article/?year=2022&amp;abstract=2022_10_0_97_107">https://www.business-inform.net/article/?year=2022&amp;abstract=2022_10_0_97_107</a>	I
11.	ННІ «КБІ»	Христофорова О.М.	Формування сучасної системи управління персоналом у компаніях нафтогазового комплексу	Фінансово-кредитні системи: перспективи розвитку	№4(7), 2022 с.45-53. <a href="https://periodicals.karazin.ua/fcs/article/view/21604">https://periodicals.karazin.ua/fcs/article/view/21604</a>	I
12.	ННІ «КБІ»	Торяник Ж. І., Шевченко В. І., Бенбенюк А. В.	Напрями вдосконалення системи трейд-маркетингу у компаніях пивної галузі	Modern Economics.	2022. № 33(2022). С. 125-131. <a href="https://modecon.mnau.edu.ua/issue-33-2022/">https://modecon.mnau.edu.ua/issue-33-2022/</a>	I
13	ННІ «КБІ»	Чхеайло, І., & Чхеайло, А	Щастя як цінність індикатор сталого розвитку суспільства.	Науково-теоретичний альманах Грані, <a href="https://doi.org/10.15421/172187">https://doi.org/10.15421/172187</a>	2022. 24(9), 40-46. <a href="https://grani.org.ua/index.php/journal/article/view/1693/1668">https://grani.org.ua/index.php/journal/article/view/1693/1668</a>	I
14	ННІ «КБІ»	Чхеайло А.А. (у співавторстві)	Час для філософії цюдценності або філософія у надзвичайних умовах війни	Науково-теоретичний альманах Грані.	26 (2), 2023. С. 19-24. <a href="https://grani.org.ua/index.php/journal/article/view/1855">https://grani.org.ua/index.php/journal/article/view/1855</a>	I

**Статті у зарубіжних виданнях**

1	ННІ«КБІ»	Грінько А.П., Грінько П.Л.	Цифрова трансформація бізнесу: теорії, проблеми, механізми.	Scientific Collection «InterConf», (123): with the Proceedings of the 1st International Scientific and Practical Conference «Science in the Environment of Rapid Changes» (September 6-8, 2022). Brussels, Belgium: De Boeck,	2022. 351 p. С. 41-49  <a href="https://archive.interconf.center/index.php/conference-proceeding/article/view/1236">https://archive.interconf.center/index.php/conference-proceeding/article/view/1236</a>	I
2.	ННІ «КБІ»	Христофорова О.М., Вольфган Мюллер Ляшенко В.	Post-War Reconstruction of Ukraine – Parallels of the PostWar Reconstruction of Germany	International Journal of Academic Accounting, Finance & Management Research (IJAAFMR) Імпакт-фактор 2,38	Vol. 6 Issue 10, October - 2022, Pages: 267-271  <a href="http://ijeais.org/wp-content/uploads/2022/10/IJAMSR221025.pdf">http://ijeais.org/wp-content/uploads/2022/10/IJAMSR221025.pdf</a>	I
3	ННІ КБІ	Tetyana Novikova, Vyacheslav Lyashenko, Svitlana Stepurina	Dynamics in the Financial Markets of Europe in the Reflection of Streaming Financial Futures	International Science Journal of Management, Economics & Finance	Vol. 6 Issue 10, October - 2022, Pages: 84-91  <a href="http://ijeais.org/wp-content/uploads/2022/10/IJAAFMR221010.pdf">http://ijeais.org/wp-content/uploads/2022/10/IJAAFMR221010.pdf</a>	I
4	ННІ КБІ	Горяник Жанна, Савіна Аліна, Горяник Іван	Маркетинг персоналу як інструмент формування ефективного бренду роботодавця.	International Science Journal of Management, Economics & Finance (Poland)	Vol. 1, No. 4, 2022, pp. 34-47. doi: 10.46299/j.ijmsjmf.20220104.06.	I



Статті у вітчизняних виданнях, подані до друку						
1	ННІ «КБІ»	Семенченко Т.О.	Means of assessment and oversight at enterprises: international experience	Міжнародний науковий журнал "Інтернаука". Серія: "Економічні науки" . – подано до друку	5 (73) 2023	I
2	ННІ «КБІ»	Новікова Т.В., Туїнова Т.І.	Механізм управління фінансами комерційного банк	Збірник наукових праць «Фінансово- кредитні системи: перспективи розвитку» ХНУ імені В. Н. Каразіна.	2023	I
3	ННІ «КБІ»	Топалова С.О.	Медіаграмотність для громадянської компетентності: позитивний досвід Ізраїлю	Вісник Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого. Серія: Філософія, філософія права, політологія, соціологія в № 58 (2023 р.),	№ 58 2023	I
4.	ННІ «КБІ»	Єршова Н.Ю., Грінько А.П.	Обліково- аналітичне забезпечення прийняття фінансових рішень при управлінні платоспроможні стю підприємства.	Вісник НТУ «ХП», 2023		I
5	ННІ «КБІ»	Грінько А.П., Єршова Н.Ю.	Особливості побудови інформаційної інфраструктури управління українськими організаціями в умовах цифровізації	Науковий журнал «Вісник Університету «Україна», 2023		I

6	ННІ «КБІ»	N. Morozova, I. Denchyk, O. Tarasenko, T. Parkhomenko	Digital transformation of business//	Збірник наукових праць «Фінансово- кредитні системи: перспективи розвитку», 2(9)2023, ХНУ імені В. Н. Каразіна.		I
7	ННІ «КБІ»	V. Kokh, N. Morozova, I. Denchyk	BASICS OF BRAND BUILDING IN THE BANKING INDUSTRY	Збірник наукових праць «Фінансово- кредитні системи: перспективи розвитку», 2(9)2023, ХНУ імені В. Н. Каразіна.		I
8	ННІ «КБІ»	Cherniavska I. (co-authors Serdiukova O., Lazareva O.)	BASIC CONCEPTS OF COMPUTER LEXICOGRAPHY	«Актуальні питання гуманітарних наук: міжвузівський збірник наукових праць молодих вчених Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка», 2023. Випуск 59 (Index Copernicus International (Республіка Польща)		I
<b>Статті у зарубіжних виданнях, подані до друку</b>						

**Тези**

**Ознака, де опублікована робота: S/WS/I/-  
S (в SCOPUS), WS (Web of Science), I (в виданнях, що мають імпакт-фактор) або без  
ознаки**

<b>Тези у вітчизняних виданнях</b>						
1	ННІ «КБІ»	Грінько А.П., Єршова Н.Ю..	Діапазон стратегічної аналітики для управління інноваційною діяльністю підприємства	Шістнадцята всеукраїнська Науково- практична Інтернет- конференція «Обліково- аналітичне забезпечення інноваційної трансфор- мації економіки України (в умовах воєнного стану та поствоєнний період)», 10-12 листопада 2022 року. Одеса	С. 102-104  <a href="https://economics.opu.ua/oaz">https://economics.opu.ua/oaz</a>	I

2	ННІ «КБІ»	Грінько А.П., Грінько П.Л.	Суть та функції економічної моделі підприємства.	II Міжнародна науково-практична конференція «Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку», 25.11.2022 року, Харків, ХНУ імені В. Н. Каразіна	С. 469-472. <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a>	I
3	ННІ «КБІ»	Грінько А.П	Особливості формування інформаційного простору організації в умовах цифровізації.	III Міжнародна науково-практична конференція «Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем», 19 травня 2023 року. Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна.	С. 260-263 <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17796">http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17796</a>	I
4	ННІ «КБІ»	Грінько А.П., Грінько П.Л.	Емоційний інтелект у ракурсі інноваційної культури управління в умовах невизначеності.	Науково-практична конференція Жана Моне «Миротворча освіта заради консолідованої та людиноцентричної Європи», 16.06.2023 р. Київ: Київський університет імені Бориса Грінченка.	С.	I
5	ННІ «КБІ»	Грінько А.П., Семенченко Т.О.	Концепція підвищення конкурентоспроможності підприємства в умовах цифрових технологій - на прикладі НВП «Спецінструмент»	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (25 листопада 2022 року, м. Харків, ХНУ імені В.Н. Каразіна). <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a>	С. 458-461 <a href="http://kbi.kazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf">http://kbi.kazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf</a>	I

6	ННІ «КБІ»	Торяник Ж.І.	Універсальні навички як перевага у побудові кар'єри у світі ВАНІ.	Парадигма вищої освіти в умовах війни та глобальних викликів XXI століття : матеріали всеукраїнського науково-педагогічного підвищення кваліфікації, 18 липня – 28 серпня 2022 року. – Одеса : Видавничий дім«Гельветика»,	2022. – С. 472-475 <a href="https://dspac.e.oduvs.edu.ua/items/41f10440-13e4-43ef-9ef1-d44d6bcf0c">https://dspac.e.oduvs.edu.ua/items/41f10440-13e4-43ef-9ef1-d44d6bcf0c</a>	I
7	ННІ «КБІ»	Топалова С.О.	Корпоративна культура: вибір між цінностями й прибутком	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (25 листопада 2022 року, м. Харків, ХНУ імені В.Н. Каразіна).	С. 227-230 <a href="http://kbi.kazinin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf">http://kbi.kazinin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf</a>	I
8	ННІ «КБІ»	Топалова С.О.	Інновації та орієнтація на клієнта: необхідність коригування корпоративної культури та менеджерського функціоналу	Сучасний стан, проблем та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем: збірник тез доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції - Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна	С.297-300 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17830">http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17830</a>	I
9	ННІ «КБІ»	Shevchenko V.	CHALLENGES FOR PROJECT MANAGEMENT IN WARTIME	III Міжнародна науково-практична конференція «СУЧАСНИЙ СТАН, ПРОБЛЕМ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ, ФІНАНСОВО-КРЕДИТНИХ ТА ОБЛІКОВИХ СИСТЕМ». 19 травня 2023 р	С. 239-241 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17830">http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17830</a>	I

10	ННІ «КБІ»	Христофорова О.М. Бабенко М.В.	Менеджмент персональних фінансів в умовах війни	Сучасний стан, проблем та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем: збірник тез доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції - Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023	С.307-309 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17830">http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17830</a>	I
11	ННІ «КБІ»	Панкратова О.М.	Технологія Big Data та сфери її застосування.	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022.	С. 183-185.	I
12	ННІ «КБІ»	Чхеайло А.А.	Сучасні виклики як передумова відродження українського національного коду	Актуальні проблеми соціального розвитку в суспільстві змін [Електронний ресурс] : матеріали 1-ї Міжнар. наук.-практ. конф., 27-29 квітня 2023 р. / заг. ред. А. В. Кіпенський. – Електрон. текст. дані. – Харків	С.41-43 <a href="https://repository.kpi.kharkov.ua/items/5e7cacb2-1c7f-4ed7-90e5-9f7eccad8277">https://repository.kpi.kharkov.ua/items/5e7cacb2-1c7f-4ed7-90e5-9f7eccad8277</a>	I
<b>Тези у зарубіжних виданнях</b>						
1.	ННІ «КБІ»	Грінько А.П., Грінько П.Л.	Особливості та тенденції розвитку цифрової революції в Україні.	14 th international scientific and practical conference “international scientific innovations in human life” (august 4-6, 2022) Cognum Publishing House, Manchester, United Kingdom. 2022. 441 p.	с. 367-371 <a href="https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2022/08/international-scientific-innovations-in-human-life-4-6.08.22.pdf">https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2022/08/international-scientific-innovations-in-human-life-4-6.08.22.pdf</a>	I

2	ННІ «КБІ»	Топалова С.О.	Як має змінитися роль політологів та політичної науки в умовах російської агресії	The IV International scientific and practical conference “Modern directions of development of science and technology” 30 січня-01 лютого 2023 року, Ліверпуль, Великобританія	c. 217-221 <a href="https://eu-conf.com/ua/event/s/modern-directions-of-development-of-science-and-technology/?utm_source=eSputnik-promo&amp;utm_medium=email&amp;utm_campaign=EU-CONF-Sbornik_materialov_konferencii_opublikovan&amp;utm_content=1077688739">https://eu-conf.com/ua/event/s/modern-directions-of-development-of-science-and-technology/?utm_source=eSputnik-promo&amp;utm_medium=email&amp;utm_campaign=EU-CONF-Sbornik_materialov_konferencii_opublikovan&amp;utm_content=1077688739</a>	I
3.	ННІ “КБІ”	Грінько А.П.	Формування HR-стратегії під час цифрової трансформації організації.	II Міжнародна науково-практична конференція «SCIENCE: DEVELOPMENT AND FACTORS ITS INFLUENCE», 6-8 червня, 2023 р. Амстердам, Нідерланди.	C. 53-56 <a href="https://archive.interconf.center/index.php/conference-proceeding/issue/view/6-8.06.2023/167">https://archive.interconf.center/index.php/conference-proceeding/issue/view/6-8.06.2023/167</a>	I
4	ННІ КБІ	Торяник Ж.І., Шуста А.О.	«Бірюзові» принципи управління сучасними компаніями	XIV Міжнародна науково-практична конференція «MODERN SCIENCE: INNOVATIONS AND PROSPECTS» Стокгольм, Швеція. 2022	P. 424 -427. <a href="https://sci-conf.com.ua/xiv-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-modernscience-innovations-and-prospects-16-18-10-2022-stokgolmshvetsiya-arhiv/">https://sci-conf.com.ua/xiv-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-modernscience-innovations-and-prospects-16-18-10-2022-stokgolmshvetsiya-arhiv/</a>	I
5	ННІ «КБІ»	Торяник Ж.І., Савіна А. Л., Торяник І.В., Пелих О.С.	МІСЦЕ HR-БРЕНДУ В СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ А	Innovative areas of solving problems of science and practice. Proceedings of the VII International Scientific and Practical Conference. Oslo, Norway.2022	Pp.282-288 <a href="https://isg-konf.com/uk/innovative-areas-of-solving-problems-of-science-and-practice/">https://isg-konf.com/uk/innovative-areas-of-solving-problems-of-science-and-practice/</a>	I

6	ННІ «КБІ»	Ізюмцева Н.В., Моїсеєнко М.К.	Проблема реінжинірингу бізнес-процесів молодого підприємства, та вплив на управління персоналом в умовах сучасних викликів	The IV International Scientific and Practical Conference «The latest implementation of technologies in education» Munich, Germany. 2022	Pp. 175-179 <a href="https://mail.google.com/mail/u/0/?shva=1&amp;zx=844zwh7nijtq#search/mk.moiseenko%40gmail.com/FMfcgzGrbHmZNHdVmLgKGsspGBfLmvSM?projector=1&amp;messagePartId=0.1">https://mail.google.com/mail/u/0/?shva=1&amp;zx=844zwh7nijtq#search/mk.moiseenko%40gmail.com/FMfcgzGrbHmZNHdVmLgKGsspGBfLmvSM?projector=1&amp;messagePartId=0.1</a>	I
7	ННІ «КБІ»	Семенченко Т.О.	Decision making process: main risks	III International scientific conference “Innovations and prospects in modern science”, 5-7.06. 2023, Stockholm, Sweden.	C.25-26 <a href="https://sci-conf.com.ua/vi-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-innovations-and-prospects-in-modern-science-5-7-06-2023-stokgolmshvetsiya/">https://sci-conf.com.ua/vi-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-innovations-and-prospects-in-modern-science-5-7-06-2023-stokgolmshvetsiya/</a>	I
8	ННІ «КБІ»	Панкратова О.М.	Вплив глобальних економічних інститутів на фінансовий ринок.	From the Baltic to the Black Sea: the formation of modern economic area: VI International scientific conference (December 9-10, 2022. Riga, Latvia). Riga, Latvia : “Baltija Publishing”, 2022. 132 pages	C. 1-7.	
9	ННІ «КБІ»	Панкратова О.М.	Використання великих даних в різних секторах	Proceedings of the International Conference «Modern	C. 6-12. URL: <a href="https://drive">https://drive</a>	I

