

**Затверджено: рішення Вченої ради  
Харківського національного університету  
імені В. Н. Каразіна  
протокол № 3 від  
“22” лютого 2021 року**

**Введено в дію: наказ ректора  
Харківського національного університету  
імені В. Н. Каразіна  
№ 4601-1/92 від  
“04” березня 2021 року**

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про Центр вдосконалення освітніх траєкторій**  
**Навчально-наукового інституту «Каразінський банківський інститут»**  
**Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна**

**1. Загальні положення**

1.1. Це Положення розроблено відповідно до законодавства України та Положення про навчально-науковий інститут «Каразінський банківський інститут» Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна і є нормативно-правовим актом, який регламентує діяльність Центру вдосконалення освітніх траєкторій Навчально-наукового інституту «Каразінський банківський інститут» Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна (далі - Центр ВОТ).

1.2. Центр ВОТ є структурним підрозділом Навчально-наукового інституту «Каразінський банківський інститут» Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна (далі – Інститут).

1.3. Центр ВОТ безпосередньо підпорядковується директору Інституту.

1.4. Центр ВОТ очолює директор Центру, який призначається на посаду і звільняється з неї проректором Університету (згідно з розподілом повноважень) відповідно до законодавства України про працю.

1.5. Чисельність працівників Центру ВОТ затверджується ректором Університету за поданням директора Інституту в межах структури та чисельності працівників Університету згідно зі штатним розписом.

**2. Основні завдання і функції Центру ВОТ**

2.1. Основними завданнями Центру ВОТ є:

2.1.1. Організація, координація і реалізація в освітніх/тренінгових програм (індивідуальних/корпоративних) навчання/підвищення кваліфікації працівників фінансово-кредитної сфери;

2.1.2. Організація, координація та впровадження сертифікаційних програм індивідуальної освітньої траєкторії за результатами засвоєння блоків навчальних дисциплін Каразінського університету за різними формами навчання (денною, дистанційною тощо);

2.1.3. Організація, координація і реалізація освітніх продуктів у сфері фінансів (ефективного управління фінансами, інвестування, новітніх фінансових технологій тощо) для забезпечення доступу населення найвіддаленіших куточків Харківського регіону до якісної фінансової освіти і виховання, навчання та перепідготовки, підвищення кваліфікації педагогічних працівників, працівників державних установ, служби зайнятості, соціальних служб та пенсійних фондів, підготовки незалежних фінансових радників та волонтерів;

2.1.4. Організація, координація і реалізація ворк-шопів щодо сучасної структури та системи учасників ринку фінансових послуг, тренінги із напрацювання навичок користування сучасними фінансовими продуктами та фінансовими інструментами, тренінги щодо визначення надійних операторів ринку фінансових послуг та уникнення шахрайства, інших тренінги із управління ресурсами та інвестиційної діяльності;

2.1.5. Організація, координація та впровадження нових освітніх (тренінгових) продуктів та програм менторської підтримки на основі моніторингу сучасних потреб економіки та розвитку перспективних галузей для створення на базі Каразінського університету підприємницьких екосистем для розвитку Харківської області;

2.1.6. Організація, координація та впровадження продуктів у сфері фасилітації, фандрайзингу тощо;

2.1.7. Розробка тренінгових програм (шкіл) на замовлення (корпоративних програм);

2.1.8. Організація, координація та забезпечення менторського супроводу замовників послуг центру;

2.1.9. Забезпечення функціонування освітнього онлайн сервісу для реалізації навчальних та просвітницьких проектів за напрямками розвитку фінансової культури;

2.1.10. Організація, координація та провадження інших просвітницьких заходів.

2.2. Основними функціями Центру ВОТ є:

2.2.1. Постійний моніторинг сучасних потреб економіки у освітніх продуктах, розвитку перспективних галузей, запиту замовників та інші маркетингові дослідження (у тому числі із залученням з інших структурних підрозділів) для формування пропозицій щодо лінійки продуктів Центру;

2.2.2. Організація освітнього/тренінгового процесу навчання, підвищення кваліфікації та менторінгу на сучасному педагогічному, науково-методичному та технічному рівні;

2.2.3. Організація роботи по залученню слухачів/замовників/спонсорів/грантодавців до участі в продуктах Центру ВОТ;

2.2.4. Організація роботи по просуванню продуктів Центру через участь у публічних закупівлях/комерційних тендерах (закупівлях);

2.2.5. Встановлення прямих ділових зв'язків із фінансово-кредитними установами, органами державної влади та органами місцевого самоврядування, що здійснюють контрольні/моніторингові функції щодо рівня кваліфікації фахівців відповідних напрямків діяльності, бізнес-асоціаціями, громадськими організаціями, ОТГ, замовниками корпоративних програм та ін.;

2.2.6. Залучення провідних фахівців Каразінського університету, фінансово-кредитних установ, зарубіжних спеціалістів, викладачів інших закладів освіти до участі у розробці продуктів/послуг Центру та навчальному/тренінговому процесі;

2.2.7. Разом із спеціалізованими підрозділами Каразінського університету формування цінової політики щодо лінійки продуктів/послуг Центру;

2.2.8. Належне документування продажу продуктів/надання послуг Центром;

2.2.9. Ініціювання питання про оформлення охоронних документів (у сфері захисту авторських майнових/немайнових) на відповідні продукти Центру.

### **3. Права Центру ВОТ**

3.1. Для реалізації своїх функцій Центр ВОТ має право:

3.1.1. Вносити на розгляд Вченої ради Інституту пропозиції з питань, які входять до компетенції Центру ВОТ;

3.1.2. Брати участь у нарадах, засіданнях, інших заходах Інституту та Каразінського університету з питань, які належать до компетенції Центру ВОТ;

3.1.3. Запитувати і своєчасно одержувати від інших структурних підрозділів Інституту та Каразінського університету інформацію, необхідну для виконання основних завдань та функцій Центру ВОТ, визначених розділом 2 цього Положення.

3.1.4. Для реалізації проектів Центру ВОТ можуть формуватися команди – із постійних працівників та залученням до груп реалізації окремих проектів (субпроектів) лекторів/тренерів/менторів/експертів із числа науково-педагогічних/наукових працівників Харківського національного університету ім. В. Н. Каразіна та/або висококваліфікованих фахівців різних сфер економіки.

3.1.5. Для формування проектних команд застосовується режим конкурсного відбору (у тому числі для забезпечення престижності участі у проектах).

#### **4. Взаємодія Центру ВОТ з іншими підрозділами Інституту та Каразінського університету**

4.1. Центр ВОТ взаємодіє з підрозділами Інституту, Каразінського університету, а також іншими установами та організаціями з питань, які належать до компетенції Центру ВОТ.

#### **5. Відповідальність Центру ВОТ**

5.1. Співробітники Центру ВОТ несуть відповідальність в межах своєї компетенції згідно даного Положення і посадових обов'язків, відповідно до їх посадових інструкцій.

#### **6. Внесення змін до Положення про Центр ВОТ**

6.1. Положення про Центр ВОТ затверджується рішенням Вченої ради Університету та вводиться в дію наказом ректора.

6.2. Зміни та доповнення до Положення про Центр ВОТ вносяться в такому ж порядку.

#### **7. Ліквідація та реорганізація Центру ВОТ**

7.1. Ліквідація та реорганізація (злиття, приєднання, поділ, перетворення) Центру ВОТ здійснюється згідно з законодавством України, Статутом Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна.

7.2. Під час ліквідації та реорганізації Центру ВОТ вивільненим працівникам гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.