**ДВНЗ «УНІВЕРСИТЕТ БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ»**

**ХАРКІВСЬКИЙ НАВЧАЛЬНО – НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ**

**КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ ТА СОЦІАЛЬНО – ГУМАНІТАРНИХ ДИСЦИПЛІН**

**ОПИС ДИСЦИПЛІНИ**

Назва дисципліни Психологія професійного розвитку

Назва освітньої програми 073 «Менеджмент»

Освітній ступінь перший (бакалаврський)

Кількість кредитів за ECTS 3 (90 годин)

**1. Мета дисципліни в контексті підготовки фахівців певної спеціальності:**

є формування у студентів компетентностей щодо практичного використання психологічних знань для професійного розвитку людини.

Для досягнення зазначеної мети вирішуються такі завдання:

визначення впливу індивідуальних якостей особистості на формування професіоналізму;

використання одержаних знань для забезпечення успішного особистісного професійного саморозвитку.

**2. Заплановані результати навчання**

*Знання:* понятійно-категоріальний апарат професійної психології; основні і додаткові сучасні методи дослідження професійної психології; основні характеристики еталонної моделі успішного спеціаліста; сутність основних мотиваційних теорій; психологічну характеристику психічних властивостей людини.

*вміння:* сформувати систему знань про психологію професійної діяльності та розвитку людини; оволодіти навичками аналізу психологічних характеристик професійної діяльності; усвідомлювати вплив різних факторів (об’єктивних та суб’єктивних) на досягнення професійного розвитку; формувати ціннісне ставлення та мотивацію до професійної самореалізації.

**3. Форми та методи контролю:**

Поточний рейтинговий контроль знань: усна перевірка (опитування, розв’язання проблемних ситуацій тощо) на семінарах; виконання тематичних та підсумкової контрольної роботи.

Підсумковий контроль: залік.

**4. Схема накопичення балів по дисципліні, які отримують студенти**

‑ теоретична частина –20 балів;

‑ самостійні, тематичні контрольні та підсумкова контрольна роботи – 30 балів;

‑ залікова робота – 50 балів;

‑ підсумок – 100 балів

**5. Викладач дисципліни:** Чхеайло А.А., кандидат філософських наук, доцент