			економіки	Trends In The Development Of Science And Technology» (February 1-2, 2023, Batumi, Georgia). LIU. 2022. 62P.	<a href="https://drive.google.com/file/d/1EDz8e_CVNQFOzRJgfasnMDtYzsKnpldm/view">.google.com/file/d/1EDz8e_CVNQFOzRJgfasnMDtYzsKnpldm/view</a>	
10	ННІ «КБІ»	Чхеайло А.А.; (у співавторстві	Філософія щоденності в надзвичайних умовах війни	Матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції SCIENTIFIC PARADIGM IN THE CONTEXT OF TECHNOLOGIES AND SOCIETY DEVELOPMENT, 16-18 грудня, 2022 Женева, Швейцарія//Scientific Collection «InterConf», (136): with the Proceedings of the 4th International Scientific and Practical Conference «Scientific Paradigm in the Context of Technologies and Society Development» December 16-18, 2022.	C.136 <a href="https://archive.interesterconf.center/index.php/conference-proceeding/issue/view/16-18.12.2022">https://archive.interesterconf.center/index.php/conference-proceeding/issue/view/16-18.12.2022</a>	I
<b>Тези у вітчизняних та зарубіжних виданнях разом зі студентами</b>						
1	ННІ «КБІ»	Грінько А.П. Коломацька В.В..	Антикризовий менеджмент у попередженні внутрішніх загроз банку.	II Міжнародна науково-практична конференція «Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку», 25 листопада 2022 року, Харків, ХНУ імені В. Н. Каразіна.	C. 82-84. <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a>	I
2	ННІ«КБІ»	Грінько А.П., Червоточенко А.С.	Діагностика та моніторинг в антикризовому управлінні банківською	II Міжнародна науково-практична конференція «Сучасне управління організаціями:	C. 259-262. <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a>	I



			системою	концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку», 25 листопада 2022 року, Харків, ХНУ імені В. Н. Каразіна.	<a href="#">89/17665</a>	
3	ННІ «КБІ»	Грінько А.П., Франчук І.О.	Вплив цифрових технологій на формування ділової репутації банківських установ	II Міжнародна науково-практична конференція «Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку», 25 листопада 2022 року, Харків, ХНУ імені В. Н. Каразіна	С. 462-464. <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a>	I
4	ННІ «КБІ»	Грінько А.П., Бондаренко О.М.	Механізми впливу цифрових технологій на управління та розвиток бізнесу	XII Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції»: збірник тез доповідей (6 квітня 2023 року, м. Харків, Україна) Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023	С. 273-275 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17796">http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17796</a>	I
5	ННІ «КБІ»	Грінько А.П., Іваниця П.В.	Особливості формування економічної стратегії підприємства.	XII Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції»: збірник тез доповідей (6 квітня 2023 року, м. Харків, Україна) Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023.	С.206-208. <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17796">http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17796</a>	I

6	ННІ «КБІ»	Грінько А.П., Ісаєв С.М.	Роль інновацій в економічному зростанні України.	ХІІ Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції»: збірник тез доповідей (6 квітня 2023 року, м. Харків, Україна) Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023.	C.215-218 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17796">http://dspac e.univer.kha rkov.ua/han dle/1234567 89/17796</a>	I
7	ННІ «КБІ»	Грінько А.П., Мирзоян М.М.	Особливості трактування поняття економічної категорії «інвестиція».	ХІІ Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції»: збірник тез доповідей (6 квітня 2023 року, м. Харків, Україна) Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023.	C.231-232. <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17796">http://dspac e.univer.kha rkov.ua/han dle/1234567 89/17796</a>	I
8	ННІ «КБІ»	Грінько А.П., Проскурня А.А.	Формування структури та складу показників інноваційної активності підприємства.	ХІІ Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції»: збірник тез доповідей (6 квітня 2023 року, м. Харків, Україна) Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023.	C.239-241. <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17796">http://dspac e.univer.kha rkov.ua/han dle/1234567 89/17796</a>	I

9	ННІ «КБІ»	Грінько А.П., Батовська Л.В.	Проблеми визначення рейтингу конкурентоспроможності підприємств.	III Міжнародна науково-практична конференція «Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем», 19 травня 2023 року. Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна.	C. 250-252 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17830">http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17830</a>	I
10	ННІ «КБІ»	Торяник Ж.І., Захарецький А., Торяник І.	Практика вітчизняного бізнесу у досягненні цілей сталого розвитку: регіональний аспект	II Всеукраїнська інтернет-конференція «Стратегія сталого розвитку України: сьогодення та перспективи» (м. Рівне, Україна). 2022.	C.175-180 <a href="http://socrat.es.vsau.org/repository/getfile.php/31890.pdf">http://socrat.es.vsau.org/repository/getfile.php/31890.pdf</a>	I
11	ННІ «КБІ»	Торяник Ж.І., Лісова А.В.	Управління репутаційним ризиком в банківських установах України.	Економіко-правові аспекти господарювання: сучасний стан, ефективність та перспективи: матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції. Одеса. 2022	C. 306-308. <a href="http://repository.hneu.edu.ua/bitstream/123456789/28591/1/2022_ChernovIvanova-Vasylyk_Odesa_removed.pdf">http://repository.hneu.edu.ua/bitstream/123456789/28591/1/2022_ChernovIvanova-Vasylyk_Odesa_removed.pdf</a>	I
12	ННІ «КБІ»	Сухоребра М.А., Торяник Ж.І.	Дослідження авторинку України під час війни.	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року). – Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна, 2022	C. 220-223. <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_tez_negment_2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_tez_negment_2022.pdf</a>	I

13	ННІ “КБІ”	Куніцина В.С., Морозова Н.Л., Торяник Ж.І.	Соціально- психологічні методи управління підприємством.	концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року). – Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна. 2022	С. 514-516. <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_menegment_2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_menegment_2022.pdf</a>	I
14	ННІ “КБІ”	Торяник Ж.І., Ткач С.В., Торяник І.В.	Оцінка конкурентоспромо жності продукції за допомогою інтегрального показника.	III Міжнародна науково-практична конференція "Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово- кредитних та облікових систем" (19 травня 2023 р.) – Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна. 2023	С. 301-303 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_FKS.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_FKS.pdf</a>	I
15	ННІ “КБІ”	Shevchenko V., Korotkikh O.	INFLUENCE OF SOCIAL- PSYCHOLOGICAL METHODS ON ENTREPRENEURS HIP DEVELOPMENT	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року). – Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна	С. 11-13 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Zbirnik-Menedzment-2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Zbirnik-Menedzment-2022.pdf</a>	I
16	ННІ “КБІ”	Shevchenko V., Kolomiets D.	ANTI-CRISIS MANAGEMENT OF THE ENTERPRISE	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25	С. 417-419 URL: <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Zbirnik-Menedzment-2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Zbirnik-Menedzment-2022.pdf</a>	I

				листопада 2022 року). – Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна		
17	ННІ “КБІ”	Shevchenko V., Bogush M.	METHODICAL APPROACHES TO THE ASSESSMENT OF PROFESSIONAL COMPETENCE OF MANAGEMENT SPECIALISTS	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року). – Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна	С. 409-410 <a href="http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf">http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf</a>	I
18	ННІ “КБІ”	Shevchenko V., Oleinyk D.	MANAGEMENT OF ORGANIZATIONS IN CRISES	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року). – Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна	С. 420-421 <a href="http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf">http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf</a>	I
19	ННІ “КБІ”	Shevchenko V., Panshyn V.	MOTIVATION OF EMPLOYEES IN THE CONTEXT OF DIGITAL TRANSFORMATIONS	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року). – Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна,	С. 422-424 URL: <a href="http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf">http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf</a>	I

20	ННІ “КБІ”	Shevchenko V., Ryzhonkov I.	MANAGEMENT STYLES FOR RUNNING A SUCCESSFUL COMPANY	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року). – Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна,	С. 425-427 <a href="http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf">http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf</a>	I
21	ННІ “КБІ”	Shevchenko V., Shatska N.	BUSINESS COMMUNICATIONS IN CONDITIONS OF WAR	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року). – Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна,	С. 428-430 <a href="http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf">http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf</a>	I
22	ННІ “КБІ”	Shevchenko V., Tkachenko L.	INTERACTION WITH CONSUMERS IN THE CONDITIONS OF THE LARGE-SCALE RUSSIAN INVASION OF UKRAINE	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року). – Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна,	С. 431-433 <a href="http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf">http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf</a>	I

23	ННІ “КБІ”	Shevchenko V., Tsovma B	CLASSIFICATION OF PERSONNEL MANAGEMENT CONCEPTS	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року). – Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна	С. 434-438  <a href="http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf">http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf</a>	I
24	ННІ “КБІ”	Shevchenko V., Yizhachenko V.	COMPANY MANAGEMENT DURING THE WAR	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року). – Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна	С. 439-441  <a href="http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf">http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf</a>	I
25	ННІ “КБІ”	Shevchenko V., Danilets D.	PERSONNEL MANAGEMENT STYLES AS THE BASIS OF THE DEVELOPMENT OF CORPORATE CULTURE IN THE COMPANY	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року). – Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна	С. 411-413  <a href="http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf">http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf</a>	I

26	ННІ “КБІ”	Shevchenko V. Deniak K.	LEADERSHIP CHALLENGES IN THE CONDITIONS OF WAR	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року). – Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна,	С. 414-416 <a href="http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf">http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Збірник-Менеджмент-2022.pdf</a>	I
27	ННІ “КБІ”	Sun Wenxia, Gao Shuijing, Shevchenko V	EMOTIONAL INTELLIGENCE IN LEADERSHIP	XII Міжнародній науково-практичній конференції молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції», (Україна, м. Харків, 6 квітня, 2023 року)	С. 172-174 <a href="http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/05/Збірник-Студентська_11.04.pdf">http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/05/Збірник-Студентська_11.04.pdf</a>	I
28	ННІ “КБІ”	Краєвий Н.А., Шевченко В.І.	ПРОФЕСІЙНЕ ВИГОРАННЯ КЕРІВНИКІВ В УМОВАХ КРИЗИ	XII Міжнародній науково-практичній конференції молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції», (Україна, м. Харків, 6 квітня, 2023 року)	С. 225-227 <a href="http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/05/Збірник-Студентська_11.04.pdf">http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/05/Збірник-Студентська_11.04.pdf</a>	I
29	ННІ “КБІ”	Shevchenko V. Zhang Xianfeng	Mind and Brain Integration, Growth and Chinese Type Leadership	III Міжнародна науково-практична конференція «Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем» (19 травня 2023 року, м. Харків, ХНУ імені В.Н. Каразіна).	С. 247-249 <a href="http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_FKS.pdf">http://kbi.kazazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_FKS.pdf</a>	I



30	ННІ “КБІ”	Shevchenko V. Chen Zhaojian	ELECTRONIC MANAGEMENT TOOLS IN CHINA	III Міжнародна науково-практична конференція «Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово- кредитних та облікових систем» (19 травня 2023 року, м. Харків, ХНУ імені В.Н. Каразіна).	C. 208-209  <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_FKS.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_FKS.pdf</a>	I
31	ННІ “КБІ”	Shevchenko V. Li Xinyu	Modern Technologies of Personnel Management in China	III Міжнародна науково-практична конференція «Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово- кредитних та облікових систем» (19 травня 2023 року, м. Харків, ХНУ імені В.Н. Каразіна).	C. 214-216  <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_FKS.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_FKS.pdf</a>	I
32	ННІ “КБІ”	МалафєєвТ. Р., Ларіков О.М.	УПРАВЛІННЯ ЗОВНІШНЬОЕКО НОМІЧНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ БАНКУ	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 25.11.2022 р.) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022.	C.156-158 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Zbirnik-Menedzment-2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Zbirnik-Menedzment-2022.pdf</a>	I

33	ННІ “КБІ”	Малафєєв Т.Р., Скубак Ю.К.	УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ БАНКУ ЯК ЗАСІБ ПОПЕРЕДЖЕННЯ ВНУТРІШНІХ ЗАГРОЗ	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного роз-витку: збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 25.11.2022 р.) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022.	С.158-161 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Zbirnik-Menedzment-2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Zbirnik-Menedzment-2022.pdf</a>	I
34	ННІ “КБІ”	Малафєєв Т.Р., Бірін В.В.	ВПЛИВ ЛЮДСЬКОГО ФАКТОРУ НА ІНФОРМАЦІЙНУ БЕЗПЕКУ БАНКІВСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 25.11.2022 р.) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022.	С.161-163 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Zbirnik-Menedzment-2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/01/Zbirnik-Menedzment-2022.pdf</a>	I
35	ННІ “КБІ”	Semenchenko T.O., Drakon D.S.	3D modelling - a new way in business	II Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку» (25 листопада 2022 року, м. Харків, ХНУ імені В.Н. Каразіна).	С. 301-394 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf</a>	I

36	ННІ “КБІ”	Semenchenko T.O., Hryn D.A.	The concept of speech aggression and its psychological aspects	II Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку» (25 листопада 2022 року, м. Харків, ХНУ імені В.Н. Каразіна).	C. 394-396 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf</a>	I
37	ННІ “КБІ”	Semenchenko T.O., Livson F.D.	Modern language of colloquial communication chats	II Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку» (25 листопада 2022 року, м. Харків, ХНУ імені В.Н. Каразіна)	C. 396-398 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf</a>	I
38	ННІ “КБІ”	Semenchenko T.O., Parkhomenko T.L.	Human capital as the basis of the innovative development of the modern enterprise.	II Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку» (25 листопада 2022 року, м. Харків, ХНУ імені В.Н. Каразіна).	C. 398-401 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf</a>	I
39	ННІ “КБІ”	Semenchenko T., Rusanova P.O.	The language of business communications: culture clash.	II Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку» (25 листопада 2022 року, м. Харків, ХНУ імені В.Н. Каразіна).	C. 401-404 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf</a>	I

40	ННІ “КБІ”	Semenchenko T.O., Sosnitskaya D.V.	Non-monetary ways of motivating staff in Google	II Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку» (25 листопада 2022 року, м. Харків, ХНУ імені В.Н. Каразіна).	C. 404-407 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_menegment_2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_menegment_2022.pdf</a>	I
41	ННІ “КБІ”	Semenchenko T.O., Zgonnik V.V..	Developing telegram bots for business	II Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку» (25 листопада 2022 року, м. Харків, ХНУ імені В.Н. Каразіна).	C. 407-409 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_menegment_2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_menegment_2022.pdf</a>	I
42	ННІ “КБІ”	Semenchenko T.O., ChenZhaojian	Psychological effects in business management: experience of leading global companies	III International scientific conference “Scientific research in the modern world”, 1-3.06. 2023, Toronto, Canada.	C. 505-510 <a href="https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2023/06/SCIENTIFIC-RESEARCH-IN-THE-MODERN-WORLD-1-3.06.23.pdf">https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2023/06/SCIENTIFIC-RESEARCH-IN-THE-MODERN-WORLD-1-3.06.23.pdf</a>	I
43	ННІ “КБІ”	Semenchenko T.O., Peng Mingsheng	Building efficient communication with a team: experience of Chinese enterprises	III International scientific conference “European scientific congress”, 12-14.06. 2023, Madrid, Spain.	C. 342-346 <a href="https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2023/06/EUROPEAN-SCIENTIFIC-CONGRESS-12-14.06.2023.pdf">https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2023/06/EUROPEAN-SCIENTIFIC-CONGRESS-12-14.06.2023.pdf</a>	I
44	ННІ “КБІ”	Semenchenko T.O., Holovanov Y.V.	Research for software tools for automated testing of web applications	XII Міжнародна науково-практична конференція молодих учених та студентів	C. 267-270 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uplo">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uplo</a>	I

				«Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції» (6 квітня 2023 року, м. Харків, ХНУ імені В.Н. Каразіна).	<a href="https://ads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf">ads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf</a>	
45	ННІ “КБІ”	Semenchenko T.O., Nedzvetskyi D.V.	Developing an application for learning foreign languages using Gjango rest framework and react	XII Міжнародна науково-практична конференція молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції» (6 квітня 2023 року, м. Харків, ХНУ імені В.Н. Каразіна).	C. 270-273 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf</a>	I
46	ННІ “КБІ”	Semenchenko T.O., Kotova V.O.	Development of enterprise marketing policy in social media	III Міжнародна науково-практична конференція «Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем» (19 травня 2023 року, м. Харків, ХНУ імені В.Н. Каразіна).	C. 236-239 <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/bitstream/123456789/17830/5/Zbirnik%20ФКС%20правка%20END1.pdf">http://dspace.univer.kharkov.ua/bitstream/123456789/17830/5/Zbirnik%20ФКС%20правка%20END1.pdf</a>	I
47	ННІ “КБІ”	Semenchenko T.O., Ma Tianjiao	Will the US dollar remain a global leading legal tender?	III Міжнародна науково-практична конференція «Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем» (19 травня 2023 року, м. Харків, ХНУ імені В.Н. Каразіна).	C. 12-15 <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/bitstream/123456789/17830/5/Zbirnik%20ФКС%20правка%20END1.pdf">http://dspace.univer.kharkov.ua/bitstream/123456789/17830/5/Zbirnik%20ФКС%20правка%20END1.pdf</a>	I
48	ННІ “КБІ”	Новікова Т.В., Христофорова О.М., Татьков В.О.	Управління персоналом підприємства	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез	c.517-519 <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a>	I

