

**Навчальна дисципліна ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ
ВІДНОСИНИ**

1.	Інформація про навчально-науковий інститут	ННІ «Каразінський банківський інститут»
2.	Курс навчання	третій
3.	Спеціальність	072 Фінанси, банківська справа та страхування
4.	Назва ОПП	Банківська справа та фінансовий консалтинг
5.	Ступень підготовки	Бакалавр
6.	Мінімальна кількість студентів	15 осіб
7.	Попередні умови вивчення дисципліни	УБС студія «Тайм менеджмент та міжособистісні комунікації в бізнесі», «Макроекономіка та Мікроекономіка (рівень А)», «Фінанси, гроші та кредит», «Міжнародна та регіональна економіка (рівень А)», «Правове забезпечення діяльності суб'єктів господарювання», «Бухгалтерський облік», «Фінанси підприємств».
8.	Семестр (осінній/весняний)	весняний
9.	Кафедра, що забезпечує викладання	Банківського бізнесу та фінансових технологій
10.	Контактні дані розробників робочої програми навчальної дисципліни	Кандидат економічних наук, доц. Головка О.Г. +380999575416, o.g.golovko@karazin.ua
11.	Науково-педагогічні працівники, залучені до викладання	Кандидат економічних наук, доц. Головка О.Г.
12.	Мета дисципліни	формування у студентів базових знань, умінь і практичних навичок з теоретико-методичних та соціально-економічних питань трудових відносин у суспільстві; розвиток творчого мислення, умінь і навичок практичного застосування отриманих знань у подальшому навчанні і праці
13.	Очікувані результати навчання	РНД1. Здатен демонструвати знання з основних категорій населення, трудових ресурсів, трудового потенціалу, соціально-трудових відносин її класифікації та

		<p>соціального партнерства.</p> <p>РНД2. Здатен демонструвати розуміння та практичні навички щодо механізму функціонування ринку праці, його сегментації та регулювання.</p> <p>РНД3. Здатен демонструвати розуміння та практичні навички щодо процесу організації та нормування праці.</p> <p>РНД4. Здатен демонструвати знання та практичні навички щодо основних категорій та розрахунку продуктивності та ефективності праці, доходів та оплати праці.</p> <p>РНД5. Здатен демонструвати знання та практичні навички до планування праці, аналізу, звітності та аудиту у сфері праці.</p> <p>РНД6. Здатен демонструвати знання та практичні навички щодо моніторингу соціально-трудової сфери як інструмента регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин.</p> <p>РНД7. Здатен створювати рекомендації щодо використання досвіду Міжнародної організації праці та її впливу на розвиток соціально-трудових відносин.</p>
14.	Теми аудиторних занять	<p>Тема 1. Населення та трудові ресурси суспільства</p> <p>Тема 2. Соціально-трудові відносини як система</p> <p>Тема 3. Соціальне партнерство</p> <p>Тема 4. Ринок праці та його регулювання</p> <p>Тема 5. Соціально-трудові відносини зайнятості</p> <p>Тема 6. Соціальна політика</p> <p>Тема 7. Організація праці</p> <p>Тема 8. Нормування праці</p> <p>Тема 9. Продуктивність і ефективність праці</p> <p>Тема 10. Вартість робочої сили та її структура</p> <p>Тема 11. Заробітна плата</p> <p>Тема 12. Планування праці</p> <p>Тема 13. Аналіз, звітність і аудит у сфері праці</p> <p>Тема 14. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й</p>

		удосконалення соціально-трудо­вих відносин Тема 15. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудо­вих відносин
15.	Теми самостійної роботи	Тема 1. Населення та трудові ресурси суспільства Тема 2. Соціально-трудо­ві відносини як система Тема 3. Соціальне партнерство Тема 4. Ринок праці та його регулювання Тема 5. Соціально-трудо­ві відносини зайнятості Тема 6. Соціальна політика Тема 7. Організація праці Тема 8. Нормування праці Тема 9. Продуктивність і ефективність праці Тема 10. Вартість робочої сили та її структура Тема 11. Заробітна плата Тема 12. Планування праці Тема 13. Аналіз, звітність і аудит у сфері праці Тема 14. Моніторинг соціально-трудо­вої сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудо­вих відносин Тема 15. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудо­вих відносин
16.	Методи контролю результатів навчання	Залік – весняний семестр; 60 балів – поточний контроль та самостійна робота студентів; 40 балів – підсумковий контроль: залікова робота Оцінювання відбувається за дворівневою шкалою ECTS.