

Навчальна дисципліна «Антикризовий менеджмент»

1.	Інформація про навчально-науковий інститут	ННІ «Каразінський банківський інститут»
2.	Курс навчання	четвертий
3.	Спеціальність	072 Фінанси, банківська справа та страхування
4.	Назва ОПП	«Банківська справа та фінансовий консалтинг»
5.	Ступень підготовки	Бакалавр
6.	Мінімальна кількість студентів	15 осіб
7.	Попередні умови вивчення дисципліни	«Менеджмент», «Інноваційний менеджмент», «Менеджмент персоналу», «Міжнародна економіка», «Економіка підприємств», «Фінанси підприємств», «Менеджмент організацій», «Організація праці менеджера»
8.	Семестр (осінній/весняний)	Сьомий/осінній
9.	Кафедра, що забезпечує викладання	Менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій
10.	Контактні дані розробників робочої програми навчальної дисципліни	Grinko.alla@gmail.com
11.	Науково-педагогічні працівники, залучені до викладання	Д.е.н., проф. Грінко А.П.
12.	Мета дисципліни	Формування у студентів системи теоретичних знань та набуття практичних навичок ефективного управління підприємством на різних стадіях розвитку кризових процесів.
13.	Очікувані результати навчання	<p>РН3 Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства</p> <p>РН7 Демонструвати знання загальних законів, методів та принципів управління в конкретних проблемних ситуаціях.</p> <p>РН9 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації</p> <p>РН12 Розробляти стратегію розвитку організації (підприємства) в умовах необхідності підвищення ефективності бізнесу.</p> <p>РН13 Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації</p> <p>РН16 Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.</p> <p>РН17 Обирати критерії та складати судження про об'єкт на підставі обраних доказів з метою побудови ефективних комунікаційних мереж в організації (підприємстві).</p>

		<p>PH19 Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.</p> <p>PH20 Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера.</p>
14.	Теми аудиторних занять	<p>Тема 1. Типологія кризових ситуацій</p> <p>Тема 2 Кризові явища в економіці виробничих систем</p> <p>Тема 3. Економічний механізм управління кризовим станом на підприємстві</p> <p>Тема 4. Фінансова криза</p> <p>Тема 5. Криза постачання</p> <p>Тема 6. Виробничо-технологічна криза</p> <p>Тема 7. Криза управління персоналом</p> <p>Тема 8. Організаційна криза</p> <p>Тема 9. Антикризове управління</p> <p>Тема 10. Банкрутство та санація як форми ліквідації системної кризи підприємства</p>
15.	Теми самостійної роботи	<p>Тема 1. Циклічність розвитку економіки та підприємства. Види кризових явищ</p> <p>Тема 2 Екзогенні та ендогенні чинники впливу на стан підприємства</p> <p>Тема 3 Комплексні підходи щодо оцінки фінансового стану підприємства: двофакторна модель оцінки банкрутства; Z-розрахунок Альтмана; модель на основі рейтингової оцінки (Сайфулін, Кадиков); модель У. Бівера; модель Спрингейта; загальна універсальна дискримінантна функція</p> <p>Тема 4 Розробка ресурсних стратегій та відповідних планових документів. Методи ідентифікації типу кризи постачання, а також оцінка можливостей впливу на неї з метою її подолання..</p> <p>Тема 5 Аналіз видів та рівня технологій, що використовуються на підприємстві (зокрема, методи визначення тривалості та конфігурації їх ЖЦ).</p> <p>Тема 6 Мотивація ефективної поведінки в умовах кризи. Стратегії нагромадження людського капіталу, як антикризова стратегія.</p> <p>Тема 7. Розподіл багаторівневої організаційної системи: створення юридично незалежних автономних організаційних формувань, дочірніх та залежних товариств, представництв та філій.</p> <p>Тема 8 Концепція та методи подолання стратегічної кризи підприємства</p> <p>Тема 9 Досвід оздоровлення (ліквідації) конкретних підприємств України: позитивні та негативні приклади..</p> <p>Тема 10 Загальна схема процедури банкрутства; дії та функції суб'єктів процедури банкрутства – боржників, кредиторів (зборів та комітету кредиторів), санаторів, ліквідаторів (ліквідаційної комісії), Господарського суду, Агентства з питань банкрутства тощо.</p>

16.	Методи контролю результатів навчання	Залік – 7 семестр; Розподіл балів – 60 % – поточний контроль, 40% - залікова робота в письмовій формі (3 ак. години) Оцінювання відбувається за чотирирівневою шкалою ECTS.
-----	--------------------------------------	---