				<p>доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022</p>		
49	ННІ «КБІ»	Туїнова Т.І., Новікова Т.В	Порівняння термінів «Фінансова стійкість», «Стабільність» і «Надійність» комерційних банків	<p>XII Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції»: збірник тез доповідей (6 квітня 2023 року, м. Харків, Україна) Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023.</p>	С. 244-246 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/05/Збірник-Студентська_11.04.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/05/Збірник-Студентська_11.04.pdf</a>	I
50	ННІ «КБІ»	Новікова Т.В	Розвиток крос- культурного менеджменту в умовах війни	<p>Сучасний стан, проблем та перспективи розвитку бізнесу, фінансово- кредитних та облікових систем: збірник тез доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 19 травня 2023 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023</p>	С. 286-288 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/05/ПРОГРАМ А-конференції-ХНУ-імені-В.Н.-Каразіна_19.05.2023.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/05/ПРОГРАМ А-конференції-ХНУ-імені-В.Н.-Каразіна_19.05.2023.pdf</a>	I
51	ННІ «КБІ»	Denchyk I. Morozova N.	Main features of brand management	<p>Sectoral research XXI: characteristics and features: collection of scientific papers «SCIENTIA» with Proceedings of the IV International Scientific and Theoretical Conference. Chicago, USA: European Scientific Platform.</p>	P. 23-24 <a href="https://previews.scientia.report/index.php/archive/issue/view/07.10.2022?utm_source=eSputnikpromo&amp;utm_medium=em">https://previews.scientia.report/index.php/archive/issue/view/07.10.2022?utm_source=eSputnikpromo&amp;utm_medium=em</a>	I

				Vol. 1 October 7, 2022	<a href="mailto:ail&amp;utm_campaign=SCIENTIA_Konferenc%D1%96ja_%7C_Status%3A%20publ%D1%96kovano&amp;utm_content=797179685">ail&amp;utm_campaign=SCIENTIA_Konferenc%D1%96ja_%7C_Status%3A%20publ%D1%96kovano&amp;utm_content=797179685</a>	
52	ННІ «КБІ»	Морозова Н.Л. Пархоменко Т.Л.	HR-брендинг сучасного банку	The VI International Scientific and Practical Conference «Scientific discussions and solution development», December 05 –07, 2022, Graz, Austria. 353 p.	P. 76-79 <a href="https://eu-conf.com/wp-content/uploads/2022/12/Scientific-discussions-and-solution-development.pdf">https://eu-conf.com/wp-content/uploads/2022/12/Scientific-discussions-and-solution-development.pdf</a>	I
53	ННІ «КБІ»	Морозова Н.Л., Пархоменко Т.Л.	Криптовалюта: історія виникнення та перспективи розвитку	The IX International scientific and practical conference “Science and innovation of modern world” (May 18-20, 2023) Cognum Publishing House, London, United Kingdom. 2023. 727 p.	P. 621-627 <a href="https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2023/05/SCIENCE-AND-INNOVATION-OF-MODERN-WORLD-18-20.05.23.pdf">https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2023/05/SCIENCE-AND-INNOVATION-OF-MODERN-WORLD-18-20.05.23.pdf</a>	I
54	ННІ «КБІ»	Морозова Н.Л., Пархоменко Т.Л.	Взаємодія національних корпоративних культур, як запорука сильного бренду	The IX International scientific and practical conference «PROGRESSIVE RESEARCH IN THE MODERN WORLD», - (May 25-27, 2023) BoScience Publisher, Boston, USA. 2023. 731 p.	P. 610-613 <a href="https://sci-conf.com.ua/ix-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-progressive-research-in-">https://sci-conf.com.ua/ix-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-progressive-research-in-</a>	I

					<a href="http://the-modern-world-25-27-05-2023-boston-ssha-arhiv/">the-modern-world-25-27-05-2023-boston-ssha-arhiv/</a>		
55	ННІ «КБІ»	Морозова Н.Л., Пархоменко Т.Л.	Принципи дослідження ефективності управління персоналом комерційному банку	у	VI Міжнародна науково-практична конференція «INNOVATIONS AND PROSPECTS IN MODERN SCIENCE» (5-7.06.2023 року) Стокгольм, Швеція	P. 555-559 <a href="https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2023/06/INNOVATIONS-AND-PROSPECTS-IN-MODERN-SCIENCE-5-7.06.2023.pdf">https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2023/06/INNOVATIONS-AND-PROSPECTS-IN-MODERN-SCIENCE-5-7.06.2023.pdf</a>	I
56	ННІ «КБІ»	Туїнова Т.І., Котковський В. Р. Морозова Н.Л.,	Роль менеджменту в бізнесі	HR-	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 25.11.2022 р.) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022.	C. 520-522 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a> ;	I
57	ННІ «КБІ»	Червоточенко А.С., Чечеринда С.С, Морозова Н.Л.	Управління фінансовою діяльністю банківської установи на прикладі АТ КБ «ПРИВАТБАНК»	на	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 25.11.2022 р.) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022.	C. 255-257 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a> ;	I



58	ННІ «КБІ»	Коломацька В.В., Морозова Н.Л.	Імідж банківської установи: особливості формування та управління	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 25.11.2022 р.) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022. –	С. 475-477 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a> ;	I
59	ННІ “КБІ”	Шевченко Д.Ю Морозова Н.Л.	Дослідження трансформації українського бізнесу в умовах повномасштабної війни	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 25.11.2022 р.) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022.	С. 529-531 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a> ;	I
60	ННІ «КБІ»	Морозова Н.Л., Пархоменко Т.Л., Олійник Д.В.,	Особливості управління брендом банку	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез XII Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів (Харків, 06.04.2023 р.) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023.	С.233-236 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17796">http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17796</a> ;	I

61	ННІ «КБІ»	Гудок А. Морозова Н.	Відновлення українського бізнесу під час війни на території України	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез XII Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів (Харків, 06.04.2023 р.) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023.	С. 201-202 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17796">http://dspac e.univer.kha rkov.ua/han dle/1234567 89/17796</a> ;	I
62	ННІ «КБІ»	Морозова Н. Клименко А.	Особливості ефективного управління підприємствами в умовах війни	Збірник тез доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасний стан, проблем та перспективи розвитку бізнесу, фінансово- кредитних та облікових систем» (м. Харків, 19.05.2023 р.) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023. - 360 с.	С. 280-282 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17830">http://dspac e.univer.kha rkov.ua/han dle/1234567 89/17830</a>	I
63	ННІ «КБІ»	Морозова Н.Л., Пархоменк о Т.Л.	Перспективи розвитку криптовалютного менеджменту	Збірник тез доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасний стан, проблем та перспективи розвитку бізнесу, фінансово- кредитних та облікових систем» (м. Харків, 19.05.2023 р.) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023. - 360 с	С. С. 283- 285 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17830">http://dspac e.univer.kha rkov.ua/han dle/1234567 89/17830</a>	I

64	ННІ «КБІ»	Швидка О.Б., Данілець Д.О.	Сутність та поняття інформаційно- комунікативного менеджменту	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 25.11.2022 р.) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022.	С. 264 - 266 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspac e.univer.kha rkov.ua/han dle/1234567 89/17665;</a>	I
65	ННІ «КБІ»	Швидка О.Б., Їжаченко В.В.	Волонтерство у світлі соціальної відповідальності	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 25.11.2022 р.) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022.	С. 268- 270 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspac e.univer.kha rkov.ua/han dle/1234567 89/17665;</a>	I
66	ННІ «КБІ»	Швидка О.Б., Коротких О.	Корпоративна соціальна відповідальність бізнесу	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 25.11.2022 р.) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022.	С. 271 - 273 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspac e.univer.kha rkov.ua/han dle/1234567 89/17665;</a>	I

67	ННІ «КБІ»	Швидка О.Б., Шацька Н.В.	Корпоративна соціальна відповідальність в умовах воєнного стану	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез II Міжнародної науково-практичної конференції (Харків, 25.11.2022 р.) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022.	С. 274 - 277 <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a> ;	I
68	ННІ «КБІ»	Христофорова О.М., Руднева В.Р.	Система мотивації та стимулювання персоналу	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022	с.240 - 242 <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a>	I
69	ННІ «КБІ»	Червоточенко А.С., Христофорова О.М.	Управління персоналом банківської установи на прикладі АТ КБ «ПриватБанк»	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022	с. 251 - 254 <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a>	I
70	ННІ «КБІ»	Чечеринда С.С, Христофор	Психологія управління персоналом	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові	с. 260 - 263 <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a>	I

		ова О.М.	сучасної організації	трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022	rkov.ua/handle/123456789/17665	
71	ННІ «КБІ»	Кальченко Ю. О., Христофорова О. М	Управління лідерством організації	в Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022	с. 471 - 473 <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a>	I
72	ННІ «КБІ»	Коломацька В.В., Христофорова О.М.	Система мотивації та стимулювання персоналу на прикладі ПрАТ «Харківська бісквітна фабрика»	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022	с. 478 - 480 <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a>	I

73	ННІ «КБІ»	Коцюба О.Д., Христофор ова О.М.	Удосконалення стратегії розвитку банку в умовах кризи	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022	с. 487 - 489 <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a>	I
74	ННІ «КБІ»	Туїнова Т.І., Христофор ова О. М., Новікова Т.В.	Професійний розвиток персоналу організації	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022	с.523-525 <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a>	I
75	ННІ «КБІ»	Худяєва А.А., Христофор ова О.М.	Організаційна культура управління	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022	с.526-528 <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a>	I

76	ННІ «КБІ»	Шевченко Д. Ю., Христофор ова О.М.	Аналіз управління ризиками в галузі міжнародного бізнесу	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022	с. 532-534 <a href="http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665">http://dspace.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17665</a>	I
77	ННІ «КБІ»	Cherniavska I.S., Bachmaniuk D. S.	WHICH LANGUAGES WILL OFFER THE GREATEST POTENTIAL FROM A BUSINESS PERSPECTIVE DURING THE NEXT SEVERAL DECADES?	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XII Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів (Україна, м. Харків, 6 квітня 2023 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023.	C.164-166. <a href="http://kbi.kazirazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf">http://kbi.kazirazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf</a>	I
78	ННІ «КБІ»	Cherniavska I.S., Sektym T.A.	TYPES OF CONFLICTS IN AN ORGANIZATION AND THE WAYS OUT OF THEM	Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XII Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів (Україна, м. Харків, 6 квітня 2023 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023.	C. 167-168 <a href="http://kbi.kazirazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf">http://kbi.kazirazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf</a>	I

79	ННІ «КБІ»	Cherniavska I.S., Bachmaniuk D. S.	AGILE METHODOLOGY IN MANAGEMENT	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022.	C.359-361. <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf</a>	I
80	ННІ «КБІ»	Ізюмцева Н.В. Борова А.А.	УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В АТ «ОЩАДБАНК»	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022,	C. 48-51. <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf</a>	1
81	ННІ «КБІ»	Ізюмцева Н.В. Олійник Д.В.	СОЦІАЛЬНО- ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА УПРАВЛІННЯ ЛЮДЬМИ	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022,	.C.115-118 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf</a>	1



82	ННІ «КБІ»	Ізюмцева Н.В. Клименко А.Р.	РОЛЬ ТА МІСЦЕ КОРПОРАТИВНО Ї КУЛЬТУРИ В РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022,	С.129-132 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf</a>	1
83	ННІ «КБІ»	Ізюмцева Н.В. Котула А.А.	СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ЯК ЗАСІБ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022,	С.145-148 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf</a>	1
84	ННІ «КБІ»	Ізюмцева Н.В. Гудок А.С.	ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В УМОВАХ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022,	С.85-89 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf">.http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf</a>	1

85	ННІ «КБІ»	Ягольник Ю.В. Ізюмцева Н.В. (як науковий керівник)	АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ БІЗНЕСОМ	Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку: збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної (Україна, м. Харків, 25 листопада 2022 року) [Електронний ресурс]. – Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022,	С.535-537 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_megment_2022.pdf</a>	1
86	ННІ «КБІ»	Ізюмцева Н.В. Куценко Є.В.	РОЗВИТОК ОРГАНІЗАЦІЙ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ТА ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ	XII Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції»: збірник тез доповідей (6 квітня 2023 року, м. Харків, Україна) Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023,	С. 209-212 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf</a>	1
87	ННІ «КБІ»	Ізюмцева Н.В. Фокіна Ю.Ю.	ПРОБЛЕМИ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ	XII Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції»: збірник тез доповідей (6 квітня 2023 року, м. Харків, Україна) Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023,	С. 212-215 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf</a>	1
88	ННІ «КБІ»	Коломацька В.В. (Швидка О.Б. як науковий керівник)	Корпоративна соціальна відповідальність в управлінні підприємством (Приватбанк)	XII Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції»: збірник	С. 221 - 223 <a href="http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17796">http://dspac.e.univer.kharkov.ua/handle/123456789/17796</a>	I

				тез доповідей (6 квітня 2023 року, м. Харків, Україна) Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023,		
89	ННІ «КБІ»	Белік Д.В. Торяник Ж. (як науковий керівник)	Агробізнес під час війни	XII Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції»: збірник тез доповідей (6 квітня 2023 року, м. Харків, Україна) Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023,	C.184-186 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf</a>	I
90	ННІ «КБІ»	Торяник І.В. Торяник Ж. (як науковий керівник)	Соціальна відповідальність АТ «Житлобуд-1» до та під час війни.	XII Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції»: збірник тез доповідей (6 квітня 2023 року, м. Харків, Україна) Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023,	C.242-244 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf</a>	I
91	ННІ «КБІ»	Червоточенко А.С. Панкратова О.М.	Управління персоналом установи в умовах нової реальності	XII Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції»: збірник тез доповідей (6 квітня 2023 року, м. Харків, Україна) Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2023,	C.258-261 <a href="http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf">http://kbi.karazin.ua/wp-content/uploads/2023/06/Zbirnik_11.04.pdf</a>	I

92	Scientific Publishing Center "Sci-conf.com.ua"	Шевченко В.І., Шевченко Д.Ю.	ДОСЛІДЖЕННЯ ЕМОЦІЙНОЇ СТІЙКОСТІ ТА САМОКОНТРОЛЮ РОБІТНИКІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ	Збірник наукових праць VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Integration of scientific and modern ideas into practice», 15-18 листопада 2022 р., Стокгольм, Швеція	с. 350-352 <a href="https://isg-konf.com/uk/integration-of-scientific-and-modern-ideas-into-practice/">https://isg-konf.com/uk/integration-of-scientific-and-modern-ideas-into-practice/</a>	I
----	--	------------------------------	---	---	---	---

За звітний період кафедрою виконувалась перехідна ініціативна науково-дослідна роботи на тему "Стратегічний розвиток банківського бізнесу" (Дата реєстрації: 23- 01-2022 за номером державної реєстрації 0122U000518). Одержаним науковим результатом є підготовлений проміжний звіт на 123 стр. Результатами роботи на цьому етапі є: теоретико-методологічне обґрунтування наукових положень щодо активізації інноваційного розвитку банківського бізнесу в Україні в кризових умовах; визначення основних векторів інноваційного розвитку в умовах цифровізації; уточнення ролі соціальної відповідальності як чинника підвищення ефективності банківського бізнесу; обґрунтування теоретико-методологічних засад HR-брендингу в стратегії розвитку банку; визначення етапів антикризової стратегії управління банками в сучасних турбулентних умовах глобалізації; поглиблення доктрини інноваційної модернізації сучасних банківських установ на основі удосконалення системи управління з використанням інструментів реінжинірингу бізнес-процесів та розвитку маркетингового менеджменту в умовах цифрової економіки; визначення підходів до формування корпоративної культури як складової стратегічного розвитку банківського бізнесу та вплив міжособистісних комунікацій на ефективність ведення банківської діяльності.

