

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДІ В УКРАЇНІ: ПРОБЛЕМИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ

Гончарова Аріна Вячеславівна
Науковий керівник ст. викладач Галушко Ю.П.
Харківський навчально-науковий інститут
ДВНЗ «Університет банківської справи»

В умовах становлення ринкової економіки простежуються значні зміни на ринку праці України, пов'язані зі стрімким підвищенням попиту на робочу силу, але все ж таки нестача кваліфікованих кадрів характерна для всіх професій. Особливо зростає проблема безробіття серед молоді [1].

Молодіжне безробіття - це складне економічне, соціальне й психологічне явище, яке характеризується високою питомою вагою молоді (віком 16-24 років) у складі безробітних та має характер періодично функціонуючого безробіття [2].

З огляду на вищесказане, на сьогодні дана проблема є актуальною для населення країни тому, що саме безробіття молоді, а в подальшому некомпетентність, призведе до плачевних наслідків.

Проблема працевлаштування молоді полягає не стільки у відсутності робочих місць, як у нездатності молодих спеціалістів, держави та роботодавців знайти спільну мову. Роботодавці не хочуть брати на роботу початківців, виправдовуючись тим, що у них недостатньо досвіду, а держава поки що неспроможна вирішувати всі проблеми самотужки. Отже, всім громадським об'єднанням варто працювати над цими проблемами і шукати ефективні методи їх вирішення. Лише створивши в Україні сприятливе підприємницьке середовище ми вирішимо багато важливих проблем.

Проведене опитування на тему працевлаштування серед молоді України засвідчило: 48% респондентів мають постійну роботу, 12% - тимчасову, 21% - навчаються, 9% не працюють, але активно шукають роботу. З числа тих, хто тимчасово не працює, але знаходяться в пошуку: 34% шукають роботу впродовж 1-3 місяців, 20% - від 4 до 6 місяців, 6% - більше двох років [4].

Основними причинами безробіття є звільнення з попереднього місця роботи внаслідок скорочення штату або закриття підприємства - 29%, молоді люди без досвіду роботи, які нещодавно закінчили навчання - 20%, а для 13% опитаних причиною тимчасового безробіття стала декретна відпустка [4].

Станом на момент опитування 78% з тих, хто активно шукає роботу, не перебувають на обліку у державному центрі зайнятості. Серед основних

причин, які респонденти назвали, пояснюючи чому вони не перебувають на обліку в Центрі зайнятості, наступні: не звертались, бо не вірять, що центри зайнятості можуть їм допомогти - 35%, не мали такої потреби - 32%, звертались, але безрезультатно – 21% [4].

Для того, щоб зменшити безробіття молоді, на мою думку, слід звернути увагу на такі заходи:

- надання випускникам навчальних закладів першого робочого місця у рамках державного замовлення на підготовку кваліфікованих робітників і спеціалістів;

- бронювання на підприємствах, в установах та організаціях, до 5 відсотків загальної кількості робочих місць за робітничими професіями для молоді, яка закінчила загальноосвітні, професійно-технічні навчальні заклади;

- на регіональному рівні повинні проводитись маркетингові дослідження ринку праці щодо визначення пропозиції та попиту на робочу силу з метою складання програм зайнятості [3].

Безробіття молоді є дуже великою проблемою для економіки та держави в цілому. Дуже часто ми чуємо, що молодь – це майбутнє держави, для того щоб ці слова були дійсно правдою потрібно навчати, давати можливість для розвитку та самореалізації, бути наставником та підтримувати їх. Адже допомога молодим людям правильного почати свою трудову діяльність сприятиме їх успішному руху на шляху до гідної праці. Невирішені проблеми працевлаштування молоді призводять до зростання безробіття та зниження рівня життя. Непрацевлаштований випускник - це марно витрачені державні кошти, ресурси університету і студента. Тому це питання є актуальним на сьогодні та потребує негайного вирішення.

Список використаних джерел:

1. Махсма М.Б. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб. [Текст] / М.Б. Махсма - К. : Атака, 2005. - 304 с.

2. Пилипенко С.М. Економіка праці та соціально - трудові відносини : навч. посіб. [Текст] / С.М. Пилипенко, А.А. Пилипенко, І.П. Отенко –[вид. ХНЕУ]. - Х. : 2004. - 224 с.

3. Реус О.С. Правове регулювання трудової діяльності неповнолітніх в Україні: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: за спеціальністю 12.00.05 – трудове право, право соціального забезпечення / О.С. Реус - Х. : Національний університет внутрішніх справ, 2003.-19 с.

4. Молодь України – 2015 [Електронний ресурс]: Міністерство молоді та спорту. – К. : 2015. – Режим доступу : http://www.gfk.com/fileadmin/user_upload/dyna_content/UA/Molod_Ukraine_2015_UA.pdf