

Навчальна дисципліна «Самоменеджмент та організаційна поведінка»

1.	Інформація про навчально-науковий інститут	ННІ «Каразінський банківський інститут»
2.	Курс навчання	четвертий
3.	Спеціальність	072 Фінанси, банківська справа та страхування
4.	Назва ОПП	Банківська справа та фінансовий консалтинг
5.	Ступень підготовки	бакалавр
6.	Мінімальна кількість студентів	15 осіб
7.	Попередні умови вивчення дисципліни	«Маркетинг», «Менеджмент», «Економіка підприємств», «Макроекономіка та Мікроекономіка», УБС студія «Тайм менеджмент та міжособистісні комунікації в бізнесі», УБС студія «Лідерство та командна робота», «Міжнародна та регіональна економіка», «Фінанси підприємств»
8.	Семестр (осінній/ весняний)	весняний
9.	Кафедра, що забезпечує викладання	Менеджменту, бізнесу та професійних комунікацій
10.	Контактні дані розробників робочої програми навчальної дисципліни	malafeyev14@gmail.com shvydkaia.elena@gmail.com
11.	Науково-педагогічні працівники, залучені до викладання	К.н. із держ.управл., доцент Малафєєв Т.Р., к.н. із соц.ком. Швидка О.Б.
12.	Мета дисципліни	Оволодіння теоретичними знаннями і практичними навичками з питань особистісного розвитку управлінця; формування у здобувачів освіти індивідуальних особливостей та навичок притаманних майбутньому управлінцю; розвиток умінь організовувати особисту працю; формування сучасного управлінського мислення та системи спеціальних знань з організаційної поведінки і прийняття адекватних управлінських рішень
13.	Очікувані результати навчання	РНД 1 Здобувач демонструє знання основ організаційної поведінки задля формування високого рівня соціально-економічних відносин в організації; РНД 2 Здобувач демонструє знання

		<p>засобів управління для формування стилю поведінки відповідно до ситуації; РНД 3 Здобувач демонструє знання методів делегування повноважень; РНД 4 Здобувач демонструє знання моделей розвитку організаційної культури; РНД 5 Здобувач вміє використовувати свої повноваження та владу, засоби впливу на підлеглих, підтримувати розумний баланс влади; РНД 6 Здобувач вміє контролювати ефективність дій виконавців управлінських рішень; РНД 7 Здобувач демонструє знання та уміння в процесі управління своєю працею, своїм відпочинком та здоровим підходом до життя; РНД 8 Здобувач вміє використовувати закони самоменеджменту для підвищення ефективності управління; РНД 9 Здобувач вміє та знає як формувати потрібні здібності та компетенції ефективного управлінця; РНД 10 Здобувач демонструє знання та уміння по впорядкуванню та встановленню пріоритетності цілей; РНД 11 Здобувач демонструє знання складових кар'єри менеджера та уміння управляти нею; РНД 12 Здобувач вміє виявляти та аналізувати чинники що викликають появу стресових ситуацій та протидіяти ним</p>
14.	Теми аудиторних занять	<p>Змістовний модуль 1. Самоменеджмент Тема 1. Теоретичні основи та сучасні погляди на сутність самоменеджменту Тема 2. Основні вимоги до менеджера в організації Тема 3. Формування цілей у діяльності менеджера Тема 4. Управління кар'єрою менеджера в процесі Самоменеджменту Тема 5. Стрес як об'єкт дослідження у самоменеджменті</p> <p>Змістовний модуль 2. Організаційна поведінка Тема 6. Концептуальні основи</p>

		<p>організаційної поведінки</p> <p>Тема 7. Особистість у системі управління поведінкою організації</p> <p>Тема 8. Лідерство в організації</p> <p>Тема 9. Ефективне керівництво підлеглими.</p> <p>Тема 10. Мотивування та результативність організації</p> <p>Тема 11. Управління конфліктами в організації</p> <p>Тема 12. Організаційна культура як фактор конкуренто-спроможності організації.</p>
15.	Теми самостійної роботи	<p>Змістовний модуль 1. Самоменеджмент</p> <p>Тема 1. Теоретичні основи та сучасні погляди на сутність самоменеджменту</p> <p>Тема 2. Основні вимоги до менеджера в організації</p> <p>Тема 3. Формування цілей у діяльності менеджера</p> <p>Тема 4. Управління кар'єрою менеджера в процесі Самоменеджменту</p> <p>Тема 5. Стрес як об'єкт дослідження у самоменеджменті</p> <p>Змістовний модуль 2. Організаційна поведінка</p> <p>Тема 6. Концептуальні основи організаційної поведінки</p> <p>Тема 7. Особистість у системі управління поведінкою організації</p> <p>Тема 8. Лідерство в організації</p> <p>Тема 9. Ефективне керівництво підлеглими.</p> <p>Тема 10. Мотивування та результативність організації</p> <p>Тема 11. Управління конфліктами в організації</p> <p>Тема 12. Організаційна культура як фактор конкуренто-спроможності організації.</p>
16.	Методи контролю результатів навчання	<p>Залік – 8 семестр;</p> <p>Залік: 100 балів – поточний контроль, контрольна робота;</p> <p>Оцінювання відбувається за дворівневою шкалою ECTS.</p>