У проміжному звіті науково-дослідної роботи надано теоретичне узагальнення та нове вирішення важливої наукової проблеми, що полягає в теоретико-методологічному забезпеченні стратегії розвитку банківського бізнесу в Україні в умовах кризи та цифрової економіки. Проведене дослідження уможливило отримання низки взаємопов'язаних наукових результатів теоретичного та методологічного рівнів, що відображають вирішення завдань науково-дослідної роботи відповідно до поставленої мети.

Розроблені рекомендації будуть запропоновані Інституту економіки та прогнозування НАН України; інституту глобальних стратегій, Департаменту економіки та міжнародних відносин Харківської обласної державної адміністрації.

За науковою темою видано 25 публікацій. З них: 2 монографії, 11 статей в фахових виданнях та 13 тез доповідей на конференції.

25.11.2022 р на базі кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій Навчально-наукового інституту «Каразінський банківський інститут» викладачами кафедри організовано та проведено II Міжнародну науково-практичну конференцію «Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку» (м. Харків, ХНУ ім. В.Н. Каразіна). Метою конференції було надання вченим, практикуючим фахівцям, бізнесменам і студентам можливості вільного обміну досвідом та інформацією щодо теоретичних та практичних концепцій інноваційного розвитку організацій в умовах сучасних викликів цифрової економіки. Тематичними напрямками конференції були: 1. Соціально-економічні, фінансові та правові аспекти інноваційного розвитку організацій; 2. Обліково-аналітичні механізми забезпечення ефективності інноваційної діяльності у вирішенні проблем сучасності. 3. Професійна компетентність фахівців з управління, адміністрування та бізнесу в

контексті цифрових трансформацій.

До Збірника тез конференції увійшло 177 наукових робіт 230 авторів більше ніж з 40 закладів вищої освіти, державних установ та організацій. На конференції виступили представники зарубіжних університетів-партнерів, в т.ч.: з Йоркського університету, Велика Британія; Британського університету в Дубаї, Об'єднані Арабські Емірати; Гарвардського університету Мумбаї - Інститут освіти та розвитку кар'єри, Індія; Інтегрального університету, Індія; Коледжу Рамананд Ар'я Дав Мумбаї, Індія; Вищої школи менеджменту інформаційних систем, м. Рига, Латвія. Серед державних установ та організацій учасниками конференції стали представники Харківської обласної державної адміністрації; Харківської міської ради; Українського державного науково-дослідного і проектно-вишукувального інституту "УКРНДІ ВОДОКАНАЛ ПРОЕКТ"; ТОВ «Юнайтед Софтвр Солюшнс». З пленарними доповідями виступили від кафедри: д.е.н., професор Грінько А.П., к.н. з держ.управ., доцент Даудова Г.В. "СТАН БІЗНЕСУ ХАРКІВСЬКОГО РЕГІОНУ ТА ЙОГО АДАПТАЦІЯ ДО РЕАЛІЙ ВІЙНИ", доцент Ізюмцева Н.В. "ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В УМОВАХ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ", доцент Торяник Ж.І. "ДОСЛІДЖЕННЯ АВТОРИНКУ УКРАЇНИ ПІД ЧАС ВІЙНИ", Шевченко В.І. "MOTIVATION OF EMPLOYEES IN THE CONTEXT OF DIGITAL TRANSFORMATIONS".

За звітний період викладачами кафедри організовано та проведено секційні засідання в рамках Міжнародних науково-практичних конференцій, які проводились Навчально-науковим інститутом «Каразінський банківський інститут» Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна в on-line режимі:

- 06.04.2023 - XII Міжнародна науково-практична конференція молодих учених та студентів «НАУКОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ МОЛОДІ З ПРОБЛЕМ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ». До збірника конференції Секції 3 - Економіка та менеджмент в умовах глобальної невизначеності, за яку була відповідальною кафедра, увійшло 36 тез студентів та викладачів з усієї України.

- 19.05.2023 - III Міжнародна науково-практична конференція «СУЧАСНИЙ СТАН, ПРОБЛЕМ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ, ФІНАНСОВО-КРЕДИТНИХ ТА ОБЛІКОВИХ СИСТЕМ», яку провів Навчально-науковий інститут «Каразінський банківський інститут» ХНУ імені В.Н. Каразіна Кафедра була відповідальною за Секцію 3 - Професійний менеджмент у сучасних організацій, в яку до Збірника тез увійшло 40 робіт науковців країни. З пленарними доповідями виступили від кафедри: доцент Топалова С. О. "ІННОВАЦІЇ ТА ОРІЄНТАЦІЯ НА КЛІЄНТА: НЕОБХІДНІСТЬ КОРИГУВАННЯ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА МЕНЕДЖЕРСЬКОГО ФУНКЦІОНАЛУ"; доцент Торяник Ж.І. "ОЦІНКА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПРОДУКЦІЇ ЗА ДОПОМОГОЮ ІНТЕГРАЛЬНОГО ПОКАЗНИКА".

### **Рецензування та опонування дисертацій, відгуки на автореферати, експертні висновки**

За звітний період професор кафедри Грінько А.П. підготувала рецензію на навчальний посібник Єршової Н.Ю. «Економічний аналіз» для студентів спеціальності 071 «Облік і оподаткування».

### **Науково-дослідна робота студентів**

Велика увага на кафедрі приділяється науково-дослідній роботі студентів, як одному з головних напрямів підготовки фахівців. На кафедрі проводиться робота із забезпечення зростання якісного рівня науково-дослідної роботи студентів шляхом: затвердження тем курсових, бакалаврських, магістерських робіт з урахуванням спеціалізації кафедри та її науково-дослідної тематики; участі студентів на Всеукраїнських та Міжнародних конференціях

(було підготовлено 92 тез доповідей, що на 27 тез більше ніж у попередньому році у співавторстві з викладачами кафедри), олімпіадах, конкурсах студентських наукових робіт тощо.

У 2022-2023 н. р. у виконанні наукової теми «Стратегія розвитку банківського бізнесу» (Дата реєстрації: 23- 01-2022 за номером державної реєстрації 0122U000518) прийняли активну участь студенти-магістри. Так, студентки Франчук Інна та Савіна Аліна здійснили дослідження, результати яких увійшли до 1 розділу (п. 1.1 та 1.3) цієї наукової теми.

Щодо участі у конкурсах студентських наукових робіт, за звітний період під керівництвом викладачів кафедри подано роботи до участі:

- у Всеукраїнському інтелектуальному змаганні серед студентів, які навчаються на спеціальності 073 «Менеджмент» подано наукову роботу «Практика ПРАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС Україна» у досягненні цілей сталого розвитку», автори: Солопихіна М.В., Торяник І.В. Науковий керівник – к.е.н., доцент Торяник Ж.І. Наукова робота пройшла рецензування була представлена у вигляді захисту на підсумковій науково-практичній конференції Всеукраїнського інтелектуального змагання серед студентів, які навчаються за спеціальністю 073 «Менеджмент». Результат - студенти посіли 2 місце.

- у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт «Особистість – суспільство – війна: суспільно-політичні, психологічні, соціокультурні аспекти» подано роботу Бачманюк Дарини на тему «Імперські традиції Росії як підґрунтя сучасної російсько-української війни». Науковий керівник – к.політ.н., доцент Топалова С.О. Результат – отримано сертифікат учасника.

За звітний період студенти інституту приймають участь в програмах академічної мобільності: студентка третього курсу спеціальності 073 “Менеджмент” разом із науковим керівником, доцентом кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, Морозовою Н.Л. взяла участь у конкурсі стипендій Литовської науково-дослідної ради для фінансування студентських наукових проєктів в Університеті Миколаса Ромеріса (Литва).

У звітному періоді під керівництвом тренера - к.е.н., доцент Морозової Н.Л. команда студентів Каразінського банківського інституту «Фабрика фінансистів», до складу якої входили: Поливана Поліна, Данілець Дмитро, Коробка Владислава, Олійник Денис, Туїнова Тетяна, Худяєва Анастасія приймала участь у Відкритому Всеукраїнському турнірі з фінансової грамотності. За результатами участі у Турнірі команда нагороджена Дипломом I ступеня – дипломом переможця Турніру серед закладів вищої освіти. За найкращий бал у першому етапі Турніру команда нагороджена Дипломом за високий рівень теоретичної підготовки. Тренер команди – Морозова Н.Л. отримала Подяку за високий рівень підготовки команди для участі у Турнірі.

В інституті діють студентські наукові товариства «Менеджер» та «Міжнародний», керівниками яких є викладачі кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій: доцент Торяник Ж.І. та доцент Шевченко В.І. У рамках клубу «Міжнародний» пройшов щорічний науковий марафон «Глобалізація: актуальні питання сьогодення». У рамках марафону у круглому столі взяли участь студенти спеціальності “Менеджмент”. Обговорювали питання впливу глобалізації на світову економіку, на міжнародні відносини, забруднення навколишнього середовища, на соціальну сферу та ін. Члени клубу взяли участь у круглому столі з нагоди міжнародної просвітницької акції Global Money Week

#### **Науковий клуб «Менеджер» (керівник клубу доцент Торяник Ж.І.)**

Відповідно до плану роботи студентського наукового клубу у 2022-2023 н.р. проведено сумісні робочі засідання та виконано ряд завдань, а саме:

Термін	Заходи	Індикатори
вересень-лютий	Проведено вебінар з метою обговорення плану дій клубу на поточний рік та залучення нових членів до СНК серед студентів спеціальності 073 «Менеджмент»	Голова клубу: Белік Д.
вересень-жовтень	Участь у ініціативній темі кафедри	підрозділ «Теоретико-методологічні засади HR-брендингу в стратегії розвитку банку» (1,6 д.ар) сумісно з Савіною А.
вересень-травень	Підготовка студентів до участі у науковій міжнародній конференції (як науковий керівник) 1. Белік Д. (виступ на конференції) 2. Торяник І.	підготовлено у співавторстві 7 тез доповідей (м. Рівне, м. Одеса, м. Харків, Осло, Стокгольм) 1.Захарецький А., Торяник І. 2.Лісова А.В. 3.Шуста А.О. 4.Савіна А. Л., Торяник І.В., Пелих О.С. 5.Сухоребра М.А. 6.Куніцина В.С. 7.Торяник І.
квітень	Участь у кейс-чемпіонаті від концерну Хлібпром «Концепція розробки нової лінійки хліба для зумерів»	(команда: Белік Д., Фроловський Д., Торяник І.)
травень	Участь у Всеукраїнському інтелектуальному змаганні з науковою роботою «Практика ПРАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС Україна» у досягненні цілей сталого розвитку».	Солопіхіна М.В., Торяник І.В. Робота пройшла рецензування та планується захист на підсумковій науково-практичній конференції Всеукраїнського інтелектуального змагання серед студентів, які навчаються за спеціальністю 073 «Менеджмент» 22 червня 2023 р.
квітень	Засідання круглого столу на тему «Як не перетворити першу співбесіду на останню? Поради від одного з найбільших роботодавців України» в рамках тижня кар'єри	Гість - Коваль Н.А., персональний фінансовий консультант корпоративних клієнтів середнього бізнесу АТ КБ «ПриватБанк»
квітень	Зустріч членів клубу в рамках тижня кар'єри з заступником директора Департаменту економіки та комунального майна Харківської міської ради – Начальником управління соціально-економічного розвитку, планування та обліку	Фомічова В.Г.
квітень	Проведено вебінар за темою «Академічна доброчесність і протидія плагіату: короткі поради»	Доповідач: Торяник Ж.І. члени СНК 1-2 курс

## Науковий клуб «Міжнародний» (керівник клубу доцент Шевченко В.І.)

Відповідно до плану роботи студентського наукового клубу у 2022-2023 н.р. проведено засідання та виконано ряд завдань, а саме:

Термін	Заходи	Індикатори
вересень	Обговорення плану клубу на поточний рік та залучення нових членів до СНК серед іноземних та українських студентів усіх спеціальностей	Складено план клубу на поточний навчальний рік
жовтень-листопад	Підготовка студентів до участі у I Міжнародній науково-практичній конференції “Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку”	Визначення тем доповідей: Данилець Д., Короткіх О., Коломієць Д., Олійник Д., Паншин В., Рижонков І., Ткаченко Л., Цовма Б., Їжаченко В., Шацька Н.
листопад	Круглий стіл: наслідки війни в управлінні персоналом. Підготовка тез доповідей до участі у VI International Scientific and Practical Conference “Integration of scientific and modern ideas into practice”, 15-18 листопада 2022 р., Стокгольм, Швеція	Публікація тез Шевченко Д. ДОСЛІДЖЕННЯ ЕМОЦІЙНОЇ СТІЙКОСТІ ТА САМОКОНТРОЛЮ РОБІТНИКІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ
грудень-травень	Проведення студентського наукового марафону на тему: «ГЛОБАЛІЗАЦІЯ: АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ СЬОГОДЕННЯ»	В марафоні прийняли участь іноземні та українські студенти спеціальності “Менеджмент”. Подія висвітлена на сторінці кафедри у Facebook
лютий	Вебінар за темою «Рекомендації щодо забезпечення принципів академічної доброчесності»	У вебінарі прийняли участь студенти 4 курсу спеціальності «Менеджмент» Доповідач: Шевченко В.І.
березень	Круглий стіл: Обговорення питань за темою «Глобальні екологічні проблеми нашої планети та шляхи їх вирішення» з нагоди щорічної міжнародної події «Година Землі», що започаткована WWF (World Wide Fund for Nature, Всесвітнім фондом природи)	В обговоренні взяли участь студенти спеціальності “Менеджмент” Доповідачі: Шевченко В.І. та члени клубу Подія висвітлена у Facebook
квітень	Круглий стіл з нагоди святкування Міжнародного дня англійської мови або День англійської мови в ООН - свято, що відзначається щорічно 23 квітня.	В обговоренні взяли участь студенти спеціальності “Менеджмент” Доповідач: Шевченко В.І.
квітень	Круглий стіл з нагоди міжнародної просвітницької акції Global Money Week	В обговоренні взяли участь студенти 2 курсу спеціальності “Менеджмент” Доповідачі: Шевченко В.І., Фроловський Д., Белік Д. Подія висвітлена у Facebook
травень	Круглий стіл з нагоди щорічної міжнародної події «Година проти ненависті» Anti-bullying Day	В обговоренні взяли участь студенти спеціальності Менеджмент Доповідач: Шевченко В.І.



Таким чином, викладачами кафедри проведено досить суттєву науково-дослідну роботу у поточному 2022/2023 навчальному році.

З метою удосконалення науково-дослідної роботи на кафедрі доцільно:

- активізувати участь у міжнародних, регіональних, наукових програмах;
- активізувати роботу з інтеграції науки і виробництва;
- розвивати науково-дослідну співпрацю з провідними профільними закладами вищої освіти шляхом виконання комплексних держбюджетних та госпдоговірних тем; забезпечити зростання якісного рівня науково-дослідної роботи студентів.

## 5. Навчально-методична робота

Одним із основних видів діяльності кафедри є навчально-методична робота, метою якої виступає підготовка конкурентоспроможних фахівців. За звітний період навчально - методична робота була спрямована на модернізацію методичного забезпечення навчального процесу та втілення сучасних інноваційних технологій в умовах євроінтеграції.

Найбільш суттєвими результатами роботи є:

- робота з формування та оновлення освітньо-професійних програм, навчальних і робочих планів підготовки фахівців з менеджменту відповідно Національної рамки кваліфікації та вимог, визначених Законом України «Про вищу освіту»;
- розробка методичного забезпечення та впровадження в навчальний процес дистанційних курсів навчання;
- інтенсифікація навчального процесу за рахунок впровадження новітніх технологій з використанням ділових ігор за темами;
- використання «Кейс – методу» при проведенні практичних занять;
- проведення лекцій-дискусій та семінарів-дискусій;
- видання навчально-методичної літератури, навчальних посібників, загальна кількість яких наведена у таблиці;
- створення електронних версій НМКД.

