**ДВНЗ «Університет банківської справи»**

**Харківський навчально-науковий інститут**

**кафедра менеджменту та соціально-гуманітарнитарних дисциплін**

**ОПИС ДИСЦИПЛІНИ**

**Назва дисципліни \_\_\_\_Управління змінами\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 ( код і назва дисципліни за навчальним планом )

**Назва освітньої програми\_073 Менеджмент\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** ( код і назва спеціальності)

**Освітній ступінь другий (магістерський)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** ( перший (бакалаврський)/другий (магістерський))

**Кількість кредитів за ECTS \_\_6 (180 год)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (кількість кредитів по дисципліні за навчальним планом )

 ***1. Мета дисципліни в контексті підготовки фахівців певної спеціальності:*** формування у студентів управлінських вмінь та навичок з питань управління організаційними змінами.

***2. Заплановані результати навчання (перелік знань і умінь, яких набуде студент після опанування даної дисципліни)***

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен

*знати:* базові поняття та інструментарій управління змінами ; коли потрібні зміни; процес стратегічного планування змінами; типові моделі управління змінами; що відбувається з працівниками у процесі змін; причини опору змінам, як реагувати на опір змінам; методи подолання опору змінам; методи проведення змін; прийоми управління людськими ресурсами в процесі змін; механізмами стимулювання змін; прийоми подолання конфліктів в процесі змін тощо.

*вміти:* розробляти ефективний план дій по запровадженню змін; здійснювати керівництво процесом змін на різних етапах; формувати команду для проведення змін; проводити моніторинг та аналіз процесу змін тощо.

***3. Форми та методи контролю***

1. Поточний рейтинговий контроль: усна перевірка (опитування, доповіді, розв’язання проблемних ситуацій, виконання завдань, тощо) на семінарах; виконання і захист ІНДЗ; виконання змістових модульних контрольних робіт.
2. Підсумковий семестровий контроль: екзамен.

***4. Схема накопичення балів по дисципліні, які отримують студенти:***

* теоретична частина - 15 балів;
* практичні, тестові, контрольні, індивідуальні роботи – 35 балів;
* екзаменаційна робота – 50 балів;
* Загальна сума балів – 100.

***5. Хто викладає дисципліну:*** Ізюмцева Н.В., к.е.н., доцент кафедри менеджменту та соціально-гуманітарних дисциплін ХННІ ДВНЗ «УБС»