Навантаження за всіма видами робіт за 2022-2023 навчальний рік склало:

№	Прізвище І. Б. викладача	Ставка	Навчальна робота (год.)	Методична робота (год.)	Наукова робота (год.)	Організаційна робота (год.)	ВСЬОГО виконано
1.	Грінько А.П.	1,0	573	420	305	250	1548
2.	Ізюмцева Н.В.	1,0	539,5	588,5	190	230	1548
3.	Торяник Ж.І.	1,0	584	576	215	170	1548
4.	Христофоров а О.М.	1,0	560	808	120	60	1548
5.	Новікова Т.В.	1,0	542	940	36	30	1548
6.	Панкратова О.М.	1,0	465,5	676	180	140	1461,5
7.	Швидка О.Б.	1,0	534,5	698,5	170	145	1548
8.	Шевченко В.І.	1,0	599,5	716	100	132,5	1548
9.	Петренко Н.В.	0,25	147	135	20	85	387
10.	Семенченко Т.О.	1,0	600	618	280	50	1548
11.	Чернявська І.С.	1,0	592	842	70	44	1548
12.	Малафєєв Т.Р.	0,5	289,5	314,5	50	120	774
13.	Морозова Н.Л.	1,0	593,5	464,5	200	290	1548
14.	Топалова С.О.	0,75	449,5	344,5	307	60	1161
15.	Чхеайло А.А.	0,25	147,5	39,5	10	190	387
16.	Даудова Г.В.	0,25	133	178	50	26	387

17.	Єршова Н.Ю.	0,25	135	195	40	16	387
18.	Денчик І.С.	0,25	144	173	20	20	387

Часткове виконання або невиконання певних видів роботи перекрито іншими видами навантаження, виконаними поза планом або в більших, ніж заплановано обсягах. Окремі, найбільш суттєві розбіжності викладачів ліквідовано через:

1.Грінько А.П. Зміни у науковій роботі пояснюються наступним: було заплановано у 2022/2023 навчальному році публікацію 2 статей у вітчизняному фаховому науковому виданні, що входить до категорії «Б» (2 статті), але 1 статтю опубліковано (Грінько А.П., Бондарчук Л.В., Ткаченко А.Г., Шапошник Б.В. Стратегічне управління стійким розвитком підприємства. Економіка. Фінанси. Право. 2022. № 9/1. С. 5-9), а другу статтю опубліковано у науковому виданні, що не індексується у міжнародних наукометричних базах SCOPUS та/або Web of Science (40 годин). Крім того, не виконано підготовку 1 тези доповідей зі здобувачами вищої освіти (10 годин). Загальна кількість невиконання запланованої наукової роботи склала 75 годин. Це невиконання перекрито не запланованою публікацією розділу монографії, виданої за рекомендацією вченої ради університету (75 годин) у травні 2023 року (<https://ep3.nuwm.edu.ua/26095/> Грінько А.П., Даудова Г.В. Стан бізнесу та адаптація вищої освіти Харківського регіону до реалій війни. Сучасний стан України в умовах війни: інформаційна політика, територіальні громади: колективна монографія. Рівне, НУВГП, 2023. 388 с. С. 294-307).Поза меж навчального навантаження виконано: 7 тез доповідей, підготовлено рецензію на навчальний посібник Єршової Н.Ю. «Економічний аналіз» для студентів спеціальності 071 «Облік і оподаткування» (Харків : НТУ «ХП», 2023. 190 с.), зроблено виступ з усною доповіддю на міжнародній науково-практичній конференції, що підтверджується сертифікатом, підготовлено до друку та публікації 2 статті у вітчизняних фахових наукових виданнях, що входить до категорії «Б».

2. Шевченко В.І. Зміни у навчальній роботі пояснюється наступним: було заплановано 568,5 годин, по факту склало 599,5 год. у зв'язку із зарахуванням на навчання іноземних студентів та створенням додаткових груп на спеціальності 073 Менеджмент (протокол № 10 від 23.03.2023 р.) навчальне навантаження було збільшено на 31 годину (Управління проектами [денне] (073) +31 год., а саме: лекції – 16 годин, практичні заняття – 8 годин, консультації протягом року - 3 години, консультації перед іспитом - 1, іспит – 3 години), що перекриває невиконання організаційної роботи. З методичної роботи оновлено РПНД "Іноземна мова", "Іноземна мова в корпораціях", "Управління проектами" (англ.мовою), "Управління персоналом" (англ.мовою), "Соціальне проектування" (англ.мовою), "Стратегічний менеджмент" (англ.мовою), "Цифрова трансформація бізнесу"(англ.мовою) на 2023-2024 навч рік та розробка РПНД (міжфакультетської дисципліни) "Психологія в управлінні бізнесом" на 2023-2024 навч рік не було заплановано, по факту склало 0 годин. З організаційної роботи було заплановано 163,5 годин, виконано 132,5 год. (а саме втрачено 31 годину на виконання обов'язків куратора групи АМ-41Б, тобто замість 100 запланованих годин виконано 69 годин) у зв'язку із збільшенням навчального навантаження.

3. Малафеев Р.М. Недовиконання наукової роботи: публікація наукової статті за планом 40 год, виконано 20 год, перекрив за рахунок організаційної роботи: участь у профорієнтаційній роботі та довузівській підготовці (за планом 60 год.), а виконано 80 год.

4. Торяник Ж.І. зміни у навчальній роботі пояснюється наступним: перевиконання навчального навантаження на 48 г. (за денною ф.н. – 36 г. та заочною ф.н. – 12 г.) у зв'язку з тим, що здобувачі вищої освіти на початку 2 семестру обрали міжфакультетську дисципліну «Управління якістю та конкурентоспроможністю», яка не була запланована на початку навчального року, що перекриває недовиконання методичної роботи, а саме створення дистанційного курсу "Основи міжнародного бізнесу".

5. Семенченко Т.О. Зміни у навчальній роботі пояснюються наступним: було заплановано 557 годин, по факту склало 600 год. у зв'язку із зарахуванням на навчання іноземних студентів та створенням додаткових груп на спеціальностях 072 Фінанси, банківська

справа та страхування, 073 Менеджмент (протокол № 10 від 23.03.2023р.) навчальне навантаження було збільшено на 43 години (Адміністративний менеджмент [денне] (073) +27 год. ( лекції – 16 годин, практичні заняття – 8 годин, іспит – 3 години); Глобальні проблеми сучасності [денне] (072) + 16 год.( лекції – 8 год., практичні –8 год.), що перекриває невиконання методичної роботи. З методичної роботи було заплановано 661 год., виконано 618 год (а саме втрачено 43 год на оновлення та доповнення навчальних, методичних, демонстраційних та тестових матеріалів дистанційного курсу з дисципліни Іноземна мова, 122, 125, бакалавр – тобто замість 77 запланованих годин виконано 34 години) у зв'язку із збільшенням навчального навантаження.

6. Швидка О.Б. Зміни у науковій роботі пояснюються таким чином: замість підготовки статті у науковому виданні, що не індексується у науково-метричних базах Scopus та/або Web of science (40 год) та керівництва науковою роботою трьох здобувачів вищої освіти з підготовкою доповіді на всеукраїнській конференції (30 год) підготовлено додатково 2 виступи з усною доповіддю на міжнародній науковій, науково-практичній конференції (+70 год) (за планом 2 виступи, за фактом 4)

7. Морозова Н.Л. Зміни в навчальній роботі: було заплановано 590 годин по факту склало 593,5 годин у зв'язку з перерозподілом навантаження, щодо тимчасової непрацездатності Панкратової О.М. (07.05.2023 заміна з дисципліни «Міжнародна та регіональна економіка (рівень А): Міжнародна економіка» (начитка на 3 сем), заочної форми навчання), 1,5 години - перевірка екзаменаційних робіт з дисципліни Поведінкова та інституціональна економіка), що підтверджується ксерокопією індивідуального плану з відмітками про виконання). Це частково перекриває недовиконання методичної роботи. Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт освітньої рівня "бакалавр": було заплановано 60 годин, по факту склало 40 (один студент не підготував роботу). Оновленням РПНД на 2023/2024 н.р. з дисциплін: міжфакультетська дисципліна: Організація праці менеджера; Міжнародна та регіональна економіка; Управління бізнесом не було заплановано, а по факту склало 16,5 годин, що частково перекриває невиконання керівництва КБР. Таким чином, невиконання 20 годин керування КБР перекрито 3,5 годинами навчальної роботи та 16,5 годинами - підготовки РПНД.

8. Христофорова О.М. Зміни в навчальній роботі: навчальне навантаження було збільшено на 24 години з дисципліни "Цифрова економіка" у зв'язку з непрацездатністю викладача Панкратової О.М. (лекції 4 години, практичні - 10 годин, залік 2 години, перевірка залікових робіт - 8). Недовиконання методичної роботи п."Підготовка конспектів лекцій та комплектів лекційних презентацій з нової дисципліни «Теорія організації» зменшений на 24 години у зв'язку зі збільшенням навчального навантаження.

9. Топалова С.О. Зміни у навчальній роботі: Було заплановано 410,5 годин, по факту виконано 449,5. 1). У зв'язку із коригуванням навчального навантаження (протокол № 7 від 30.01.2023 р.) було додано 16 год. аудиторних семінарських занять з дисципліни "Філософія" у збірній групі АБ-21Б та АК-21Б. 2) У зв'язку із перерозподілом навантаження (протокол № 10 від 23.03.2023 ) щодо непрацездатності Панкратової О.М. заміна занять з дисципліни "Поведінкова та інституціональна економіка" 23 год. в групі АМ-31 (9 год. лекційних занять; 11 год. семінарських занять; 1 год. консультацій протягом семестру; 0,5 год. консультацій перед екзаменом; 1,5 год. проведення іспиту). Перевиконання навчальної роботи перекриває недовиконання наукової та методичної роботи. Перевиконання навчальної роботи перекриває недовиконання наукової та методичної роботи: на підготовку 3-х наукових статей: було заплановано 300 год., по факту виконання склало 267 год.; на створення дистанційного курсу з дисципліни "Соціальне підприємництво": було заплановано 30 год., по факту виконання склало 24 год.

10. Чернявська І.С. в 2022/2023 навчальному році 592 годин навчальної роботи (за планом 555 год). Зміни у навчальній роботі пояснюються наступним: було заплановано 555 годин, по факту склало 592 год. у зв'язку із перерозподілом навантаження (протокол № 10 від 23.03.2023 ) через зарахування на навчання іноземних студентів та створення додаткової групи на спеціальності 073 до навчального навантаження додано дисципліну Корпоративна етика та

культура [денне] (073) +37 год. ( лекції- 16 год, практичні заняття – 8 год, консультації протягом семестру -3 год, проведення підсумкового заліку – 2 год, перевірка підсумкових залікових робіт – 8 год) , що частково перекриває невиконання наукової роботи а саме, керівництво науковою роботою здобувачів вищої освіти з підготовкою доводі на всеукраїнській конференції, що підтверджується ксерокопією індивідуального плану з відмітками про виконання.

З методичної роботи було заплановано 829 год, виконано 842 години.

Оновлення програми навчальної дисципліни "Бізнес комунікації та соціальна відповідальність" (073 магістр денна, англійською мовою) на I семестр 2023/2024 н.р. не було заплановано, по факту склало 5 годин, що частково перекриває невиконання наукової роботи, а саме, керівництво науковою роботою здобувачів вищої освіти з підготовкою доводі на всеукраїнській конференції.

Оновлення програми навчальної дисципліни "Менеджмент організацій" (073 магістр денна, англійською мовою) на I семестр 2023/2024 н.р. не було заплановано, по факту склало 5 годин, що частково перекриває невиконання наукової роботи, а саме, керівництво науковою роботою здобувачів вищої освіти з підготовкою доповіді на всеукраїнській конференції.

Оновлення програми навчальної дисципліни "Міжнародний та крос-культурний менеджмент" (073 магістр денна, англійською мовою) на I семестр 2023/2024 н.р. не було заплановано, по факту склало 0 годин.

Оновлення програми навчальної дисципліни "Бренд менеджмент" (073 магістр денна, англійською мовою) на I семестр 2023/2024 н.р. не було заплановано, по факту склало 3 годин, що частково перекриває невиконання наукової роботи, а саме, керівництво науковою роботою здобувачів вищої освіти з підготовкою доводі на всеукраїнській конференції.

Оновлення програми навчальної дисципліни "Прийняття управлінських рішень" (073 магістр денна, англійською мовою) на I семестр 2023/2024 н.р. не було заплановано, по факту склало 0 годин.

З наукової роботи було заплановано 120 год, виконано 70 годин (керівництво науковою роботою здобувачів вищої освіти з підготовкою доводі на всеукраїнській конференції : було заплановано 80 годин, по факту склало 30 годин, перекрито навчальною роботою -37 год та методичною -13 год).

## **Методична робота**

Процес розроблення навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін базувався на підставі Закону України «Про вищу освіту» з правом на академічну свободу, а також орієнтуючись на зазначені освітньою програмою в описі навчальної дисципліни очікувані результати навчання і дисциплінарні компетентності, що забезпечує викладачам самостійність визначення програмного змісту дисципліни, логіку, структуру її вивчення, комплекс методів та освітніх технологій, засоби навчання, засоби діагностики й контролю, а також можливості доповнення зазначеного вище переліку необхідними, за його переконанням, додатковими інформаційними і методичними матеріалами. Такими матеріалами стали конспекти текстів лекцій, практикуми, банк тестів, контрольних завдань, наочні об'єкти, презентації, аудіо- та відеоматеріали тощо.

Отже розроблення навчально-методичних матеріалів здійснювалась на компетентнісній основі та було зорієнтоване на забезпечення принципу студентоцентрованості.

Було підготовлено та оприлюднено Порядок організації захисту кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня за спец. 073 Менеджмент галузі знань 07 “Управління та адміністрування” освітньої програми “Менеджмент і глобальний бізнес” (Христофорова О.М., Морозова Н.Л., Торяник Ж.І.).

Відповідно до нового навчального плану бакалаврів та магістрів спеціальності 073 «Менеджмент» викладачами кафедри були розроблені робочі програми навчальних дисциплін: “Глобальні проблеми сучасності” (Топалова С.О.), “Основи міжнародного бізнесу” (Торяник

Ж.І.), “Теорія організації” (Христофорова О.М.), “Цифрова економіка” для 2 курсу (Панкратова О.М.), “Цифрова економіка” для 2 курсу (Панкратова О.М.), “Менеджмент” (Ізюмцева Н.В.), “Цифровий менеджмент” (Грінько А.П.), “Прийняття управлінських рішень” (Морозова Н.Л.).

Розроблені робочі програми міжфакультетських вибіркових навчальних дисциплін “Соціальне підприємництво” (Топалова С.О.), “Управління якістю та конкурентоспроможністю” (Торяник Ж.І.)

Оновлені програми навчальних дисциплін: “Соціальне проектування”, “Корпоративна етика та культура”, “Соціологія” (Топалова С.О.); “Менеджмент ЗЕД” (Панкратова О.М.), “Міжнародна економіка” (Панкратова О.М.), “Управління проектами” (Панкратова О.М.), “Інституціональна економіка” (Панкратова О.М.), “Вступ до фаху” (Денчик І.С.); Банківська студія "Корпоративне управління": Іноземна мова в корпораціях, "Психологія управління", "Іноземна мова", "Управління проектами" (англ.мовою) (Шевченко В.І.); “Глобальні проблеми сучасності (англ.мовою)”, “Адміністративний менеджмент” (англ. мовою), “Корпоративна етика і культура” (англ.мовою) (Семенченко Т.О.); “Антикризовий менеджмент”, “Менеджмент організацій”, “Стратегічний менеджмент”, Інноваційний менеджмент“ (Грінько А.П.), “Банківська студія: Корпоративне управління: Бізнес-комунікації та соціальна відповідальність”; “Українська мова за професійним спрямуванням”, “Банківська студія “Тайм-менеджмент та міжособистісні комунікації в бізнесі” (Ізюмцева Н.В., Швидка О.Б.); Менеджмент персоналу (рівень А – Організаційна поведінка), Менеджмент (рівень С – Менеджмент зовнішніх комунікацій) (Швидка О.Б.), “Логістичний менеджмент”, “Бакалаврський тренінг (семінар)”, “Навчальна практика” (Христофорова О.М.) “Менеджмент” (Ізюмцева Н.В.), “Управління персоналом” (Ізюмцева Н.В.), “Теорії управління та концепції бізнесу”, “Лідерство та командна робота” (Торяник Ж.І.) “Мікроекономіка”, “Макроекономіка”, “Фондовий ринок та регулювання фондовому ринку”, “Міжнародний та крос-культурний менеджмент” (Новікова Т.В.), “Іноземна мова”, “Бренд-менеджмент” (англ.мовою), “Бізнес комунікації та соціальна відповідальність”( англ.мовою), “Менеджмент організацій”(англ. мовою) ( Чернявська І.С.), Міжнародна та регіональна економіка (Морозова Н.Л., Панкратова О.М.), Бренд-менеджмент (Морозова Н.Л.), “Управління бізнесом” (Морозова Н.Л.), “Виробнича практика” (Морозова Н.Л.).

Підготовлено комплекси лекційних презентацій з дисциплін: “Основи міжнародного бізнесу”; “Управління якістю та конкурентоспроможністю” (Торяник Ж.І.); “Цифрова економіка” (Панкратова О.М.), “Теорія організації” (Христофорова О.М.), “Прийняття управлінських рішень” (Морозова Н.Л.).

Також протягом навчального року оновлено презентації з дисциплін: “Логістичний менеджмент”, “Маркетинговий менеджмент” (Христофорова О.М.), Антикризовий менеджмент, Стратегічний менеджмент, Менеджмент організацій, Інноваційний менеджмент (Грінько А.П.).

Розроблено та оновлено засоби діагностики навчальних досягнень студентів з дисциплін (екзаменаційні білети): "Іноземна мова", "Управління проектами" (англ.мовою) (Шевченко В.І.) Іноземна мова (Чернявська І.С., Семенченко Т.О.), “Бренд менеджмент” (англ. мовою) (Чернявська І.С.), “Професійна іноземна мова та міжнародні бізнес-комунікації” (Семенченко Т.О.), “Адміністративний менеджмент” (англ.мовою) (Семенченко Т.О.), “Теорії управління та концепції бізнесу” (Торяник Ж.І.), “Мікроекономіка”, “Макроекономіка”(Новікова).

Розроблено “Порядок захисту дипломних робіт” для здобувачів вищої освіти спеціальність 073 "Менеджмент". Також протягом навчального року колективом викладачів кафедри було оновлено та доповнення методичні рекомендації до виконання КМР спеціальність 073 "Менеджмент" та методичні рекомендації до виконання КБР спеціальність 073 "Менеджмент".

Розроблено навчально-методичні комплекси з дисциплін "Бренд менеджмент", "Міжнародний та крос-культурний менеджмент" англійською мовою (Чернявська І.С.)

Оновлено та розміщено протягом навчального року навчально-методичні розробки викладачів на платформі MOODLE:

оновлено та доповнено навчальні, методичні, демонстраційні та тестові матеріали дистанційного курсу "Психологія управління" (Шевченко В.І.), "Глобальні проблеми сучасності (англ.мовою)", "Адміністративний менеджмент (англ.мовою)", "Іноземна мова" (Чернявська І.С., Семенченко Т.О.), "Професійна іноземна мова та міжнародні бізнес-комунікації" (Семенченко Т.О.); "Менеджмент (рівень В)" (Ізюмцева Н.В.), "Управління персоналом" (Ізюмцева Н.В.), "Банківська студія "Тайм-менеджмент та міжособистісні комунікації в бізнесі": Тайм-менеджмент (Ізюмцева Н.В.), "Управління якістю та конкурентоспроможністю" (Торяник Ж.І.), "Мікроекономіка", "Макроекономіка", "Фондовий ринок та регулювання фондовому ринку", "Міжнародний та крос-культурний менеджмент" (Новікова Т.В.).

Підготовлено нові дистанційні курси, що відкриті для доступу студентів з дисциплін:

1. Торяник Ж.І. "Основи міжнародного бізнесу".

2. Шевченко В.І. Іноземна мова (2 курс); Банківська студія "Корпоративне управління": Іноземна мова в корпораціях.

3. Топалова С.О. "Глобальні проблеми сучасності"; "Соціальне підприємництво.

4. Христофорова О.М. "Теорія організації".

5. Ізюмцева Н.В. "Менеджмент" (2 курс).

6. Чернявська І.С. "Бренд менеджмент"; "Міжнародний та крос-культурний менеджмент"

7. Грінько А.П. "Цифровий менеджмент";

8. Панкратова О.М. "Цифрова економіка".

Крім того, вважаємо досить суттєвим методом інноваційності навчання - залучення до Online-лекцій та семінарських занять працівників з практики.

Низку зустрічей з роботодавцями було організовано Христофоровою Оленою Миколаївною, а саме:

7 жовтня 2022 року на практичному занятті з дисципліни «Теорія організації» на тему «Загальна характеристика організації» в академічній групі АМ-21Б відбулася зустріч з виконавчим директором підприємства «MEDLOGISTICS» Генадієм Митрохіним, на якій було обговорено актуальні питання в межах проблематики означеної теми.

28 жовтня 2022 року на практичному занятті з дисципліни «Бакалаврський семінар (тренінг)» на тему «Постановка проблеми дослідження» в академічній групі АМ-41Б відбулася зустріч з директором підприємства ТОВ Фірма Лайт-тек Вадимом Антоненко, на якій було обговорено актуальні питання в межах проблематики означеної теми.

4 листопада 2022 року на практичному занятті з дисципліни «Бакалаврський семінар (тренінг)» на тему «Формування комплексу методик для дослідження та збору емпіричних даних» в академічній групі АМ-41Б відбулася зустріч з заступником директора з управління проектами підприємства Український державний науково-дослідний і проектно-вишукувальний інститут «УКРНДІВОДОКАНАЛПРОЕКТ», PhD Максимом Бабенко, на якій було обговорено актуальні питання в межах проблематики означеної теми.

18.11.2022 року на практичному занятті з дисципліни «Теорія організації» на тему «Організаційне проектування» в академічній групі АМ-21Б відбулася зустріч заступником директора з управління проектами підприємства Український державний науково-дослідний і проектно-вишукувальний інститут «УКРНДІВОДОКАНАЛПРОЕКТ», PhD Максимом Бабенко, на якій було обговорено актуальні питання в межах проблематики означеної теми

11.04.2023 р. у рамках дисципліни «Логістичний менеджмент» для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти академічної групи АМ-31Б доцентом кафедри Христофоровою Оленою Миколаївною було організовано практичний семінар на тему «Менеджмент транспортно-експедіційних логістичних послуг» за участі логіста відділу логістики ПАТ «Харківське підприємство автобусних станцій» Бондаренко Марини Володимирівни.

18.04.2023 р. у рамках дисципліни «Логістичний менеджмент» для студентів

спеціальності 073 «Менеджмент» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти академічної групи АМ-31Б було проведено практичний семінар на тему “Логістичний менеджмент посередництва” за участю виконавчого директора підприємства “MEDLOGISTICS” Мітрохіна Геннадія Олексійовича.

04.05.2023 р. у рамках дисципліни «Навчальна практика» для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти академічної групи АМ-31Б проведено практичний семінар на тему «Фінансовий план проекту та правовий статус бізнесу» за участі начальника Департаменту роботи з проблемною заборгованістю Акціонерного товариства «Національна акціонерна компанія «Нафтогаз України», доктора філософії Бабенка Максима Віталійовича.

29.05.2023 р. доцентом Христофоровою О.М. було проведено захист звітів з навчальної практики студентів спеціальності 073 «Менеджмент» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти академічної групи АМ-31Б. На захисті був присутній заступник начальника Північно-Східного регіонального департаменту ПАТ «БАНК ВОСТОК» Медведєв Микола Миколайович.

Доцентом Швидкою О.Б. було організовано рід заходів:

29 листопада та 6 грудня 2022 року. було організовано проведення лекції (2 год.) та практичних семінарів (4 год.) з дисципліни «Лідерство та командна робота» для студентів III курсу спеціальностей 122 «Комп’ютерні науки» та 125 «Кібербезпека» першого(бакалаврського) рівня вищої освіти на тему «Командоутворення як парадигма управління сучасними організаціями» за участі Vadym Shvydkyi, Head Of Service Delivery компанії INSART.

28 березня 2023 р. доцентом кафедри Швидкою О.Б. було організовано проведення лекції з дисципліни «Менеджмент зовнішніх комунікацій» для студентів III курсу спеціальності 073 «Менеджмент» першого(бакалаврського) рівня вищої освіти на тему «Корпоративний імідж як складна комунікативна структура» за участі Михайла Притули, засновника онлайн академії HR, HR Advisor.

Відповідно до плану роботи методичних семінарів 2022-2023 н.р. протягом навчального року проведено методичні семінари, а саме:

Теми	Виконавці	Строк проведення	Відмітки про виконання
1	2	3	4
1.Розгляд та обговорення критеріїв оцінювання якості освітньої програми відповідно до Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, а саме:	Гаранти освітніх програм та члени груп забезпечення	вересень - грудень 2022 року	№ 1 від 11.09.22
Критерій 1. Проектування та цілі освітньої програми	Торяник Ж.І.	вересень	№ 1 від 11.09.22
Критерій 2. Структура та зміст освітньої програми	Христофоров а О.М.	вересень	№ 1 від 11.09.22

Критерій 3. Доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання	Новікова Т.В.	жовтень	№ 2 від 10.10.22
Критерій 4. Навчання і викладання за освітньою програмою	Панкратова О.М.	жовтень	№ 2 від 10.10.22
Критерій 5. Контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність	Грінько А.П.	листопад	№ 3 від 07.11.22
Критерій 6. Людські ресурси	Ізюмцева Н.В.	листопад	№ 3 від 07.11.22
Критерій 7. Освітнє середовище та матеріальні ресурси	Малафєєв Т.Р.	грудень	№ 4 від 05.12.22
Критерій 8. Внутрішнє забезпечення якості освітньої програми	Торяник Ж.І.	грудень	№ 4 від 05.12.22
Критерій 9. Прозорість та публічність	Грінько А.П.	грудень	№ 4 від 05.12.22
2.Обговорення рекомендацій до структури та змісту РПНД з дисциплін	Панкратова О.М.	вересень	№ 1 від 11.09.22
3.Про продовження роботи з оновлення та поповнення навчально-методичних комплексів з дисциплін кафедри	зав. кафедрою, Панкратова О.М.	жовтень	№ 2 від 10.10.22
4.Обговорення плану щодо впровадження, поповнення та оновлення курсів дистанційного навчання у навчальний процес	зав. кафедрою, Панкратова О.М.	лютий	№ 6 від 20.02.23
5.Про вдосконалення сучасних підходів з організації процесу підготовки і написання кваліфікаційних магістерських робіт	Викладачі кафедри	листопад	№ 3 від 07.11.22



6.Обговорення прийомів активізації навчальної діяльності студентів на лекціях, семінарах та практичних заняттях	Викладачі кафедри	грудень	№ 4 від 05.12.22
7.Про питання організації та психологічні основи активізації роботи з талановитою молоддю (науково-дослідна робота студентів)	Ізюмцева Н.В., викладачі кафедри	березень	№ 7 від 06.03.23
8.Обговорення питань щодо впровадження у навчальний процес новостворених психолого-педагогічних інновацій, таких як: особистісно орієнтоване навчання; колективне навчання; модульно-розвивальне навчання; психологічне управління та ін.	Викладачі кафедри	січень	№ 5 від 23.01.23
9.Розгляд і обговорення взаємовідвідування занять викладачів кафедри в умовах дистанційної роботи: методичні аспекти проведення лекційних, практичних та семінарських занять.	Викладачі кафедри	квітень	№ 8 від 03.04.23
10.Обговорення актуальних питань менеджменту з метою поновлення методичного забезпечення курсів кафедри	Викладачі кафедри	травень	№ 9 від 08.01.23
11.Обговорення підготовлених викладачами кафедри навчально-методичних матеріалів	викладачі кафедри	червень	№ 10 від 23.01.23

За результатами методичної роботи науково-педагогічними працівниками за 2022-2023 н.р. було оновлено ОПП: «Цифровий менеджмент в бізнесі» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності та освітню програму «Менеджмент організацій та адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент»; підготовлено та оновлено комплекти методичних матеріалів, що надано в таблиці.

№ з/п	Види роботи, заходи	Термін виконання	Виконавець	години
1.	<b>Розроблено освітньо-професійні програми спеціальності:</b>			
	Оновлено освітню програму «Менеджмент організацій та адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» на 2023-2024 н.р.	протягом року	Грінько А.П.	0
	Оновлено ОПП «Цифровий менеджмент в бізнесі» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» на 2023-2024 н.р.	протягом року	Грінько А.П.	0
	Виконання обов'язків Гаранта освітньої магістерської програми «Менеджмент організацій та адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти	протягом року	Грінько А.П.	100

	спеціальності 073 «Менеджмент»			
<b>2.</b>	<b>Розроблено навчальні та робочі плани спеціальності</b>			
	Розроблено навчальний та робочий план за ОПП «Цифровий менеджмент в бізнесі» для підготовки бакалаврів на 2023/2024н.р.	протягом 2 семестр	Грінько А.П.	100
	Розроблено навчальний та робочий план за ОП «Менеджмент організацій та адміністрування» для підготовки магістрів на 2023/2024н.р.	протягом 2 семестр	Грінько А.П.	20
<b>3.</b>	<b>Розроблено програми навчальної дисципліни:</b>			
	Цифровий менеджмент	Серпень 2022	Грінько А.П.	20
	Соціальне підприємництво	Серпень 2022	Топалова С.О	20,5
	Глобальні проблеми сучасності	Серпень 2022	Топалова С.О.	20
	Прийняття управлінських рішень	Серпень 2022	Морозова Н.Л.	40
	Менеджмент	грудень 2022	Ізюмцева Н.В.	30
	Теорія організації	Серпень 2022	Христофорова О.М.	40
	Основи міжнародного бізнесу	Січень 2023	Торяник Ж.І.	40
	Цифрова економіка" для 2 курсу	Серпень 2022	Панкратова О.М.	40
	Цифрова економіка" для 3 курсу	Серпень 2022	Панкратова О.М.	40
<b>4.</b>	<b>Оновлено програми навчальної дисципліни:</b>			
	"Іноземна мова в корпораціях"	I семестр	Шевченко В.І.	5
		II семестр	Шевченко В.І.	8
	"Психологія управління"			
	"Іноземна мова"	I семестр	Шевченко В.І.	8
	"Управління проектами" (англ.мовою)	II семестр	Шевченко В.І.	20
	"Логістичний менеджмент"	I семестр	Христофорова О.М.	8
	"Навчальна практика"	I семестр	Христофорова О.М.	8
	"Бакалаврський тренінг (семінар)"	I семестр	Христофорова О.М.	8
	Міжнародна та регіональна економіка	I семестр	Морозова Н.Л.	5
	Управління бізнесом	I семестр	Морозова Н.Л.	8
	Виробнича практика	I семестр	Морозова Н.Л.	8
	"Банківська студія: Тайм-менеджмент та міжособистісні комунікації в бізнесі"	I семестр	Швидка О.Б.	4
	"Менеджмент ЗЕД"	I семестр	Панкратова О.М.	8
	"Міжнародна економіка"	I семестр	Панкратова О.М.	5
	"Управління проектами"	I семестр	Панкратова О.М.	8
	"Інституціональна економіка"	I семестр	Панкратова О.М.	8
	"Корпоративне управління: Бізнес-комунікації та соціальна відповідальність"	I семестр	Швидка О.Б.	5
	"Менеджмент зовнішніх комунікацій"	II семестр	Швидка О.Б.	8
	"Українська мова за професійним спрямуванням"	II семестр	Швидка О.Б.	8
"Самоменеджмент та організаційна поведінка"	II семестр	Швидка О.Б.	4	
<b>5.</b>	<b>Створено новий дистанційний курс, що відкритий для доступу студентів з дисциплін:</b>			
	Банківська студія "Корпоративне управління": Іноземна мова в корпораціях	протягом року	Шевченко В.І.	150
	"Іноземна мова" 2 курс	протягом року	Шевченко В.І.	250
	Цифровий менеджмент	серпень 2022	Грінько А.П. Торяник Ж.І.	70
	Основи міжнародного бізнесу	січень 2023		250
	Менеджмент	січень 2023	Ізюмцева Н.В.	250
	Глобальні проблеми сучасності	грудень 2022	Топалова С.О.	30
Соціальне підприємництво	грудень 2022	Топалова С.О.	24	

	"Бренд менеджмент" (англ. мовою)	червень 2022	Чернявська І.С.	150
	"Міжнародний та крос-культурний менеджмент" (англ. мовою)	червень 2022	Чернявська І.С.	150
	"Цифрова економіка"	протягом року	Панкратова О.М.	250
<b>6.</b>	<b>Оновлено та доповнено навчальні, методичні, демонстраційні та тестові матеріали дистанційного курсу з дисциплін:</b>			
	"Психологія управління"	протягом року	Шевченко В.І	120
	Фондовий ринок та регулювання фондового ринку	протягом 1 семестру	Новікова Т.В.	90
	Мікроекономіка	протягом 1 семестру	Новікова Т.В.	150
	Макроекономіка	протягом 11 семестру	Новікова Т.В.	150
	Професійна іноземна мова та міжнародні бізнес-комунікації	протягом року	Семенченко Т.О.	80
	Іноземна мова	протягом року	Семенченко Т.О.	37
	Менеджмент (рівень В)	протягом 1 семестру	Ізюмцева Н.В.	150
	Управління персоналом	протягом 1 семестру	Ізюмцева Н.В.	80, 5
	Тайм-менеджмент	протягом 1 семестру	Ізюмцева Н.В.	40
	Іноземна мова" (071, 072, 073 бакалавр денна)	протягом 1 семестру	Чернявська І.С.	30
	Маркетинговий менеджмент	протягом року	Христофорова О.М.	7
	"Банківська студія: Тайм-менеджмент та міжособистісні комунікації в бізнесі"	протягом 1 семестру	Швидка О.Б.	50
	"Корпоративне управління: Бізнес-комунікації та соціальна відповідальність"	протягом 1 семестру	Швидка О.Б.	50
	"Менеджмент зовнішніх комунікацій"	протягом II семестру	Швидка О.Б.	50
	"Самоменеджмент та організаційна поведінка"	протягом II семестру	Швидка О.Б.	50
<b>7.</b>	<b>Підготовка конспектів лекцій та комплексів лекційних презентацій з дисципліни:</b>			
	Глобальні проблеми сучасності	грудень 2022	Топалова С.О.	45
	Соціальне підприємництво	грудень 2022	Топалова С.О.	65
	Теорія організації	протягом року	Христофорова О.М.	126
	Прийняття управлінських рішень	1 семестр	Морозова Н.Л.	120
	"Лідерство і командна робота"	протягом 1 семестру	Швидка О.Б.	150
	"Цифрова економіка"	протягом року	Панкратова О.М.	180
<b>8.</b>	<b>Розроблено засоби діагностики результатів навчальних досягнень студентів з навчальної дисципліни:</b>			
	"Бренд менеджмент" англійською мовою (073,	травень 2023	Чернявська І.С.	29

	магістр, денна)			
	Лідерство і командна робота	протягом 1 семестру	Швидка О.Б.	100
<b>9.</b>	<b>Оновлено засоби діагностики навчальних досягнень студентів з навчальної дисципліни:</b>			
	"Іноземна мова в корпораціях"	протягом року	Шевченко В.І.	20
	Мікроекономіка	перший семестр	Новікова Т.В.	20
	Фондовий ринок та регулювання фондовому ринку	перший семестр	Новікова Т.В.	10
	Макроекономіка	другий семестр	Новікова Т.В.	20
	Міжнародний та крос-культурний менеджмент	другий семестр	Новікова Т.В.	10
	"Банківська студія: Тайм-менеджмент та міжособистісні комунікації в бізнесі"	протягом 1 семестру	Швидка О.Б.	15
	"Корпоративне управління: Бізнес-комунікації та соціальна відповідальність"	протягом 1 семестру	Швидка О.Б.	10
	"Менеджмент зовнішніх комунікацій"	протягом II семестру	Швидка О.Б.	15
	"Самоменеджмент та організаційна поведінка"	протягом II семестру	Швидка О.Б.	10
	Українська мова за професійним спрямуванням	протягом II семестру	Швидка О.Б.	11,5
<b>10.</b>	<b>Розроблено та оновлено засоби діагностики навчальних досягнень студентів з навчальної дисципліни (екзаменаційні білети):</b>			
	"Управління проектами" (англ.мовою)	протягом року	Шевченко В.І.	37
	"Іноземна мова" (2 курс)	протягом року	Шевченко В.І.	48
	"Логістичний менеджмент"	протягом року	Христофорова О.М.	0
	"Теорія організації"	протягом року	Христофорова О.М.	0
	"Соціальне проектування"	перший семестр	Топалова С.О.	0
	Іноземна мова	протягом року	Семенченко Т.О.	15
	Професійна іноземна мова та професійні бізнес комунікації	протягом року	Семенченко Т.О.	25
<b>11.</b>	<b>Розроблено навчально-методичний комплексу нової дисципліни:</b>			
	Основи міжнародного бізнесу	січень	Торяник Ж.І. Торяник Ж.І.	75
	Управління якістю та конкурентоспроможністю (міжфакультетська дисципліна)	січень		2
	Бренд менеджмент (англ.мовою)	червень 2023	Чернявська І.С.	50
	Міжнародний та крос-культурний менеджмент" (англ. мовою)	червень 2023	Чернявська І.С.	50
<b>12</b>	<b>Керівництво курсовими роботами (проектами), передбачених в освітній програмі як освітній компонент</b>			
	Менеджмент	протягом року	Ізюмцева Н.В.	38
<b>13</b>	<b>Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт бакалаврів, магістрів</b>			
	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт бакалаврів	протягом 2 семестру	Грінько А.П.	40

Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	протягом 1 семестру	Грінько А.П.	90
Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт бакалаврів	протягом 2 семестру	Топалова С.О.	20
Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт бакалаврів	протягом 2 семестру	Шевченко В.І.	20
Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	протягом 1 семестру	Шевченко В.І.	20
Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт бакалаврів	протягом 2 семестру	Швидка О.Б.	20
Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	протягом 1 семестру	Швидка О.Б.	30
Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт бакалаврів	протягом 2 семестру	Христофорова О.М.	60
Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт бакалаврів	протягом 2 семестру	Торяник Ж.І.	20
Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	протягом 1 семестру	Торяник Ж.І.	120
Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	протягом 1 семестру	Новікова Т.В.	30
Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт бакалаврів	протягом 2 семестру	Новікова Т.В.	20
Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт магістрів	протягом 1 семестру	Морозова Н.Л.	60
Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних робіт бакалаврів	протягом 2 семестру	Морозова Н.Л.	40

## ДИСТАНЦІЙНЕ НАВЧАННЯ

У рамках реалізації плану заходів щодо впровадження дистанційного навчання та новітніх інформаційних технологій за звітний рік викладачами кафедри були отримані наступні здобутки.

Для дистанційного навчання викладачі кафедри використовували сервер «Дистанційне навчання». Крім того, в навчальному процесі використовувались соціальні мережі та платформи: Moodle, Google Meet, Messenger, Skype, Viber, Telegram, Zoom, Facebook.

З урахуванням навчання на дистанційній формі навчання всі курси було доповнено та оновлено відповідно до встановлених вимог. У дистанційних курсах студенти мають можливість вивчати не тільки матеріали конспектів, презентацій, відеолекцій, але і контролювати власні знання, мати інтерактивне спілкування, виконуючі практичні завдання, приймаючи участь у конференціях, вебінарах, виконуючі індивідуальні роботи, спілкуючись на форумах та маючи можливість листування у курсі. Тобто супроводження викладачів не залишає студента наодинці з його питаннями під час вивчення дисциплін, а зворотній зв'язок забезпечує якість навчання та розуміння предмету дисципліни. Якості використання дистанційної форми навчання сприяло підвищення кваліфікації викладачів за темою «Сучасні форми контролю» на факультеті підвищення кваліфікації ХНУ ім. Каразіна.

На сайті «Дистанційне навчання» протягом року викладачі кафедри створювали та вдосконалювали дистанційні курси, наповнювали навчально-методичним забезпеченням (НМЗ) дистанційні курси-ресурси для здобувачів вищої освіти освітніх рівнів «бакалавр» та «магістр».

Крім того створювались та підтримуються спеціальні освітні проекти. Серед них: підготовчі дистанційні курси до вступу бакалаврів в магістратуру; робота екзаменаційних комісій підсумкової атестації магістрів та бакалаврів.

Також повністю розроблено дисципліни, які є новими. Матеріали розміщено на сайті Електронного навчання Moodle. Це такі курси:

Цифровий менеджмент (Грінько А.П.)

Глобальні проблеми сучасності (Топалова С.О.)

Соціальне підприємництво (Топалова С.О.)

Основи міжнародного бізнесу (Торяник Ж.І.)

Управління якістю та конкурентоспроможністю (міжфакультетська дисципліна) (Торяник Ж.І.)

Менеджмент (Ізюмцева Н.В.)

Теорія організації (Христофорова О.М.)

На кафедрі було забезпечено своєчасна розробка викладачами дистанційних курсів, відповідно до планів роботи кафедри на 2022-2023 н.р. Передбачено подальшу роботу з дистанційними курсами щодо оприлюднення та подальшою сертифікацією курсів відповідно до Програми розвитку дистанційної освіти ННІ “Каразінський банківський інститут” до 2024 р.

Наявність навчальних ресурсів в онлайн доступі практично за всіма дисциплінами дозволило без суттєвих перешкод здійснювати навчальний процес в умовах воєнного стану.

Для оцінки умов дистанційного навчання кафедрою було проведено опитування студентів двох освітніх рівнів. Для цього з урахуванням пропозицій МОН України були розроблені анкети у вигляді Google-форми. У цілому студенти дали високу оцінку системі дистанційного навчання Інституту та діяльності викладачів в надзвичайних умовах карантину та самоізоляції. Результати анкетування розглянуті на засіданні кафедри.

У розроблених анкетах сформульовано питання щодо повноти навчально-методичного забезпечення, з яким кожен студент може ознайомитись, зареєструвавшись на платформі дистанційного навчання «Moodle» та отримати доступ до всіх навчальних матеріалів за дисциплінами кафедри, розміщених на web-ресурсах Університету. Структура навчальних дисциплін та її відповідність НМК, надана у дистанційних курсах допомагає додатково отримати інформацію, ознайомитися з презентаціями, розв'язувати модульні завдання тощо. Робочі програми навчальних дисциплін повинні постійно оновлюватися з урахуванням результатів моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм, побажань та зауважень, отриманих від здобувачів освіти та інших стейкхолдерів.

Крім того питання анкети дозволяють отримати думку студентів щодо актуальності та інноваційності навчання, прозорості та відкритості, академічної доброчесності, а також формування на цій основі рекомендацій щодо покращення організації освітнього процесу; проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед студентів про мету та завдання моніторингу як важливої складової підвищення якості освітнього процесу; виявлення недоліків і проблемних питань освітнього процесу в університеті; надання інформації для формування рекомендацій з питань покращення організації освітнього процесу. Такий аналіз здійснюється завдяки формуванню в анкетах не тільки питань з оцінкою в балах, а й відкритих питань для того, щоб здобувачі мали змогу висловити та обґрунтувати свою думку, надати поради та рекомендації.

Як показали результати анонімного опитування через анкетування студентів щодо якості викладання дисциплін кафедри, всі дисципліни актуальні та відповідають очікуванням студентів, кадровий потенціал кафедри дозволяє забезпечити на високому фаховому рівні викладання усіх без винятку навчальних дисциплін і сформувати необхідну методичну підтримку, володіють відповідною кваліфікацією та високим фаховим рівнем у відповідній науковій галузі; здатні отримувати і генерувати нові знання, адаптувати їх до нових умов та вимог; мають необхідні вміння та досвід для того, щоб ефективно передавати студентам свої знання і розуміння предмету в різних ситуаціях навчання.

## **ПІДСУМКОВИЙ ТА ПОТОЧНИЙ КОНТРОЛЬ**

Відповідно до розпорядження Університету, 19 травня 2023 року проведено

ректорський контроль знань з дисципліни «Цифрова економіка», який пройшли студенти груп: АФ-21Б спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» та АМ-21Б спеціальності 073 «Менеджмент».

Контроль якості знань студентів проведено у вигляді поточного контролю у системі дистанційного навчання Moodle за тестовими технологіями за умови одночасного виконання студентами обох груп.

Робота складалась загалом з 20 тестових запитань за 15 темами дисципліни. Час написання роботи 30 хвилин. В проходженні контролю із 24 студентів прийняли участь 20, що складає 83%.

Тестові питання стосувались основ цифрової економіки та цифрового бізнесу; трендів та перспектив розвитку цифрової економіки в бізнесі; маркетингових технологій в умовах діджиталізації; цифрових грошей та фінансових технологій; штучного інтелекту як складової інформаційного простору; цифрових інструментів; впливу цифрової економіки на суспільство.

Отримані результати:

### ГРУПА АФ-21Б

№ з/п	ПІБ здобувача	Кількість вірних відповідей (шт.)	Кількість вірних відповідей (%)	Кількість балів, що будуть враховані до поточного контролю
1.	Григор`єва Софія Григорівна	14	70	10,5
2.	Кобилко Владислав Сергійович	-	-	-
3.	Кокшарова Анастасія Юріївна	14	70	10,5
4.	Кулібаба Анастасія Денисівна	11	55	8,25
5.	Куценко Єлизавета Віталіївна	16	80	12,0
6.	Литвинчук Владислав Дмитрович	16	80	12,0
7.	Лісена Євгенія Олександрівна	16	80	12,0
8.	Марчак Даниїла Олегівна	18	90	13,5
9.	Побережний Павло Віталійович	14	70	10,5
10.	Слесаренко Єгор Юрійович	13	65	9,75
11.	Томік Анна Валеріївна	11	55	8,25
12.	Фокіна Юлія Юріївна	12	60	12,0

### ГРУПА АМ-21Б

№ з/п	ПІБ здобувача	Кількість вірних відповідей (шт.)	Кількість вірних відповідей (%)	Кількість балів, що будуть враховані до поточного контролю
1.	Белік Дарія Віталіївна	14	70	10,5
2.	Донченко Вікторія Валентинівна	-	-	-
3.	Калашник Софія Дмитрівна	14	70	10,5
4.	Ковальчук Катерина Олександрівна	13	65	9,75
5.	Рева Владислав Дмитрович	12	60	12,0
6.	Резніченко Софія Юріївна	-	-	-
7.	Сурова Вікторія Вікторівна	14	70	10,5
8.	Сухін Владислав Володимирови	16	80	12,0

9	Трет`якова Анастасія Романівна	15	75	11,25
10	Фроловський Даниїл Сергійович	13	65	9,75
11	Чернявський Сергій Миколайович	-	-	-
12	Юрченко Ніна Євгенівна	15	75	11,25

Якість навчання складає 83,3%

Абсолютна успішність – 83,3%

Отримані результати з ректорського контролю знань включено до загальної суми балів, яку студенти отримали протягом семестру за вивчення дисципліни «Цифрова економіка».

Результати ректорського контролю розглянуто та проаналізовано на засіданні кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій. Розроблено заходи, спрямовані на підвищення якості навчання студентів.

Відповідно до наказів Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна від 28.09.2022 р. № 4601/51565, від 28.09.2022 № 4601/51566 «Про затвердження тем кваліфікаційних робіт» за спеціальністю 073 «Менеджмент» до виконання магістерських робіт допущено 18 студентів групи АМ-22М., 2 студента групи АМ-21М. До захисту представлено 20 робіт.

За спеціальністю 073 «Менеджмент» працювала Екзаменаційна комісія № 69 із захисту магістерських робіт 21 та 23 грудня 2022 року. Склад державної комісії затверджений наказом Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна від 03.12.2021 р. № 0202-1/628 «Про створення Екзаменаційних комісій».

У складі ЕК працювали:

голова комісії – Белянцева В.В., д.е.н., Керівник апарату Харківської державної обласної адміністрації, д-р екон. наук;

заступник голови - Чхеайло А. А., в.о. директора навчально-наукового інституту «Каразінський банківський інститут, к.ф.н., доцент кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій;

члени комісії: Грінько А.П., професор кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, д.е.н., професор; Малафєєв Т.Р., доцент кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, к.н. з держ. упр., доцент; Шевченко В.І., доцент кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, к.ф.н., доцент;

секретар – Радєвіч Н.В., фахівець кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій.

Щодо захисту кваліфікаційних магістерських робіт денна форма навчання основна тематика робіт сформована з огляду актуальних проблем менеджменту сучасних організацій. Зокрема у магістерських роботах розглянуті важливі питання щодо організації та оцінка ефективності процесу управління банківським персоналом, професійного розвитку персоналу організації, системи мотивації та стимулювання персоналу, управління розвитком корпоративної культури банку, формування та просування бренду роботодавця, бренд-менеджменту в стратегічному розвитку банку, управління комплексом маркетингових комунікацій підприємства.

За результатами захисту абсолютна та якісна успішність склала 100%. Студенти отримали 2 оцінки «відмінно».

Усі магістерські роботи виконано з використанням практичного матеріалу банківських установ. Державною мовою виконано та захищено обидві роботи. Кваліфікаційні роботи (100%) виконано з використанням сучасних інформаційних технологій та успішно пройшли перевірку на плагіат.

За результатами аналізу захисту дипломних робіт денної форми навчання зроблено



наступні висновки:

1. Кваліфікаційні магістерські роботи за спеціальністю 073 «Менеджмент» денної форми навчання за структурою та змістом, в цілому, відповідають вимогам Галузових стандартів вищої освіти з менеджменту.

2. Як позитивне Екзаменаційна комісія відмічає відповідність кваліфікаційних магістерських робіт вимогам кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій щодо їх структури та змісту. У якості обов'язкових досліджень в роботах представлені: аналіз та оцінка ефективності системи організаційного управління підприємством, виявлення та діагностика економічних проблем, розробка та обґрунтування рекомендацій з удосконалення системи управління підприємствами, за даними яких виконано кваліфікаційні роботи, розрахунок економічної та соціальної ефективності пропозицій та рекомендацій в умовах глобалізації, стрімкого розвитку інформаційних і комунікаційних технологій та в умовах воєнного стану в Україні.

3. Кращими кваліфікаційними магістерськими роботами за змістом, оформленням, захистом визначені роботи обидві роботи:

- КУНЦІНА Валерія Сергіївна «Соціально-психологічні методи управління підприємством», керівник кваліфікаційної магістерської роботи – к.е.н., доцент Торяник Ж.І.

- ФРАНЧУК Інна Олегівна "Управління діловою репутацією банку", керівник кваліфікаційної магістерської роботи – д.е.н., професор Грінько А.П.

Щодо захисту кваліфікаційних магістерських робіт заочної форми навчання тематика магістерських робіт сформована з огляду актуальних проблем менеджменту сучасних організацій. Зокрема у магістерських роботах розглянуті важливі питання щодо організації та оцінка ефективності процесу управління банківським персоналом, професійного розвитку персоналу організації, системи мотивації та стимулювання персоналу, управління розвитком корпоративної культури банку, формування та просування бренду роботодавця, бренд-менеджменту в стратегічному розвитку банку, управління комплексом маркетингових комунікацій підприємства. Крім того проаналізовано проблеми щодо управління кредитно-інвестиційною діяльністю банків України, управління бізнесом в умовах діджиталізації, проблеми інформаційної безпеки у сфері фінансово-кредитних відносин, питання удосконалення стратегії розвитку банку в умовах кризи, а також розглянуто вагомі питання щодо конкурентоспроможності банку та шляхи її підвищення, управління фінансовою стабільністю та зовнішньоекономічною діяльністю банку в умовах повномасштабної війни в Україну тощо.

За результатами захисту абсолютна та якісна успішність склала 100%. Студенти отримали 14 оцінок «відмінно», 4 оцінки «добре».

Усі магістерські роботи виконано з використанням практичного матеріалу банківських установ, підприємств торгівлі, виробничих підприємств. Державною мовою виконано усі роботи. Щодо захисту, 17 робіт захищено державною мовою (94 %), англійською мовою - 1 робота (6%). Усі кваліфікаційні роботи (100%) виконано з використанням сучасних інформаційних технологій та успішно пройшли перевірку на плагіат.

За результатами аналізу захисту дипломних робіт зроблено наступні висновки:

1. Кваліфікаційні магістерські роботи за спеціальністю 073 «Менеджмент» заочної форми навчання за структурою та змістом, в цілому, відповідають вимогам Галузових стандартів вищої освіти з менеджменту.

2. Як позитивне Екзаменаційна комісія відмічає відповідність кваліфікаційних магістерських робіт вимогам кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій щодо їх структури та змісту. У якості обов'язкових досліджень в роботах представлені: аналіз та оцінка ефективності системи організаційного управління підприємством, виявлення та діагностика економічних проблем, розробка та обґрунтування рекомендацій з удосконалення системи управління підприємствами, за даними яких виконано кваліфікаційні роботи, розрахунок економічної та соціальної ефективності пропозицій та рекомендацій в умовах

глобалізації, стрімкого розвитку інформаційних і комунікаційних технологій та в умовах воєнного стану в Україні.

3. Кращими кваліфікаційними магістерськими роботами за змістом, оформленням, захистом визначені роботи:

- КУХАР Діана Сергіївна «Управління фінансовою стабільністю банку в сучасних умовах», керівник кваліфікаційної магістерської роботи - канд. філос.наук, доцент Чхеайло А.А.;
- МЕЛЬНИК Марії Станіславівни «Продуктова стратегія банку як елемент комплексу маркетингу», керівник кваліфікаційної магістерської роботи - канд. екон. наук, доцент Морозова Н.Л.;
- СЕМЕНЧЕНКО Тамари Олександрівни «Конкурентоспроможність підприємства: основні напрямки підвищення», керівник кваліфікаційної магістерської роботи - д-р. екон. наук, професор Грінько А.П..

З метою удосконалення процесу виконання та захисту кваліфікаційних магістерських робіт Екзаменаційна комісія рекомендує:

- випусковій кафедрі сприяти присутності керівників та провідних фахівців підприємств, за даними яких виконано кваліфікаційні роботи, під час їх захисту;
- випусковій кафедрі розширяти тематику магістерських робіт у відповідності до напрямів наукової роботи кафедри та з урахуванням динамічних змін кон'юнктури сучасного економічного простору.

Робота ЕК в цілому визнана задовільною. За результатами роботи комісії зроблено висновок про готовність студентів до самостійної роботи у банківських установах та підприємствах інших галузей економіки.

Відповідно до наказів Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна від 14.03.2023 р. № 4601/5-541 «Про затвердження тем кваліфікаційних робіт» за спеціальністю 073 «Менеджмент» до виконання бакалаврських робіт допущено 16 студентів групи АМ-41Б. До захисту представлено 15 робіт, один студент Ківшар М.В. не представив роботу до захисту.

За спеціальністю 073 «Менеджмент» працювала Екзаменаційна комісія № 63 із захисту бакалаврських робіт 21 та 22 червня 2023 р. проведено два засідання із захисту кваліфікаційних бакалаврських робіт. Склад державної комісії затверджений наказом Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна від 06.12.2022 р. № 0202-1/714 «Про створення Екзаменаційних комісій».

За період роботи екзаменаційної комісії 21 та 22 червня 2023 р. проведено два засідання із захисту кваліфікаційних бакалаврських робіт.

Склад державної комісії затверджений наказом Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна від 06.12.2022 р. № 0202-1/714 «Про створення Екзаменаційних комісій».

У складі ЕК працювали:

голова комісії – Белявцева В.В., д.е.н., керівник апарату Харківської державної обласної адміністрації, д-р екон. наук;

заступник голови - Чхеайло А.А., директор навчально-наукового інституту «Каразінський банківський інститут, к.ф.н., доцент кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій;

члени комісії: Грінько А.П., професор кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, д.е.н., професор; Ізюмцева Н.В., доцент кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, к.е.н., доцент; Торяник Ж.І., доцент кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій, к.е.н., доцент.

секретар – Радевіч Н.В., фахівець кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій.

Всі засідання екзаменаційної комісії проводились онлайн публічно з участю студентів та викладачів кафедри.

Основна тематика бакалаврських робіт сформована з огляду актуальних проблем менеджменту сучасних організацій. Зокрема у бакалаврських роботах розглянуті важливі питання щодо управління персоналом організації, емоційного інтелекту як особистісного ресурсу забезпечення ментального добробуту персоналу, лідерства та комунікацій в управлінні організацією, організаційної культури управління, фінансово-економічної діяльності в управлінні організацією, впливу зовнішнього середовища на управління організацією, рекламних технологій в управлінні маркетинговою діяльністю організації, управління діловою репутацією банку, управління інвестиційною діяльністю організації, шляхів підвищення ефективності управління персоналом установи, використання ефективних маркетингових стратегій в управлінні організацією, запобігання та вирішення конфліктів в управлінні організацією, корпоративної соціальної відповідальності в управлінні банком.

За результатами захисту абсолютна та якісна успішність склала 93%. Студенти отримали 7 оцінок «відмінно» та 7 оцінок «добре», проте під час захисту одна студентка не змогла захистити роботу та отримала оцінку «незадовільно»

Усі бакалаврські роботи виконано з використанням практичного матеріалу банківських установ. Державною мовою виконано та захищено всі роботи. Кваліфікаційні роботи (100%) виконано з використанням сучасних інформаційних технологій та успішно пройшли перевірку на плагіат.

За результатами аналізу захисту дипломних робіт зроблено наступні висновки:

1. Кваліфікаційні бакалаврські роботи за спеціальністю 073 «Менеджмент» денної форми навчання за структурою та змістом, в цілому, відповідають вимогам Галузевих стандартів вищої освіти з менеджменту.

2. Як позитивне Екзаменаційна комісія відмічає відповідність кваліфікаційних бакалаврських робіт вимогам кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій щодо їх структури та змісту. У якості обов'язкових досліджень в роботах представлені: аналіз та оцінка ефективності системи організаційного управління підприємством, виявлення та діагностика економічних проблем, розробка та обґрунтування рекомендацій з удосконалення системи управління банківськими установами, за даними яких виконано кваліфікаційні роботи, розрахунок економічної ефективності пропозицій та рекомендацій в умовах стрімкого розвитку інформаційних і комунікаційних технологій та в умовах воєнного стану в Україні.

3. Кращими кваліфікаційними бакалаврськими роботами за змістом, оформленням, захистом визначені наступні роботи:

- Шевченко Діана Юріївна «Емоційний інтелект як особистісний ресурс забезпечення ментального добробуту персоналу», керівник кваліфікаційної бакалаврської роботи – к.е.н., доцент Торяник Ж.І.

- Худяєва Анастасія Андріївна «Організаційна культура управління», керівник кваліфікаційної бакалаврської роботи – к.е.н., доцент Христофорова О.М.

- Калінчук Валерія Романівна «Система мотивації та стимулювання персоналу», керівник кваліфікаційної бакалаврської роботи – к.е.н., доцент Христофорова О.М.

- Коробка Владислава Юріївна «Лідерство в умовах нової реальності», керівник кваліфікаційної бакалаврської роботи – к.н. з держ. упр., доцент Даудова Г.В.

Всі студенти проявили себе як наполегливі, відповідальні майбутні фахівці. Гарно відповідали на поставлені запитання. Рівень компетентностей, знань та умінь випускників, відповідають вимогам освітньої програми. Рецензентами не виявлено значних недоліків до представлених робіт.

З метою удосконалення процесу виконання та захисту кваліфікаційних бакалаврських робіт Екзаменаційна комісія рекомендує:

- випусковій кафедрі сприяти присутності керівників та провідних фахівців підприємств, за даними яких виконано кваліфікаційні роботи, під час їх захисту;

- випусковій кафедрі розширяти тематику робіт у відповідності до напрямів наукової роботи кафедри та з урахуванням динамічних змін кон'юнктури сучасного економічного простору.

Робота ЕК в цілому визнана задовільною. За результатами роботи комісії зроблено висновок про готовність студентів до самостійної роботи у банківських установах та підприємствах інших галузей економіки.

## **НАПРЯМИ РОЗВИТКУ КАФЕДРИ ВІДПОВІДНО ДО СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ НА 2020-2025 РОКИ.**

У рамках Стратегії розвитку університету на 2019-2025 роки кафедрою заплановані наступні заходи:

### *Університетська наука*

брати активну участь у підвищенні конкурентоздатності університетської науки в масштабі європейського та світового академічного простору;  
долучатися до визначення критеріїв ефективного стимулювання наукової діяльності викладачів, даючи свої пропозиції керівництву інституту.

### *Освітня діяльність:*

забезпечити втілення компетентнісного та студентоцентричного підходу в освітній процес;

проводити роботу з удосконалення програм адаптації першокурсників з метою втілення студентоцентричного підходу, надаючи пропозиції керівництву інституту, університету, органам студентського самоврядування;

активізувати профорієнтаційну роботу із залученням нових форм європейського зразку, зокрема з використанням інформаційних інтернет-мереж;

сприяти підвищенню інформаційно-комп'ютерної компетентності всіх учасників освітнього процесу. Розробити заходи щодо підвищення інформаційно-комп'ютерної компетентності викладачів;

забезпечити наявність сертифікатів з іноземної мови рівня B2 не менше 50% викладачів;

втілювати в освітній процес сучасні психолого-педагогічні технології навчання на основі закордонного досвіду;

проводити щорічний аналіз студентського моніторингу якості навчання і коригувати згідно до нього освітньо-виховну роботу кафедри, розробити відповідні заходи;

забезпечити моніторинг та оновлення існуючих освітніх програм на основі європейського досвіду і міжнародних стандартів;

розробка та сертифікація електронних (дистанційних) навчальних курсів, зокрема магістерського рівня підготовки.

### *Каразінський університет у глобальному науково-освітньому просторі у 2025 році:*

забезпечити ефективне виконання існуючих (перезаключити їх) договорів про міжнародне співробітництво та подальше розширення і пошук нових партнерів;

розширювати міжнародне співробітництва, у тому числі за рахунок нових договорів з університетами Європи;

підтримувати зв'язок із випускниками, які працюють за кордоном;

продовжити роботу з міжнародної академічної мобільності студентів та викладачів з університетами зарубіжних країн;

пошук та участь у міжнародних грантових програмах. Забезпечити стимулювання участі викладачів та науковців кафедри у міжнародних грантових програмах;

на сайті інституту та кафедри оперативно оновлювати інформацію про освітні програми кафедри для залучення іноземних студентів тощо, зокрема англійською мовою.

*Університетський менеджмент у 2025 році:*

брати участь у популяризації серед студентів кращих університетських традицій за рахунок планування і проведення кураторських годин;

сприяти оптимізації управлінських рішень у роботі кафедри та впровадженню електронного документообігу тощо;

сприяти професійному зростанню викладачів та співробітників кафедри, підвищенню рівня володіння іноземною мовою, забезпечуючи постійне підвищення кваліфікації, в т.ч. за кордоном.

### **ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ РОБОТИ КАФЕДРИ НА 2022-2023 н.р.**

Кафедра менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій продовжує розвивати кращі традиції з методики викладання теоретичних і прикладних аспектів управлінської діяльності, чітко дотримуючись сучасних освітніх вимог, що стоять наразі перед вищою школою.

Пріоритетні напрями роботи кафедри сформульовано у СТРАТЕГІЇ розвитку кафедри менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій на 2020-2025 р.р.:

поєднання інтеграція до європейського освітнього простору;

підвищення компетентності, відповідальності, здатності здійснювати професійну діяльність на рівні міжнародних стандартів та готовність до постійного професійного зростання викладачів-науковців;

модернізація методичного забезпечення навчального процесу та втілення сучасних інноваційних технологій в умовах євроінтеграції;

залучення роботодавців та стейкхолдерів до освітнього процесу в рамках викладання окремих навчальних дисциплін, індивідуальної роботи студентів (бізнес-тренінги, кейси) та засідань наукового клубу

науково-дослідна робота і використання її результатів в навчальному процесі;

науково-виховна робота зі студентами, спрямована на формування соціально-активної студентської молоді;

забезпечити проведення заходів Всеукраїнського рівня (за дозволом МОНу): олімпіади з менеджменту та конкурсу студентських наукових робіт з банківської справи.

розвиток міжвузівських та міжнародних наукових зв'язків з провідними світовими університетами, спрямований на підвищення якості навчального процесу та зростання професійної компетентності фахівців;

посилення професійно-орієнтованої роботи з формування контингенту студентів;

співпраця з регіональними та місцевими органами управління, підприємствами бізнес-сектору економіки та науково-дослідними інститутами України через підтримку наявних і створення нових наукових контактів.

### ***Побажання керівництву інституту:***

Беззаперечне дотримання засад демократії і рівності прав кафедр та викладачів у відповідності до Статуту та Кодексу цінностей Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна та вимог положення «Про організацію освітнього процесу в Харківському національному університеті імені В. Н. Каразіна».

Об'єктивне, неупереджене та «прозоре» оцінювання результатів роботи кафедри та її співробітників, на основі формування рейтингу результатів роботи та матеріальне заохочення та стимулювання праці професорсько-викладацького складу кафедри за результатами роботи.

Розглянуто на засіданні кафедри

Протокол № 15 від «20» червня 2023 р.

Завідувач кафедри



Надія МОРОЗОВА